

BELGISCHE SENAAAT

BUITENGEWONE ZITTING 1999

17 SEPTEMBER 1999

Wetsvoorstel inzake de werknemersparticipatie in het kapitaal van hun onderneming

(Ingediend door de heer Jean-Luc Dehaene)

TOELICHTING

I. Doelstellingen

De volgende jaren blijft een politiek van loonmatiging nodig om onze concurrentiepositie veilig te stellen. Dat beleid is zonder meer het meest efficiënte werkgelegenheidsbeleid. Het vermijdt immers dat men te sterk moet rationaliseren om door productiviteitsstijging de competitiviteit te handhaven. Maar dat beleid verhoogt ook de rentabiliteit van de bedrijven. Het lijkt dan ook normaal dat de werknemers daar hun deel van krijgen. En de meest aangewezen vorm om dat te doen is werknemersparticipatie in het kapitaal van de onderneming. Financiële participatie opent precies de mogelijkheid om de werknemers te laten delen in conjuncturele meevallers, zonder de structurele en langetermijnrendabiliteit van de ondernemingen in het gedrang te brengen. Het is ook geen substituut voor het recht op informatie en controle dat de werknemer als dusdanig heeft. Financiële participatie kan dat recht enkel versterken. In dergelijke visie is financiële participatie duidelijk geen substituut voor loon.

Financiële participatie sluit beter aan bij de kenmerken van de informatiemaatschappij waar de inbreng van menselijk kapitaal bepalend is voor de resultaten van de onderneming. De belangrijkste ver-

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE DE 1999

17 SEPTEMBRE 1999

Proposition de loi relative à la participation des travailleurs au capital de leur entreprise

(Déposée par M. Jean-Luc Dehaene)

DÉVELOPPEMENTS

I. Les objectifs

Dans les années à venir, il faudra nécessairement poursuivre la politique de modération salariale si l'on veut préserver notre position concurrentielle, cette politique étant tout simplement la plus efficace en matière d'emploi, car elle permet de ne pas trop rationaliser pour maintenir la compétitivité en augmentant la productivité. D'un autre côté, une telle politique accroît aussi la rentabilité des entreprises et il semble dès lors normal qu'elle profite également aux travailleurs. Or, la manière la plus indiquée d'y parvenir est d'intéresser ceux-ci au capital de leur entreprise puisque la participation financière leur permet précisément de bénéficier des embellies conjoncturelles sans hypothéquer la rentabilité structurelle et la rentabilité à long terme de l'entreprise. D'autre part, la participation financière ne se substitue pas au droit d'information et de contrôle qui est l'apanage du travailleur en tant que tel. Elle ne peut que renforcer ce droit. Dans une telle optique, la participation financière ne se substitue assurément pas à la rémunération.

La participation financière correspond mieux aussi aux caractéristiques de la société de l'information, où l'apport du capital humain est déterminant pour les résultats de l'entreprise. Le principal facteur explica-

klarende factor voor deze evolutie moet ongetwijfeld worden gezocht in de technologische evolutie. Vroeger lag de nadruk op investeringen in materiële kapitaalgoederen, terwijl het human capital (of menselijke kapitaal) beperkt en meestal eenvormig was en bijgevolg ook makkelijk te vervangen. Vandaag moet meer en meer geïnvesteerd worden in human capital, zeker nu de tewerkstelling meer en meer in de dienstensectoren tot stand komt. Het is dan ook geen toeval dat vooral binnen die bedrijven waar het human capital van doorslaggevend belang is, de vraag naar participatieformules groter is.

Met de mogelijkheid van financiële participatie zullen onze vergoedingssystemen ook nauwer aansluiten bij die van de ons omringende landen. Dat is belangrijk bij het aantrekken van buitenlandse investeerders.

De conflictuele visie op de arbeidsrelaties maakt vandaag de dag ook plaats voor een nieuwe cultuur waarin de onderneming uitgroeit tot een gemeenschap waarin de respectieve belangen van werkgevers en wernerers elkaar vinden. Werknemers worden medewerkers. Dat is niet zomaar een toegeving aan een sociologische mode maar veeleer het teken van een diepgaande evolutie. De financiële participatie past in die evolutie van de bedrijfscultuur en versterkt ze trouwens.

Financiële participatie is weliswaar slechts één vorm van betrokkenheid. Ook vanuit hun werknemersstatuut hebben werknemers recht op informatie. Het interne overleg moet hen nauw betrekken bij de werking van hun onderneming. Financiële participatie versterkt enkel deze betrokkenheid.

In de Cepass-publicatie «De financiële werknemersparticipatie: een toekomstgericht project» is op al die aspecten van werknemersparticipatie dieper ingegaan. In die publicatie wordt ook een concreet voorstel van werknemersparticipatie geformuleerd waarvoor onderhavig wetsvoorstel het wettelijk kader creëert.

II. Vorm

Het wetsvoorstel heeft inspiratie gevonden bij de reeds bestaande Franse systemen van werknemersparticipatie. Het voorstel bouwt verder op een wetsvoorstel dat de heer Delcroix tijdens de vorige zittingsperiode heeft ingediend (Stuk Senaat, nrs. 1-624/1 tot 3). Het heeft ook terdege rekening gehouden met de adviezen van de Raad van State en van de gemengde commissie van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfleven op het wetsvoorstel van de heer Delcroix, met de discussies in de werkgroep geïnstalleerd door de vorige regering en met het wetsontwerp van voormalig minister van Financiën, de heer Maystadt.

tif de cette tendance réside sans conteste dans l'évolution technologique. Alors que dans le passé les investissements en capital physique prédominaient et que le capital humain était limité et le plus souvent standard, et donc aisément remplaçable, de nos jours, ce sont les investissements en capital humain qui apparaissent comme fondamentaux, d'autant qu'aujourd'hui l'emploi se crée de plus en plus dans les secteurs des services. Ce n'est donc pas un hasard si c'est surtout dans les entreprises où le capital humain revêt une importance capitale que la demande de formules de participation est la plus forte.

Cette possibilité de participation financière permettra aussi à nos régimes de rémunération de se rapprocher de ceux pratiqués par nos voisins, ce qui est primordial pour attirer les investisseurs étrangers.

Par ailleurs, la vision conflictuelle des relations de travail cède aujourd'hui le pas à une nouvelle culture où l'entreprise est une communauté qui voit converger les intérêts respectifs de l'employeur et des travailleurs. Les travailleurs deviennent des collaborateurs, et ce n'est pas là une simple concession à une mode sociologique mais le signe d'une évolution en profondeur. La participation financière s'inscrit dans cette évolution de la culture de l'entreprise, et la renforce du reste.

Certes, la participation financière n'est qu'une des formes possibles d'implication. Le statut de travailleur confère aussi à ce dernier un droit à l'information. La concertation interne doit associer étroitement les travailleurs au fonctionnement de leur entreprise. La participation financière ne fait que renforcer cette implication.

Une publication du Cepass intitulée «*La participation financière des travailleurs: un projet d'avenir*», examine en détail tous ces aspects de la participation des travailleurs. Elle contient également une proposition concrète de participation, pour laquelle la présente proposition de loi crée le cadre légal.

II. La forme

La proposition de loi s'inspire des systèmes de participation des travailleurs déjà en vigueur en France. Elle s'inspire aussi d'une proposition de loi que M. Delcroix a déposée au cours de la précédente législature (doc. Sénat, n^{os} 1-624/1 à 3). On a en outre tenu compte, comme il se doit, des avis rendus par le Conseil d'État et par la commission mixte du Conseil national du travail et du Conseil central de l'économie sur cette proposition de M. Delcroix, des discussions menées au sein du groupe de travail installé par le gouvernement précédent et du projet de loi de l'ancien ministre des Finances, M. Maystadt.

