

VERBALE DI ACCORDO

Il 13/09/2012 presso Italprima Società Cooperativa (cod. fisc. 03345310365), in Nonantola (MO), Via Natale Bruni, n. 25, si sono incontrati:

- **Italprima** Società Cooperativa, in persona del legale rappresentante sig. Girgenti Filippo.
- **Sindacato Intercategoriale Cobas**, in persona del coordinatore sig. Fulvio Di Giorgio.
- **RSA**, i sigg.ri Attallah Rachid, Belachew Ybeltal, Darhami Mourad, Iziki Jamal e Saadani Brahim.

PREMESSA

Le parti confermano la reciproca volontà, nell'ambito dei loro rispettivi ruoli, di perseguire il miglioramento delle condizioni di lavoro e dei lavoratori, ed il consolidamento dei livelli occupazionali.

In tal senso le azioni da individuare ai tavoli negoziali nonché gli accordi sindacali saranno mirati ed orientati al perseguimento degli obiettivi suddetti

RELAZIONI SINDACALI

1) La Italprima Società Cooperativa, in rappresentanza dei soci lavoratori del magazzino della SDA Courier Express di Sala Bolognese (BO), l'O.S. S.I. COBAS e le RSA firmatarie del presente accordo, si riconoscono in un sistema di relazioni sindacali teso a valorizzare ed ampliare l'occasione e le sedi di dialogo, confronto, e contrattazione.

2) Le parti si riconoscono interlocutori stabili in una logica che sviluppi le relazioni sindacali attraverso un sistema di incontri mensili ispirati ai principi della partecipazione, del coinvolgimento dei lavoratori.

ACCORDO SINDACALE

La piena applicazione del CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni del 26/01/2011 e di tutti gli istituti contrattuali economici e normativi previsti (tredicesima, quattordicesima, Rol, ex festività, pagati al 100% da Gennaio 2013) per tutti i lavoratori della Italprima Società Cooperativa operanti presso l'appalto SDA SDA Courier Express, Via Stelloni Ponente, 49 c.a.p. 40010 - Sala Bolognese (BO).

A TUTTI I SOCI LAVORATORI IN FORZA

A) Rapporti di lavoro e inquadramento

a) I rapporti di lavoro a tempo determinato in essere e di cui all'elenco allegato potranno essere convertiti in contratti a tempo indeterminato, si procederà alla verifica con apposito incontro da tenersi il 19/10/2012 alle ore 16,00 presso l'unità locale di Nonantola nella Via Natale Bruni n. 25;

b) I livelli di inquadramento verranno modificati sulla base del prospetto seguente:

A tutti i soci lavoratori, in forza al 01/01/2012 e che hanno maturato 18 mesi dall'assunzione, verrà riconosciuto l'inquadramento contrattuale corrispondente al 5 Livello del CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni, con i trattamenti retributivi che ne derivano dal 10/09/2012.

Ai lavoratori che svolgono mansioni superiori al 5 Livello di inquadramento che sono riportati nella tabella allegata verrà riconosciuto il trattamento retributivo superiore (4° livello) a partire dal 1 gennaio 2013.



Ai lavoratori della Italprima operanti presso l'impianto SDA Courier Express di Sala Bolognese (BO) alla data del 07/09/2012 assunti nel periodo da Novembre 2010 a Marzo 2011 verrà riconosciuto un primo scatto d'anzianità a decorrere dal 1° gennaio 2013, ai lavoratori con anzianità inferiore ai 18 mesi, il biennio utile per la maturazione del primo scatto decorrerà dalla data di assunzione in applicazione del CCNL.

Salario e buste paga.

a) Le buste paga dovranno contenere:

- la verifica certa delle ore mensili effettuate da parte dei lavoratori attraverso un sistema di timbratura che permetta di allegare un cedolino di riscontro delle ore effettivamente lavorate alla busta paga (nota 1).

- Tutti gli istituti contrattuali, oltre agli accantonamenti per la 13ma, la 14ma e il TFR, saranno indicati in chiaro e retribuiti secondo i parametri previsti dal CCNL.

Il pagamento di tutte le ore ordinarie e straordinarie effettivamente lavorate;

nota 1 (schema):

giorni	entra	esce	entra	esce	tot.ore	ord.	Straor.	Sabato	Nott.	Fest. del mese
--------	-------	------	-------	------	---------	------	---------	--------	-------	----------------

C) Turni, flessibilità e straordinari.

a) A tutti i soci-lavoratori viene garantito il raggiungimento delle 168 ore lavorative su base mensile, con turni suddivisi su cinque giorni la settimana come previsto dal CCNL.

b) Eventuali forme di flessibilità saranno sottoposte a verifica e alla pianificazione tramite incontri periodici fra i preposti della cooperativa e i delegati sindacali aziendali, ispirate dal criterio fondamentale di un'equa suddivisione, fra tutti i soci, delle ore eventualmente eccedenti l'orario normale e su uno spirito di partecipazione e di condivisione dei lavoratori rispetto all'organizzazione del lavoro.

c) Nel caso si rendessero necessarie riduzioni d'orario in talune giornate lavorative verrà data comunicazione ai delegati sindacali, il recupero delle ore perse avverrà successivamente, attraverso adeguato prolungamenti dell'orario.

D) Sicurezza sul lavoro.

a) Applicazione delle norme per la prevenzione degli infortuni e le malattie professionali. Attuazione di tutte le misure idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori. Formazione e informazione ai lavoratori sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, secondo le normative in vigore. Fornitura di adeguati DPI (tuta da lavoro, scarpe antinfortunistiche, guanti, ecc.) senza oneri finanziari per i lavoratori.

b) Predisposizione di luogo idoneo a infermeria adeguatamente attrezzato e nomina dei responsabili al primo soccorso e all'emergenza.

c) Locali adibiti ai servizi di igiene e di benessere per i lavoratori:

Mensa - La sala mensa deve essere adeguata al numero delle persone presenti e con degli scaldi vivande.

Bagni, spogliatoi e sala mensa devono essere mantenuti in stato di scrupolosa pulizia, a cura del datore di lavoro. I lavoratori devono usare con cura e proprietà i locali, le installazioni e gli arredi indicati.

d) Viene assunto l'impegno che atteggiamenti vessatori e linguaggio scurrile o non adeguato al rispetto della dignità personale, a seguito di dettagliata denuncia verificata, comporteranno l'applicazione di provvedimenti disciplinari nei confronti dei responsabili che potranno sfociare anche nell'allontanamento dall'impianto.

E) Rappresentanze Aziendali Sindacali.

a) Sono riconosciuti RSA per l'O.S. S.I. COBAS le seguenti persone: Attallah Rachid, Belachew Ybelta, Darhami Mourad, Iziki Jamal e Saadani Brahim. I componenti delle RSA potranno fruire di permessi sindacali (giornalieri e orari per espletare il loro mandato, partecipare a trattative e alle attività sindacali, a convegni e congressi di natura sindacale).

b) Disposizione di un locale idoneo per le riunioni a disposizione delle Rappresentanze Sindacali Aziendali, per l'esercizio delle loro funzioni, sito all'interno dell'unità produttiva e la disposizione di una adeguata bacheca per le comunicazioni sindacali per la RSA e RLS.

Letto, confermato e sottoscritto

- per la **Italprima Società Cooperativa**, in persona del legale rappresentante

sig. Girgenti Filippo

- per l'O.S. **S.I. COBAS**

sig. Fulvio Di Giorgio

- per **RSA S.I. COBAS**

Attallah Rachid

Belachew Ybelta

Darhami Mourad

Iziki Jamal

Saadani Brahim