

VERBALE DI ACCORDO

La Direzione della Società EDISON S.p.A. anche in nome e per conto delle sue controllate (di seguito anche Edison, Gruppo Edison, Azienda o Società), nella persona di: Stefano Giudici

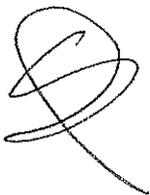
e

le Segreterie nazionali delle Organizzazioni sindacali

FILCEM/CGIL, nella persona di:	Alberto Morselli, Giacomo Berni, Delia Nardone
FLAEL/CISL, nella persona di:	Carlo De Masi, Mario Arca, Carlo Meazzi, Antonio Losetti, Massimo Saotta, Amedeo Testa
UILCEM/UIL, nella persona di:	Augusto Pascucci, Riccardo Marcelli, Claudio De Giorgi

Premesso che

- le Società del Gruppo Edison aderiscono a Fondimpresa – Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale – dal gennaio 2004;
- Fondimpresa ha completato le proprie fasi attuative e sono strutturalmente a disposizione le risorse derivanti dall'accantonamento dell'0,30% del proprio imponibile contributivo in uno specifico "Conto Formazione" presso Fondimpresa stesso per le finalità stabilite dall'art.118 della legge 23 dicembre 2000 n° 388;
- che le Parti, secondo quanto espressamente previsto dall'art.11 del vigente CCNL Elettrici, condividono l'importanza della formazione quale fattore strategico ed essenziale per potenziare il know how aziendale e per aumentare il grado di professionalizzazione e motivazione dei lavoratori;



- che nell'Accordo Integrativo Gruppo Edison del luglio 2005 è stato recepito quanto previsto dall'art.11 comma 6 del vigente ccnl elettrici mediante la costituzione della Commissione Paritetica di Gruppo in materia di formazione

si sono incontrati

per definire un accordo complessivo finalizzato all'utilizzo delle risorse disponibili nel "Conto Formazione" Edison in Fondimpresa così da rispondere alla necessità di garantire una valorizzazione delle risorse umane del Gruppo Edison lungo tutto l'arco della vita professionale, in coerenza con gli obiettivi di sviluppo delle Aziende in una situazione di mercato particolarmente complessa ed in continua evoluzione.

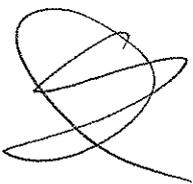
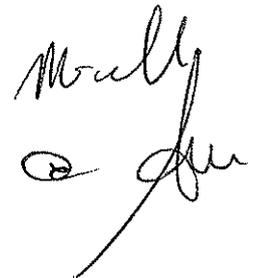
Tanto sopra premesso

le Parti,

nella logica della bilateralità richiamata dal citato art.11 del ccnl e sottesa all'attività degli Enti paritetici di formazione, con la volontà di perseguire un modello di relazioni industriali partecipativo e non conflittuale anche attraverso la condivisione delle finalità e degli obiettivi della formazione,

concordano

nel dare attuazione ai piani di formazione delineati nella presente intesa i cui contenuti sono condivisi e coerenti con la missione di Fondimpresa cui gli stessi saranno inviati per il seguito di competenza ivi compreso l'accesso effettivo alle risorse disponibili nel conto stesso secondo le modalità ed i regolamenti previsti.



1. DESTINATARI

Le iniziative formative saranno rivolte

1. al personale neo assunto al fine di assicurare un efficace inserimento in relazione ai ruoli da ricoprire in Azienda;
2. a singoli/gruppi e/o famiglie professionali per creare e potenziare competenze gestionali e manageriali in relazione ai piani di sviluppo aziendali;
3. al personale interessato da processi di riqualificazione delle professionalità in relazione ai mutati scenari del contesto di riferimento economico-sociale;
4. alla generalità del personale per tutte le iniziative che rivestano caratteristiche di necessità di informazione e/o aggiornamento anche in ottemperanza a norme di legge e/o integrative alle stesse.

2. AREE TEMATICHE DI PARTICOLARE INTERESSE

SVILUPPO GIOVANI RISORSE

PERCORSO GIOVANI IN SVILUPPO (ID 3324)

Tale piano, rivolto a circa 120 impiegati giovani laureati neo-inseriti nelle varie aziende del Gruppo, si propone di fornire ai partecipanti le capacità di base di tipo trasversale ed i fondamenti di comportamento organizzativo utili a gestire al meglio l'impatto con il mondo del lavoro.

Il percorso inoltre si propone di orientare lo sviluppo professionale futuro attraverso l'individuazione del profilo di capacità rilevato (ruoli gestionali o ruoli più specialistici).

PROGRAMMA PROFESSIONAL (ID 4414)

Il percorso, rivolto a circa 100 tra quadri e impiegati *professional* delle varie aziende del Gruppo, ha la finalità – nelle sue varie e articolate iniziative – di contribuire alla crescita e allo sviluppo delle risorse, specialistiche e non, del Gruppo fornendo molteplici elementi di conoscenza utili a costruire professionalità a tutto tondo per poter essere in grado di gestire nell'ambito del Gruppo sia ruoli tradizionalmente richiesti sia nuove figure professionali in relazione alle diversificate aree di business previste dal piano industriale.

