

Per anni l'**Olanda**, assieme alla Danimarca, è stata il punto di riferimento mondiale nelle politiche attive per il lavoro. E nonostante i tagli che entreranno in vigore il prossimo anno, quello dei Paesi Bassi rimane il mercato del lavoro più efficiente a livello continentale. Ne parliamo con **Aart Van Der Gaag, direttore generale della Abu, l'associazione delle agenzie per il lavoro.**

### **Cosa succede in Olanda quando un lavoratore viene licenziato?**

«I dipendenti con un contratto sono assicurati in caso di licenziamento. E percepiscono un sussidio. Non lo ricevono soltanto alcune categorie: liberi professionisti, stagisti, lavoratori alle dipendenze di privati».

### **Come avviene il licenziamento?**

«Se un'azienda vuole licenziare, ha a disposizione tre possibilità. Ricorrere a un tribunale locale, nel caso in cui ad esempio il dipendente non svolga le sue funzioni. La seconda possibilità è quella di ricorrere alla Uvw, l'Agenzia di assicurazione per i disoccupati quando l'azienda rischi il fallimento. Infine c'è anche la possibilità che datore di lavoro e dipendente si accordino per chiudere il contratto».

### **Cos'è l'Uwv?**

«Si tratta di un ente autonomo che ha ricevuto l'incarico dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di sviluppare assicurazioni per i dipendenti e fornire servizi sul mercato del lavoro».

### **Esistono dei requisiti aver diritto al sussidio?**

«Il disoccupato deve aver lavorato almeno trentanove settimane prima di essere stato licenziato. E avere un contratto di almeno 5 ore al giorno».

### **A quanto ammonta il sussidio?**

«In genere al 70% dell'ultima busta paga. In alternativa, se la persona ha lavorato per più imprese il 70% del reddito medio degli ultimi dodici mesi».

### **Per quanto tempo si percepisce?**

«Dipende dagli anni di lavoro svolti. L'indennità, comunque, può durare da un minimo di tre fino a 38 mesi».

### **Chi prende in carico i senza lavoro per ricollocarli?**

«I disoccupati hanno l'obbligo di cercare un nuovo lavoro. Per farlo sono obbligati a registrarsi

presso un'agenzia di lavoro privata. L'Uwv ha un database di offerte di lavoro che è possibile consultare.

**E se il disoccupato non dovesse cercare attivamente il lavoro?**

«L'Uwv ha il dovere di tenere sotto costante controllo le attività di ogni singolo disoccupato. E intervenire qualora sia necessario».

**Nel momento in cui un disoccupato dovesse rifiutare un'offerta di lavoro, cosa accade?**

«Le offerte di lavoro non possono essere rifiutate senza ragioni adeguate e verificabili. L'unico vincolo è che siano in linea con le competenze della persona».

**Non le pare un vincolo un po' troppo generico?**

«Dopo un anno di inattività, le offerte di lavoro devono essere considerate sempre adeguate, anche qualora comportino la necessità di seguire corsi di formazione».

**E chi li paga?**

«L'Uwv è responsabile di autorizzare e finanziare la formazione per i disoccupati».

**Mi risulta che il governo olandese abbia introdotto delle modifiche al sistema di protezione sociale...**

«In effetti, dal 2015 la durata massima del sussidio scenderà da 38 a 24 mesi. Le imprese poi, potranno ricorrere ai tribunali e all'Uwv per poter licenziare. Saranno ammesse anche motivazioni economiche, senza che l'impresa versi in situazione fallimentare. Potranno essere licenziati anche i dipendenti in malattia da più di due anni... Inoltre, dopo sei mesi di sussidio il disoccupato non potrà più rifiutare alcuna offerta di lavoro».

Leggi l'articolo in pdf 