

Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT

Newsletter in edizione speciale n. 24 del 25 luglio 2007

Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

## In evidenza

**Protocollo su previdenza, lavoro e competitività per l'equità e la crescita sostenibili**

23 luglio 2007

## Per saperne di più

Per maggiori approfondimenti si rinvia al sito della Scuola di alta formazione in Relazioni industriali e di lavoro di ADAPT – Fondazione «Marco Biagi»  
[www.fmb.unimore.it](http://www.fmb.unimore.it)

## Dal protocollo del 23 luglio sul lavoro arriva la conferma della Legge Biagi

**È** davvero un amaro destino quello toccato in sorte alla Legge Biagi di riforma del mercato del lavoro. Una legge dello Stato che certo non meritava, più di altre, una incondizionata benevolenza. Rispetto, questo sì. E forse anche una maggiore onestà intellettuale. Non fosse altro perché segnata, già nella fase di mera elaborazione, dal sangue e dalla vile determinazione di un terrorismo nostrano troppo frettolosamente – e colpevolmente – archiviato tra le cose del passato, come se si trattasse di un capitolo definitivamente chiuso. Eppure sulla riforma Biagi è sta-

ta combattuta, ben prima della sua approvazione in Parlamento e nonostante il vasto apprezzamento a livello internazionale, una sterile battaglia di retroguardia, tutta ideologica e massimalista, incurante delle numerose questioni di merito e degli effettivi contenuti di dettaglio. È quanto ci sforziamo di sostenere da tempo. Ne abbiamo ora una inequivocabile conferma, se ancora ve ne fosse bisogno, dalla lettura del protocollo del 23 luglio su previdenza, lavoro, competitività.

Le modifiche ipotizzate alla legge, se  
*(Continua a pagina 2)*

## All'interno:

### Rassegna stampa italiana

#### Meno bandiere. Più pragmatismi

di Pietro Ichino

pag. 18

#### «Ma l'impianto non si tocca. Per i precari più sicurezza»

Intervista a Tiziano Treu di Giovanni Stringa

pag. 19

#### Resta il lavoro a progetto. Straordinari a tutto spiano

di Antonio Sciotto

pag. 20

#### Riforma welfare e legge 30: quasi niente. Il programma dell'Unione è carta straccia?

di Giovanni Russo Spina

pag. 21

#### «Intesa riformista, no a modifiche»

Intervista al ministro Damiano di Giorgio Pogliotti e Marco Rogari

pag. 22

#### Protocollo di intesa e mercato del lavoro: le critiche di Confcommercio

Comunicato stampa di Confcommercio del 24 luglio 2007

pag. 24

Coordinatore di redazione **Marina Bettoni**: [bettoni.marina@unimore.it](mailto:bettoni.marina@unimore.it)

Tutti i numeri del Bollettino sono disponibili sul sito: [www.fmb.unimore.it](http://www.fmb.unimore.it)  
Per l'invio di materiali da pubblicare e per la collaborazione con il bollettino: [csmb@unimore.it](mailto:csmb@unimore.it)

(Continua da pagina 1)

mai passeranno il vaglio del Parlamento, sono ancora meno rilevanti e incisive delle poche enfaticamente annunciate nel programma dell'Unione. Rispetto a una legge additata come causa di tutti i mali del nostro mercato del lavoro, a partire dalla piaga del precariato, l'orientamento del Governo è, infatti, quello di procedere alla abrogazione delle sole norme concernenti il cosiddetto lavoro a chiamata. Una forma di lavoro marginale e, come da più parti rilevato, ancora poco utilizzata, ma proprio per questo motivo erroneamente inclusa tra le tipologie contrattuali che più hanno contribuito alla precarizzazione del mercato del lavoro italiano. Vero è semmai che il *job on call* non è mai decollato a causa della irresistibile concorrenza di forme di lavoro atipico, se non irregolare, alquanto radicate nella prassi e assai più vantaggiose per quelle imprese che intendono soddisfare bisogni intermittenti ed occasionali di lavoro. Rimane invece in vita il contratto di inserimento al lavoro di cui pure, nel programma dell'Unione, era stata annunciata la morte, nonostante questo fosse l'unico istituto della Legge Biagi che potesse contare su un accordo di implementazione sottoscritto unitariamente, nel febbraio del 2004, da Cgil, Cisl e Uil. Le sorti della somministrazione di lavoro a tempo indeterminato, su cui pure si erano coagulati i maggiori dissensi dell'ala massimalista del sindacato, saranno invece affidate a un futuro tavolo di confronto con le parti sociali. E ciò è sicuramente un bene stante la contraddizione, davvero insuperabile in termini di buon senso prima ancora che di coerenza legislativa e sindacale, di ammettere senza riserve il lavoro interinale per far fronte ad esigenze temporanee e occasionali e non invece per quelle

ipotesi strutturali di internalizzazione del lavoro che, proprio attraverso lo *staff leasing*, consentono la specializzazione produttiva e la stabilità del lavoro. Non sono previsti altri interventi sulla legge 30 e sui relativi decreti di attuazione.

**La Legge Biagi vive, è vero. Ma lo scenario complessivo è davvero poco esaltante, anche perché rende pienamente evidente, nella pochezza delle modifiche, la mancanza di una visione progettuale orientata al futuro**

Rimane dunque integralmente confermato, non solo sul piano sostanziale ma anche su quello formale e simbolico, l'intero impianto della Legge Biagi. Ciò vale non soltanto per il corposo capitolo sulla organizzazione e disciplina del mercato del lavoro, ma anche per il segmento, non meno centrale e delicato, sulle misure di flessibilità regolata e di contrasto al lavoro precario e irregolare. A partire dal

lavoro a progetto tanto criticato che era il vero elemento qualificante della Legge Biagi e che, non a caso, è stato ampiamente utilizzato dal Ministro Damiano, con la circolare 17/2006, per condurre una importare battaglia volta alla stabilizzazione e regolarizzazione del lavoro nei *call center*.

Per quanti credono nella necessità di portare a termine il processo di modernizzazione del diritto del lavoro non è tuttavia il caso di lasciarsi andare a facili trionfalismi. Anzi, proprio oggi che il Governo Prodi e le parti sociali sanciscono il definitivo radicamento della Legge Biagi nel nostro ordinamento resta il rammarico per il tanto tempo perso inutilmente in una battaglia ideologica poco o per nulla attenta al merito del contendere e, dunque, ai reali bisogni di lavoratori e imprese. Punti qualificanti della legge, come il nuovo apprendistato e i sistemi di accreditamento regionali restano ancora lettera morta in molte regioni, a partire da Lombardia, Sicilia e Veneto che pure, per ragioni politiche, si erano subito enfaticamente schierate a difesa della Legge Biagi. Le divisioni tra le parti sociali, e anche all'interno del sindacato, ci hanno consegnato un quadro di relazioni

industriali bloccato, con lo sguardo rivolto al passato e che ancora fatica a dare attuazione anche ai profili meno controversi di una legge che pure, per espressa previsione normativa, era di natura meramente sperimentale. Tanto più che, anche nel nuovo protocollo, nessuno ha pensato alla importanza di rendere finalmente operativo il sofisticato meccanismo di monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro tracciato con chiarezza all'articolo 17 del decreto legislativo n. 276 del 2003. Poco o nulla si sa, di conseguenza, delle reali condizioni del mercato del lavoro, secondo una rilevazione condivisa e autorevole, mentre ancora tutto da definire – e non solo in termini di risorse disponibili – è poi il regime dei nuovi ammortizzatori sociali con cui si sarebbero potute completare le principali lacune della legge evidenziate in questi primi anni di applicazione. La Legge Biagi vive, è vero. Ma lo scenario complessivo è davvero poco esaltante, anche perché rende pienamente evidente, nella pochezza delle modifiche, la mancanza di una visione progettuale orientata al futuro, secondo le indicazioni del recente *Libro verde* della Commissione europea sulla modernizzazione del diritto del lavoro di cui non si trova alcuna traccia nel protocollo appena siglato.

(in *Il Sole 24 Ore*, 25 luglio 2007)

Michele Tiraboschi  
tiraboschi@unimo.it

## Indice A-Z

In questa sezione del sito [www.fmb.unimore.it](http://www.fmb.unimore.it) è possibile consultare una biblioteca virtuale, completa ed in continuo aggiornamento, di documentazione sul diritto del lavoro e sulle discipline ad esso connesse, organizzata in un indice analitico, in ordine alfabetico. È una banca dati che svolge anche funzione di supporto alle pubblicazioni scientifiche di Adapt.

# Protocollo su previdenza, lavoro e competitività per l'equità e la crescita sostenibili

23 luglio 2007

## PREMESSA

L'azione di Governo si concentra sulla priorità di promuovere una crescita economica duratura, equilibrata e sostenibile, sia dal punto di vista finanziario che sociale. In questo contesto, crescita e equità possono essere letti come obiettivi che si rinforzano a vicenda.

Una sostenuta crescita economica, infatti, genera risorse che possono essere utilizzate per interventi miranti a sviluppare una maggiore competitività del sistema paese, generare occupazione di qualità, assicurare equità e pari opportunità per tutti i cittadini.

D'altra parte, maggiore equità e inclusione sociale, oltre a essere obiettivi meritevoli di per se, permettono di mobilitare le risorse e le capacità disponibili nella nostra società, anche quelle a volte considerate marginali, per dare un contributo allo sviluppo economico e sociale del Paese.

Questi principi si concretizzano, in maniera trasversale, in diversi interventi che vanno dalla sfera della previdenza, al mercato del lavoro, alla competitività, all'inclusione sociale. Il Governo e le parti sociali convengono sulla necessità di affrontare in maniera organica e coerente questi temi, per sfruttare le sinergie derivanti dal rafforzamento del binomio crescita e equità.

In uno scenario mondiale, caratterizzato da crescente concorrenza, diventa essenziale un sistema paese in grado di competere adeguatamente. Il capitale umano, la riqualificazione professionale, la capacità di innovare diventano fattori sempre più importanti per migliorare la qualità dell'occupazione e la produttività.

D'altra parte, bisogna ridefinire il nostro sistema di *welfare* affinché i lavoratori siano accompagnati e dotati degli strumenti necessari per affrontare i cambiamenti e cogliere nuove opportunità. In questa prospettiva, il Governo e le parti sociali convengono sulla necessità di ridefinire gli ammortizzatori sociali per sostenere i lavoratori in difficoltà e, allo stesso tempo, favorire processi formativi mirati a conseguire una ricollocazione adeguata e evitare la marginalizzazione.

Allo stesso tempo, i cambiamenti demografici, rendono essenziale la partecipazione di tutte le risorse disponibili per contribuire alla crescita del paese. È

dunque necessario aumentare la partecipazione femminile, dei giovani e dei lavoratori al di sopra dei 50 anni al mercato del lavoro. Nonostante i miglioramenti registrati sul fronte dell'occupazione, rimaniamo ancora distanti dagli obiettivi di Lisbona, e il nostro paese è ancora caratterizzato da forti disparità.

Il Governo e le parti sociali concordano sull'attenzione particolare che va rivolta ai soggetti "deboli" del mercato del lavoro. Ai giovani, che sono i più coinvolti da forme di lavoro discontinuo bisogna offrire migliori opportunità di impiego stabile e prospettive previdenziali. L'occupazione femminile, oltre che incentivata da una migliore attuazione dei principi di pari opportunità, va sostenuta anche da un'adeguata offerta di servizi di servizi per l'infanzia e per la cura degli anziani. I lavoratori al di sopra dei 50 anni debbono essere attivamente coinvolti in programmi di riqualificazione con possibilità concrete di reimpiego.

Questi interventi vanno accompagnati da un forte rilancio della produttività, fattore che ha registrato un andamento critico negli ultimi anni nel nostro sistema economico. A questo proposito, il Governo interverrà su costo del lavoro con misure specifiche sugli incrementi salariali di secondo livello collegati alla produttività, migliorando e ampliando le iniziative intraprese in passato.

Il Governo e le Parti sociali danno atto dell'impegno straordinario destinato complessivamente a queste azioni, che insieme a quelle in materia pensionistica, determinano una redistribuzione delle risorse volte a aumentare l'inclusione sociale, la partecipazione al mercato del lavoro e la produttività.