PERCORSO PER GIOVANI CAPI (ID 4416)

La formazione prevista per circa 20 quadri, rivolta a chi intraprende un ruolo di coordinamento e gestione di altre risorse, intende creare le basi sia per una presa di coscienza diretta da parte degli interessati del nuovo ruolo sia fornire ai partecipanti gli strumenti per poter gestire le risorse a loro facenti capo in una logica di sviluppo e valorizzazione, ivi compresa una

congrua conoscenza delle tematiche relative all'applicazione del ccnl di riferimento e delle sue ricadute sulla gestione del rapporto di lavoro.

I medesimi programmi saranno orientativamente adottati anche nel 2010 (Percorso Giovani in Sviluppo ID 6263; Programma Professional ID 6261; Percorso per Giovani Capi 6260) nel 2011 (Percorso Giovani in Sviluppo ID 6266; Programma Professional ID 6265; Percorso per Giovani Capi 6264).

ALTRI TEMI

In relazione alla possibilità di inserire altre iniziative formative oggetto di possibile utilizzo del "Conto Formazione" presso Fondimpresa, le Parti confermano che le aree tematiche indicate dalla presente intesa assumono valore esemplificativo e non esaustivo.

Pertanto qualora nel corso del prossimo triennio si realizzeranno programmi formativi su temi e con destinatari diversi da quelli in precedenza citati (quale ad esempio l'area ambiente, sicurezza e qualità con particolare riferimento allo sviluppo della cultura della prevenzione del rischio e della sicurezza), le Parti fin d'ora ne riconoscono la piena percorribilità ai fini dell'utilizzo del "Conto Formazione" presso Fondimpresa, fermo restando che, previa comunicazione informativa alle Segreterie delle Organizzazioni Sindacali firmatarie della presente intesa, i nuovi piani formeranno oggetto di informazione e confronto con la Commissione Formazione o, in attesa di un suo pieno funzionamento, con il "Comitato di Pilotaggio" di cui ai successivi capoversi.

3. IMPEGNI DELLE PARTI

Al fine di consentire piena attuazione a quanto sopra definito, le Parti concordano sulla costituzione di un "Comitato di Pilotaggio" che sarà composto da 6 membri, di cui tre di espressione delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo e tre in rappresentanza di Edison. Detto comitato, che si riunirà indicativamente ogni tre mesi, avrà compiti di supervisione, monitoraggio e indirizzo attuativo delle iniziative formative oggetto del presente accordo, anche al fine di fornire tutte le informazioni utili a supporto di Fondimpresa per la rendicontazione della formazione effettuata.

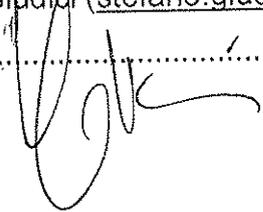
 Le Parti si danno altresì atto che, una volta raggiunto il pieno funzionamento della Commissione Formazione, esplicitamente prevista dal punto 1 della Parte Sesta dell'Accordo Integrativo del Gruppo Edison del luglio 2005, essa sostituirà a tutti gli effetti il "Comitato di Pilotaggio" sopra richiamato.

Avuto riguardo alla particolare articolazione dei siti lavorativi Edison dispersi su tutto il territorio nazionale, le Parti confermano che le finalità e i programmi di dettaglio delle attività formative previste saranno altresì oggetto di specifiche intese con le R.S.U o, laddove non presenti, con le OO.SS. territoriali delle sedi in cui è inquadrato gran parte del personale interessato in quanto le iniziative – quali quelle esplicitate nel presente verbale – coinvolgono soggetti in larga parte, anche se non soltanto, aventi quelle sedi di lavoro.

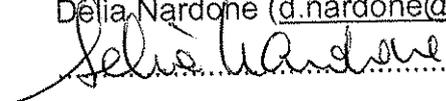
Edison conferma inoltre che per realizzare i piani formativi previsti si avvarrà di primarie e specializzate Società di consulenza e formazione e che lo svolgimento degli stessi avverrà durante il normale orario di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto

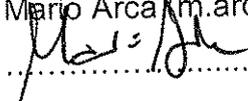
Per il legale rappresentante di
EDISON S.p.A. e delle sue controllate
Stefano Giudici (stefano.giudici@edison.it)

.....


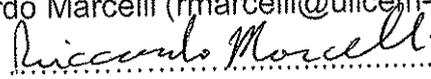
Per le Organizzazioni Sindacali
FILCEM-CGIL
Dèlia Nardone (d.nardone@filcemcgil.it)

.....


FLAEI-CISL
Mario Arca (m.arca@flaei.org)

.....


UILCEM-UIL
Riccardo Marcelli (rmarcelli@uilcem-nazionale.it)

.....


Roma, 23 giugno 2009

COMITATO DI PILOTAGGIO

EDISON S.p.A. anche in nome e per conto delle sue controllate

e

FILCEM-CGIL

FLAEI-CISL

UILCEM-UIL

in relazione ai Piani Formativi di cui al verbale sottoscritto in data odierna ed in ottemperanza a quanto previsto dal regolamento di Fondimpresa,

concordano

di istituire il relativo Comitato di Pilotaggio costituito dai seguenti componenti:

per le Società del Gruppo Edison i signori

Stefania Battaglino

Elisa Zappa

Stefano Giudici

per le Organizzazioni Sindacali

Della Nardone

Mario Arca

Renato Spelta

A Fondimpresa saranno poi forniti, unitamente al presente allegato, gli indirizzi e-mail ed i riferimenti telefonici dei componenti del costituito Comitato di Pilotaggio.

EDISON



Roma, 23 giugno 2009

FILCEM-CGIL

FLAEI-CISL

UILCEM-UIL