Het voorstel is gericht op participatie in de onderneming: via resultaatparticipatie wordt participatie in het kapitaal van de onderneming mogelijk gemaakt. Er is niet gekozen voor een systeem van onmiddellijke resultaatparticipatie wat bovendien zou leiden tot substitutie van het loon. In tegenstelling tot meer individuele vormen van prestatiebeloning wordt winstdeling hier gezien als een collectieve regeling voor alle werknemers of een grote groep van werknemers.

Het participatiestelsel stoelt op volgende criteria.

Het stelsel moet in principe per bedrijf worden georganiseerd met als betrokken partijen de werkgever, de werknemers en aandeelhouders.

Het systeem moet veralgemeend zijn: alle werknemers zonder enig onderscheid inzake beroeps categorie, leeftijd of anciënniteit, moeten kunnen toetreden tot het systeem, ook al kunnen de praktische toepassingsregels variëren naar gelang het inkomen en de individuele voorkeur van elke werknemer.

Het participatiesysteem moet bovendien collectief zijn, wat inhoudt dat het niet verbonden is aan individuele prestaties maar veeleer aan de performantie van het bedrijf als geheel.

Het systeem moet volledig transparant zijn.

Participatievennootschap

De participatie van de werknemers in het kapitaal van de onderneming geschiedt door tussenkomst van een participatievennootschap. De participatievennootschap wordt opgericht onder de vorm van een coöperatieve vennootschap. Binnen de participatievennootschap geldt het principe: « één vennoot, één stem ». Over de statuten van de participatievennootschap moeten de betrokken partijen — de werkgever, de werknemers en aandeelhouders — zich uitspreken.

De participatievennootschap heeft dezelfde rechten ten opzichte van de onderneming als elke andere aandeelhouder. Om administratieve kosten te vermijden en in geval van onvoldoende beginkapitaal kan gekozen worden voor een coöperatieve vennootschap zonder beperkte aansprakelijkheid.

De werknemers krijgen de mogelijkheid deel te nemen aan de toekomstige ontwikkeling van hun onderneming en kunnen controle uitoefenen op de aanwending van de middelen die zij in de onderneming investeren via de participatievennootschap.

De idee is dus dat de onderneming jaarlijks een bepaald bedrag aan de participatievennootschap stort, op grond van een indicator met betrekking tot de resultaten van de onderneming tijdens het laatste afgesloten boekjaar, in de vorm van een preferent dividend.

La proposition est axée sur la participation dans l'entreprise: la participation au capital de l'entreprise est rendue possible grâce à la participation aux résultats. On n'a pas opté pour un système de participation directe aux résultats qui se serait en outre substitué à la rémunération. Contrairement à des formes plus individuelles de rémunération des prestations, l'intéressement est conçu en l'occurrence comme un système collectif s'adressant à l'ensemble des travailleurs ou à un nombre important de travailleurs.

Le régime de participation repose sur les critères suivants.

Il doit en principe être organisé par entreprise, avec comme parties concernées l'employeur, les travailleurs et les actionnaires.

Il doit être généralisé: tous les travailleurs, sans la moindre distinction de catégorie professionnelle, d'âge ou d'ancienneté, doivent pouvoir accéder au système, même si les règles d'application pratiques pourront varier en fonction du revenu et de la préférence individuelle de chaque travailleur.

Le système de participation doit en outre être collectif, ce qui implique qu'il ne soit pas lié aux prestations individuelles mais plutôt aux performances de l'entreprise dans son ensemble.

Le système doit être complètement transparent.

La société de participation

La participation des travailleurs dans le capital de l'entreprise s'opère par l'entremise d'une société de participation. Cette société est créée sous forme de société coopérative. La société de participation fonctionne selon le principe « un associé, une voix ». Les parties concernées, à savoir l'employeur, les travailleurs et les actionnaires, doivent se prononcer sur les statuts de la société de participation.

La société de participation a vis-à-vis de l'entreprise les mêmes droits que tout autre actionnaire. Pour éviter les frais administratifs, et en cas de capital de départ insuffisant, on pourra opter pour une société coopérative à responsabilité illimitée.

Les travailleurs ont la possibilité de participer au développement futur de leur entreprise et peuvent contrôler l'affectation des moyens qu'ils investissent dans la société par l'intermédiaire de la société de participation.

L'idée est donc que l'entreprise verse annuellement à la société de participation un montant basé sur un indicateur des résultats de l'entreprise au cours du dernier exercice clôturé. Ce versement revêt la forme d'un dividende privilégié.

Teneinde de verwerving van aandelen van de betrokken onderneming te vergemakkelijken, kunnen de statuten van de participatievennootschap erin voorzien dat, in zoverre als rekenkundig mogelijk, het preferent dividend uitgekeerd wordt in de vorm van een stock dividend, dus direct in aandelen die tot het patrimonium van de participatievennootschap gaan behoren.

Het kapitaal van de participatievennootschap of het fonds evolueert op grond van de jaarlijkse stortingen van de onderneming en de ontvangen dividenden en interesten.

Bij elke jaarlijkse storting worden nieuwe aandelen op naam uitgegeven, in een verhouding die afhangt van het bedrag van de storting en de ontvangen dividenden, enerzijds, en de eenheidswaarde van de aandelen, anderzijds. De nieuwe aandelen worden vervolgens verdeeld onder alle werknemers die in aanmerking komen.

Fiscale behandeling

Het fiscale regime van de werknemersparticipatie heeft volgende kenmerken:

1. Bij de werknemer

De stortingen van de onderneming aan de participatievennootschap zijn voor de werknemer geen belastbare voordelen indien aan de voorwaarden van de wet is voldaan. De vrijstelling is overigens uitdrukkelijk beperkt tot de regeling opgenomen in de wet. De vrijstelling is eveneens afhankelijk van de andere voorwaarden die in de wet zijn opgenomen, zoals het feit dat de bezoldiging niet ter vervanging van het loon of van andere voordelen mag worden verleend of dat de participatieovereenkomst in principe moet toegankelijk zijn voor alle werknemers die aan de gestelde voorwaarden voldoen.

Wanneer de werknemer echter de voorwaarde van onoverdraagbaarheid gedurende vijf jaar niet respecteert, wordt het vrijgesteld voordeel belast in verhouding tot het aantal maanden dat de werknemer de aandelen normaal nog in bezit moest houden. Deze regel loopt volledig parallel met de terugname van de vrijstelling *Monory-bis*.

Ten slotte is het normale belastingregime van toepassing op de inkomsten die de werknemer verkrijgt als aandeelhouder van de participatievennootschap. Die inkomsten worden behandeld als dividenden.

2. Bij de onderneming

De stortingen die de onderneming doet aan de participatievennootschap zijn niet aftrekbaar van het belastbaar inkomen. De storting gebeurt dus in principe vanuit de reeds belaste winst.

Afin de faciliter l'acquisition d'actions de l'entreprise concernée, les statuts de la société de participation peuvent prévoir que, dans la mesure où c'est arithmétiquement possible, le dividende privilégié sera versé sous forme de dividende en actions, c'est-à-dire directement en actions qui entreront dans le patrimoine de la société de participation.

Le capital de la société ou du fonds de participation évolue au gré des versements annuels de l'entreprise et des dividendes et intérêts perçus.

Lors de chaque versement annuel, de nouvelles parts nominatives sont émises dans une proportion qui dépend du montant versé et des dividendes perçus, d'une part, et de la valeur unitaire des parts d'autre part. Les nouvelles parts sont ensuite réparties entre tous les travailleurs entrant en ligne de compte.

Le régime fiscal

Le régime fiscal des participations de travailleurs se présentera comme suit:

1. Pour le travailleur

Les versements de l'entreprise à la société de participation ne sont pas des avantages imposables dans le chef des travailleurs si les conditions légales sont remplies. L'exonération est du reste expressément limitée au régime défini dans la loi. Elle est en outre subordonnée aux autres conditions prévues par la loi, comme le fait que la rétribution ne peut pas être octroyée en remplacement de la rémunération ou d'autres avantages ou encore que la convention de participation doit être accessible en principe à tous les travailleurs qui remplissent les conditions fixées.