## PREVIDENZA

### Incremento delle "pensioni basse"

Il provvedimento ha lo scopo di incrementare pensioni di natura sia previdenziale che assistenziale. Esso si basa sui seguenti punti:

1. potenziamento del sistema di rivalutazione ai prezzi delle pensioni previdenziali per le fasce comprese da tre volte e fino a cinque volte il minimo dall'attuale 90% al 100% della variazione dei prezzi. Tale modifica, agendo sugli scaglioni di pensione a prescindere dalla pensione complessiva, estende i

benefici anche sulle fasce delle pensioni più alte. Il numero di coloro che beneficiano totalmente della nuova indicizzazione è di circa 2.820.000 persone, mentre coloro che avendo pensioni più alte hanno un beneficio parziale ammontano a poco meno di 920.000 persone;

**2.** incremento delle maggiorazioni sociali delle pensioni sociali, assegni sociali, invalidi civili, ciechi e sordomuti secondo lo schema previsto dall'articolo 38, legge n. 448/2001 con età pari o superiore a 70 anni (60 anni per gli invalidi civili totali, sordomuti e ciechi assoluti) al fine di assicurare un reddito individuale mensile complessivo pari a 580 euro mensili dal 1° gennaio 2008 (*il limite reddituale cumulato con il coniuge rimane stabilito secondo lo schema previsto da medesimo articolo 38*). Si stima che i soggetti interessati siano circa 290.000 (di cui circa 20.000 derivanti dall'estensione della platea per effetto dell'incremento dei limiti reddituali, per i quali il beneficio è fino a concorrenza del reddito);

**3.** dal 2008, introduzione di una nuova somma aggiuntiva (permane in vigore la somma aggiuntiva di cui all'articolo 70 della legge n. 388/2000) per individui con età pari o superiore a 64 anni, concessa ai pensionati previdenziali a condizione che il soggetto non possieda redditi complessivi pari o superiori a 1,5 volte il TM (8.504,73 euro annui per l'anno 2007). Ai fini della determinazione del reddito individuale, si tiene conto dei redditi di qualsiasi natura, compresi i redditi esenti da imposte e quelli soggetti a ritenuta alla fonte a titolo di imposta o ad imposta sostitutiva, eccetto quelli derivanti dall'assegno per il nucleo familiare ovvero degli assegni familiari, del reddito della casa di abitazione e i trattamenti di fine rapporto comunque denominati e le competenze arretrate sottoposte a tassazione separata. L'assegno aggiuntivo non costituisce reddito ai fini fiscali e ai fini della corresponsione di prestazioni previdenziali ed assistenziali. Tale somma aggiuntiva è concessa assieme alla tredicesima mensilità ed è così articolata:

Lavoratori dipendenti	Lavoratori autonomi	Somma aggiuntiva annua
anni di contribuzione	anni di contribuzione	(euro)
<b>Fino a 15</b>	<b>Fino a 18</b>	$0,8 \times S = 336$
<b>Sopra 15 fino a 25</b>	<b>Sopra 18 fino a 28</b>	$S = 420$
<b>Oltre 25</b>	<b>Oltre 28</b>	$1,2 \times S = 504$

Nel caso in cui il beneficiario sia titolare di solo trattamento ai superstiti, l'anzianità contributiva è considerata al 60%. Nel caso di titolarità di pensione diretta e di pensione ai superstiti si tiene conto solo dell'anzianità relativa alla pensione diretta.

I benefici, concessi in relazione alla situazione reddituale complessiva del soggetto, si applicano integralmente fino a un limite di reddito uguale a 1,5 volte il TM. Sopra tale limite l'aumento è corrisposto in misura pari alla differenza tra la somma aggiuntiva e la cifra eccedente il limite stesso, per evitare una modifica delle posizioni reddituali di partenza (clausola di salvaguardia). Considerando un soggetto con più di 64 anni titolare di sola pensione previdenziale con oltre 25 anni di anzianità, assumendo di distribuire la somma aggiuntiva in 13 mensilità, il complessivo disposto in esame arriva a concedere benefici, nel 2008, a soggetti fino a pensioni mensili di circa 693 euro (fino a oltre 740 euro se beneficiario di ANF).

Coloro che beneficeranno della nuova somma aggiuntiva sono in complesso circa 3.050.000.

**4.** Nel 2007 è concessa la somma aggiuntiva di cui al punto 3 agli stessi beneficiari, con rideeterminazione del valore S a 327 euro.

In sintesi, gli effetti delle misure sopra elencate riguarderanno nel 2008 circa 7.080.000 persone di cui:

- 2.820.000 godranno di una indicizzazione piena della pensione fino ai limiti di 5 volte il TM;
- 920.000, che percepiscono pensioni più elevate, avranno un effetto parziale dall'aumento dell'indicizzazione, limitato agli scaglioni da 3 a 5 volte il TM;
- 290.000 con pensioni assistenziali avranno un incremento fino a 580 euro mensili;
- 3.050.000 con pensioni previdenziali, reddito personale fino a 1,5 volte il TM ed età pari o maggiore a 64 anni avranno un incremento medio mensile di circa 29 euro.

Di seguito si rappresentano gli effetti finanziari:

(valori in mln di euro)				
	2007	2008	2009	2010
1) Incremento maggiorazioni sociali pensioni e assegni sociali secondo schema art. 38 legge 448/2001, al fine di garantire al pensionato solo un reddito di 580 euro mensili dal 2008		-44	-44	-44
2) introduzione di una nuova somma aggiuntiva (permane in vigore la somma aggiuntiva di cui all'articolo 70 della legge n. 388/2000) concessa a condizione che il soggetto non possieda redditi complessivi pari o superiori a 1,5 volte il TM e con età pari o superiore a 64 anni in funzione degli anni di contribuzione	-900	-	-	-1.156
Per triennio 2008-2010, passaggio dal 90% al 100% per le fasce di importo comprese tra 3 e 5 volte il minimo - al netto degli effetti fiscali indotti		-33	-66	-100
<b>Totale oneri intervento su pensioni "basse"</b>	-900	-1 233	-1 266	-1 300

Il Governo si impegna inoltre ad attuare la previsione di cui all'art.11 comma 2 del decreto legislativo 503 del 1992 relativo alla possibilità di stabilire con la Legge Finanziaria ulteriori aumenti delle pensioni rispetto a quelli assicurati dalla perequazione automatica in relazione all'andamento dell'economia e

tenuto conto degli obiettivi di stabilizzazione del rapporto tra spesa previdenziale e Pil. A tal fine sarà istituito un apposito tavolo di confronto con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

## Accesso al pensionamento anticipato

### Accesso al pensionamento anticipato (a partire dal 1° gennaio 2008)

Requisito minimo per l'accesso al pensionamento con 35 anni di contributi versati

DATA	Lavoratori dipendenti		Lavoratori autonomi	
	ANNI	QUOTA	ANNI	QUOTA
01-gen-08	58		59	
01-lug-09	59	95	60	96
01-gen-11	60	96	61	97
01-gen-13	61	97	62	98

Con decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, da emanarsi entro il 31 dicembre 2012, potrà essere stabilito il differimento della decorrenza dei requisiti anagrafici previsti dal 1° gennaio 2013 qualora sulla base di specifica verifica da effettuarsi entro il 30 settembre 2012, gli effetti

finanziari derivanti dalle modifiche previste dalla presente tabella ai requisiti di accesso al pensionamento di anzianità, risultassero di misura tale da assicurare quelli programmati con riferimento ai requisiti di accesso al pensionamento indicati a regime dal 2013.

### Pensioni e Lavori usuranti

<b>Interventi</b>	<b>Miliardi di € nel decennio 2008-2017</b>
Revisione dello "scalone"	7,48
Fondo lavori usuranti	2,52
<b>Totale interventi</b>	<b>10</b>
<b>Fonti di copertura</b>	<b>Miliardi di € nel decennio 2008-2017</b>
Enti previdenziali (con *clausola di salvaguardia)	3,5
Aumento di aliquote contributive per gestione separata parasubordinati (dal 1 gennaio 2008 un punto all'anno fino a 3 punti)	3,6
Aumento aliquote contributive per gestione separata parasubordinati non esclusivi (dal 1 gennaio 2008 aumento di 1 punto)	0,8
Sospensione per un anno indicizzazione pensioni superiori a 8 volte il minimo	1,4
Armonizzazione fondi speciali	0,7
<b>Totale fonti di copertura</b>	<b>10</b>

\* **Clausola di salvaguardia** A partire dal 2011, esclusivamente come elemento di garanzia, è previsto un aumento dello 0,09% dell'aliquota di tutte le retribuzioni soggette a contribuzione (lavoratori dipendenti, parasubordinati e autonomi). Tale incremento non verrà attivato solo nel caso in cui il \* processo di razionalizzazione degli enti previdenziali ed assicurativi assicuri con certezza il conseguimento di risparmi medi annui in grado di garantire l'obiettivo indicato nel capoverso precedente.

#### **Disciplina dei lavori usuranti, particolarmente faticosi e pesanti.**

Per quanto riguarda i lavori usuranti sono state individuate risorse massime disponibili su base annua pari mediamente a 252 milioni di euro, che riguarderanno circa 5.000 lavoratori all'anno e che, sommate alle risorse per lo scalone, determinano una cifra complessiva nel decennio 2008-2017 di 10 miliardi di Euro.

L'ipotesi conclusiva, che sarà definita da una Commissione appositamente costituita da Governo e parti sociali e che concluderà i suoi lavori entro il mese di settembre 2007, prevede:

- i lavoratori impegnati nelle attività previste dal decreto del Ministro del Lavoro del 1999 (decreto Salvi);
- lavoratori considerati notturni secondo i criteri definiti dal d.lgs. 66/2003;
- lavoratori addetti a linea catena individuati sulla base di questi tre criteri;



- ◆ lavoratori dell'industria addetti a produzioni di serie;
- ◆ lavoratori vincolati all'osservanza di un determinato ritmo produttivo collegato a lavorazioni o a misurazioni di tempi di produzione con mansioni organizzate in sequenza di postazioni;
- ◆ lavoratori che ripetono costantemente lo stesso ciclo lavorativo su parti staccate di un prodotto finale, che si spostano a flusso continuo o a scatti con cadenze brevi determinate dall'organizzazione del lavoro o della tecnologia. Sono esclusi gli addetti a lavorazioni collaterali a linee di produzione, alla manutenzione, al rifornimento materiali e al controllo di qualità;
- conducenti di mezzi pubblici pesanti.

Coloro che risultano nelle condizioni suddette al momento del pensionamento di anzianità possono conseguire su domanda, entro i limiti sopra definiti, il diritto a pensione con requisito anagrafico ridotto di tre anni rispetto a quello previsto (con il requisito minimo di 57 anni) purché abbiano svolto tale attività a regime per almeno la metà del periodo di la-

voro complessivo o (nel periodo transitorio) almeno 7 anni negli ultimi 10 di attività lavorativa.

Le ulteriori determinazioni saranno affidate alla Commissione Governo – parti sociali già richiamata nel presente paragrafo.

La Commissione di cui sopra, appositamente costituita, definirà le ipotesi tecniche sulla base della rigorosa osservanza dei tetti numerici e di risorse indicati, al fine di consentire che gli oneri connessi con il riconoscimento delle agevolazioni alla platea dei beneficiari siano coerenti con la somma stanziata.

#### Razionalizzazione Enti

Il Governo si impegna a presentare entro il 31 dicembre 2007 un piano industriale volto a razionalizzare il sistema degli enti previdenziali e assicurativi, e a conseguire, nell'arco del decennio, risparmi finanziari per 3,5 miliardi di Euro.

Tale piano individuerà le sinergie tra i vari enti (sedi, acquisti, sistemi informatici, uffici legali) al fine di produrre nel breve periodo i risparmi sopra evidenziati e sarà oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali.

### Finestre pensionistiche

#### Interventi

**Miliardi di €  
nel decennio  
2008-2017**

Ripristino 4 finestre per periodo da determinare (40 anni contributi)

3,7

Sono altresì salvaguardati:

- 5.000 lavoratori in mobilità (oltre i 16.000 già autorizzati con normativa precedente)

0,3

- I lavoratori che siano stati autorizzati alla prosecuzione volontaria entro il 20 luglio 2007

#### Totale interventi

4

#### Fonti di copertura

**Miliardi di €  
nel decennio  
2008-2017**

Finestre vecchiaia

4

#### Totale fonti di copertura

4

## Finestre pensionistiche

La Commissione costituita in materia di lavori usuranti ha anche lo scopo di esaminare la possibilità di inserire, nell'ambito dei dispositivi che regolano le pensioni di vecchiaia, per uomini e donne, finestre di uscita verso la pensione. Tale Commissione dovrà completare i suoi lavori entro il medesimo termine del mese di settembre 2007.

L'argomento delle finestre pensionistiche, attraverso il loro passaggio a 4, sarà affrontato per quei lavoratori che hanno totalizzato 40 anni di contributi pensionistici al fine di ridurre gli attuali tempi di attesa per il pensionamento, anche con riferimento agli anni di applicazione.

I due interventi sulle finestre sopra descritti dovranno essere predisposti in modo tale da avere complessivamente un saldo finanziario nullo.

