Il Sole 24 ORE

Data 02-11-2009
Pagina 22
Foglio 1 / 4

Training on the job. Oltre 600mila imprese possono richiedere i finanziamenti dei piani concordati con i sindacati

Non c'è crisi per la formazione

Il budget 2009 dei fondi paritetici supera quota 500 milioni di euro

A CURA DI
Francesca Barbieri

Parola d'ordine: formazione. Che si tratti di dirigenti o operai, di quadri o impiegati, di cassintegrati o lavoratori atipici, si allargano le possibilità di *training on the job* grazie alle risorse messe a disposizione dai 18 fondi paritetici interprofessionali autorizzati dal ministero del lavoro. Il budget per gli avvisi di quest'anno sfiora i 400 milioni di euro, più del doppio rispetto alla cifra disponibile nel 2008 (171 milioni). E si sàle a quota 540 milioni se si considerano anche le risorse accreditate sui conti formativi aziendali.

Un gruzzolo di tutto rispetto, a disposizione di una platea di circa 640mila imprese (per un bacino di oltre 7,7 milioni di lavoratori) che iscrivendosi hanno deciso di dirottare alle casse del fondo prescelto una parte del contributo obbligatorio contro la disoccupazione involontaria - pari allo 0,30% della massa salariale lorda.

I BENEFICIARI POTENZIALI
Le aziende iscritte ai fondi interprofessionali occupano complessivamente quasi 8 milioni di lavoratori dipendenti

I CONTENUTI
Al centro dei progetti l'aggiornamento su innovazione e sicurezza e la riqualificazione di chi rischia il posto

Le aziende "accreditate" possono poi chiedere il finanziamento dei piani formativi concordati con le parti sociali, secondo tempi e modi indicati dagli avvisi pubblicati dai fondi. I bandi possono essere aperti o chiusi: nel primo caso la valutazione dei progetti presentati avviene di solito ogni mese, fino a esaurimento delle risorse, mentre nella seconda ipotesi sono fissate delle scadenze entro cui presentare i piani.

Le imprese più grandi spesso attivano un conto formazione - se il fondo di riferimento lo prevede - dove accumulare i propri versamenti che possono poi utilizzare senza particolari vincoli. Un sistema che ha dato buoni risultati per Fondimpresa, il più grande fondo paritetico con oltre 62mila imprese: finora sono stati finanziati più di 4mila piani con il conto formazione, attivati in oltre il 70% dei casi da società medio-grandi, il resto da piccole realtà produttive. «Con questo metodo - spiegano dal fondo - le imprese, d'intesa con i sindacati, prendono in modo diretto e indipendente le scelte più opportune per le loro necessità di sviluppo e non scontano tempi lunghi né complicazioni burocratiche».

Ma quali sono i contenuti più ricorrenti dei progetti finanziati grazie ai contributi dei fondi? Innovazione e sicurezza, aggiornamento delle competenze e competitività, ma anche azioni mirate per riqualificare lavoratori maturi o a rischio espulsione. La crisi economica ha infatti rafforzato le misure dirette a contrastare l'emorragia di posti di lavoro. Fon.Coop (fondo per la formazione continua nelle imprese cooperative), per esempio, ha lanciato un piano straordinario di 20 milioni di euro per sostenere le aziende in difficoltà e per accrescere le competenze dei dipendenti, soprattutto di quelli in cassa integrazione. Ogni impresa potrà beneficiare di un contributo da 12mila a 100mila euro presentando i progetti entro il 30 novembre.

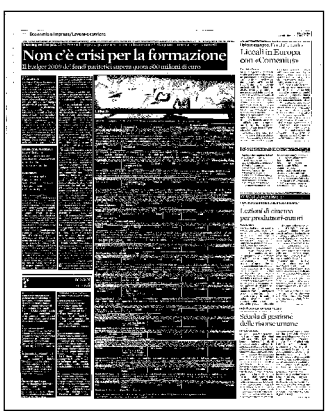
Il fondo Formazione Pmi, invece, ha in corso un bando da 15 milioni di euro per finanziare i piani che puntano sull'innovazione per superare la crisi. E con risorse *ad hoc* per specifiche azioni-pilota territoriali che coinvolgano lavoratori immigrati, per favorirne l'integrazione. Fondartigianato, dal canto suo, promuove la formazione femminile e gli interventi per creare competenze sul fronte delle energie rinnovabili, mentre Fondimpresa ha allargato la platea di chi può essere incluso nei piani formativi ad apprendisti, lavoratori a tempo determinato e stagionali: l'avviso più ricco per quest'anno, con un budget da 60 milioni, premia in particolare i piani centrati sull'innovazione e sulla riqualificazione dei lavoratori, a prescindere dalla tipologia del contratto.