Toutefois, si le travailleur n'observe pas la condition d'incessibilité durant cinq ans, l'avantage exonéré sera imposé proportionnellement au nombre de mois pendant lesquels le travailleur aurait normalement dû encore conserver les parts. Cette règle présente un parallélisme parfait avec celle du retrait de l'exonération dans le *Monorybis*.

Enfin, le régime fiscal normal s'applique aux revenus que le travailleur perçoit en tant que détenteur de parts de la société de participation. Ces revenus sont traités comme des dividendes.

2. Pour l'entreprise

Les versements que l'entreprise effectue à la société de participation ne sont pas déductibles du revenu imposable. Le prélèvement s'opère donc en principe sur le bénéfice déjà imposé.

3. Bij de participatievennootschap

De bijdragen van de onderneming worden beschouwd als kapitaal. De voorwaarde van minimaal 5% of 50 miljoen frank, vereist om het stelsel van de DBI's (definitief belaste inkomsten) te genieten, is niet van toepassing op de participatievennootschap. Voor het overige zijn de normale regels van de vennootschapsbelasting van toepassing. Dat betekent onder meer dat, voorzover de voorwaarden voldaan zijn, deze vennootschap van de verlaagde vennootschapsbelastingtarieven kan genieten.

Sociaalrechtelijke bepalingen

De stortingen aan de participatievennootschap en de van de participatievennootschap ontvangen aandelen worden uitgesloten van het begrip bezoldiging. Bijgevolg moeten geen socialezekerheidsbijdragen worden ingehouden.

De stortingen van de onderneming aan de participatievennootschap worden fiscaal dusdanig behandeld dat de effectieve belastingdruk overeenkomt met die op dividenden. Die stortingen worden beschouwd als participatie in de resultaten. Aangezien ze fiscaal op gelijke voet worden gesteld met winstuitkeringen, is er geen reden om ze bijkomend te onderwerpen aan de loonfiscaliteit of -parafiscaliteit. Werknemers worden op voet van gelijkheid met de aandeelhouders behandeld.

De bijdrage per werknemer, die overeenkomt met de verhouding tussen de jaarlijkse globale bijdrage van het bedrijf en het (gewogen) aantal werknemers dat in aanmerking komt, geeft dus geen aanleiding tot de betaling van sociale bijdragen of inkomstenbelasting op voorwaarde dat een aantal cumulatieve voorwaarden vervuld zijn: geen vervanging van een bezoldiging onder welke vorm ook, onoverdraagbaarheid gedurende vijf jaar.

III. Toelichting bij de artikelen

Artikel 2 verklaart enkele begrippen die in het wetsvoorstel voorkomen en die voor de toepassing van het gehele wetsvoorstel aldus moeten begrepen worden.

Artikel 3 bepaalt dat deze wet van toepassing is op iedere vennootschap, instelling, inrichting of vereniging die krachtens titel III, hoofdstuk I, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 onderworpen is aan de vennootschapsbelasting, alsmede op iedere vennootschap die — in de zin van de wet op de boekhouding en de jaarrekening van de ondernemingen — geacht wordt een (klein)dochter of (groot)moederonderneming te zijn van voormelde vennootschap, instelling, inrichting of vereniging. Een onderneming kan dus bestaan uit meerdere binnenlandse of buitenlandse vennootschappen.

3. Pour la société de participation

Les montants versés par l'entreprise sont considérés comme du capital. La condition des 5% ou 50 millions de francs au minimum, requis pour bénéficier du régime des RDT (revenus définitivement taxés), ne s'applique pas à la société de participation. Pour le reste, les règles normales de l'impôt des sociétés sont applicables. Cela signifie notamment que, pour autant qu'elle remplit les conditions, cette société peut bénéficier du système des taux réduits en matière d'impôt des sociétés.

Dispositions de droit social

Les versements faits à la société de participation et les parts reçues de la société de participation sont exclus de la notion de rémunération. Il n'y a donc pas lieu de prélever des cotisations de sécurité sociale.

Les versements de l'entreprise à la société de participation sont traités fiscalement en manière telle que la pression fiscale effective corresponde à celle qui pèse sur les dividendes. Ces versements sont considérés comme une participation aux résultats. Étant donné qu'ils sont fiscalement assimilés aux distributions de bénéfices, il n'y a aucune raison de les soumettre en plus à la fiscalité ou à la parafiscalité afférentes aux rémunérations. Les travailleurs sont mis sur le même pied que les actionnaires.

La contribution par travailleur, qui correspond au rapport entre la contribution annuelle globale de l'entreprise et le nombre (pondéré) des travailleurs entrant en ligne de compte, ne donne dès lors pas lieu au paiement de cotisations sociales ou d'impôts sur les revenus, pour autant que certaines conditions cumulatives soient remplies: pas de remplacement d'une rémunération sous quelque forme que ce soit, incessibilité pendant cinq ans.

III. Commentaire des articles

L'article 2 définit quelques notions qui se rencontrent dans la proposition de loi et doivent s'entendre dans le sens indiqué pour l'application de l'ensemble de celle-ci.

L'article 3 dispose que la loi s'applique à toutes les sociétés, institutions, établissements ou associations qui sont assujettis à l'impôt des sociétés en vertu du titre III, chapitre I^{er}, du Code des impôts sur les revenus 1992, ainsi qu'à toutes les sociétés qui sont considérées au sens de la loi relative à la comptabilité et aux comptes annuels des entreprises comme des sociétés filiales ou des sociétés mères de ces sociétés, institutions ou associations. Il s'ensuit que l'entreprise peut se composer de plusieurs sociétés belges ou étrangères.

De werknemersparticipatie in het kapitaal van de onderneming is facultatief. Die participatie mag niet ter vervanging komen van bestaande bezoldigingen of van bezoldigingen waarin is voorzien door collectieve of individuele overeenkomsten.

Volgens artikel 4 is het invoeren van een participatiestelsel een bevoegdheid van de raad van bestuur. De ondernemingsraad moet een voorafgaand advies geven of — indien er geen ondernemingsraad is — het comité voor preventie en bescherming, een werknemersafvaardiging of — bij gebrek aan die organen — alle werknemers. Dit advies is niet bindend en moet binnen een redelijke termijn worden uitgebracht. Indien de statuten van het participatiestelsel voorzien in het verwerven van aandelen van één van de vennootschappen van de onderneming, moet dat goedgekeurd worden door de algemene vergadering van die vennootschap, om te vermijden dat de aandelen op een of andere manier niet overgedragen zouden kunnen worden.

Artikel 5 bepaalt dat alle werknemers tot de participatieovereenkomst moeten kunnen toetreden. Er kan wel in een minimumanciënniteit van maximaal 1 jaar voorzien worden. Elke werknemer beslist vrij al dan niet deel te nemen aan de participatieovereenkomst.

Artikel 6

De betrokken partijen bij een participatiestelsel zijn enerzijds, de onderneming, en anderzijds, de werknemers van de onderneming of van de vennootschappen die, in de zin van de wetgeving op de boekhouding en de jaarrekening van de ondernemingen, onweerlegbaar worden geacht een dochter- of kleindochteronderneming te zijn.

Artikel 7

Alle werknemers zonder enig onderscheid moeten kunnen toetreden tot de participatieovereenkomst. Enige uitzondering hierop is een toelatingsvoorwaarde op grond van anciënniteit.

De artikelen 8 tot 12 omschrijven de participatievennootschap.

De werknemersparticipatie gebeurt door bemiddeling van een participatievennootschap die de vorm aanneemt van een coöperatieve vennootschap waarvan enkel de werknemers van de onderneming of van haar dochterondernemingen vennoot mogen zijn.

Het principe « één vennoot, één stem » geldt.

De artikelen 13 tot 17 bepalen hoe de participatievennootschap gefinancierd moet worden.

De stortingen aan de participatievennootschap zijn jaarlijks. De stortingen komen overeen met een per-

La participation des travailleurs au capital de l'entreprise est facultative. Cette participation ne peut venir se substituer à des rémunérations existantes ou à des rémunérations prévues par des conventions collectives ou individuelles.