## Coefficienti di trasformazione

Le parti convengono che l'adeguamento dei coefficienti di trasformazione è elemento inderogabile del sistema contributivo, di cui all'art.1, comma 6 della Legge 8 agosto 1995 n. 335.

**1.** È istituita una Commissione composta di esperti nominati dal Governo e dalle parti sociali più rappresentative con il compito di verificare e proporre modifiche entro il 31/12/2008 dei seguenti elementi dell'attuale regime pensionistico contributivo, nel rispetto degli andamenti e degli equilibri della spesa pensionistica di lungo periodo, nel rispetto delle procedure europee:

- le dinamiche delle grandezze macroeconomiche, demografiche e migratorie che influiscono sugli attuali coefficienti;
- l'incidenza dei percorsi lavorativi discontinui, anche alla luce delle modifiche apportate dal Governo, al fine di verificare l'adeguatezza degli attuali meccanismi di tutela delle pensioni più basse e di proporre meccanismi di solidarietà e di garanzia (che potrebbero portare indicativamente il tasso di sostituzione al netto della fiscalità ad un livello non inferiore al 60%), facendo salvo l'equilibrio finanziario dell'attuale sistema pensionistico;
- il rapporto intercorrente tra l'età media attesa di vita e quella dei singoli settori di attività;

**2.** In questo ambito, in fase di prima rideterminazione dei coefficienti di trasformazione di cui all'articolo 1, comma 6, della legge 8 agosto 1995, n. 335, in applicazione dei criteri di cui all'articolo 1, comma 11, della medesima legge, la Tabella A allegata alla citata legge n. 335 del 1995 è sostituita, con effetto dal 1° gennaio 2010, dalla Tabella A aggiornata (vedi allegato 1).

**3.** La cadenza temporale per l'applicazione dei coefficienti diventa di 3 anni. Sarà compiuta una verifica decennale della sostenibilità ed equità del sistema generale.

**4.** L'aggiornamento dei coefficienti viene effettuato con decreto del Ministero del lavoro e della previ-

denza sociale, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze.

**5.** Nelle more dell'eventuale modifica legislativa sulla base delle proposte della Commissione restano ferme le disposizioni di cui alla vigente normativa salvo le modifiche di cui ai punti 3 e 4.

La Commissione valuterà anche nuove possibili forme di flessibilità in uscita collegate al sistema contributivo, nel rispetto delle compatibilità di lungo periodo del sistema pensionistico.

## Misure previdenziali per i giovani

Tale ambito riguarda tutti gli interventi che miglioreranno in futuro la prestazione pensionistica modificando alcune situazioni connesse alle evoluzioni del mercato del lavoro che penalizzano soprattutto i giovani.

Tali misure descritte dettagliatamente nella parte sui giovani sono:

### *Interventi in materia di previdenza per i lavoratori dipendenti con carriere discontinue*

La copertura figurativa piena, prevista nella riforma degli ammortizzatori, commisurata alla retribuzione percepita, consentirà ai lavoratori dipendenti con contratti a termine di colmare i vuoti contributivi e di aumentare le prestazioni pensionistiche future.

### *Interventi in materia di cumulo di tutti i periodi contributivi (totalizzazione)*

In previsione di una più ampia riforma della totalizzazione che riassorba e superi la ricongiunzione, si attueranno interventi immediati che assicureranno ai lavoratori l'utilizzabilità dei contributi versati.

### *Interventi in materia di riscatto della laurea*

Saranno predisposti interventi relativi alle norme di riscatto della laurea con l'obiettivo sia di renderlo conveniente sotto il profilo previdenziale sia di ridurre l'onere.

### *Interventi in materia di previdenza per i parasubordinati*

Sarà previsto un aumento graduale dell'aliquota dei parasubordinati, finalizzato a rafforzare la posizione pensionistica dei giovani parasubordinati.

## Interventi previdenziali per i lavoratori immigrati extracomunitari

Il Governo si impegna a verificare la possibilità di intervenire, nel rispetto delle compatibilità finanziarie, sul regime pensionistico-previdenziale dei lavoratori immigrati extracomunitari, in primo luogo attraverso l'ampliamento del ricorso a specifici regimi convenzionali con i paesi di provenienza, e in subordine sul piano normativo.

## Cumulo tra redditi da lavoro e pensione

In relazione alle modifiche introdotte dal presente accordo ai requisiti d'accesso ai trattamenti pensionistici, il Governo si impegna altresì ad approfondire



gli effetti dell'attuale regime di cumulo tra redditi da lavoro e pensione al fine sia di incentivare la permanenza in attività di lavoro sia di contrastare lavoro sommerso e irregolare da parte dei pensionati favorendone trasparenti e regolari condizioni di attività.

### **Applicazione di un contributo di solidarietà per gli iscritti e i pensionati dei fondi speciali**

Le gestioni confluite nel FPLD (ex Fondi speciali e INPDAl) e Fondo Volo presentano situazioni economiche e patrimoniali particolarmente deficitarie, a fronte di regimi pensionistici che hanno pro quota beneficiario di regole di maggior favore rispetto a quelle adottate per il FPLD.

L'introduzione di un contributo di solidarietà a carico dei pensionati e degli attivi in relazione ai benefici conseguenti alle regole dei rispettivi fondi di provenienza ha la funzione di chiamare a concorrere i soggetti che hanno beneficiato o beneficeranno di tali trattamenti di maggior favore. In altri termini, si tratta di un contributo, limitato nell'ammontare e nella durata, che naturalmente non ha la funzione di riequilibrio dei forti disavanzi generati dalla gestione, la cui quota assolutamente prevalente rimane pertanto a carico della solidarietà generale nell'ambito dell'AGO.

Per distribuire il predetto concorso al riequilibrio finanziario in modo equo, occorre fare riferimento, per gli iscritti attivi e per i pensionati, alla durata delle contribuzioni nei rispettivi fondi nei periodi nei periodi di tempo antecedenti l'armonizzazione conseguenti alla legge 335/95, ovvero per i periodi che garantiscono di beneficiare di una quota di pensione calcolata in base a parametri più favorevoli.

Il contributo di solidarietà, che non ha carattere permanente, sarà posto a carico dei dipendenti in attività e dei pensionati. La definizione dei criteri è demandata alla già citata Commissione tra Governo e parti sociali avente l'obiettivo di definire ipotesi in materia di lavori usuranti e di "finestre pensionistiche".

### **Interventi diversi**

Aumento di un punto dell'aliquota contributiva per gli iscritti alla gestione separata con altre coperture previdenziali con corrispondente aumento delle pensioni.

### **Interventi di solidarietà**

Per concorrere solidaristicamente al finanziamento degli interventi si prevederà il blocco della perequazione per il solo 2008, per le pensioni superiori a otto volte il minimo.

## **AMMORTIZZATORI SOCIALI**

La riforma punta al rafforzamento degli ammortizzatori sociali ed alla estensione delle tutele per coloro che ne sono privi. L'appartenenza settoriale, la dimensione di impresa e la tipologia dei contratti di lavoro non saranno un elemento di esclusione. La riforma riguarda tre ambiti più un'area di indirizzo

programmatico in cui dovrà essere definito un set di strumenti per il sostegno al lavoro delle persone ultracinquantenni il cui tasso di attività resta tra i più bassi dell'Unione europea. A conferma dell'attenzione verso quest'area prioritaria è prevista la predisposizione di un Piano nazionale per l'invecchiamento attivo.

La riforma degli ammortizzatori sociali dovrà essere accompagnata da un generale miglioramento, in stretto raccordo con Regioni e Province, delle politiche attive del lavoro da perseguire attraverso il potenziamento delle reti dei Servizi per l'impiego, l'offerta di percorsi di formazione, aggiornamento e riqualificazione della forza lavoro, la rimodulazione degli incentivi economici finalizzati all'inserimento lavorativo. Per dare maggiore efficacia alla combinazione tra politiche attive e sostegni monetari, occorre rendere effettiva la perdita della tutela in caso d'immotivata non partecipazione ai programmi di reinserimento al lavoro o di non accettazione di congrue opportunità lavorative. La partecipazione attiva ai programmi di inserimento lavorativo, requisito essenziale di una politica di "welfare to work", può essere sostenuta da schemi che prevedano un "patto di servizio" da stipulare tra i centri per l'impiego e le persone in cerca di lavoro.

Le politiche attive ed i servizi per l'impiego dovranno focalizzare la loro attenzione anche su altri soggetti deboli del mercato del lavoro ed avere particolare riguardo alle politiche che aiutino l'aumento del tasso di occupazione delle donne.

### **Il progetto di riforma**

Le proposte di riforma, di seguito illustrate, saranno attuate nel rispetto degli equilibri programmati di finanza pubblica.

### **Trattamento di disoccupazione**

L'ipotesi prevede una progressiva armonizzazione degli attuali istituti di disoccupazione ordinaria e di mobilità, con la creazione di uno strumento unico indirizzato al sostegno del reddito e al reinserimento lavorativo delle persone disoccupate.

La modulazione dei trattamenti andrà collegata all'età anagrafica dei lavoratori e alle condizioni occupazionali più difficili presenti nelle Regioni del Mezzogiorno, con particolare riguardo alla condizione femminile. Tutti i trattamenti, in coerenza con la normativa comunitaria, offriranno la piena copertura figurativa a fini previdenziali calcolata sulle retribuzioni, con evidenti vantaggi in termini di trattamento pensionistico dei lavoratori interessati.

### **Integrazione al reddito**

In una prospettiva di universalizzazione degli strumenti la riforma, pur prevedendo specificità di funzionamento, dovrà tendere alla progressiva estensione e unificazione della cassa integrazione ordinaria e straordinaria con forme di regolazione basate sulle finalità sostanzialmente diverse che hanno le due attuali casse. La prima tipologia è quella degli interventi a seguito di eventi congiunturali negativi e la seconda è volta ad affrontare problemi struttu-

rali ed eventuali eccedenze di mano d'opera. Si ritiene che debba essere attivata tutta la gamma di azioni che potrebbe accrescere il coinvolgimento e la partecipazione attiva delle aziende nel processo di ricollocazione dei lavoratori, avendo come principali riferimenti il territorio, gli strumenti di concertazione tra le parti sociali e la capacità di mobilitare in modo programmato risorse da una pluralità di fonti.

Il disegno di riforma prevede una realizzazione graduale in funzione delle risorse finanziarie disponibili che potranno essere integrate, anche per facilitarne la piena attuazione, dal concorso solidaristico del sistema delle imprese.

Nel disegno di riforma è incluso un forte ruolo degli Enti bilaterali sia allo scopo di provvedere eventuali coperture supplementari sia per esercitare un più capillare controllo sul funzionamento di questi strumenti nel caso di applicazioni estese soprattutto alle aziende di minori dimensioni ed alle aziende dell'artigianato.

Tutta la tematica della riforma sarà oggetto di concertazione. Si ritiene che la rilevanza della riforma richieda una sede permanente di confronto e di verifica con le parti sociali per valutarne gli effetti e apportare eventuali modifiche ed integrazioni anche ai fini dell'avvio delle successive fasi del processo riformatore.

### Interventi immediati

Il Governo stanzierà una quota dell'extragettilo, pari a circa 700 milioni di euro, in direzione di un primo intervento sugli ammortizzatori sociali. La prima fase del progetto di riforma degli ammortizzatori intende effettuare interventi migliorativi delle indennità di disoccupazione che riguardano tutti i lavoratori, in particolare i giovani. Gli interventi si articoleranno in:

- un miglioramento dell'indennità ordinaria di disoccupazione in riferimento al livello, alla durata e all'attuale profilo a "scalare";
- un aumento delle indennità di disoccupazione a requisiti ridotti, con profilo che incentivi i contratti a termine più lunghi;
- un aumento della copertura previdenziale mediante il riconoscimento di contributi figurativi correlati alla retribuzione di riferimento piena e non solo all'indennità percepita.

Quanto agli interventi in materia di connessione tra ammortizzatori sociali e politiche attive per il lavoro finalizzate a costruire nuove opportunità di occupazione, si potenzieranno i Servizi per l'impiego collegando e coordinando l'erogazione delle prestazioni di disoccupazione a percorsi di formazione e di inserimento lavorativo. Risorse, da reperire nell'ambito del riordino degli incentivi o indirizzando a tal fine le risorse comunitarie della programmazione 2007-2013, potranno essere destinate ad agevolare la stabilizzazione dei rapporti di lavoro, a favorire l'occupazione femminile e l'inserimento lavorativo delle fasce deboli, compresi i lavoratori in età più matura al fine di potenziare le politiche di invecchiamento attivo. Per perseguire questi obiettivi è necessario

un efficace coordinamento tra Ministero del Lavoro e Regioni, d'intesa con le parti sociali, con particolare riguardo ai profili di sistema (definizione di standard nazionali, sistema informativo, formazione degli operatori, ecc.) valorizzando le sinergie con gli enti previdenziali.

