



L'APPRENDISTATO NEGLI ALTRI PAESI UE



fareApprendistato.it

	Definizione e tipologie di apprendistato	Soggetti regolatori	Retribuzione	Durata del percorso	Monte ore formazione e sue caratteristiche
	<p>Contratto a tem po indeterminato finalizzato alla formazione e occupazione dei giovani.</p> <p>Tre tipologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Per la qualifica e il diploma professionale (15-25 anni);</li> <li>- Professionalizzante o contratto di mestiere (18-29 anni);</li> <li>- Di alta formazione e ricerca (19-29 anni).</li> </ul>	Stato; Regioni; Istituti formativi; parti sociali.	Definita dalla contrattazione collettiva. Due possibilità: sottoinquadramento o percentualizzazione del salario.	Minim a 6 mesi e poi varia a seconda della tipologia di apprendistato e dalle competenze già possedute dall'apprendista.	<p>Variabile a seconda della tipologia di apprendistato.</p> <p>Es. primo livello standard condizi- onato e minimo 400 ore annue. In alcune Regioni si arriva a 1000.</p>
	<p>L'apprendistato è un contratto di lavoro in alternanza per giovani dai 16 ai 25 anni.</p> <p>I giovani che hanno compiuto i 15 anni possono concludere un contratto di apprendistato (<i>Formation apprenti/junior</i>) se hanno completato il periodo di studio obbligatorio.</p>	Stato; Ministero per il lavoro e l'occupazione; Regioni.	<p>Salvo disposizioni contrattuali o convenzionali più favorevoli, l'apprendista percepisce un salario minimo calcolato in percentuale rispetto allo SMIC (Salario minimo interprofessionale garantito).</p> <p>Es. per un apprendista minore:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Primo anno: 25%;</li> <li>- Secondo anno: 37%;</li> <li>- Terzo anno: 53%.</li> </ul>	<p>Due possibili forme di apprendista- to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A tem po determinato: da 1 a 3 anni in funzione del tipo di profes- sione e qualifica finale. 4 anni se l'apprendista è affetto da handicap.</li> <li>- A tem po indeterminato: con un periodo iniziale da 1 a 3 anni.</li> </ul>	<p>La durata del periodo di forma- zione all'interno del CFA (Centro di Formazione per l'Apprendista) deve essere di almeno 400 ore/anno in media sugli anni del ciclo di formazione (800h/anno per il CAP di due anni, 1850h/anno per la maturità professionale di tre anni).</p> <p>Nel caso in cui il contratto di apprendistato sia di un anno, la formazione deve durare almeno 240h/anno.</p>
	<p>Contrato para la formación y el aprendizaje.</p>	Stato.	La retribuzione è fissata in misura proporzionale al tem po di lavoro effettivo, e stabilita nel contratto collettivo e non potrà essere, in nessun caso, inferiore al salario minimo interprofessionale.	Durata minima è di un anno (fiduci- ariabile a 6 mesi dalla contrattazione collettiva) e massima di 3 anni.	<p>La durata dell'attività formativa sarà, almeno, quella necessaria per l'ottenimento del titolo di formazione professionale, del certificato di professionalità o della certificazione accademica e dovrà permettere l'ottenimento della pratica professionale adeguata al livello di studi o forma- zione e finisci.</p> <p>Non inferiore al 25% del tem po complessivo per il primo anno. Non inferiore al 15% del tem po complessivo per il secondo e terzo anno.</p>
	<p>Due programmi di apprendista- to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Young Apprenticeship</i>: giovani tra i 16 e i 19 anni;</li> <li>- <i>Adult Apprenticeship</i>: giovani dai 19 anni in su.</li> </ul> <p>Tre livelli di apprendistato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Intermediate</i>;</li> <li>- <i>Advanced</i>;</li> <li>- <i>Higher</i>.</li> </ul>	Department for Educa- tion; Department of Business, Innovation and Skills.	È 2,68 l'ora per gli apprendisti tra i 16 ed i 18 anni e per gli apprendisti di 19 anni o più durante il primo anno di apprendistato. Gli apprendisti che hanno 19 anni o più ricevono, a partire dal secondo anno di appren- distato, il Salario minimo nazio- nale.	Minim o 12 mesi. Massimo 4 anni.	280 ore di formazione totale di cui 100 <i>off the job</i> , 180 <i>on the job</i> .