L'allarme occupazionale si fa sentire anche sui manager e i fondi dedicati si sono attrezzati per azioni di soccorso: Fondirigenti (industria) ha aperto un bando da un milione di euro per l'assegnazione di *voucher* formativi individuali diretti a migliorare capacità e competenze e per ridurre i rischi di "obsolescenza" professionale. Senza trascurare la creazione di un sistema integrato che coinvolge anche un'agenzia per il lavoro dedicata ai manager

Fondir (terziario), invece, ha appena pubblicato un avviso per interventi straordinari di formazione continua, con un bonus massimo di 200mila euro per piano formativo e di 10mila euro per dirigente da "riqualificare".

© RIPRODUZIONE RISERVATA

www.fondinterprofessionali.it
Il sito di riferimento per i fondi paritetici


Non c'è crisi per la formazione

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

DOMANDE & RISPOSTE

Come si costituisce un fondo paritetico interprofessionale?
Attraverso un accordo siglato da confederazioni nazionali di rappresentanza dei datori di lavoro e sindacali nazionali dei lavoratori. Sulla base dell'accordo le parti elaborano uno statuto ed un regolamento che sono sottoposti al ministero del lavoro per ottenere l'autorizzazione a operare.

Che cosa fanno i fondi?
I fondi finanziano piani formativi aziendali (predisposti per una singola impresa), piani territoriali (ad esempio, per un distretto produttivo), piani settoriali (per un singolo comparto) o piani individuali (per uno o più lavoratori).

In che modo si aderisce ai fondi?
L'adesione si effettua attraverso il *modello di denuncia contributiva* DM/10 dell'Inps, che tutte le imprese usano ordinariamente ogni mese. L'adesione produce i suoi effetti a partire dal primo gennaio dell'anno seguente a quello dell'adesione.

Che cosa bisogna fare per ottenere il contributo dei fondi?
Le strutture del fondo emanano periodicamente delle comunicazioni con cui si invitano le imprese, singole o associate, a presentare piani formativi.
I piani selezionati e finanziati saranno poi monitorati dal fondo.

Come si sceglie il fondo?
Le imprese possono aderire liberamente al fondo che preferiscono. Solitamente però l'adesione avviene sulla base dell'appartenenza settoriale. Negli statuti di alcuni fondi si fa riferimento ad alcune specifiche forme di impresa e quindi si limita l'adesione solo a quella particolare categoria di impresa.

Qual è il limite massimo del finanziamento e quanti piani si possono presentare in un anno?
Uno degli atti più importanti del fondo è l'emanazione della comunicazione periodica con cui si invitano le imprese interessate a presentare i propri piani formativi. Contestualmente vengono definiti i limiti di finanziamento massimo *per progetto. Il numero di piani* che un'impresa può presentare nell'arco dell'anno dipende dalle regole stabilite da ciascun fondo.

L'adesione a un fondo comporta delle spese per le imprese?
No. L'adesione a un fondo non comporta alcuna spesa aggiuntiva: parte del contributo ordinariamente versato all'Inps, secondo quanto previsto dalla Circolare n. 60/2004, verrà trasferito dall'Inps stesso al Fondo prescelto dall'impresa.