Il primo intervento di riforma degli ammortizzatori sociali è il miglioramento delle tutele economiche in caso di disoccupazione non agricola per i soggetti più deboli:

- a) la durata della indennità di disoccupazione con requisiti pieni verrà portata a 8 mesi per gli infracinquantenni e a 12 mesi per gli over 50;
- b) l'importo della indennità di disoccupazione con requisiti pieni sarà portato al 60% dell'ultima retribuzione per i primi 6 mesi, al 50% dal 7° all'8° mese, al 40% per gli eventuali mesi successivi mantenendo in vigore gli attuali massimali;
- c) l'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti calcolata sui redditi da lavoro dell'anno precedente passerà dall'attuale 30 al 35% per i primi 120 giorni e al 40% per i successivi per una durata massima di 180 giorni;
- d) al fine di garantire una piena copertura previdenziale, la contribuzione figurativa verrà assicurata per l'intero periodo di godimento delle indennità, con riferimento alla retribuzione già percepita;
- e) si aumenterà la perequazione relativa ai tetti delle indennità dall'80% al 100% dell'inflazione.

## MERCATO DEL LAVORO

### Servizi per l'impiego

La strategia di riforma poggia su integrazioni e modifiche del decreto legislativo 276/2003 e sul potenziamento dei servizi pubblici che sono uno snodo fondamentale della riforma degli ammortizzatori sociali in senso proattivo.

L'operatività dei servizi pubblici per l'impiego sarà rafforzata anche con l'avvio a regime del sistema informativo, la comunicazione preventiva di assunzione e la revisione delle procedure amministrative. Le procedure di trasmissione dei dati utili alla gestione complessiva del mercato del lavoro tra tutti i soggetti della rete dei servizi pubblici saranno velocizzate e semplificate.

Le risorse finanziarie per tali interventi saranno reperite all'interno dei finanziamenti comunitari del PON-FSE.

La compresenza dei servizi pubblici e di agenzie private, anche *no profit*, è un'opportunità da ampliare per rafforzare le capacità d'incontro tra domanda e offerta di lavoro. A questo riguardo si procederà ad una verifica dei risultati concreti derivanti dall'applicazione dei diversi modelli a livello territoriale. La certificazione dello stato di disoccupazione resta una prerogativa dei servizi pubblici.

Si procederà, inoltre, d'intesa con le parti sociali, ad una verifica dei risultati conseguiti attraverso il regi-

me delle autorizzazioni al fine di perfezionarne il meccanismo.

Il *Masterplan* dei servizi per l'impiego dovrà prevedere precisi impegni riguardo alla gamma ed alla qualità dei servizi da erogare ai lavoratori ed alle imprese anche con riferimento ai modi ed ai tempi di effettiva fruizione. Governo, Regioni e Parti sociali convergono sulla necessità di migliorare il raccordo a livello territoriale tra l'azione dei centri per l'impiego e quella dei soggetti preposti alla programmazione formativa.

### Incentivi all'occupazione

Per conseguire più elevati tassi di "buona" occupazione occorre riorganizzare l'intero sistema degli incentivi, in gran parte pensato in tempi lontani e rapportato ad un mercato del lavoro profondamente diverso dall'attuale.

Il Governo s'impegna a rivedere il sistema degli incentivi e ad orientarli, tenendo conto dei risultati conseguiti e dei profili di efficienza e di equità, rispetto alle nuove priorità: l'occupazione delle donne, dei giovani, dei lavoratori ultra-cinquantenni. In questo stesso quadro si procederà anche a ridefinire la disciplina del contratto d'inserimento.

### Apprendistato

L'apprendistato, unico contratto di lavoro a causa mista, richiede un riordino d'intesa con le Regioni e le parti sociali, in quanto si è determinato un inestricabile intreccio tra competenze dello Stato (in parte rinviate alla contrattazione collettiva) e competenze delle Regioni in materia.

In particolare, con riferimento all'apprendistato professionalizzante, si procederà a:

- ♦ rafforzare il ruolo della contrattazione collettiva, nel quadro di un perfezionamento della disciplina legale della materia;
- ♦ definire standard nazionali dei profili professionali e dei percorsi formativi, anche al fine di agevolare la mobilità geografica degli apprendisti;
- ♦ fissare, nel rispetto delle competenze regionali, standard nazionali di qualità della formazione (soggetti e organismi accreditati/autorizzati, certificazione degli esiti formativi, riconoscimento di crediti).

Il Governo e le parti sociali, al fine di valorizzare appieno l'apprendistato, valuteranno opportuni provvedimenti rivolti a contrastarne l'utilizzo improprio.

### Contratto a termine

La direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro CES, UNICE e CEEP sul lavoro a tempo determinato, da una parte, indica il contratto di lavoro a tempo indeterminato come "la forma comune dei rapporti di lavoro" e, dall'altra, chiede che vengano prevenuti "gli abusi derivanti dall'utilizzo di una successione di contratti o rapporti a tempo determinato".

L'orientamento del Governo è pertanto quello di intervenire con alcuni correttivi su questo specifico aspetto della disciplina vigente:

- qualora a seguito di successione di contratti per lo svolgimento di mansioni equivalenti il rapporto di lavoro fra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore abbia complessivamente superato i 36 mesi comprensivi di proroghe e rinnovi, ogni eventuale successivo contratto a termine fra gli stessi soggetti dovrà essere stipulato presso la Direzione provinciale del lavoro competente per territorio, con l'assistenza di un rappresentante dell'organizzazione sindacale cui il lavoratore sia iscritto o conferisca mandato. In caso di mancato rispetto della procedura indicata, il nuovo contratto si considera a tempo indeterminato.
- la limitazione temporale di cui al punto precedente non si applicherà ai rapporti di lavoro dei dirigenti e dei lavoratori da somministrare ai sensi degli artt. 20 e ss. del d.lgs. n. 276 del 2003 e successive modifiche.
- il lavoratore, che nell'esecuzione di uno o più contratti a termine presso la stessa azienda abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a 6 mesi, ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi 12 mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine. Lo stesso principio si applica alle assunzioni a tempo determinato nelle attività stagionali;
- le assunzioni a termine per attività stagionali, per ragioni sostitutive e quelle connesse alle fasi di avvio di attività d'impresa sono escluse da limiti massimi percentuali ove fissati dai contratti collettivi nazionali stipulati dai sindacati comparativamente più rappresentativi.

### Lavoro a tempo parziale

La riforma intende porre fine alle problematiche tecnico-giuridiche connesse ad un testo legislativo a doppia versione per il lavoro pubblico e per quello privato.

In particolare per il lavoro privato si ritiene che occorra:

- ♦ prevedere per i lavoratori che abbiano trasformato il loro rapporto a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, il diritto di precedenza rispetto alle assunzioni a tempo pieno per le stesse mansioni o per mansioni equivalenti;
- ♦ attribuire ai contratti collettivi stipulati dai sindacati comparativamente più rappresentativi la facoltà di introdurre clausole elastiche e flessibili e di disporre la relativa disciplina; stabilire comunque la necessità dell'accordo individuale per il lavoratore o la lavoratrice che abbiano concluso contratti a tempo parziale motivati da comprovati compiti di cura;
- ♦ prevedere aumenti contributivi per i contratti di lavoro a tempo parziale con orario inferiore alle 12 ore settimanali al fine di promuovere, soprattutto nei settori dei servizi, la diffusione di contratti di lavoro più consistenti;
- ♦ nell'ambito del riordino della materia, introdurre incentivi per i contratti a tempo parziale "lungo" ed agevolazioni per le trasformazioni, anche temporanee e reversibili, di rapporti a tempo pieno in rapporti a tempo parziale avvenute su richiesta di

lavoratrici o lavoratori e giustificate da comprovati compiti di cura.

### **Staff leasing e lavoro a chiamata**

L'orientamento del Governo è quello di procedere all'abrogazione delle norme previste dal D. Lgs. 276/03 concernenti il lavoro a chiamata (art. 33-40); si attiverà un tavolo di confronto con le parti sociali per esaminare ipotesi di part-time che rispondano a esigenze di attività di breve durata per lavoratori ed imprese. Per le disposizioni relative al contratto commerciale di somministrazione a tempo indeterminato, lasciando inalterata (ed anzi favorendo con incentivi da determinare) la facoltà per le Agenzie di lavoro di assumere lavoratori a tempo indeterminato, si costituirà un tavolo di confronto con le Parti sociali.

### **Lavoro a progetto**

Oltre alle misure previste in questa sede in materia previdenziale e ad eventuali ulteriori interventi normativi, si proseguirà nelle azioni rivolte a contrastare l'elusione della normativa di tutela del lavoro subordinato, ponendo particolare attenzione alle collaborazioni svolte da lavoratori, anche titolari di partita IVA, che esercitino la propria attività per un solo committente e con un orario di lavoro predeterminato.

### **Lavoro occasionale di tipo accessorio**

*Questa tipologia contrattuale sarà limitata ai piccoli lavori di tipo occasionale a favore delle famiglie, in limiti predeterminati di ore utilizzabili per singola famiglia.*

Si avvierà una sperimentazione di questo istituto anche in agricoltura, entro limiti predeterminati in grado di evitare che questo strumento si ponga come alternativa al lavoro subordinato.

### **Disabili**

La III Relazione al Parlamento ha evidenziato una difficile applicazione dell'art. 12 della legge 68 ai fini dell'occupazione delle persone con disabilità tramite apposite Convenzioni con le cooperative sociali o con disabili liberi professionisti (n. 10 nel 2004 e n. 112 nel 2005), ed anche l'art. 14 del D.Lgs. n. 276 del 2003, come risulta dai recenti dati statistici, non ha fornito i risultati sperati ai fini dell'inserimento lavorativo dei disabili.

Si procederà pertanto alla "riscrittura", con alcuni correttivi, dell'art. 12 della legge 68/99 e la cancellazione dell'art. 14 del D.lgs. 276/2003, salvaguardando peraltro alcuni risultati positivi della sperimentazione effettuata sul predetto art. 14, quali ad esempio le "buoni prassi" adottate a livello locale ed il dialogo partecipato con i soggetti attivi nel territorio (Convenzioni quadro).

Si intende semplificare e sveltire, come da richiesta delle Regioni, la procedura delle agevolazioni alle assunzioni previste dall'art. 13 della legge 68/99.

Si intende considerare non più necessaria, come da richiesta delle Regioni, la dimostrazione dello stato

di disoccupazione per il riconoscimento dell'assegno di invalidità civile parziale ai soggetti con grave disabilità.

### **Agricoltura**

Si procederà alla riforma della normativa in materia di indennità di disoccupazione, anche prevedendo un contributo a carico dei lavoratori. La normativa sarà definita al tavolo di confronto già avviato, tenuto conto delle compatibilità finanziarie definite e delle relative risorse assegnate.

### **Appalti**

Il Governo seguirà con particolare attenzione l'evolversi delle iniziative legislative avviate in sede di disciplina degli appalti (con le disposizioni introdotte in sede di decreti correttivi alla relativa disciplina e con il disegno di legge in materia di riordino delle norme in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro), al fine di assicurare il pieno rispetto della normativa in materia di lavoro ed evitare che la concorrenza si sviluppi a danno delle stesse regole in materia di lavoro.

Si estenderà anche al committente la regola, attualmente riguardante solo il rapporto appaltatore/subappaltatore, secondo cui la responsabilità solidale viene meno se il committente verifichi, acquisendo la relativa documentazione prima del pagamento del corrispettivo, che gli obblighi connessi con le prestazioni di lavoro concernenti l'opera, la fornitura o il servizio affidati sono stati correttamente eseguiti.

### **Edilizia**

Nel settore dell'edilizia, il Governo concorda sulla necessità evidenziata dalle parti sociali del settore di rendere strutturale l'agevolazione contributiva dell'11,50% per favorire la diffusione del contratto a tempo pieno e a tempo indeterminato, in considerazione dei positivi effetti prodotti in tale direzione dalla norma fin qui adottata in via sperimentale.

### **Cooperazione**

Con riguardo, infine, al settore cooperativo, si intende intervenire in materia di cooperative "spurie" e "dumping" contrattuale anche in considerazione delle proposte comuni elaborate dalle centrali cooperative e dai sindacati. Si intende, poi, assicurare l'applicazione dell'istituto della revisione all'intero universo cooperativo, prevedendo la necessità dell'ispezione revisionale per l'aggiudicazione degli appalti pubblici. Si proseguirà il confronto con le parti sociali già avviato al tavolo di concertazione.

