

Quando è congrua l'offerta "congrua" di lavoro?

Egregio Titolare,

quando è congrua l'"offerta congrua" di lavoro? È uno dei problemi cruciali per il funzionamento del reddito di cittadinanza, la cui percezione, come è noto, è condizionata all'accettazione di "offerte" che poi sono proposte di lavoro (nella realtà l'offerta di lavoro è del lavoratore, mentre la domanda è delle imprese).

Lo schema di decreto stabilisce che le offerte sono congrue secondo due elementi:

1. Ai sensi dell'articolo 25 del d.lgs 150/2015 (Jobs Act);
2. Con riferimento alla durata del beneficio del reddito di cittadinanza e al numero di offerte rifiutate.

Andiamo al primo elemento. L'articolo 25 del d.lgs 150/2015 è attuato dal [decreto del Ministero del lavoro 10 aprile 2018, n. 42](#), con cui descrivono gli elementi di congruità dell'offerta di lavoro...

Continua a leggere su phastidio.net