

*Per iscriverti al **Bollettino ADAPT** [clicca qui](#)*

## **Definizione**

**Riduzione o eliminazione**, ad opera della legge, **dei contributi previdenziali e assistenziali**, relativi alle retribuzioni dei lavoratori, con riferimento alla quota a carico dei lavoratori e/o dei datori di lavoro.

## **Di cosa parliamo**

Misure finalizzate alla decontribuzione sono state inserite, prima in via sperimentale poi su base strutturale, a partire dapprima da norme incentivanti risalenti al 1997 e poi dalla legge finanziaria per il 2008 (L. n. 247/2007) al fine di incentivare la contrattazione di prossimità; misure poi prorogate per gli anni successivi con interventi di legge e decretazione ministeriale, fino al 2016.

L'art. 55 del D. L. n. 50/2017 ha re-introdotto nel nostro ordinamento una **forma di decontribuzione del premio di risultato** ex comma 182 dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (c.d. Legge di stabilità per il 2016), con la previsione dello sgravio limitato ad una quota di **premio non superiore ad € 800,00**, nella misura di **20 punti percentuali** rispetto all'aliquota contributiva ordinaria IVS (invalidità, vecchiaia, superstiti) dovuta dal datore di lavoro. Invece **il lavoratore**, sulla stessa somma, **non paga alcuna forma di contribuzione**.

La disposizione subordina l'accesso a tale beneficio all'adozione di **forme di coinvolgimento paritetico dei lavoratori**, invero già prevista dalla legge di stabilità per il 2016 ma solo ai fini dell'innalzamento del detto massimo del premio detassabile. È possibile dunque riferirsi all'art. 4 del D. M. 25 marzo 2016, nonché alla circolare 28/E del 15 giugno 2016 dell'Agenzia delle Entrate, che ne hanno delineato i tratti distintivi.

In particolare non sembra utile ai fini della decontribuzione l'introduzione - ad opera degli accordi aziendali - di commissioni paritetiche finalizzate alla mera consultazione o al semplice monitoraggio

(il decreto ministeriale esclude espressamente attività di consultazione, addestramento, formazione), essendo invece richiesto un **concreto coinvolgimento dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro, attraverso apposito piano**. La circolare dell'amministrazione finanziaria specifica invece come tali strumenti debbano garantire un **coinvolgimento attivo dei lavoratori, con la possibilità che essi "intervengano, operino ed esprimano opinioni" di pari dignità rispetto ai responsabili dell'azienda**.

È inoltre da segnalare la totale decontribuzione degli importi legati a premi di produttività goduti sotto forma di beni o servizi di welfare (c.d. welfarizzazione del premio di risultato).

Infine con il decreto interministeriale 12 settembre 2017 si è data attuazione alle disposizioni di cui all'art. 25 del D. Lgs. n. 80/2015, riconoscendo **sgravi contributivi ai datori di lavoro del settore privato che abbiano previsto negli accordi siglati a livello aziendale misure di conciliazione** tra vita professionale e vita privata dei lavoratori.

### **La decontribuzione nella contrattazione collettiva**

Anche in ragione del progressivo mancato finanziamento dei fondi per la decontribuzione nel corso degli anni, le esperienze di accordi aziendali comprensivi di clausole relative specificamente a tale beneficio non sono certo rilevanti e utili a fini quantitativi e qualitativi, risultando certamente maggiormente diffuse le clausole relative alla detassazione del salario variabile.

### **Riferimenti normativi**

- 55 D. L. n. 50/2017, conv. in L. n. 96/2017
- 4 D. M. 25 marzo 2016
- 25 D. Lgs. n. 80/2015
- Decreto Interministeriale 12 settembre 2017

### **Riferimenti bibliografici**

- P. Morano, *Detassazione e decontribuzione del salario di produttività: stato dell'arte*, in E. Massagli (a cura di), *Il welfare aziendale territoriale per la micro, piccola e media impresa italiana*, ADAPT Labour Studies E-book series, n. 31.
- E. Massagli, F. P. Morano, *Detassazione e decontribuzione del salario di produttività*, in M. Tiraboschi (a cura di), *Le nuove regole del lavoro dopo il Jobs Act*, Giuffrè ed., 2016
- I. Armaroli, E. Massagli, *Nuovi sgravi per le misure di conciliazione e welfare aziendale: doppio vantaggio?*, in *Bollettino ADAPT*, 26 settembre 2017, n. 31.
- M. Marocco, *Gli incentivi economici al salario di produttività*, in corso di pubblicazione su *Dir. rel. ind.*

### *Per una analisi empirica della contrattazione*

- AA.VV., *La contrattazione collettiva in Italia. I Rapporto Adapt*, ADAPT University Press, 2015
- AA.VV., *La contrattazione collettiva in Italia. II Rapporto Adapt*, ADAPT University Press, 2016
- AA.VV., *La contrattazione collettiva in Italia. III Rapporto Adapt*, ADAPT University Press, 2017

### **Marco Menegotto**

Scuola di dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro

Università degli Studi di Bergamo - ADAPT

 @MarcoMenegotto

Scarica il **PDF** 