MARKA

Il bilancio

Gli iscritti, i budget e i bandi aperti dai fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua

Settore	Enti promotori	Aziende	Lavoratori	Risorse stanziate fino al 2008 (in euro)	Budget 2009 (in euro)
FAPI - FONDO FORMAZIONE PMI					***www.fondopmi.it***
Industria-Pmi	Confapi, Cgil, Cisl, Uil	49.829	513.637	79,9 milioni	31,8 milioni
Bandi aperti: Avviso 2/2009 finanzia i piani formativi di aziende che innovano per superare la crisi e di supporto alle aziende che fanno ricorso agli ammortizzatori sociali, con ulteriori azioni pilotaa favore degli immigrati, per un totale di 15 milioni con scadenza 16 novembre 2009. Entro fine anno atteso un bando a sportello aperto che finanzia la formazione per le aziende in crisi					
FONARCOM					***www.fonarcom.it***
Terziario, artigianato-Pmi	Cifa, Confsal	37.078	214.952	2,5 milioni	2,6 milioni
Bandi aperti: Avviso 1/09: 1,6 milioni per piani di qualificazione e riqualificazione delle figure professionali, nonché dei lavoratori a rischio espulsione dal mercato, per piani di promozione delle pari opportunità e per azioni formative innovative. Scadenza prorogata al 10 novembre 2009, c'è la possibilità del conto formazione (stanziato un milione di euro)					
FONCOOP					***www.foncoop.coop***
Cooperative	Confcooperative, Legacoop, Agci, Cgil, Cisl, Uil	12/13 mila	550mila	38 milioni	20 milioni
Bandi aperti: Avviso 10/09: 2.150.000 per piani formativi settoriali concordati da presentare entro il 23 novembre 2009. Avviso 11/09: interventi formativi di sostegno a imprese e lavoratori colpiti dalla crisi economica, ancora disponibili 2 milioni (su sei totali) con scadenza 30 novembre (fino a esaurimento risorse). Circa 6 milioni di euro per il conto formativo					

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

FONDARTIGIANATO					www.fondartigianato.it
Artigianato	Confartigianato, Cna, Casartigiani, Claai, Cgil, Cisl, Uil	175.000	680.000	80 milioni	44,7 milioni

Bandi aperti: Avviso 1/09: 17 milioni per piani di formazione nell'ambito di aziende in crisi con prossime scadenze al 14 dicembre 2009 e al 15 febbraio 2010. Avviso 2/09: 500mila euro per l'attività di formazione continua in Abruzzo fino a esaurimento risorse (comunque entro il 30 giugno 2010). Già assegnati 3,2 milioni relativamente ai primi due avvisi. Avviso 3/09: 27.189.000 per specifiche aree d'intervento settoriali e per azioni sperimentali con scadenza tra il 14 dicembre 2009 e il 13 dicembre 2010

FONDAZIENDA					www.fondazienda.it
Commercio-turismo-artigianato	Confterziario, Ciu, Conflavoratori	Circa 20mila	n.d.	–	–

Bandi aperti: Primi avvisi in corso di pubblicazione tra fine 2009 e inizio 2010

FONDER					www.fonder.it
Enti ecclesiastici, associaz, fondazioni di ispirazione religiosa	Agidae, Cgil, Cisl, Uil	9.210	103.860	3 milioni	3,7 milioni

Bandi aperti: Non ci sono bandi aperti

FONDIMPRESA					www.fondimpresa.it
Industria	Confindustria, Cgil, Cisl, Uil	62mila	3,1 milioni	336 milioni	208 milioni

Bandi aperti: Avviso 2/09: 60 milioni per piani formativi territoriali e settoriali con scadenze: 1) dal 16 novembre 2009 fino alle ore 12.00 del 15 dicembre 2009; 2) dal 1º aprile 2010 fino alle ore 12.00 del 30 aprile 2010. Avviso 3/09: 10 milioni per aziende in crisi per realizzare piani per lavoratori a rischio perdita posto, con scadenza 15 ottobre 2010. Avviso 3/2008: 6 milioni per conto formazione delle imprese aderenti di dimensioni minori con scadenza 29 gennaio 2010. Previsto il conto formazione aziendale con un budget 2009 di 123 milioni di euro

FONDITALIA					www.fonditalia.it
Terziario	Federterziario-Claai, Ugl	12/15mila	50.000	–	–

Bandi aperti: primi bandi entro marzo/aprile 2010

FONDO BANCHE ASSICURAZIONI					www.fondobancheassicurazioni.it
Credito e assicurazioni	Abi, Ania, Cgil, Cisl, Uil	745	372.443	94,3 milioni	90 milioni

