



L'APPRENDISTATO NEGLI ALTRI PAESI UE



fareApprendistato.it

	Definizione e tipologie di apprendistato	Soggetti regolatori	Retribuzione	Durata del percorso	Monte ore formazione e sue caratteristiche
	<p>Contratto a tem po indeterminato finalizzato alla formazione e occupazione dei giovani.</p> <p>Tre tipologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Per la qualifica e il diploma professionale (15-25 anni); - Professionalizzante o contratto di mestiere (18-29 anni); - Di alta formazione e ricerca (19-29 anni). 	Stato; Regioni; Istituti formativi; parti sociali.	Definita dalla contrattazione collettiva. Due possibilità: sottoinquadramento o percentualizzazione del salario.	Minim a 6 mesi e poi varia a seconda della tipologia di apprendistato e dalle competenze già possedute dall'apprendista.	Variabile a seconda della tipologia di apprendistato. Es. primo livello standard condizi- onato e minimo 400 ore annue. In alcune Regioni si arriva a 1000.
	<p>L'apprendistato è un contratto di lavoro in alternanza per giovani dai 16 ai 25 anni.</p> <p>I giovani che hanno compiuto i 15 anni possono concludere un contratto di apprendistato (<i>Formation apprenti/junior</i>) se hanno completato il periodo di studio obbligatorio.</p>	Stato; Ministero per il lavoro e l'occupazione; Regioni.	Salvo disposizioni contrattuali o convenzionali più favorevoli, l'apprendista percepisce un salario minimo calcolato in percentuale rispetto allo SMIC (Salario minimo interprofessionale garantito). Es. per un apprendista minore: - Primo anno: 25%; - Secondo anno: 37%; - Terzo anno: 53%.	Due possibili forme di apprendista- to: - A tem po determinato: da 1 a 3 anni in funzione del tipo di profes- sione e qualifica finale. 4 anni se l'apprendista è affetto da handicap. - A tem po indeterminato: con un periodo iniziale da 1 a 3 anni.	La durata del periodo di forma- zione all'interno del CFA (Centro di Formazione per l'Apprendista) deve essere di almeno 400 ore/anno in media sugli anni del ciclo di formazione (800h/anno per il CAP di due anni, 1850h/an- no per la maturità professionale di tre anni). Nel caso in cui il contratto di apprendistato sia di un anno, la formazione deve durare almeno 240h/anno.
	Contrato para la formación y el aprendizaje	Stato.	La retribuzione è fissata in misura proporzionale al tem po di lavoro effettivo, e stabilita nel contratto collettivo e non può essere, in nessun caso, inferiore al salario minimo inter- professionale.	Durata minima è di un anno (fiduci- bile a 6 mesi dalla contrattazione collettiva) e massima di 3 anni.	La durata dell'attività formativa sarà, almeno, quella necessaria per l'ottenimento del titolo di formazione professionale, del certificato di professionalità o della certificazione accademica e dovrà permettere l'ottenimento della pratica professionale ade- guata al livello di studi o forma- zione e finisci. Non inferiore al 25% del tem po complessivo per il primo anno. Non inferiore al 15% del tem po complessivo per il secondo e terzo anno.
	<p>Due programmi di apprendista- to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Young Apprenticeship</i>: giovani tra i 16 e i 19 anni; - <i>Adult Apprenticeship</i>: giovani dai 19 anni in su. <p>Tre livelli di apprendistato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Intermediate</i>; - <i>Advanced</i>; - <i>Higher</i>. 	Department for Educa- tion, Department of Business, Innovation and Skills.	È 2,68 l'ora per gli apprendisti tra i 16 ed i 18 anni e per gli apprendisti di 19 anni o più durante il primo anno di apprendistato. Gli apprendisti che hanno 19 anni o più ricevono, a partire dal secondo anno di appren- distato, il Salario minimo nazio- nale.	Minim o 12 mesi. Massimo 4 anni.	280 ore di formazione totale di cui 100 <i>off the job</i> , 180 <i>on the job</i> .
