

Per Cisl e Uil “rischia di comprimere ancora di più il reddito, eliminando le altre integrazioni economiche previste dai ccnl”. Tiraboschi, direttore scientifico di Adapt: “Dal punto di vista tecnico il nuovo sussidio è anch’esso uno strumento a difesa del salario perché consente di rifiutare una proposta con compenso troppo basso. Meglio agire sui contratti pirata che fanno dumping o estendere i trattamenti salariali a tutti i contratti”

Combatte le **disuguaglianze** e prova a mettere un freno alla **frammentazione dei contratti**. Ma, secondo molti, rischia di favorire la **disoccupazione**, il **lavoro nero** e lo **sfruttamento dei lavoratori**. Il dibattito su vantaggi e svantaggi dell’introduzione del **salario minimo** è aperto da anni tra giuslavoristi, economisti e sindacati. Il tema è tornato al centro del dibattito dopo l’annuncio del vicepremier **Luigi Di Maio** di voler approvare il ddl depositato nel luglio scorso in Parlamento dal **Movimento 5 stelle**. Una proposta che si differenzia da quella del **Pd** non solo per il livello minimo orario proposto (**9 euro lordi** contro 9 euro netti) ma soprattutto perché ribadisce il ruolo centrale della **contrattazione collettiva**...

Continua a leggere su [Il Fatto Quotidiano](#)