Aux termes de l'article 4, l'instauration d'un régime de participation est une compétence du conseil d'administration. Le conseil d'entreprise devra rendre un avis préalable ou — s'il n'y a pas de conseil d'entreprise — le comité pour la prévention et la protection, une délégation des travailleurs ou — en l'absence de tous ces organes — l'ensemble des travailleurs. Cet avis n'est pas impératif et doit être rendu dans un délai raisonnable. Si les statuts du régime de participation prévoient l'acquisition d'actions d'une des sociétés de l'entreprise, il faut que cette acquisition soit approuvée par l'assemblée générale de ladite société, pour éviter que, d'une manière ou d'une autre, les actions ne puissent pas être cédées.

L'article 5 dispose que tous les travailleurs doivent pouvoir adhérer à la convention de participation. Une ancienneté minimale d'un an maximum peut cependant être prévue. Chaque travailleur décide librement d'adhérer ou non à la convention de participation.

Article 6

Les parties à un régime de participation sont, d'une part, l'entreprise et, d'autre part, les travailleurs de l'entreprise ou des sociétés qui sont considérées comme des filiales ou sous-filiales au sens de la législation relative à la comptabilité et aux comptes annuels des entreprises.

Article 7

Tous les travailleurs, sans distinction aucune, doivent pouvoir adhérer à la convention de participation. Cette règle ne souffre qu'une seule exception, à savoir la condition d'accès fondée sur l'ancienneté.

Les articles 8 à 12 définissent la société de participation.

La participation des travailleurs s'exerce par l'entremise d'une société de participation qui revêt la forme d'une société coopérative dont seuls les travailleurs de l'entreprise ou de ses sociétés filiales peuvent être les associés.

Le principe « un associé, une voix » est d'application.

Les articles 13 à 17 fixent le mode de financement de la société de participation.

Les versements à la société de participation sont annuels. Ils correspondent à un pourcentage du résul-

centage van het resultaat van de onderneming, waarvan het maximumbedrag vastgesteld is op 10% van de loonmassa per jaar.

De stortingen moeten in het kapitaal worden opgenomen en moeten leiden tot de uitgifte/toekenning van nieuwe deelnemingen aan de bestaande aandeelhouders. De stortingen mogen niet aangewend worden voor de samenstelling van reserves of voor de uitkering van dividenden.

De participatievennootschap moet een beleggingsbeleid voeren binnen de grenzen bepaald bij de wet. Het fonds moet de stortingen van de onderneming aanwenden voor de verwerving — aan marktwaarde — van nieuwe of bestaande stemgerechtigde aandelen van de werkgever-vennootschap.

In afwachting van de verwerving van aandelen, kan de participatievennootschap de stortingen aanwenden voor kortetermijnleningen alsook voor beleggingen in financiële instrumenten in de zin van de financiële wetgeving.

De artikelen 18 tot 22 bepalen het fiscaal statuut van de stortingen aan de participatievennootschap.

Artikel 18 bepaalt de proportionele belastbaarheid van het voordeel indien de werknemer de aandelen van de participatievennootschap vervreemdt binnen de gestelde termijn van vijf jaar. Het bedrag wordt bepaald in verhouding tot het aantal maanden dat de periode van vijf jaar nog moet lopen vanaf de verkrijging van de aandelen.

Artikel 19

Dat artikel stelt de vrijstelling in van het voordeel dat de werknemer verkrijgt door het feit dat zijn onderneming stortingen doet aan de participatievennootschap.

Artikel 20

Bij de participatievennootschap worden de stortingen van de onderneming ter uitvoering van de statuten van de participatievennootschap als werkelijk gestort kapitaal aangemerkt.

Artikel 21

De stortingen die de onderneming aan de participatievennootschap verricht zijn niet aftrekbaar van het belastbaar resultaat.

Artikel 22

Bepaling waarbij de voorwaarde van een minimale deelneming van 5% of 50 miljoen frank in de werkmaatschappij om te genieten van het stelsel van DBI

tat de l'entreprise qui ne peut excéder 10 % de la masse salariale annuelle.

Les versements doivent être incorporés au capital et donner lieu à l'émission et à l'octroi de parts nouvelles aux actionnaires existants. Les versements ne peuvent être affectés ni à la constitution de réserves ni à la distribution de dividendes.

La société de participation doit mener une politique d'investissement dans les limites fixées par la loi. Elle affecte les versements de l'entreprise à l'acquisition — à leur valeur marchande — d'actions nouvelles ou existantes, assorties de droit de vote, de la société de l'employeur.

En attendant l'acquisition des actions, la société de participation peut utiliser les versements pour des prêts à court terme ou des placements en instruments financiers au sens de la législation financière.

Les articles 18 à 22 définissent le statut fiscal des versements faits à la société de participation.

L'article 18 prévoit l'imposition proportionnelle de l'avantage si le travailleur cède des parts de la société de participation dans un délai de 5 ans à compter de leur acquisition. Le montant de l'impôt est déterminé proportionnellement au nombre de mois restant à courir de ladite période.

Article 19

Cet article consacre l'exonération de l'avantage dont le travailleur bénéficie du fait que son entreprise effectue des versements à la société de participation.

Article 20

Dans la société de participation, les versements effectués par l'entreprise en exécution des statuts de la société de participation sont considérés comme du capital réellement libéré.

Article 21

Les versements que l'entreprise effectue à la société de participation ne sont pas déductibles du résultat imposable.

Article 22

Il s'agit d'une disposition selon laquelle la condition d'une participation minimale de 5% ou de 50 millions de francs dans la société d'exploitation

(definitief belaste inkomsten) niet geldt ten aanzien van de participatievennootschap. Die bepaling moet een zo neutraal mogelijk fiscaal regime tussen de vennootschappen waarborgen.

De artikelen 23 en 24 regelen het sociaalrechtelijk statuut van de bijdragen aan het participatiefonds.

Ondernemingsparticipatie is geen individueel overeengekomen vast en/of flexibel loon voor individueel gepresteerd arbeid. De stortingen aan de participatievennootschap worden dan ook vrijgesteld van alle socialezekerheidsbijdragen. Ook moet er bij het bepalen van de verbrekingsvergoeding in geval van opzegging van het contract met die bijdragen geen rekening gehouden worden.

Artikel 25

Omdat werknemersparticipatie geen substituuat voor loon is, worden de stortingen niet opgenomen in de berekening van de loonnorm, zoals bepaald in de wet van 26 juli 1996.

Artikel 26

Omdat de artikelen 620, 622 en 629 van het Vennootschappenwetboek niet toelaten dat de vennootschap aandelen inkoop of kredieten toestaat voor een participatiefonds, zoals bepaald in deze wet, is het nodig in een aanvulling te voorzien van deze artikelen.

Artikel 27 bepaalt dat de rechtbank van koophandel bevoegd is inzake geschillenregeling.

Jean-Luc DEHAENE.

*
* *

WETSVOORSTEL

HOOFDSTUK I

Algemene bepalingen

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet, met uitzondering van artikel 27 dat een aangelegenheid regelt als bedoeld in artikel 77 van de Grondwet.

pour pouvoir bénéficier du régime des RDT (revenus définitivement taxés) ne s'applique pas à la société de participation. Cette disposition doit garantir un régime fiscal aussi neutre que possible entre les sociétés.

Les articles 23 et 24 règlent le statut des contributions au fonds de participation en droit social.

La participation au capital de l'entreprise n'est pas une rémunération fixe ou variable convenue individuellement pour un travail accompli individuellement. Les versements à la société de participation sont donc exonérés de toutes cotisations de sécurité sociale. Et il n'y a pas lieu non plus de tenir compte de ces versements pour fixer l'indemnité de rupture en cas de résiliation du contrat.

Article 25

La participation n'étant pas un substitut de la rémunération, les versements ne sont pas pris en compte pour le calcul de la norme salariale visée dans la loi du 26 juillet 1996.