## **COMPETITIVITA'**

### **Sgravi del costo del lavoro per incentivare la produttività di secondo livello**

Il Governo attuerà una riduzione del costo del lavoro legata alla contrattazione di secondo livello, al fine di sostenere la competitività e di migliorare la

retribuzione di premio di risultato. Gli interventi riguarderanno anche la pensionabilità di tali aumenti per i lavoratori.

Il Governo emanerà norme al fine di:

- attuare uno sgravio sul costo del lavoro delle imprese che erogano tali aumenti pari ad una percentuale dell'erogazione corrisposta e fino ad un tetto massimo della retribuzione;
- restituire ai lavoratori i contributi previdenziali a loro carico pagati sul premio di risultato e fino ad un tetto massimo della retribuzione;
- rendere pensionabile tutta la retribuzione di risultato così agevolata.

La nuova disciplina sarà così definita:

- ◆ verrà abrogata l'attuale normativa sulla decontribuzione, pertanto le retribuzioni erogate a titolo di premio di risultato risulteranno interamente imponibili ai fini previdenziali e saranno pensionabili;
- ◆ si prevederà per il triennio 2008-2010, nel limite delle risorse stanziare in apposito Fondo, uno sgravio contributivo articolato nel modo seguente:
  - le imprese riceveranno uno sgravio contributivo nella misura fissa del 25% dell'erogazione ammessa allo sgravio;
  - i lavoratori riceveranno uno sgravio contributivo pari ai contributi previdenziali a loro carico calcolati sul premio di risultato ammesso all'agevolazione (con conguaglio immediato in busta paga);
- ◆ il tetto del premio ammesso allo sgravio sarà pari al 5% della retribuzione annua (oggi 3%);
- ◆ i trattamenti sui quali applicare tale sgravio dovranno avere le medesime caratteristiche attualmente previste dalla legge che ha introdotto tali sgravi (essere previsti dai contratti collettivi di secondo livello sia aziendali che territoriali stipulati dai sindacati comparativamente più rappresentativi, essere incerti a priori nella corresponsione o nell'ammontare e la cui entità sia correlata dal contratto collettivo medesimo alla misurazione di incrementi di produttività, qualità ed altri elementi di competitività assunti come indicatori dell'andamento economico dell'impresa e dei suoi risultati); al fine di evitare abusi e comportamenti elusivi, l'intervento sarà accompagnato da una precisa casistica delle tipologie di accordi ammessi allo sgravio e da una riorganizzazione e rafforzamento delle procedure di controllo;
- ◆ per attuare tale sgravio sarà costituito un Fondo triennale nel quale confluiranno tutte le risorse nette attualmente utilizzate per la decontribuzione a carico dello Stato e presenti nel bilancio dell'Inps incrementate di 160 milioni di euro per anno (100 dei quali destinati alla contrattazione aziendale di secondo livello e 60 alla contrattazione territoriale), pari a 480 milioni di euro nel triennio;
- ◆ con decreto del Ministro del lavoro, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, saranno stabilite le modalità di attuazione dello sgravio, con particolare riguardo al monitoraggio

degli accordi, al controllo del flusso di erogazioni e al rispetto dei tetti di spesa;

- ◆ verrà costituito un Osservatorio presso il Ministero del Lavoro, con la partecipazione delle parti sociali, il quale produrrà un rapporto annuale sull'andamento degli accordi di produttività qui agevolati. Sarà oggetto del monitoraggio sia la coerenza dell'attuazione della normativa con gli obiettivi definiti in questo accordo sia le caratteristiche della contrattazione di secondo livello aziendale e territoriale;
- ◆ lo sgravio sarà definito per il triennio 2008 - 2010 e confermato in esito alla valutazione di cui al punto precedente, compatibilmente con gli andamenti programmati di finanza pubblica ;
- ◆ nel caso in cui le risorse del Fondo si rivelino insufficienti rispetto alle richieste, il Governo avvierà una verifica con le parti sociali.

### **Detassazione del premio di risultato**

Il Governo stanzierà, nella prossima legge finanziaria, un importo pari a 150 milioni di Euro per il 2008 per detassare una quota delle risorse contrattate per i premi di risultato. A questo proposito verrà costituita una Commissione tra Governo e parti sociali con l'obiettivo di definire le modalità tecniche di implementazione entro il 15 settembre 2007.

### **Straordinari**

È abolita la contribuzione aggiuntiva sugli straordinari introdotta dalla Legge 28 dicembre 1995, n. 549 (art.2 commi 18-21).

### **GIOVANI**

Le misure che riguardano i giovani sono un investimento per il futuro. Questo protocollo dedica particolare attenzione ai giovani sia con specifiche proposte che con mirate caratterizzazioni delle diverse misure .

In particolare, l'adozione di misure solidaristiche a favore dei lavoratori con carriere discontinue, in un quadro di rafforzamento del sistema pensionistico, garantirà ai giovani pensioni adeguate.

Un sistema del welfare e delle tutele riformato nella direzione qui indicata è il presupposto per una politica di sviluppo che sia in grado di offrire una prospettiva di buona occupazione ai giovani. Accompagneranno tali misure alcuni interventi destinati a supportare iniziative occupazionali anche in attività di lavoro autonomo.

### **Misure a sostegno del reddito dei lavoratori con carriere discontinue e in disoccupazione**

Sotto questo profilo la riforma degli ammortizzatori sociali (descritta in altra parte) sarà concentrata, nella prima fase di applicazione, sulle forme di lavoro dove si collocano in particolare i giovani e le donne (ad esempio lavoro a termine e tipologie interessate dall'indennità di disoccupazione a requisiti ridotti).



## Misure per il reddito e l'occupazione

Si istituiranno fondi di rotazione per consentire l'accesso al credito alimentati da un finanziamento non ricorrente, pari a circa 150 milioni nel triennio 2008-2010.

1) *Fondo credito per il sostegno dell'attività intermittente dei parasubordinati.* Tale fondo consentirà ai parasubordinati in via esclusiva, di accedere, in assenza di contratto, ad un credito a tasso di interesse zero - o molto basso – in grado di compensare cadute di reddito collegate ad attività intermittenti, "anticipando" in tal modo futuri redditi (il fondo potrà erogare un credito fino a 600 euro mensili per 12 mesi con restituzione posticipata a 24 o 36 mesi).

2) *Fondo microcredito per il sostegno all'attività dei giovani e in particolare delle donne.* Tale fondo incentiverà le attività innovative dei giovani, con priorità per le donne, riprendendo e migliorando l'esperienza dei prestiti d'onore, finalizzando tali crediti.

3) *Fondo per il credito ai giovani lavoratori autonomi.* Il fondo sosterrà le necessità finanziarie legate al trasferimento generazionale delle piccole imprese, dell'artigianato, del commercio e del turismo, dell'agricoltura e della cooperazione e l'avvio di nuove attività in tali ambiti, a condizioni particolarmente favorevoli.

Per sostenere i giovani ricercatori e tener conto della situazione determinatasi all'interno delle Università in relazione agli incrementi dell'aliquota contributiva sui parasubordinati, sarà aumentato l'importo degli assegni di ricerca.

## Misure previdenziali

Tale ambito riguarda tutti gli interventi che miglioreranno in futuro la prestazione pensionistica modificando alcune situazioni connesse alle evoluzioni del mercato del lavoro che penalizzano soprattutto i giovani.

### Interventi in materia di previdenza per i lavoratori dipendenti con carriere discontinue

La copertura figurativa piena, prevista nella riforma degli ammortizzatori, commisurata alla retribuzione percepita, consentirà ai lavoratori dipendenti con contratti a termine di colmare i vuoti contributivi e di aumentare le prestazioni pensionistiche future.

### Interventi in materia di cumulo di tutti i periodi contributivi (totalizzazione)

In previsione di una più ampia riforma della totalizzazione che riassorba e superi la ricongiunzione, si attueranno interventi immediati che assicureranno ai lavoratori l'utilizzabilità dei contributi versati.

*Per i giovani che sono nel sistema contributivo:* sarà predisposto un meccanismo di utilizzazione dei contributi versati in qualsiasi fondo, per un'unica pensione, rimuovendo le previsioni che limitano la possibilità di cumulare i versamenti contributivi sia per il conseguimento del requisito di accesso al pensionamento sia per l'ammontare della pensione.

*Per i lavoratori nel sistema retributivo o misto:* si ridurrà dagli attuali sei a tre anni il limite minimo di anzianità contributiva richiesto per cumulare i contributi nelle varie gestioni pensionistiche.

### Interventi in materia di riscatto della laurea

Saranno predisposti interventi relativi alle norme di riscatto della laurea con l'obiettivo sia di renderlo conveniente sotto il profilo previdenziale sia di ridurre l'onere.

*Per i giovani che sono nel sistema contributivo:* si stabilirà sia la totale computabilità dei periodi riscattati ai fini del raggiungimento dei requisiti contributivi per l'accesso alle prestazioni pensionistiche sia la possibilità di chiedere il riscatto del corso legale di studi universitari ancor prima di iniziare l'attività lavorativa mediante il pagamento di un contributo per ogni anno da riscattare, definito dalla legge. Il pagamento potrà essere dilazionato senza interessi fino a dieci anni e sarà contabilizzato nel montante contributivo con riferimento alla data di versamento. Inoltre si prevederà la possibilità di detrarre a fini fiscali, dal reddito dei genitori o del soggetto di cui si è fiscalmente a carico, il costo dei contributi riscattati, nel caso in cui il giovane non abbia ancora un reddito personale tassabile.

*Per quanto riguarda coloro che sono nel sistema retributivo o misto:* si uniformeranno le diverse modalità di rateizzazione del contributo di riscatto del corso di studi universitari attualmente in vigore nei diversi regimi pensionistici, consentendone il pagamento – oltre che in unica soluzione – in 120 rate mensili (dalle 48 o 60 attuali), senza l'applicazione di interessi di rateizzazione (a differenza di quanto oggi viene previsto dall'Inps o per i dipendenti degli enti locali). In relazione al sistema di calcolo retributivo e misto avuto riguardo alle loro caratteristiche, verranno applicate le tabelle attuariali secondo la vigente normativa.

### Interventi in materia di previdenza per i parasubordinati

Sarà previsto un aumento graduale dell'aliquota dei parasubordinati, finalizzato a rafforzare la posizione pensionistica dei giovani parasubordinati.

## DONNE

La partecipazione delle donne al mercato del lavoro è una risorsa determinante per la competitività e la crescita del Paese ed in particolare per il Mezzogiorno, dove nel 2006 il tasso di occupazione femminile era ancora al 24,2%. Per il nostro Paese, il raggiungimento dell'obiettivo di Lisbona sia in termini complessivi sia in riferimento alle donne e agli ultracinquantenni, dipende sostanzialmente dalla capacità che avremo di aumentare il tasso di partecipazione delle donne al mercato del lavoro. Anche se vi è stato un considerevole aumento di donne sul mercato del lavoro nell'ultimo decennio, a testimonianza di una aumentata offerta di lavoro delle donne, specie delle più giovani e istruite, occorre moltiplicare gli sforzi e potenziare gli strumenti. L'aumento dell'occupazione femminile è legato ovviamente alle prospettive di sviluppo, ma è altrettanto forte il legame con gli assetti collettivi e culturali della socie-



tà e con gli assetti del welfare e dei servizi. Per questo l'intervento di potenziamento e di ammodernamento del welfare per le donne è la condizione necessaria per raggiungere gli obiettivi di una società con un livello di occupazione adeguato alle sfide demografiche ed economiche del futuro.

Il governo, che ha già operato con la finanziaria e sta operando attualmente al fine di conciliare vita familiare, lavoro di cura e maternità con strumenti innovativi, si impegna a definire una cornice organica nella quale ricondurre le varie iniziative sulla questione femminile in rapporto a welfare e occupazione.

Il Governo e le Parti sociali concordano sulla necessità di proseguire negli interventi già avviati con la Legge finanziaria per il 2007 con una maggiore riduzione del cuneo fiscale per l'assunzione a tempo indeterminato di donne nelle aziende del Mezzogiorno e di mettere in atto una serie di misure per favorire l'integrazione delle donne nel mercato del lavoro.

Nel quadro del riordino complessivo degli incentivi e degli sgravi contributivi, che inizierà con la prossima finanziaria, si definiranno sgravi mirati a sostenere i regimi di orari flessibili legati alle necessità della conciliazione tra lavoro e vita familiare e gli interventi saranno definiti di concerto con le parti sociali e attuati progressivamente; si potenzieranno gli attuali strumenti disponibili come l'articolo 9 della legge 53; si incentiverà l'uso del part time.

