sicuramente noi

Banca Dati discriminazioni sul lavoro e Osservatorio sull'attività di conciliazione

Presentazione

Roma, 4 novembre 2009

Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Ufficio Consigliera Nazionale di Parità

CONSIGLIERE AL LAVORO

Women at Work

La nostra iniziativa

Una vera
e propria
azione positiva
per il
Mondo del Lavoro
e la progettazione
delle
Politiche Attive

- una Banca Dati critica e ragionata sui precedenti giurisprudenziali e sulla prassi amministrativa in tema di discriminazioni sul lavoro;

- il monitoraggio e l'aggiornamento costante sulle buone pratiche a livello territoriale, nazionale, internazionale in tema di conciliazione, mediazione, e progettazione di politiche attive.

Il nostro patrimonio

L'ufficio della Consigliera Nazionale di Parità ha intrapreso, nell'ambito delle proprie funzioni istituzionali, una attività di raccolta e organizzazione di documenti e materiali:
con la collaborazione **FONDAMENTALE** della Rete delle Consigliere di Parità.

I preziosissimi **precedenti giurisprudenziali** delle Corti di merito in tema di discriminazioni sul lavoro

I nostri obiettivi

- Consegnare *alla Rete delle Consigliere* un dispositivo essenziale per l'esercizio concreto delle proprie funzioni istituzionali e una modalità di aggiornamento e formazione permanente.

- Creare e mettere a disposizione per *TUTTI gli operatori del Lavoro* uno strumento qualificato e permanente di documentazione e raccolta di materiali per la prevenzione, il contrasto alle discriminazioni sul lavoro e per lo scambio, la diffusione, l'implementazione di buone pratiche in tema di conciliazione, mediazione e politiche attive.

La partenza: lo sviluppo della *Banca Dati sulle discriminazioni sul lavoro*

- analisi dei singoli provvedimenti raccolti;
- individuazione dei principi di diritto ed elaborazione delle massime dei provvedimenti emessi dai giudici;
- uniformazione dei criteri di catalogazione;
- identificazione delle fattispecie ricorrenti e più significative.

Il metodo ...

- Raccogliere i materiali rilevanti
- Analizzare i contenuti
- Organizzare le informazioni
- Confrontare i risultati
- Individuare le criticità
- **PROPORRE LE SOLUZIONI**

Lo strumento:

A) La struttura

La Banca Dati
sulle discriminazioni
sul lavoro

L'Osservatorio
sulle attività
di conciliazione
e mediazione sul lavoro

B) I contenuti

La Banca Dati

a) sui Precedenti giurisprudenziali in tema di discriminazione (inclusi i precedenti comunitari)

b) sulla Prassi amministrativa (Circolari, Interpelli, Pareri del Collegio istruttorio)

L'Osservatorio

a) sulle Attività di conciliazione delle Consigliere di Parità

b) sulle Soluzioni più innovative della Contrattazione collettiva (c.c.n.l. e contrattazione decentrata)

c) sulle Buone pratiche delle aziende (codici di condotta, prospettive per la creazione di un sistema di certificazione)

d) sulle Indicazioni di livello comunitario e internazionale

Cosa stiamo facendo?

- ✓ Sviluppo della Banca Dati dei precedenti giurisprudenziali sulle discriminazioni sul lavoro (a cura dell'Ufficio della Consigliera Nazionale di Parità con il sostegno della Rete)
- ✓ Informatizzazione della Banca Dati dei precedenti giurisprudenziali
- ✓ Progettazione della piattaforma informatica (in collaborazione con ISFOL)
- ✓ Individuazione dei parametri per la selezione dei documenti
- ✓ Individuazione dei criteri di organizzazione dei documenti
- ✓ Elaborazione delle *Massime*
- ✓ Trascrizione in formato elettronico dei documenti e materiali selezionati
- ✓ Pregettazione e creazione di un motore di ricerca semplice e avanzata

Proiettare la Rete online:

creare un sistema stabile di raccolta dei documenti e dei materiali anche grazie ad un sistematico scambio con le Consigliere di Parità

Le prospettive

- Estendere al quadro internazionale e comparato la ricerca e la raccolta dei materiali relativi alle Buone Pratiche.
- Creare un punto di discussione e dibattito sul tema delle discriminazioni sul lavoro e della attività di conciliazione come momento di composizione dei conflitti e implementazione delle politiche attive.

Cerchiamo alleati

- ✓La Rete delle Consigliere di Parità
- ✓Le Pubbliche Amministrazioni
- ✓Il Servizio ispettivo del Ministero del lavoro
- ✓Gli Enti previdenziali
- ✓Le Organizzazioni Sindacali
- ✓Gli Operatori del mercato del lavoro: i centri per l'impiego e le agenzie per il lavoro
- ✓Il Consiglio nazionale forense e i Comitati Pari Opportunità degli Ordini degli Avvocati
- ✓Gli Ordini dei consulenti del lavoro
- ✓I Centri di ricerca sul diritto del lavoro e le relazioni industriali
- ✓Le Istituzioni comunitarie con riferimento alle attività di contrasto alle discriminazioni e promozione delle pari opportunità

Un vero e proprio progetto

Oggi unico nel suo genere

Uno strumento
sinergico
pragmatico
integrato

Un modello concreto di sussidiarietà e reciprocità per lo sviluppo delle Politiche attive