Article 26

Les articles 620, 622 et 629 du Code des sociétés ne permettant pas à la société d'acheter ses propres actions ni d'allouer des crédits à une société de participation ainsi que le prévoit la présente loi, il est nécessaire de les compléter.

L'article 27 dispose que le tribunal de commerce est compétent pour régler les litiges en la matière.

*
* *

PROPOSITION DE LOI

CHAPITRE I^{er}

Dispositions générales

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution, à l'exception de l'article 27 qui règle une matière visée à l'article 77 de la Constitution.

Art. 2

Voor de toepassing van deze wet, moet worden verstaan onder:

1° onderneming: iedere vennootschap, instelling, inrichting of vereniging die krachtens titel III, hoofdstuk I, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 onderworpen is aan de vennootschapsbelasting;

2° werknemer: de natuurlijke persoon die ten laste van de onderneming of haar dochterondernemingen periodiek en ten minste eenmaal per maand een bezoldiging ontvangt zoals bedoeld in artikel 2 van de wet van 12 april 1965 op de bescherming van het loon;

3° vennootschappenwetboek: het wetboek van vennootschappen ingevoerd bij artikel 2 van de wet van 7 mei 1999;

4° dochtervennootschap: iedere handelsvennootschap die in België onderworpen is aan de vennootschapsbelasting of aan de belasting der niet-inwoners die krachtens de wet van 17 juli 1975 met betrekking tot de boekhouding en de jaarrekeningen van de ondernemingen en haar uitvoeringsbesluiten onweerlegbaar geacht wordt een dochtervennootschap van de onderneming te zijn;

5° toegelaten financiële instrumenten: nieuwe of bestaande stemgerechtigde aandelen van de betrokken ondernemingen, alsmede in zulke aandelen converteerbare financiële instrumenten, of financiële instrumenten die een recht verlenen om op zulke aandelen in te schrijven of ze te verwerven;

6° toegelaten beleggingen: beleggingen in financiële instrumenten zoals bedoeld in artikel 1 van de wet van 6 april 1995 op de secundaire markten, het statuut van en het toezicht op de beleggingsondernemingen, de bemiddelaars en de beleggingsadviseurs, met uitzondering van aandelen, in aandelen converteerbare financiële instrumenten en financiële instrumenten die recht verlenen om op zulke aandelen in te schrijven of ze te verwerven;

7° participatiestelsel: het stelsel van deelname van de werknemers in het kapitaal van hun onderneming waarvan de nadere regels overeenstemmen met de bepalingen van deze wet.

8° betrokken ondernemingen: de onderneming en haar dochtervennootschappen die een participatiestelsel ingevoerd hebben overeenkomstig de bepalingen van deze wet.

Art. 3

Elke onderneming kan een participatiestelsel invoeren.

Een onderneming kan desgevallend een participatiestelsel invoeren met alle of een deel van haar dochtervennootschappen.

Art. 2

Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par:

1° entreprise: toute société, toute institution, toute association ou tout établissement assujettis à l'impôt des sociétés en vertu du titre III, chapitre I^{er}, du Code des impôts sur les revenus 1992;

2° travailleur: toute personne physique à laquelle l'entreprise ou ses entreprises filiales versent périodiquement, au moins une fois par mois, une rémunération au sens de l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs;

3° Code des sociétés: le Code des sociétés institué par l'article 2 de la loi du 7 mai 1999;

4° société filiale: toute société commerciale assujettie en Belgique à l'impôt des sociétés ou à l'impôt des non-résidents, qui est présumée, de manière irréfragable, être une société filiale de l'entreprise en vertu de la loi du 7 juillet 1975 relative à la comptabilité et aux comptes annuels des entreprises et de ses arrêtés d'exécution;

5° instruments financiers autorisés: les actions ou parts nouvelles ou existantes, assorties d'un droit de vote, des entreprises concernées, ainsi que les instruments financiers convertibles en de telles actions ou parts ou les instruments financiers conférant un droit de souscription ou d'acquisition de telles actions ou parts;

6° placements autorisés: les placements dans les instruments financiers visés à l'article 1^{er} de la loi du 6 avril 1995 relative aux marchés secondaires, au statut des entreprises d'investissement et à leur contrôle, aux intermédiaires et conseillers en placements, à l'exclusion des actions ou parts, des instruments financiers convertibles en de telles actions ou parts, et des instruments financiers conférant un droit de souscription ou d'acquisition de telles actions ou parts;

7° régime de participation: le régime de participation des travailleurs au capital de leur entreprise dont les modalités sont conformes aux dispositions de la présente loi;

8° entreprises concernées: l'entreprise et ses sociétés filiales qui ont instauré un régime de participation conformément aux dispositions de la présente loi.

Art. 3

Toute entreprise peut instaurer un régime de participation.

Une entreprise peut, le cas échéant, instaurer un régime de participation avec l'ensemble de ses sociétés filiales ou certaines d'entre elles.

Voor de toepassing van deze wet mag het participatiestelsel niet ingevoerd worden ter vervanging of conversie van bezoldigingen, premies, voordelen in natura of om het even welk voordeel of aanvulling van al wat voorafgaat, al dan niet onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen, voorzien in individuele of collectieve overeenkomsten.

HOOFDSTUK II

Het participatiestelsel

Art. 4

Het bevoegd bestuursorgaan van een onderneming kan — na voorafgaand advies van de ondernemingsraad — een participatiestelsel invoeren, onverminderd de toepassing van het Vennootschappenwetboek. Het bestuursorgaan van elke betrokken onderneming moet tevens de statuten van de participatievennootschap goedkeuren.

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad moet het comité voor preventie en bescherming voorafgaand advies verlenen; indien dat ontbreekt, moet de werknemersafvaardiging voorafgaand advies verlenen. Bij ontstentenis van het voorgaande is het voorafgaand advies van alle werknemers noodzakelijk.

Deelname aan het participatiestelsel neemt de vorm aan van aandelen in de participatievennootschap die op haar beurt inschrijft op preferente aandelen uitgegeven, conform deze wet, het Vennootschappenwetboek en de bepalingen van het participatiestelsel, door de betrokken onderneming(en). Elke uitgifte van nieuwe preferente aandelen in uitvoering van de statuten van het participatiestelsel moet goedgekeurd worden door de bevoegde organen van de betrokken onderneming(en).

Art. 5

Aan alle werknemers moet de mogelijkheid geboden worden aan het participatiestelsel deel te nemen. Er kan echter wel een anciënniteit van maximaal een jaar vereist worden.

Art. 6

Zijn partij bij het participatiestelsel, de betrokken ondernemingen, alle werknemers die ertoe willen toetreden en de participatievennootschap. Op de eerste bestuursvergadering na de oprichting van deze laatste zal zij het participatiestelsel bekrachtigen.

Pour l'application de la présente loi, le régime de participation ne peut être instauré dans le but de remplacer ou de convertir des rémunérations, primes, avantages en nature ou généralement quelconques ou des compléments à tout ce qui précède, prévus dans des conventions individuelles ou collectives, qu'ils soient assujettis ou non aux cotisations à la sécurité sociale.

CHAPITRE II

Du régime de participation

Art. 4

L'organe d'administration compétent de l'entreprise peut, sur avis préalable du conseil d'entreprise, instaurer un régime de participation, sans préjudice de l'application du Code des sociétés. L'organe d'administration de chaque entreprise concernée doit également approuver les statuts de la société de participation.

En l'absence d'un conseil d'entreprise, l'avis préalable est rendu par le comité pour la prévention et la protection; à défaut d'un tel comité, il est rendu par la délégation des travailleurs. À défaut des instances précitées, l'avis préalable de tous les travailleurs est requis.

Le régime de participation revêt la forme de parts de la société de participation, laquelle souscrit les actions privilégiées émises par l'entreprise ou les entreprises concernées conformément à la présente loi, au Code des sociétés et aux dispositions du régime de participation. Toute émission de nouvelles actions privilégiées en application des statuts du régime de participation doit être approuvée par les organes compétents de l'entreprise ou des entreprises concernées.