Inoltre:

si rafforzerà, con i ministeri competenti, l'iniziativa connessa ai servizi per l'infanzia e agli anziani non autosufficienti come elemento centrale per sostenere le libere scelte delle donne nel campo del lavoro. si definirà una priorità di utilizzo a favore delle giovani donne per l'accesso al Fondo microcredito che verrà istituito per incentivare le attività innovative dei giovani.

Si orienterà l'intervento legato alla programmazione dei Fondi comunitari, a partire dal FSE e dal Pon alla priorità donne, utilizzando il FSE a supporto non solo di attività formative, ma anche di accompagnamento

e di inserimento al lavoro. In questo ambito si destinerà una quota di risorse destinate alla formazione per i programmi mirati alle donne durante l'intero percorso della vita; si adotteranno sistemi di raccolta ed elaborazione dei dati in grado di fare emergere e rendere misurabili le discriminazioni di genere, anche di tipo retributivo.

Gli interventi suddetti dovranno essere compatibili con gli equilibri programmati di finanza pubblica.

## ALLEGATO 1

### Tabella – Coefficienti di trasformazione aggiornati

#### Legge n. 335/95 - Tabella A rideterminata

Età	Coefficiente rideterminato(*)
	%
57	4.419
58	4.538
59	4.664
60	4.798
61	4.940
62	5.093
63	5.257
64	5.432
65	5.620

(\*) Coefficienti di trasformazione aggiornati secondo le procedure contenute nella "Relazione tecnica" esaminata dal Nucleo di Valutazione della Spesa Previdenziale nella delibera n°9 del 26/07/2006 del (in allegato alla presente Tabella).

## Ciclo di Seminari specialistici

### Scuola internazionale di Dottorato in Relazioni di Lavoro

*Auditorium Marco Biagi*

Programma provvisorio

17 settembre 2007

Mattina

**Internazionalizzazione dell'economia e capitale umano**

*Intervento di Marina Murat*

Pomeriggio

**L'evoluzione della contrattazione collettiva in Italia**

*Intervento di Mario Grandi*

18 settembre 2007

Mattina

Seminario da definire

Pomeriggio

**L'evoluzione della contrattazione collettiva in Italia**

*Intervento di Mario Grandi*

19 settembre 2007

Mattina

**Tra tecnica e arte. La scrittura come strumento di ricerca e comunicazione**

*Intervento di Giuseppe Baiocchi*

Pomeriggio

**Un decennio di politiche del lavoro: rendimento occupazionale e indicatori di qualità**

*Interventi di Marcello Signorelli, Diana Gilli*

20 settembre 2007

Mattina

**Regole ed effettività della sicurezza sul lavoro: aspetti giuridici ed organizzativi**

*Interventi di Tommaso Fabbri, Gaetano Natullo*

Pomeriggio

**German Employment and Labour Law in Context** (seminario in lingua inglese)

*Intervento di Manfred Weiss*

21 settembre 2007

Mattina

**German Employment and Labour Law in Context** (seminario in lingua inglese)

*Intervento di Manfred Weiss*

La partecipazione è libera e aperta a tutti.

Per iscriversi è sufficiente inviare il modulo di adesione compilato all'indirizzo [csmb@unimore.it](mailto:csmb@unimore.it) oppure al n. di fax 059.205.6068

Il modulo di adesione, il programma e tutte le informazioni per raggiungere la sede sono disponibili sul sito [www.fmb.unimore.it](http://www.fmb.unimore.it).

## Convegno

# Quale riforma per il sistema degli ammortizzatori sociali?

Principi, modelli gestionali e vincoli di spesa nel processo di modernizzazione del mercato del lavoro

**21 settembre 2007**

*Auditorium Marco Biagi*

Ore 15.00 – 16.30

### **Introducono il tema**

Francesco Lauria, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Manuel Marocco, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Silvia Spattini, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Ore 16.30 – 17.30

### **Ne discutono**

Domenico Garofalo, Università degli Studi di Bari

Franco Liso, Università degli Studi di Roma «La Sapienza»

Ore 17.30 – 18.45

### **Interventi programmati e dibattito**

Daniele Capezzone, Deputato

Natale Forlani, Italia Lavoro S.p.A.

Paola Manzini, Regione Emilia Romagna (in attesa di conferma)

Maurizio Sacconi, Senatore della Repubblica

Cesare Damiano, Ministro del lavoro e della previdenza sociale (in attesa di conferma)

### **Coordina**

Guido Gentili, Il Sole 24 Ore (in attesa di conferma)

## Rassegna stampa nazionale

Corriere della sera, 24 luglio 2007

Lavoro: quanto pesa la mancanza dei dati

### Meno bandiere Più pragmatismi

di Pietro Ichino

I Paesi del Nord Europa e del Nord America dispongono di una quantità impressionante di dati sulle vicende dei lavoratori nel mercato e nel tessuto produttivo: li raccolgono in modo sistematico e li usano per affinare la comprensione di ciò che realmente accade. In Italia, su questo terreno siamo enormemente indietro rispetto a questi Paesi. Per esempio: mancano i dati individuali sulle retribuzioni, sulla loro struttura, evoluzione e potere di acquisto zona per zona; mancano i dati analitici su campioni rappresentativi di persone, che nei Paesi più evoluti consentono di studiare con precisione le loro storie di formazione e di lavoro o non lavoro.

L'arretratezza del nostro sistema di rilevazione dei dati sul funzionamento del mercato del lavoro – troppo sovente difesa con una protezione della *privacy* che qui non c'entra proprio nulla – si sposa benissimo con il carattere fortemente ideologico dei nostri dibattiti politici in materia. Discutiamo sventolando bandiere (articolo 18, e ora la legge Biagi) o cercando di abbatterle, ma ci curiamo pochissimo di

sapere quali sono gli effetti reali di questo o quel provvedimento su cui discutiamo. Il nostro Paese ha, invece, estremo bisogno di una politica fortemente ispirata al pragmatismo; di una politica, dunque, che sappia avvalersi di tutto quanto possono offrirle la statisti-

ca, l'economia, la sociologia del lavoro e delle relazioni industriali. Queste scienze non forniscono quasi mai prescrizioni univoche circa la scelta migliore da compiere – che resta compito proprio della politica – ma, quando dispongono dei dati, sanno indicare, in riferimento a una determinata scelta, chi ci guadagna e chi ci perde, come e quanto. Esse inoltre presentano l'incalcolabile ricchezza di mettere in comunicazione studiosi di tutto il mondo, di valutare comparativamente esperienze compiute in Paesi diversi; e sono, proprio per questo, il solo mezzo che possa consentire alla nostra politica del lavoro di uscire dal provincialismo che ha caratterizzato fin qui i suoi dibattiti.

**Il nostro è sistema arretrato per la rilevazione dei dati sul funzionamento del mercato del lavoro ... si sposa benissimo con il carattere fortemente ideologico dei nostri dibattiti politici in materia**

di concepire gli interventi legislativi come momenti di palingenesi, di riforma epocale, e incominciare a concepirli come momenti di sperimentazione, ispirata a quanto di meglio offre il panorama internazionale, magari inizialmente limitata a determinate zone o aziende

per consentire il confronto con quanto accade in quelle «non trattate». Per esempio: la legge nazionale o un accordo interconfederale delinea e incentiva la sperimentazione di una riforma in materia di ripartizione tra retribuzione fissa e variabile, oppure di autocertificazione per le malattie di brevissima durata con riduzione della retribuzione per i giorni di assenza e redistribuzione del risparmio conseguito su tutti gli stipendi; e si lascia che siano le leggi o i contratti regionali, oppure anche i contratti aziendali, a decidere se adottare o no l'innovazione.

È il metodo del *try and go*: se i risultati sono buoni, si estende la riforma; altrimenti ci si muove in altre direzioni. In campo medico questo metodo è obbligatorio: nessuna terapia può essere praticata su scala nazionale prima di essere testata sperimentalmente. Dobbiamo incominciare a ragionare e operare così anche per curare le disfunzioni del mercato del lavoro, per cercare senza pregiudizi – né di destra né di sinistra – le soluzioni migliori.

Pietro Ichino

Corriere della Sera, 24 luglio 2007

## «Ma l'impianto non si tocca Per i precari più sicurezza»

Aboliti quei contratti che vengono poco utilizzati

Intervista a Tiziano Treu di Giovanni Stringa

«L'impianto della legge Biagi resterà lo stesso». Non ha dubbi Tiziano Treu, senatore dell'Ulivo e autore del «pacchetto» che dieci anni fa ha fatto da apripista alla riforma del professore ucciso dalle Brigate Rosse. «La flessibilità viene confermata, ora bisogna solo renderla socialmente più sostenibile»: è questo, per Treu, il senso delle novità che il governo sta mettendo in cantiere.

### Non siamo, quindi, di fronte all'inizio della fine della legge Biagi?

«No. Nessun inizio della fine, piuttosto un adattamento. Per integrare il capitolo degli ammortizzatori sociali, contro gli abusi dei contratti a termine. In altre parole, per dare più sicurezza a chi per anni lavora con un accordo a termine dietro l'altro. O a chi viene impiegato con falsi contratti a progetto nei call center: una situazione inaccettabile di sottosalario».

Ma nel governo non si parla solo di integrazioni. Si vogliono anche abolire i contratti di «staff leasing» e di «lavoro a chiamata».

«Sono contratti comunque poco utilizzati, senza grande impatto sul mercato del lavoro».

### Sono però stati introdotti per incentivare la flessibilità.

«E invece hanno promosso la precarietà. Oggi il governo non vuole tarpare le ali alla flessibilità, ma sostenerla. E una buona soluzione, secondo me, sono i servizi all'impiego e gli ammortizzatori sociali

per i precari».

### Per esempio?

«La cassa integrazione: oggi è limitata sostanzialmente alle grandi e medie aziende, ma dovrebbe essere estesa anche alle piccole imprese».

**Non ha dubbi  
Tiziano Treu  
La flessibilità  
viene  
confermata,  
ora bisogna  
solo renderla  
socialmente  
più sostenibile**

### Con nuovi oneri per le casse dello Stato ...

«Basta procedere in modo graduale. E poi possono venire in aiuto i contributi versati dalle singole categorie, come già succede nel caso degli artigiani. L'obiettivo è sempre lo stesso.

La *flexsecurity*: flessibilità regolata e sicurezza».

Rispolverando la cassa integrazione ...

«Al di là della proposta sulla cassa, è necessario anche rafforzare la formazione continua, con maggiori risorse investite dalla parti sociali. E puntare, con lo stesso scopo di sposare sicurezza e flessibilità, sulla contrattazione collettiva, cui affidare la regolazione di part-time e contratti a termine».

Gianni Stringa

## Bollettino ADAPT-FMB

Frutto della collaborazione con il Centro Studi Internazionali e Comparati "Marco Biagi", comprende due *newsletters* di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali.

### Bollettino Ordinario

È una *newsletter* settimanale di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali. Offre un'ampia documentazione internazionale, comunitaria, nazionale, nonché regionale e locale suddivisa per sezioni. Particolare attenzione viene dedicata alle tematiche: certificazione e interpellati, giurisprudenza italiana, agenzie del lavoro, servizi per l'impiego, somministrazione, istruzione, formazione, apprendistato, ricerca, università, mobilità dei lavoratori, immigrazione, contrattazione collettiva, salute e sicurezza, orario di lavoro, lavoro sommerso. Inoltre mette a disposizione raccolte statistiche, note economiche e rapporti istituzionali, segnalazione di bandi, concorsi e premi, attività Adapt/Centro Studi Marco Biagi.

### Bollettino Speciale

Attivo dal novembre 2005, è una *newsletter* di approfondimento, a carattere monografico, su singole tematiche di attualità in materia di diritto del lavoro, relazioni industriali, formazione, che segue il modello della struttura in sezioni del Bollettino ordinario.

L'iscrizione al Bollettino è gratuita. Per iscriversi è sufficiente inviare una mail di richiesta all'indirizzo: [csm@unimore.it](mailto:csm@unimore.it), specificando nell'oggetto: iscrizione bollettino. Per richiedere la cancellazione specificare nell'oggetto della mail: cancellazione.

Il manifesto, 24 luglio 2007

## Resta il lavoro a progetto Straordinari a tutto spiano

di Antonio Sciotto

Il presidente del consiglio Prodi ha presentato alle parti sociali – sindacati e Confindustria – il suo «nuovo 23 luglio» (così lo ha ribattezzato lui stesso, riferendosi al Patto del luglio '93): si chiama «Protocollo sulla previdenza, lavoro e competitività per l'equità e la crescita sostenibili». Insieme al premier, i ministri Padoa Schioppa, Damiano, Bersani, Letta – solidi esponenti del Partito democratico – mentre Rifondazione comunista, presente con il sottosegretario al Lavoro Rosa Rinaldi, ha potuto vedere il testo definitivo solo ieri stesso. Stessa esclusione dall'elaborazione definitiva del Pdc.