	Apprendistato nell'ambito della formazione duale di tipo profes- sionale.	Stato federale; Singoli Länder; Camere di commercio, industrie e artigianato.	La retribuzione, prevista dal contratto collettivo, oscilla tra il 25 ed il 45% di quella prevista per un lavoratore qualificato.	Fra i due ed i tre anni e mezzo.	Il monte ore è stabilito con riferimento a ciascuna qualifica del relativo regolamento di formazione elaborato a livello statale. Di norma 70% della formazione avviene in azienda.
	<p>Due tipologie di apprendistato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formazione in apprendistato duale (<i>Lehre</i>). - Formazione integrativa all'ist- ruzione professionale. 	Stato; Province; Aziende.	L'ammontare della remunerazione dell'apprendista è deter- minato dai contratti collettivi applicabili. La remunerazione è progressiva. Va dal 25% (primo anno di apprendistato) rispetto al salario orario di un lavoratore qualificato per giungere al 52% (quarto anno).	Da 24 ai 48 mesi.	La formazione in apprendistato duale (<i>Lehre</i>) dura dai 24 ai 48 mesi ripartiti tra 80% di ore in azienda ed il restante 20% a scuola. La formazione integrativa alla formazione professionale ha una durata dai 12 ai 36 mesi a seconda del percorso scelto. Per l'80% del tem po l'apprendista è in azienda.
	<p>Quattro tipologie di apprendista- to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apprendistato in alternanza; - Apprendistato per la formazio- ne professionale di base; - Apprendistato nel percorso breve di istruzione superiore; - Apprendistato nel medio-ciclo di istruzione superiore. 	Stato e Consiglio della Formazione Professionale di Base - RE U.	Gli apprendisti hanno diritto a ricevere un salario, il c.d. <i>apprentice salary</i> , stabilito dai contratti collettivi del settore scuola, tra gli 8.000 e i 13.000 DKK (1.066,00 - 1.733,00 euro lordi). I contratti collettivi pre- vedono aumenti salariali all'aumen- to della qualificazione professionale dello studente.	<ul style="list-style-type: none"> - Apprendistato in alternanza: dai 3 ai 3 anni e mezzo. - Apprendistato per la formazione professionale di base: fino a 12 mesi. - Apprendistato nel percorso breve di istruzione superiore: dai 2 ai 2 anni e mezzo. - Apprendistato nel medio-ciclo di istruzione superiore: 12 mesi. 	<ul style="list-style-type: none"> - Apprendistato in alternanza: 50-70% formazione in azienda. - Apprendistato per la formazione professionale di base: 86% della formazione in azienda. - Apprendistato nel percorso breve di istruzione superiore: formazione in azienda fissata in 3 mesi. - Apprendistato nel medio-ciclo di istruzione superiore: formazione in azienda variabile (in base al pieno formativo).
	<p>Due tipologie di apprendistato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'apprendistato ginnasiale (<i>Gymnasial lärlingsutbildning</i>). - L'apprendistato di introduzione (<i>Yrkeshintroduktionsanställning</i>) introdotto nel 2014 e ancora in fase di sperimentazione. 	Stato (con competenza del Ministero dell'Istruzione e dell' Agenzia Nazionale dell'Istruzione). Le istituzioni regionali e territoriali hanno meri com pli e esecutivi.	La retribuzione non è sem pre prevista ed è lasciata alla contrattazione tra im presa pubblica o privata ed individuo. Per il nuovo programma lancia- to nel 2014, l'apprendista dovrà percepire almeno il 75% del salario minimo stabilito dai contratti collettivi di settore.	Massimo tre anni.	Per il <i>Gymnasial lärlingsutbilding</i> la formazione è così suddivisa: 50% in azienda e 50% a scuola. Per la tipologia di apprendistato introdotto nel 2014, la com ponente formativa teorica dovrà essere almeno del 15% rispetto alle ore lavorate.

Fonte ADAPT - www.fareapprendistato.it

Scarica la tabella 