Art. 5

Tous les travailleurs doivent avoir accès au régime de participation. Une ancienneté ne dépassant pas un an peut toutefois être exigée.

Art. 6

Sont parties au régime de participation: les entreprises concernées, tous les travailleurs désireux d'y adhérer et la société de participation. Après que cette dernière a été constituée, son organe d'administration approuve le régime de participation lors de sa première réunion.

HOOFDSTUK III

**Nadere regels van de werknemersparticipatie
in het kapitaal van de vennootschap**

Afdeling 1

De participatievennootschap

Art. 7

De participatie van de werknemers in het kapitaal van de onderneming gebeurt door tussenkomst van een participatievennootschap. Die participatievennootschap heeft de bedoeling de financiële participatie van de werknemers in de onderneming waarin zij tewerkgesteld zijn, te bevorderen.

Zonder afbreuk te doen aan het bepaalde in artikel 16, derde lid, bestaat haar maatschappelijk doel uitsluitend in de inschrijving op, de verwerving, het bezit, het beheer, en desgevallend de vervreemding van toegelaten financiële instrumenten.

Art. 8

De participatievennootschap wordt opgericht onder de vorm van een coöperatieve vennootschap (al of niet met beperke aansprakelijkheid). In de naam van de vennootschap moet steeds de vermelding «Participatievennootschap» voorkomen. De vennootschap wordt opgericht door minstens 3 werknemers van één of meer betrokken ondernemingen, of personen die hiermee kunnen worden gelijkgesteld. Binnen de participatievennootschap geldt het principe: «één vennoot, één stem».

Leden die een mandaat uitoefenen in de ondernemingsraad, de syndicale delegatie of het comité voor preventie en bescherming van de in artikel 2, 1^o, bepaalde onderneming kunnen niet als bestuurder van de participatievennootschap gekozen worden. Die bepaling geldt niet voor ondernemingen met minder dan 100 werknemers.

De Koning kan bij een in ministerraad overlegd besluit maatregelen voor het goed geheer en de controle van de participatievennootschappen bepalen.

Art. 9

De aandelen worden aan de werknemers die tot het participatiestelsel zijn toegetreden, toegekend volgens de criteria bepaald in de bepalingen van het participatiestelsel.

CHAPITRE III

**Des modalités de la participation des travailleurs
au capital de la société**

Section 1

De la société de participation

Art. 7

La participation des travailleurs au capital de l'entreprise est assurée par l'entremise d'une société de participation. La société de participation a pour mission de promouvoir la participation financière des travailleurs dans l'entreprise qui les emploie.

Sans préjudice de l'article 16, alinéa 3, son objet social consiste exclusivement à souscrire, acquérir, gérer et, le cas échéant, aliéner les instruments financiers autorisés.

Art. 8

La société de participation est constituée sous forme de société coopérative, à responsabilité limitée ou non. La dénomination de cette société doit comporter la mention «société de participation». Cette société est créée par au moins trois travailleurs d'une ou plusieurs entreprises concernées ou par autant de personnes pouvant y être assimilées. La société de participation applique le principe: «un associé, une voix.»

Les membres qui exercent un mandat au conseil d'entreprise, à la délégation syndicale ou au comité pour la prévention et la protection dans l'entreprise visée à l'article 2, 1^o, ne peuvent pas être désignés pour occuper une fonction d'administrateur de la société de participation. Cette disposition ne s'applique pas aux entreprises qui comptent moins de cent travailleurs.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, prendre des mesures en vue d'assurer la bonne gestion et le contrôle des sociétés de participation.

Art. 9

Les parts sont attribuées, selon les critères définis dans les dispositions du régime de participation, aux travailleurs qui ont adhéré audit régime.

Art. 10

De aandelen van de participatievennootschap zijn gedurende 5 jaar onoverdraagbaar. Evenwel kan een werknemer de overdracht van zijn aandelen verkrijgen ingeval van afdanking of pensionering, zijn overlijden of dat van zijn echtgenoot, de invaliditeit van de betrokkene of van zijn echtgenoot, alsook in geval van een openbaar bod tot aankoop of omruiling van de aandelen van de participatievennootschap dat gelijktijdig plaatsvindt met een bod tot aankoop of omruiling van de preferente aandelen van de betrokken onderneming(en) die de participatie vennootschap aanhoudt.

Na de periode van onoverdraagbaarheid of bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst moeten in geval van verkoop de aandelen van de participatievennootschap overgedragen worden aan andere werknemers die zijn toegetreden tot het participatiestelsel of dienen deze ingekocht te worden door de participatievennootschap, volgens de nadere regels en tegen de prijs bepaald in het participatiestelsel en de statuten van de participatievennootschap.

Art. 11

In geval van faillissement van de participatievennootschap of van iedere andere vorm van samenloop hebben de aandeelhouders van die vennootschap een collectief vorderingsrecht op het geheel van de toegelaten financiële instrumenten die in het aandeelhoudersregister van de betrokken ondernemingen op naam van de participatievennootschap staan ingeschreven.

Art. 12

De statuten van het participatiestelsel mogen niet in een differentiatie voorzien in functie van de bezoldiging of anciënniteit van de werknemer, onverminderd hetgeen in artikel 5 bepaald wordt.

De bepalingen van het participatiestelsel regelen met name:

- 1° de mogelijke betrokken ondernemingen;
- 2° de nadere regels inzake berekening van het preferent of stockdividend bedoeld in de artikelen 13 en 14;
- 3°
 - de regels met betrekking tot de samenstelling van de organen van de participatievennootschap;
 - de betrokken ondernemingen;
 - de voorwaarden voor verwerving, overdracht en inkoop van de in artikel 10 bedoelde aandelen van de participatievennootschap, artikel 10, tweede lid, inachtgenomen;

Art. 10

Les parts de la société de participation ne peuvent pas être cédées pendant une période de cinq ans. La cession des parts d'un travailleur peut toutefois être obtenue en cas de licenciement ou de mise à la retraite, en cas de décès de l'intéressé ou de son conjoint, en cas d'invalidité de l'intéressé ou de son conjoint ainsi qu'en cas d'offre publique d'achat ou d'échange des parts de la société de participation coïncidant avec une offre d'achat ou d'échange des actions privilégiées de l'entreprise ou des entreprises concernées, détenues par la société de participation.

À l'expiration de la période d'incessibilité ou à la fin du contrat de travail, les parts de la société de participation qui sont mises en vente doivent être cédées à des travailleurs qui ont adhéré au régime de participation ou être rachetées par la société de participation selon les modalités et pour le prix définis dans le régime de participation et les statuts de la société de participation.

Art. 11

En cas de faillite de la société de participation ou en cas de toute autre forme de concours, les détenteurs de parts disposent d'un droit d'action collective à l'égard de l'ensemble des instruments financiers autorisés inscrits au nom de la société de participation dans le registre des actionnaires des entreprises concernées.

Art. 12

Sans préjudice de l'article 5, les statuts du régime de participation ne peuvent faire aucune distinction en fonction de la rémunération ou de l'ancienneté du travailleur.