La sinistra è visibilmente scottata per la «poca collegialità – spiega Rinaldi – vista con lo scalone e adesso con questo testo, seppure nella sua formazione precedente abbiamo contribuito».

Lo stesso il responsabile Lavoro del Prc, Maurizio Zipponi: «Il testo definitivo lo ha scritto il ministro, faremo poi le nostre osservazioni». Ma ieri Damiano è stato chiaro, seconda stiletta dopo la «blindatura» delle misure sullo scalone: «Il testo è chiuso, non è emendabile». Intendendo escludere i partiti alla sua sinistra – almeno nelle intenzioni – perché invece con Confindustria e sindacati (in special modo con la Cgil) il ministro dovrà lavorare ancora: Guglielmo Epifani e Fulvio Fammoni hanno lasciato Palazzo Chigi senza partecipare alla conferenza stampa, raggiungendo subitoli Direttivo, che è andato avanti nell'analisi del testo fino a notte fonda.

Facendo sapere subito, però, che sono almeno due i punti che non gradiscono: 1) la non abolizione dello *staff leasing*; la decontribuzione degli straordinari. Il confronto, poi, sarà certamente caldo con le «minoranze» interne (dalla Fiom di Rinaldi a Lavoro e società di Nicolosi, fino alla Rete di Cremaschi), presso cui già circolano voci di documenti alternativi. Confindustria dice di prendere «ancora

alcuni giorni prima di firmare». Mentre Cisl e Uil davano già ieri la loro disponibilità.

Ma vediamo il Protocollo. 1) **Contratti a termine**: si rivede la 368 del 2001, che li aveva liberalizzati, e si istituisce un tetto alla ripetibilità. Se una somma successiva, per lo stesso lavoratore presso la stessa azienda, supera i 36 mesi, anche **d i s c o n t i n u i** (dunque, mettiamo, anche nell'arco di 6 o più anni), per un successivo rinnovarsi si dovrà recare presso la Direzione provinciale del lavoro, e giustificare la temporaneità. Senza questo passaggio, il nuovo contratto si considera a tempo indeterminato.

I contratti che superano i 6 mesi hanno diritto alla precedenza per le assunzioni a tempo indeterminato nell'arco dei successivi 12 mesi. Importante: non vengono introdotte le causali contrattate, chieste dalla Cgil e da tutta la sinistra (da Sd al Prc), né si impone di fissare tetti percentuali nei contratti collettivi (anche questo un tema caro alla Cgil).

**Interinali**: i contratti di somministrazione individuale non sono sottoposti a questi vincoli, dunque restano di fatto liberi. Più in generale, per quanto riguarda il rapporto singolo lavoratore-agenzia interinale, il governo intende stanziare incentivi (ancora da quantificare) per spingere all'assunzione a tempo indeterminato.

**Staff leasing**: la somministrazione di gruppo a tempo indeterminato non viene abrogata, ma si

aprirà «un tavolo di consultazione» con le parti sociali.

**Job on call**: il lavoro a chiamata viene abrogato.

**Contratti di inserimento**: anche in questo caso si demanda a una consultazione con le parti.

**Decontribuzione straordinari**: è uno dei punti più controversi del protocollo, criticato sia da Epifani che da Prc (per Rinaldi «rappresenta un freno all'occupazione»). Il governo vuole eliminare la contribuzione maggiorata che oggi è caricata sulle ore di straordinario – in base alla legge 549 del '95 – in modo da farle costare quanto le ore ordinarie.

**Detassazione secondo livello**:

passa dal 3% al 5% la quota di salario defiscalizzata e decontribuita, quella che forma il premio di risultato, territoriale e aziendale. Le imprese verranno decontribuite nella misura del 25% del salario di risultato erogato, i lavoratori per intero e dunque avranno i soldi subito in busta paga, ma un fondo pubblico dovrebbe coprire figurativamente quanto scontato.

**Parasubordinati**: è un'altra delle note dolenti: vengono mantenuti i contratti cocopro almeno per i prossimi 3 anni, dato che si prevede l'aumento dei contributi di un punto all'anno dal 2008 al 2010 (dal 23,5 al 26,5%).

Antonio Sciotto

**Prodi fissa nuove regole per i contratti: tetto ai rapporti a termine, ma non all'interinale. Decontribuiti secondo livello e straordinari, confermati i cocopro. Cgil contraria su più punti. Il Prc scottato: «Siamo stati esclusi»**



## Liberazione, 24 luglio 2007

Il governo lancia il “protocollo sul welfare”: stop staff leasing e lavoro a chiamata, contratti precari fino a 36 mesi (con deroga), via il costo straordinari alle imprese.

Dubbi nell’Cgil che ne discute nella notte, d’accordo Cisl-Uil, applaude Confindustria. EPr Prodi è la nuova “concertazione di luglio”. Damiano: “Testo non emendabile”.

## Riforma welfare e legge 30: quasi niente Il programma dell’Unione è carta straccia?

*di Giovanni Russo Spena*

Conviene dirlo chiaramente: nei già precari equilibri interni dell’Unione si è aperta una fase nuova e molto inquietante. La proposta di riforma del welfare e della legge 30 avanzata ieri dal governo – pessima la proposta – lo conferma.

Nel merito, l’obiettivo di rendere sempre più moderate le politiche del governo è sfacciato. Incontra pochissime resistenze, anche nei settori dell’Ulivo sinora più sensibili alle ragioni della coalizione e della necessaria mediazione. Nel metodo, è in atto una offensiva senza precedenti tesa a imporre nei fatti una “plancia di comando” affidata ai nocchieri del Partito democratico.

Il ruolo delle forze di sinistra, in questo non più celato disegno, è nella migliore delle ipotesi quello di mitigare le scelte del Pd, in una perenne “riduzione del danno”, nella peggiore è quello di intendenza condannata a votare tacendo. È quella “seconda fase” vagheggiata alla fine dell’anno scorso dai leader del Pd, poi abbandonata a parole e ora brutalmente praticata nei fatti.

Il terreno è stato reso fertile da una campagna mediatica tanto violenta quanto prolungata.

I tentativi di resistenza hanno dovuto fare i conti con i ricatti aperti di una destra dell’Unione, più che pronta a far cadere il governo.

I segnali sempre più allarmanti inviati alla base sono stati metodicamente ignorati. Il risultato è ben visibile a poco più di un anno dalla nascita del governo, il programma comune messo a punto prima delle lezioni è già carta straccia.

In una fase simile, agire coniugando determinazione e senso di responsabilità è un compito tra i più difficili e disagiati.

Nella trincea del Senato, dove ogni voto può essere fatale, la sofferenza dei senatori della sinistra è palpabile e del tutto comprensibile. Si tratta tuttavia di un compito al quale non possiamo sottrarci. Nei prossimi giorni, nei prossimi mesi, la sinistra dovrà fronteggiare questa offensiva massiccia reclamando il ritorno al metodo delle scelte condivise e della collegialità, senza però prestarsi al gioco dei molti che non vedono l’ora di abbattere il governo facendo ricadere le responsabilità del fattaccio sulla “sinistra massimalista”.

Allo stesso tempo sarà necessario mettere in campo una sfida culturale e politica a tutto campo, adoperando ogni mezzo per riportare il treno del governo sui binari di una politica innovativa, capace di riconquistare i consensi di una base delusa, viepiù disaffezionata. La prossima finanziaria dovrà dare il segno di una correzione di rotta, e sarà quella anche l’occasione per rimettere in discussione le nuove norme sull’età pensionabile.

La campagna parolai sui giovani allestita a puro scopo di propaganda in queste settimane dovrà essere tradotta da noi in misure concrete. Servono leggi che non si limitino a ritoccare il precariato ma lo combattano apertamente: il contatto a termine va rivisto da capo a piedi, non può certo bastare ridurre la durata, come vorreb-

be fare Damiano, a trentasei mesi, però rinnovabili se l’azienda lo richiede “motivatamente”.

Urge un intervento deciso sul settore di maggior sofferenza per le fasce deboli e per gli stessi giovani, quello della casa. È necessari riprendere l’iniziativa sui temi come l’immigrazione e le leggi sugli stupefacenti.

Non sarà certo una sfida facile: le condizioni di partenza autorizzano ben poco ottimismo.

Alla fine sarà la nostra base a trarne le conclusioni, nella consulta-

zione democratica che abbiamo annunciato per l’autunno e che dovrà essere capillare e limpida.

Esistono però due precondizioni, senza le quali la partita sarebbe probabilmente persa in partenza. La prima consiste nell’entrata in scena dei diretti interessati, della base sociale della sinistra.

L’assenza di una mobilitazione dei lavoratori nei giorni della trattativa sulle pensioni ha

pesato molto negativamente sul suo esito. È un errore che non si dovrà più commettere. Se saranno affidate solo ai giochi parlamentari, la campagna contro il precariato o quella per una finanziaria di segno opposto al passato avranno ben poche chances di successo. Agli schiamazzi di Dini e ai ricatti della destra dell’Unione bisogna contrapporre la voce della nostra gente, il peso condizionante della nostra base.

**Il ruolo delle forze di sinistra, in questo non più celato disegno, è nella migliore delle ipotesi quello di mitigare le scelte del Pd, in una perenne “riduzione del danno”, nella peggiore è quello di intendenza condannata a votare tacendo**

La seconda condizione è l'esistenza, da subito, di una reale forza unitaria della sinistra. Lo scontro sullo scalone ha dimostrato con sin troppa abbondanza quanto poco teoriche fossero le formule sulla necessità di contrapporre una

solida "massa critica" alle forzature del Partito democratico. Se già in autunno non disporremo di una simile massa critica, in grado di fare fronte sia in Parlamento che nel paese, l'offensiva dell'ala destra dell'Unione e dei poteri che la

sostengono sarà difficilmente contrastabile, e i risultati saranno devastanti per tutti.

Giovanni Russo Spina  
Capogruppo al Senato Prc-Se

Il Sole 24 Ore, 25 luglio 2007

## «Intesa riformista, no a modifiche» Damiano: sul patto ci sono 25 miliardi, i massimalisti rischiano di perdere tutto

*Intervista al ministro Damiano di Giorgio Pogliotti e Marco Rogari*

«Si corre il rischio di perdere tutto se si va oltre il segno». Non usa mezzi termini il ministro del Lavoro, Cesare Damiano, per far capire alla sinistra radicale che l'annunciata battaglia d'autunno sul protocollo sul Welfare rischia di far saltare il bando dove il governo ha faticosamente accumulato la «cospicua» dote messa a disposizione del Welfare e competitività. «A vantaggi dello Stato sociale e della competitività il Governo ha impegnato 25 miliardi nei prossimi 10 anni», esclusi i 10 miliardi per il superamento dello scalone e per i lavori usuranti che arrivano dal sistema previdenziale. Damiano si appella alla «responsabilità» e alla «ragionevolezza» del Prc e del Pdc. E sottolinea i contenuti dell'accordo: «Con le parti sociali abbiamo raggiunto un compromesso di altissimo profilo qualitativo, che avrà un forte impatto riformatore».

A chi critica le misure adottate dal Governo il ministro replica: «È un intervento organico, non una sommatoria casuale di proposte».

E anche per questo l'Esecutivo considera l'intesa «conclusiva». Come dire allo stato attuale il protocollo è blindato.

**Signor ministro, il cammino per giungere all'accordo sul protocollo sul Welfare è stato lungo e tortuoso con scontri ripetuti nella maggioranza e con i sindacati: in questo anno di trattativa ha mai avuto paura di non riuscire a tagliare il traguardo dell'intesa?**

Ho sempre avuto un atteggiamento positivo ed ho scommesso sulla possibilità di concludere il negoziato. Però non c'è dubbio che il confronto sia stato lungo e anche molto difficile. E nell'ultima notte, quella in cui è stato raggiunto l'accordo sulle pensioni, c'è stato un momento in cui ho pensato che non ce l'avremmo fatta, perché il problema dello scalone si presentava insormontabile.

**A mettere a repentaglio l'intesa sono state più le pressioni politiche o i vincoli della copertura?**

Far quadrare la soluzione tecnica con i conti non era un'impresa facile. Ad un certo punto, però, abbiamo capito che, con aggiustamenti modesti, potevamo trovare un punto di equilibrio che ha fissato che ha fissato l'asticella, nell'ambito dei 10 miliardi di risorse in 10 anni che avevamo individuato, al 75% per quanto riguarda lo scalone e il 25% per i lavori usuranti. Noi eravamo partiti da una forbice 71-29 per cento.

