

Cosa succede quando la funzione HR incontra le pratiche di analytics? Come vengono usati i big data per poter ottenere informazioni che consentano le migliori decisioni nella gestione del personale? E qual è il contesto normativo in cui si muovono le pratiche di analisi dei dati al fine della gestione del personale?

Forse sembrano scenari futuribili, eppure i dati sono una materia prima preziosa già oggi. Ma nel fare buon uso della mole di dati che oggi si producono e che consentono di prendere decisioni informate è necessario tenere conto delle limitazioni poste dalle discipline vigenti oggi e nel prossimo futuro. Ma soprattutto occorre capirne il funzionamento e capire che l'uso dei big data nella gestione del personale è utile e legittimo se costruito in modo tale da rispettare le esigenze e i diritti delle diverse parti interessate.