Les dispositions du régime de participation régissent notamment:

- 1° les entreprises potentiellement concernées;
- 2° les modalités du calcul du dividende privilégié ou du dividende en actions, visés aux articles 13 et 14;
- 3°
 - les règles relatives à la composition des organes de la société de participation;
 - les entreprises concernées;
 - les conditions d'acquisition, de cession et de rachat des parts de la société de participation visées à l'article 10, compte tenu de l'article 10, alinéa 2;

— de voorwaarden en nadere regels voor uittreding van de werknemers;

— de rechten verbonden aan de aandelen van de participatievennootschap;

— de wijze waarop het maatschappelijk kapitaal van de participatievennootschap bedoeld in hoofdstuk III, afdeling 1, volstort wordt;

— de rechten van de werknemers op het vermogen van de participatievennootschap;

— de nadere regels voor de opheffing van de tijdelijke onoverdraagbaarheid van de aandelen van de participatievennootschap;

4^o de voorwaarden waaronder de preferente aandelen van de betrokken ondernemingen door de participatievennootschap verworven en overgedragen kunnen worden, en desgevallend het voorkeurrecht van de betrokken onderneming(en) en/of diens overige aandeelhouders op de preferente aandelen aangehouden door de participatievennootschap;

5^o de wijze waarop de toegelaten financiële instrumenten in de betrokken onderneming, de preferente aandelen van de betrokken onderneming en de aandelen van de participatievennootschap voor de toepassing van deze wet gewaardeerd worden;

6^o de wijze waarop de werknemers die tot het participatiestelsel zijn toegetreden, geïnformeerd worden;

7^o de toekomstige dividendpolitiek van de participatievennootschap;

8^o de duur en beëindigingswijze van het participatiestelsel;

9^o de kosten en verbintenissen die de participatievennootschap kan aangaan.

Afdeling 2

Financiering van de participatievennootschap

Art. 13

De participatievennootschap wordt gefinancierd door een preferent dividend, in overeenstemming met de bepalingen van deze afdeling en met inachtneming van de toepasselijke bepalingen van het Vennootschappenwetboek alsook door de opbrengst van de toegelaten instrumenten en beleggingen.

De algemene vergadering van de betrokken ondernemingen kan beslissen het preferent dividend uit te keren in de vorm van een (preferent) stockdividend.

Art. 14

De stortingen door de onderneming aan de participatievennootschap moeten afhankelijk zijn van het

— les conditions et modalités de sortie des travailleurs;

— les droits attachés aux parts de la société de participation;

— le mode de libération du capital social de la société de participation visée au chapitre III, section 1^{re};

— les droits des travailleurs sur le patrimoine de la société de participation;

— les modalités de levée de l'incessibilité temporaire des parts de la société de participation;

4^o les conditions auxquelles la société participation peut acquérir et céder les actions privilégiées des entreprises concernées et, le cas échéant, le droit de préemption des entreprises concernées et/ou de leurs autres actionnaires sur les actions privilégiées détenues par la société de participation;

5^o le mode d'évaluation des instruments financiers autorisés dans l'entreprise concernée, des actions privilégiées de l'entreprise concernée et des parts de la société de participation pour l'application de la présente loi;

6^o les modalités de l'information des travailleurs qui ont adhéré au régime de participation;

7^o la politique future de la société de participation en matière de dividendes;

8^o la durée du régime de participation et la manière dont il peut y être mis fin;

9^o les dépenses que la société de participation peut engager et les engagements qu'elle peut prendre.

Section 2

Du financement de la société de participation

Art. 13

La société de participation est financée au moyen d'un dividende privilégié, conformément aux dispositions de la présente section et dans le respect des dispositions applicables du Code des sociétés, ainsi que par le produit des instruments et placements autorisés.

L'assemblée générale de l'entreprise concernée ou des entreprises concernées peut décider de verser le dividende privilégié sous forme d'actions (privilégiées).

Art. 14

Les versements qu'elle effectue à la société de participation doivent être fonction du résultat de l'entre-

resultaat van de betrokken ondernemingen, met dien verstande dat het resultaat moet worden bepaald met verwijzing naar een stabiel criterium dat toelaat hun prestaties te meten en met inachtnaam van de toepasselijke bepalingen van het Vennootschappenwetboek met dien verstande dat de stortingen niet hoger mogen zijn dan 10% van de loonmassa van het voorbije boekjaar.

Art. 15

De participatievennootschap kan het preferent of stockdividend in haar kapitaal incorporeren, mogelijks met een deel als uitgiftepremie, en zal dan ten belope van de kapitaalverhoging nieuwe aandelen uitgeven aan werknemers van één of meer betrokken ondernemingen.

Art. 16

De participatievennootschap wendt het preferent dividend aan voor de inschrijving op of verwerving van toegelaten financiële instrumenten, binnen de termijn bepaald in de statuten van het participatiestelsel.

De in het eerste lid bedoelde financiële instrumenten worden verworven aan een prijs die niet hoger mag zijn dan bepaald volgens de waarderingsregels van het participatiestelsel, overeenkomstig artikel 12, tweede lid, 5°.

In afwachting van de verwerving van aandelen overeenkomstig het tweede lid, kan de participatievennootschap het preferent dividend aan de betrokken ondernemingen aanbieden onder de vorm van een rentende lening.

Art. 17

Het preferent dividend dat niet wordt aangewend overeenkomstig artikel 16 binnen de overeengekomen termijn, dient aan de onderneming teruggestort.

HOOFDSTUK IV

Fiscale bepalingen

Art. 18

Artikel 31, derde lid, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 wordt vervangen als volgt:

«Als bezoldiging van werknemer wordt eveneens aangemerkt, een bedrag dat gelijk is aan zoveel maal één zestigste van de bedragen die voor belastingvermindering of vrijstelling in aanmerking zijn genomen als er volle maanden overblijven tot het einde van de termijn van vijf jaar in de gevallen wanneer:

prise concernée ou des entreprises concernées. Ce résultat est déterminé par référence à un critère stable permettant de mesurer les prestations de l'entreprise, et dans le respect des dispositions applicables du Code des sociétés. Les versements ne peuvent excéder 10% de la masse salariale de l'exercice antérieur.

Art. 15

La société de participation peut incorporer à son capital le dividende privilégié ou le dividende en actions, le cas échéant en partie sous forme d'une prime d'émission. Elle émettra, à hauteur de l'augmentation de capital, des parts nouvelles destinées aux travailleurs d'une ou de plusieurs entreprises concernées.

Art. 16

La société de participation affecte le dividende privilégié à la souscription ou à l'acquisition d'instruments financiers autorisés, dans le délai prévu par les statuts du régime de participation.

Les instruments financiers visés à l'alinéa 1^{er} sont acquis à un prix qui ne peut être supérieur au prix déterminé sur la base des règles d'évaluation du régime de participation, conformément à l'article 12, alinéa 2, 5°.

En attendant d'acquérir des actions, conformément au paragraphe précédent, la société de participation pourra mettre le dividende privilégié à la disposition des entreprises concernées sous forme de prêt à intérêt.

Art. 17

Le dividende privilégié qui n'est pas utilisé conformément à l'article 16 dans le délai convenu, est restitué à l'entreprise.

CHAPITRE IV

Dispositions fiscales

Art. 18

L'article 31, alinéa 3, du Code des impôts sur les revenus 1992 est remplacé comme suit:

«Est également considérée comme rémunération des travailleurs, une somme égale à autant de fois un soixantième des sommes prises en considération pour une réduction ou une exonération d'impôts, qu'il reste de mois complets à courir jusqu'à l'expiration du délai de cinq ans dans les cas où:

a) de in artikel 145¹, 4^o, vermelde aandelen anders dan bij overlijden worden overgedragen binnen vijf jaar na aanschaffing ervan;

b) de aandelen van de participatievennootschap volgens artikel 11 van de wet van ... inzake de werknemersparticipatie in het kapitaal van hun onderneming worden overgedragen binnen vijf jaar na verkrijging ervan.»

Art. 19

Artikel 38, eerste lid, van hetzelfde wetboek wordt aangevuld met een 15^o, luidende:

«15^o de voordelen door werknemers verkregen ingevolge het preferent of stockdividend gestort door een onderneming aan een participatievennootschap en ingevolge de toekenning van aandelen door de participatievennootschap in de mate dat de voorwaarden gesteld in de wet van ... inzake de werknemersparticipatie in het kapitaal van hun onderneming voldaan zijn.

Art. 20

Artikel 184 van hetzelfde wetboek wordt aangevuld met het volgende lid:

«Het preferent of stockdividend vermeld in artikel 15 van de wet van ... inzake de werknemersparticipatie in het kapitaal van hun onderneming, gestort door een onderneming aan de participatievennootschap worden als gestort kapitaal aangemerkt.