**La partita però non sembra affatto conclusa. La sinistra radicale parla di controriforma delle pensioni e di un inganno sul mercato del lavoro annunciando battaglia in Parlamento. Pensa ancora che l'accordo possa tenere?**

Il protocollo ha avuto apprezzamenti importanti. Cgil, Cisl, Uil e Ugl hanno già sciolto le riserve: c'è un annuncio di firma, seppure con diverse valutazioni sulle nu-

merose parti che lo compongono. Anche Confindustria ha già espresso su diversi capitoli una valutazione positiva. Tutto questo non può essere sottovalutato.

Ci troviamo davvero di fronte a un protocollo che avrà un forte impatto riformatore sullo stato e sulla competitività anche a favore delle imprese.

**Eppure già si annuncia una pioggia di emendamenti sul testo che arriverà alle Camere ...**

Non siamo di fronte a una sommatoria casuale di proposte. Questo è un intervento organico per l'equità e la crescita che ha trovato anche le risorse compatibili con l'equilibrio dei conti nel medio e lungo periodo. Il Governo tiene l'accordo raggiunto con il sindacato come conclusivo, è ovvio. Naturalmente il Parlamento ha la sua autonomia, ma ricordo che le modifiche possono portare a miglioramenti come anche a peggioramenti, e quindi è necessario mantenere la rotta.

**Che cosa risponde a chi accusa il Governo di non aver rispettato il programma dell'Unione?**

Pur essendo la situazione difficile il Governo mantiene le sue promesse, grazie al risanamento della Finanziaria dell'anno scorso.

Oggi il protocollo mette un'altra pietra in questa costruzione perché è capace di guardare allo strato sociale e alla competitività.

Vorrei ricordare che in un anno e tre mesi, ovvero da quando si è

insediato, il Governo è riuscito a risolvere i problemi ereditati dall'Esecutivo precedente. Problemi che sembravano impossibili da affrontare.

**Sta dicendo che gli scontri nella maggioranza sono da addebitare all'eredità del Governo Berlusconi ...**

Dico semplicemente che, con successo, abbiamo anticipato di un anno il decollo delle pensioni complementari; abbiamo sbloccato i coefficienti di trasformazione, che dovevano essere aggiornati nel 2005, dando addirittura alla revisione una cadenza triennale e automatica a partire dal 2010; abbiamo superato, con il consenso delle parti sociali, lo scalone, che sarebbe scattato dal 2008. Il tutto procedendo alla fase di risanamento della finanza pubblica e facendo i conti con il carattere instabile della situazione politica, dovuta ad uno scellerato sistema elettorale che va cambiato.

**È un messaggio per Giordano e Diliberto?**

C'è una domanda che io mi pongo sempre: abbiamo migliorato la condizione di chi sta peggio? Posso dare una risposta affermativa perché quegli oltre 3 milioni di pensionati con trattamenti al di sotto dei 600 euro al mese avranno un vantaggio. Così come lo avranno i nostri figli intrappolati nei lavori discontinui, grazie alle nuove tutele, agli ammortizzatori e alla possibilità di aspirare ad una pensione migliore perché i contributi vengano totalizzati e la laurea si riscatterà in modo vantaggioso. Quanto al mercato del lavoro, abbiamo posto un freno all'uso distorto dei contratti a termine.

**Porrete la fiducia per blindare l'accordo?**

La scelta spetta al premier e al Governo nella sua collegialità; certo che di fronte alla qualità e alla complessità delle materie nulla è da escludere.

**La Cgil contesta il capitolo sul mercato del lavoro, Confindustria quello previdenziale.**

**Sono possibili firme parziali o l'accordo va siglato in blocco?**

Il protocollo va giudicato nella sua interezza, ma nulla vieta che sindacati e imprese possano porre la

firma al documento con giudizi che articolati su singoli punti.

**Come replica all'accusa mossa dal direttivo della Cgil di aver cambiato in estremis idea sul mercato del lavoro?**

La concertazione si è svolta in modo approfondito con tutti. In questi mesi abbiamo condiviso alcune cose e ci siamo scontrati su altre. Nelle conclusioni si possono individuare aspetti critici, ma tutto ciò non oscura il percorso complesso e prezioso che abbiamo compiuto.

**E alla UE che ha sollevato dubbi sulla copertura?**

Problemi non ce ne sono, abbiamo lavorato di concerto con il ministro Padoa-Schioppa, ogni pagina del protocollo è stata valutata insieme all'Economia. Per gli interventi sulle pensioni basse e sugli ammortizzatori sociali stiamo ragionando sempre di risorse strutturali, che rientrano nei 2,5 miliardi dell'extragettito.

**Per il commissario Almunia i rischi per la sostenibilità di lungo termine delle finanze pubbliche sono ancora elevati.**

È una preoccupazione che l'Europa avanza costantemente. L'accordo ha la coperture necessarie e non solleva alcun problema.

**Non c'è il rischio che le clausole di salvaguardia, a cominciare da quella sul riordino degli enti previdenziali, aumentino la pressione contributiva e fiscale?**

È una misura di precauzione necessaria ai fini contabili, ma siamo certi che con il piano industriale che presenteremo entro la fine dell'anno, attraverso le sinergie gli enti saranno in grado di produrre i risparmi indicati, che peraltro sono prudenziali. È un progetto meno ambizioso rispetto alla fusione, ma in grado di produrre maggiori risorse.

**Parte delle risorse che serviranno per la copertura dello**

**scalone arriveranno dall'aumento dell'aliquota dei parasubordinati. Una soluzione che solleva dubbi sotto il profilo dell'equità.**

Anche se non avessimo avuto bisogno di gettito le avremmo alzate, perché il Governo si è impegnato alla progressiva equiparazione delle aliquote contributive dei parasubordinati e dei lavoratori dipendenti per garantire l'adeguatezza delle future pensioni. Le abbiamo già portate dal 18 al 23%, e per arrivare al 26 ci vorranno altri

tre anni: non è detto che nell'arco della legislatura riusciremo ad equipararle completamente.

**Con le parti sociali abbiamo raggiunto un compromesso di altissimo profilo qualitativo, che avrà un forte impatto riformatore. È un intervento organico, non una sommatoria casuale di proposte**

**Portare il livello della pensione al 60% dell'ultima retribuzione è un auspicio o un automatismo?**

Non è un automatismo. Fin qui il tasso di sostituzione era stato calcolato al 40% nel sistema contributivo. Con le misure a sostegno dei giovani stimiamo che il tasso di sostituzione possa arrivare al 60%, escludendo la pensione complementare.

**La partita sull'età pensionabile sulle donne potrebbe essere riaperta da una sentenza della Corte di giustizia Ue?**

**Resta convinto che la soglia non vada alzata?**

Il Governo nel corso della trattativa non ha avanzato alcuna proposta di innalzamento dell'età pensionabile delle donne, le finestre per la pensione di vecchiaia allungheranno di qualche mese la permanenza al lavoro. Vedremo cosa ci dirà l'Europa.

**Le misure sullo straordinari e sulla contrattazione integrativa scattano già nel 2007?**

No. Nel 2007 la quota impiegata è di 900 milioni per l'anticipo delle pensioni più basse, in vista della loro rivalutazione che scatterà dal 1° gennaio 2008.

Giorgio Pogliotti  
Marco Rogari

## Protocollo di intesa e mercato del lavoro: le critiche di Confcommercio

*Comunicato stampa di Confcommercio del 24 luglio 2007*

«Le modifiche introdotte dal Governo sul mercato del lavoro e sul tempo determinato colpiscono in particolare il settore del terziario che più di altri esprime l'esigenza di forme di flessibilità indispensabili per l'organizzazione delle imprese e adatte a sostenere una capacità occupazionale importante, specie per il lavoro femminile e l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro. Le misure sulla competitività da sole non compensano le rigidità che si vogliono introdurre ad esempio sul contratto a tempo determinato»: questo il commento di Francesco Rivolta, presidente della Commissione Lavoro di Confcommercio, sul Protocollo d'intesa su pensioni, competitività e mercato del lavoro.

«In particolare - prosegue Rivolta - il tetto dei 36 mesi alla reiterazione dei contratti a tempo deter-

minato, misura condivisibile se accompagnata da incentivi per le stabilizzazioni, assume un effetto controproducente se al termine di questo periodo si prevede la trasformazione a tempo indeterminato, reintroducendo automatismi e rigidità già sperimentati come scoraggianti nuove assunzioni. Soprattutto perché non vi è alcun distinguo con le assunzioni per sostituzioni, per start up e per i picchi stagionali. Stessa cosa dicasi per il diritto di precedenza dopo sei mesi. Ci siamo sempre dichiarati a favore degli ammortizzatori sociali per sostenere i periodi di transizione da un posto di lavoro all'altro, ma nella logica della flessibilità accompagnata dalle tutele come avviene negli altri paesi europei. L'abolizione poi di alcuni strumenti prodotti dalla Legge Biagi, come il lavoro a chiamata, e

la penalizzazione economica del part-time sotto le 12 ore riportano indietro, favorendo di fatto il lavoro sommerso e limitando le opportunità di nuovi posti di lavoro, soprattutto femminili».

Confcommercio manifesta infine preoccupazione per l'iniziativa governativa che affronta questioni e materie che dovrebbero essere oggetto della libera trattativa tra le parti, condizionandone l'esito, perché gli spazi tipici della contrattazione collettiva sono di fatto preclusi da un intervento legislativo che non tiene però conto dei costi, degli oneri, dei vincoli che va a generare. La contrattazione collettiva differenziata per settori rischia di vanificarsi con l'ingerenza di provvedimenti legislativi *erga omnes* che non colgono bisogni particolari e opportunità di sviluppo del terziario.

### Diritto delle Relazioni Industriali

Si segnala la recente pubblicazione del fascicolo n. 2/2007 di **Diritto delle Relazioni Industriali**.

La sezione *Ricerche* del fascicolo è dedicata al dibattito in corso sulle prospettive di riforma del processo del lavoro.

Alla presentazione del tema seguono i contributi di Mariella Magnani, Antonio Vallebona, Clara Enrico, Paola Malanetto, Maria Rita Iorio, Antonio Belsito e Marco Crippa.

Nella sezione *Interventi* Marco Piccari fa il punto sulla previdenza complementare.

Nella sezione *Relazioni Industriali e risorse umane* Italo Inglese prosegue il dibattito iniziato nel fascicolo n. 4/2006 della Rivista relativamente ai temi del rinnovamento delle relazioni industriali e delle proposte di riforma.

Negli *Osservatori* si segnalano i contributi di Riccardo Del Punta, in materia di rapporti interpositori, di Gaetano Zilio Grandi, sulla sostituzione dei lavoratori in sciopero, di Gaetano Natullo, in materia di collaborazioni coordinate e continuative e incarichi esterni nella PA, il saggio di Stephen Hardy, relativo alla regolazione comunitaria dell'orario di lavoro e il commento di Sonia Pedrosa Alquézar e Ana Gracia Marzal, che indagano sulle relazioni collettive in Spagna e sulla negoziazione in materia di retribuzione come strumento di sostegno occupazionale.

La pubblicazione del fascicolo n. 3/2007 della Rivista è programmata per il prossimo mese di ottobre.

La sezione *Ricerche* avrà ad oggetto il tema della collaborazioni coordinate e continuative, particolare spazio sarà riservato al dibattito sul lavoro a progetto nonché alle questioni specifiche del lavoro nei *call center* e della procedura di stabilizzazione regolata dalla Legge Finanziaria per il 2007.

Il tema sarà poi oggetto di approfondimenti con commenti su profili specifici inseriti all'interno degli Osservatori di *Giurisprudenza italiana, Legislazione, prassi amministrative e contrattazione collettiva* e *Osservatorio Internazionale e comparato*.

*Si ricorda che i soci Adapt e gli abbonati al Bollettino Adapt hanno diritto al 10% di sconto sul costo annuale dell'abbonamento alla Rivista.*

## ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

### Direttore

*Michele Tiraboschi*

### Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Bellinvia Tiziana; Chiara Bizzarro; William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

### Coordinatore di redazione

Marina Bettoni

### La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL - Dipartimento del mercato del lavoro

CONFCOMMERCIO - Servizio sindacale

CONFINDUSTRIA - Ufficio relazioni industriali e affari sociali

UIL - Dipartimento del mercato del lavoro

### La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova

Associazione Industriale Bresciana

Associazione Industriali della Provincia di Vicenza

Confindustria Bergamo

Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone

Unione degli Industriali della Provincia di Treviso

Unione degli Industriali della Provincia di Varese

Unione Industriale Torino

### Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc – Coop; Ance; Aplà; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Assaereo; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G. e R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Concooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux – Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron Technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.