

Il **Documento di economia e finanza 2014**, secondo le intenzioni del Governo, vuole essere un'occasione preziosa per dimostrare la volontà del Paese di imprimere una **forte accelerazione al processo di riforma strutturale dell'economia**, per una nuova e sostenibile **ripresa della crescita e dell'occupazione**.

Si tratterà ora di concretizzare con interventi legislativi quanto contenuto nel Documento.

I tempi che si è dato il Governo per la sua realizzazione sono relativamente brevi.

In particolare, le "iniziative" legislative in tema di lavoro dovrebbero concretizzarsi entro il mese di **settembre 2014**.

All'**entusiasmo** di molti tecnici e operatori del lavoro che accompagna la "svolta" si contrappone lo scetticismo e i **dubbi** di molti altri, sui contenuti e sui tempi di realizzazione.

Solo il (breve) tempo ci dirà se ci troviamo di fronte a delle **"tavole della legge" o a un "libro dei sogni"**.

Si sotto riporta una scheda di sintesi relativa ai punti essenziali sulle **riforme del mercato del lavoro e welfare** contenuti nella Sezione III - Programma Nazionale di Riforme - Parte I - La strategia nazionale e le principali iniziative del DEF 2014 (le tabelle e i contenuti sono tratte dal documento originale reperibile all'indirizzo <http://www.tesoro.it/doc-finanza-pubblica/def/index.html>).

16.02.2015

1. L'Unione Europea è impegnata ad avviare il dialogo con i governi degli Stati membri per definire un nuovo patto di crescita per l'Unione europea. Il dialogo si svolgerà in un'ottica di trasparenza, coerenza e complementarità con i procedimenti in corso in materia di bilancio e di riforme strutturali. L'Unione europea è consapevole dell'importanza di una stretta collaborazione con i governi degli Stati membri per affrontare i principali problemi dell'economia e della società.

**AZIONE** | **IL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO E IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO**

**INTEGRAZIONI**

Con il rinnovo di contratto a tempo, viene estesa da 32 a 36 mesi la durata massima del periodo di prova in senso lato (contratti per il lavoro a tempo pieno o a tempo parziale) e da 18 a 24 mesi (per i contratti a tempo parziale) con giustificata giustificazione di cui all'art. 23 del contratto. Il contratto può essere rinnovato una o più volte e successivamente si applica il contratto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale. Il contratto di apprendistato, invece, è rivolto a nuove assunzioni e prevede un periodo di prova di durata variabile da 6 a 18 mesi. Il contratto di apprendistato è rivolto a giovani lavoratori, in particolare a quelli che si sono laureati in Italia o all'estero entro i limiti stabiliti dall'art. 23 del contratto.

**FINALITÀ** | Promuovere il dialogo tra le parti per la conclusione di un contratto di lavoro a tempo o di apprendistato.

**TEMPI** | Marzo 2014

**AZIONE** | **I RIFORMI DELLE FORME CONTRATTUALI**

**INTEGRAZIONI**

Il progetto di legge dedica in materia di lavoro contrattuale e di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, la possibilità di accedere a forme contrattuali speciali in cui il datore di lavoro sia tenuto a sottoscrivere un'assicurazione a premio a carico del datore di lavoro per la durata dell'incarico. In materia di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, il progetto prevede la possibilità di accedere a forme contrattuali speciali in cui il datore di lavoro sia tenuto a sottoscrivere un'assicurazione a premio a carico del datore di lavoro per la durata dell'incarico.

**FINALITÀ** | Facilitare il rapporto di lavoro tra le parti in materia di lavoro a tempo o di apprendistato.

**TEMPI** | Luglio 2014

**AZIONE** | **INTENZIONI DEL PIANO FILIANO NEGLI SETTORI DEL VEDIMENTO**

**INTEGRAZIONI**

Il Piano Filiani nel settore vedimentario prevede, tra le altre cose, la possibilità di accedere a forme contrattuali speciali in cui il datore di lavoro sia tenuto a sottoscrivere un'assicurazione a premio a carico del datore di lavoro per la durata dell'incarico.

**FINALITÀ** | Integrazioni del Piano Filiani negli settori del vedimento.

**TEMPI** | Settembre 2014

**AZIONE** | **TRAVO PER I LAVORI E PREVISIONI STRINI**

**INTEGRAZIONI**

Il progetto di legge dedica in materia di lavoro contrattuale e di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, la possibilità di accedere a forme contrattuali speciali in cui il datore di lavoro sia tenuto a sottoscrivere un'assicurazione a premio a carico del datore di lavoro per la durata dell'incarico.

**FINALITÀ** | Integrazioni del Piano Filiani negli settori del vedimento.

**TEMPI** | Settembre 2014

**AZIONE** | **SIMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE E DEGLI APPRENDIMENTI**

**INTEGRAZIONI**

Il progetto di legge dedica in materia di lavoro contrattuale e di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, la possibilità di accedere a forme contrattuali speciali in cui il datore di lavoro sia tenuto a sottoscrivere un'assicurazione a premio a carico del datore di lavoro per la durata dell'incarico.

**FINALITÀ** | Integrazioni del Piano Filiani negli settori del vedimento.

**TEMPI** | Luglio 2014

**AZIONE** | **INTEGRAZIONI SOCIALI**

**INTEGRAZIONI**

Il progetto di legge dedica in materia di lavoro contrattuale e di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, la possibilità di accedere a forme contrattuali speciali in cui il datore di lavoro sia tenuto a sottoscrivere un'assicurazione a premio a carico del datore di lavoro per la durata dell'incarico.

**FINALITÀ** | Integrazioni del Piano Filiani negli settori del vedimento.

**TEMPI** | Luglio 2014

**AZIONE** | **CONCLUSIONI DEI TEMPI DI LAVORO CON LE ESIGENZE CONTORALI**

**INTEGRAZIONI**

Il progetto di legge dedica in materia di lavoro contrattuale e di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, la possibilità di accedere a forme contrattuali speciali in cui il datore di lavoro sia tenuto a sottoscrivere un'assicurazione a premio a carico del datore di lavoro per la durata dell'incarico.

**FINALITÀ** | Integrazioni del Piano Filiani negli settori del vedimento.

**TEMPI** | Settembre 2014



Scarica il pdf 