Art. 21

Artikel 198, eerste lid, van hetzelfde wetboek wordt aangevuld met een 12^o, luidende:

«12^o het preferent of stockdividend gestort met toepassing van de artikelen 13 en 14 van de wet van ... inzake de werknemersparticipatie in het kapitaal van hun onderneming.»

Art. 22

Artikel 202, § 2, tweede lid, van hetzelfde wetboek wordt aangevuld met een 7^o, luidende:

«7^o die worden verkregen door participatievennootschappen vermeld in de wet van ... inzake de werknemersparticipatie in het kapitaal van hun onderneming.»

a) les actions ou parts visées à l'article 145¹, 4^o, font l'objet d'une mutation autre qu'une mutation par décès au cours des cinq années suivant leur acquisition:

b) les parts de la société de participation au sens de l'article 11 de la loi du ... relative à la participation financière des travailleurs au capital de leur entreprise, font l'objet d'une mutation dans les cinq années de leur acquisition.»

Art. 19

L'article 38, alinéa 1^{er}, du même code est complété par un 15^o rédigé comme suit:

«15^o les avantages dont bénéficient les travailleurs au titre du dividende préférentiel ou du dividende en action versé par une entreprise à une société de participation, et au titre de parts attribuées par une société de participation, dans la mesure où les conditions fixées dans la loi du ... relative à la participation des travailleurs au capital de leur entreprise sont remplies.»

Art. 20

L'article 184 du même code est complété par l'alinéa suivant:

«Le dividende privilégié ou en actions, au sens de l'article 15 de la loi du ... relative à la participation des travailleurs au capital de leur entreprise, versé par une entreprise à la société de participation est assimilé à du capital libéré.»

Art. 21

L'article 198, alinéa 1^{er}, du même code est complété par un 12^o rédigé comme suit:

«12^o le dividende privilégié ou en actions, versé en application des articles 13 et 14 de la loi du ... relative à la participation des travailleurs au capital de leur entreprise.»

Art. 22

L'article 202, § 2, alinéa 2, du même code est complété par un 7^o rédigé comme suit:

«7^o recueillis par des sociétés de participation au sens de la loi du ... relative à la participation des travailleurs au capital de leur entreprise.»

HOOFDSTUK V

Sociaalrechtelijke bepalingen

Art. 23

Artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers wordt aangevuld met een derde lid, luidende:

«Voor de toepassing van deze wet worden de stortingen van een onderneming verricht aan een participatievennootschap en bedoeld in de wet van ... inzake de werknemersparticipatie in het kapitaal van hun onderneming niet als loon beschouwd, voor zover de door genoemde wet gestelde voorwaarden zijn vervuld.»

Art. 24

In de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° Een artikel *2bis* en een artikel *3bis* worden bijgevoegd telkens luidende:

«Art. *2bis*/Art. *3bis* — Voor de toepassing van deze wet wordt niet als loon beschouwd:

a) de stortingen die door de onderneming worden gedaan in een participatievennootschap, zoals gedefinieerd in de wet van ... inzake werknemersparticipatie in het kapitaal van hun onderneming;

b) de aandelen van de participatievennootschap, zoals gedefinieerd in de wet van ... inzake werknemersparticipatie in het kapitaal van hun onderneming voor zover ze niet vóór het beëindigen van de in artikel 10 van voormelde wet bepaalde blokkeringsperiode worden overgedragen;

c) de uit de aandelen van de participatievennootschap voortvloeiende dividenden zoals gedefinieerd in de wet van ... inzake de werknemersparticipatie in het kapitaal van een onderneming.»

2° Het artikel *3bis* ingevoegd bij de wet van 10 maart 1980, wordt hernummerd tot artikel *3ter*.

Art. 25

Artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen wordt aangevuld met een 3°, luidende:

«3° de stortingen die door de ondernemingen worden gedaan in een participatievennootschap, zoals gedefinieerd in de wet van ... inzake de werknemersparticipatie in het kapitaal van hun onderneming.»

CHAPITRE V

Dispositions de droit social

Art. 23

L'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs est complété par un alinéa 3, rédigé comme suit:

«Pour l'application de la présente loi, les versements effectués par une entreprise à une société de participation, visés dans la loi du ... relative à la participation des travailleurs au capital de leur entreprise, ne sont pas considérés comme une rémunération pour autant que les conditions fixées dans la loi précitée sont remplies.»

Art. 24

Dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail sont apportées les modifications suivantes:

1° il est inséré un article *2bis* et un article *3bis*, rédigés comme suit:

«Art. *2bis*/Art. *3bis* — Ne sont pas considérés comme rémunération pour l'application de la présente loi:

a) les versements effectués par l'entreprise à une société de participation au sens de la loi du ... relative à la participation des travailleurs au capital de leur entreprise;

b) les parts de la société de participation au sens de la loi du ... relative à la participation des travailleurs au capital de leur entreprise, pour autant qu'elles ne soient pas cédées avant l'expiration de la période prévue à l'article 10 de ladite loi;

c) les dividendes afférents aux parts de la société de participation, au sens de la loi du ... relative à la participation des travailleurs au capital de leur entreprise.»

2° L'article *3bis*, inséré par la loi du 10 mars 1980, est renuméroté et devient l'article *3ter*.

Art. 25

L'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, est complété par un 3°, rédigé comme suit:

«3° les versements effectués par les entreprises à une société de participation au sens de la loi du ... relative à la participation des travailleurs au capital de leur entreprise.»

HOOFDSTUK VI

Vennootschapsrechtelijke bepalingen

Art. 26

In het Wetboek van vennootschappen, ingevoerd bij artikel 2 van de wet van 7 mei 1999, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in artikel 620, § 1, tweede lid, worden na de woorden «aan haar personeel» de woorden «of een participatievennootschap zoals bepaald in de wet van ... inzake de werknemersparticipatie in het kapitaal van hun onderneming» ingevoegd;

2^o in artikel 622, § 2, tweede lid, 3^o, worden na de woorden «aan het personeel» de woorden «of een participatievennootschapsfonds, zoals bepaald in de wet van ... inzake de werknemersparticipatie in het kapitaal van hun onderneming» ingevoegd;

3^o in artikel 629, § 2, eerste lid, 2^o, worden na de woorden «van het personeel van de vennootschap» de woorden «of een participatievennootschapsfonds zoals bepaald in de wet van ... inzake de werknemersparticipatie in het kapitaal van hun onderneming» ingevoegd.

HOOFDSTUK VII

Bevoegdheidsbepalingen

Art. 27

Artikel 574 van het Gerechtelijk Wetboek, gewijzigd bij de wet van 10 februari 1998, wordt aangevuld met een 12^o, luidende:

«12^o van geschillen betreffende de toepassing van de wet van ... inzake de werknemersparticipatie in het kapitaal van hun onderneming.»

Jean-Luc DEHAENE.

CHAPITRE VI

Dispositions concernant le droit des sociétés

Art. 26

Dans le Code des sociétés, institué par l'article 2 de la loi du 7 mai 1999, sont apportées les modifications suivantes:

1^o l'article 620, § 1^{er}, alinéa 2, est complété *in fine* par les mots «ou à une société de participation au sens de la loi du ... relative à la participation des travailleurs au capital de leur entreprise.»;

2^o à l'article 622, § 2, alinéa 2, 3^o, après les mots «au personnel» sont insérés les mots «ou à une société de participation au sens de la loi du ... relative à la participation des travailleurs au capital de leur entreprise.»

3^o à l'article 629, § 2, alinéa 1^{er}, 2^o, après les mots «du personnel de la société» sont insérés les mots «ou à une société de participation au sens de la loi du ... relative à la participation des travailleurs au capital de leur entreprise.»

CHAPITRE VII

De la compétence

Art. 27

L'article 574 du Code judiciaire, modifié par la loi du 10 février 1998, est complété par un 12^o, rédigé comme suit:

«12^o des litiges concernant l'application de la loi du ... sur la participation des travailleurs au capital de leur entreprise.»