Bandi aperti: Avviso 1/09: 15 milioni, con scadenza 21 aprile 2010 per piani individuali e aziendali su salute e sicurezza. Avviso 2/09: 4 milioni con scadenza 31 luglio 2010, per attività formative per raggiungere i requisiti per la previdenza integrativa. Avviso 4/09: 60 milioni per piani aziendali, settoriali e territoriali con scadenza 22 aprile 2010. Avviso 5/2009: 5 milioni per piani individuali con scadenza 22 aprile 2010. Avviso 3/09 (in fase di emanazione): formazione per over 45 (risorse già impegnate per 6 milioni)

FONDOFORTE					www.fondoforte.it
Commercio, turismo, servizi, trasporti	Confcommercio, Confetra, Cgil, Cisl, Uil	98.197	1,2 milioni	230 milioni	Oltre 95 milioni

Bandi aperti: Non ci sono bandi aperti (già assegnati 80 milioni); possibilità del conto formazione aziendale con 15 milioni di euro

FONDOPROFESSIONI					www.fondoprofessioni.it
Studi professionali e aziende collegate	Consilp-Confprofessioni, Confedertecnica, Cipa, Cgil, Cisl, Uil	42mila	180mila	14,7 milioni	8,2 milioni

Bandi aperti: avviso 2/09: bando di 1 milione aperto fino a esaurimento delle risorse con approvazione a cadenza mensile dei piani volti a consolidare e sviluppare le competenze dei lavoratori. In fase di pubblicazione un avviso da 5 milioni per il finanziamento di piani corsuali e seminariali

FONTER					www.fonter.it
Terziario, comparti turismo e distribuzione	Confesercenti, Cgil, Cisl, Uil	61.247	543.302	69,7 milioni	–

Bandi aperti: In fase di pubblicazione l'avviso 1/2009

FORAGRI					www.foragri.it
Agricoltura	Confagricoltura, Coldiretti, Cia, Cgil, Cisl, Uil, Confederdia	20.732	84.385	–	2,6 milioni

Bandi aperti: Previsto un bando entro fine anno

FORMAZIENDA					www.formazienda.com
Commercio, turismo, servizi, professioni	Sistema commercio e impresa e Confsal	17mila	50mila	–	–

Bandi aperti: in fase di pubblicazione un avviso pubblico

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

DIRIGENTI

FONDIR — *www.fondir.it*

Terziario	Confcommercio, Abi, Ania, Manageritalia, Federdirigenticredito, Confetra, Fidia e Sinfub	Oltre 4mila	21mila	25 milioni	11 milioni

Bandi aperti: Avviso 1/09: per 6 milioni, per piani formativi individuali, aziendali, settoriali o territoriali con scadenza 31 dicembre 2009. Avviso 2/09: per 3 milioni, da erogare sotto forma di voucher formativi. con scadenza 30 novembre 2009. Avviso 3/09: per 2 milioni da distribuire tra piani formativi che promuvono l'innovazione o sostengono l'occupazione con scadenza 31 dicembre 2009

FONDIRIGENTI — *www.fondirigenti.it*

Industria	Confindustria, Federmanager	15.300	83.700	10 milioni	22,7 milioni

Bandi aperti: Aperto (fino ad esaurimento delle risorse) il bando per l'avviso 2/2009 (finanziamento di voucher individuali del valore massimo di euro 3.500 ognuno); le risorse complessivamente stanziate per l'avviso 2 sono pari a 1 milione di euro. Possibilità del conto formazione aziendale con un budget di 14 milioni di euro

FONDO DIRIGENTI PMI — *www.fondodirigentipmi.it*

Pmi	Confapi e Federmanager	529	698	767mila	300mila

Bandi aperti: Avviso 1/09 per 300mila euro

Nota: Il Fondo formazione servizi pubblici (Confesercizi, Cgil, Cisl e Uil), autorizzato nel 2009, è ancora nella fase organizzativa iniziale
Fonte: elaborazione del Sole 24 Ore del lunedì sui dati forniti dai fondi

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.