	<p>Apprendistato nell'ambito della formazione duale di tipo profes- sionale.</p>	Stato federale; Singoli Länder; Camere di commercio, industrie e artigianato.	La retribuzione, prevista dal contratto collettivo, oscilla tra il 25 ed il 45% di quella prevista per un lavoratore qualificato.	Fra i due ed i tre anni e mezzo.	<p>Il monte ore è stabilito con riferimento a ciascuna qualifica del relativo regolamento di formazione elaborato a livello statale.</p> <p>Di nom a 70% della formazione avviene in azienda.</p>
	<p>Due tipologie di apprendistato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione in apprendistato duale (<i>Lehre</i>).</li> <li>- Formazione integrativa all'istru- zione professionale.</li> </ul>	Stato; Province; Aziende.	L'ammontare della remunerazione dell'apprendista è deter- minato dai contratti collettivi applicabili. La remunerazione è progressiva. Va dal 25% (primo anno di apprendistato) rispetto al salario orato di un lavoratore qualificato per giungere al 52% (quarto anno).	Da 24 ai 48 mesi.	<p>La formazione in apprendistato duale (<i>Lehre</i>) dura dai 24 ai 48 mesi ripartiti tra 80% di ore in azienda ed il restante 20% a scuola.</p> <p>La formazione integrativa alla formazione professionale ha una durata dai 12 ai 36 mesi a seconda del percorso scelto. Per l'80% del tem po l'apprendista è in azienda.</p>
	<p>Quattro tipologie di apprendista- to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Apprendistato in alternanza;</li> <li>- Apprendistato per la formazio- ne professionale di base;</li> <li>- Apprendistato nel percorso breve di istruzione superiore;</li> <li>- Apprendistato nel medio-ciclo di istruzione superiore.</li> </ul>	Stato e Consiglio della Formazione Professionale di Base - RE U.	Gli apprendisti hanno diritto a ricevere un salario, il c.d. <i>apprentice salary</i> , stabilito dai contratti collettivi del settore scuola, tra gli 8,000 e i 13,000 DKK (1.086,00 - 1.733,00 euro lord). I contratti collettivi prevedono aumenti salariali all'aumen- to della qualificazione professionale dello studente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apprendistato in alternanza: dai 3 ai 3 anni e mezzo.</li> <li>- Apprendistato per la formazione professionale di base: fino a 12 mesi.</li> <li>- Apprendistato nel percorso breve di istruzione superiore: dai 2 ai 2 anni e mezzo.</li> <li>- Apprendistato nel medio-ciclo di istruzione superiore: 12 mesi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apprendistato in alternanza: 50-70% formazione in azienda.</li> <li>- Apprendistato per la formazione professionale di base: 86% della formazione in azienda.</li> <li>- Apprendistato nel percorso breve di istruzione superiore: formazione in azienda fissata in 3 mesi.</li> <li>- Apprendistato nel medio-ciclo di istruzione superiore: formazione in azienda variabile (in base al pieno formativo).</li> </ul>
	<p>Due tipologie di apprendistato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'apprendistato ginnesiale (<i>Gymnasial lärlingsutbildning</i>).</li> <li>- L'apprendistato di introduzione (<i>Yrkeshinriktad utbildningsanställning</i>) introdotto nel 2014 e ancora in fase di sperimentazione.</li> </ul>	Stato (con competenza del Ministero dell'Istruzione e dell' Agenzia Nazionale dell'Istruzione). Le istituzioni regionali e territoriali hanno meri com pli e esecutivi.	La retribuzione non è sem pre prevista ed è lasciata alla contrattazione tra im presa pubblica o privata ed individuo. Per il nuovo programma lanciato nel 2014, l'apprendista dovrà percepire almeno il 75% del salario minimo stabilito dai contratti collettivi di settore.	Massimo tre anni.	<p>Per il <i>Gymnasial lärlingsutbildning</i> la formazione è così suddivisa: 50% in azienda e 50% a scuola. Per le tipologie di apprendistato introdotte nel 2014, la com ponente formativa teorica dovrà essere almeno del 15% rispetto alle ore lavorate.</p>

Fonte ADAPT - [www.fareapprendistato.it](http://www.fareapprendistato.it)

Scarica la tabella 