

*ADAPT - Scuola di alta formazione sulle relazioni industriali e di lavoro*  
*Per iscriverti al Bollettino ADAPT [clicca qui](#)*  
*Per entrare nella Scuola di ADAPT e nel progetto Fabbrica dei talenti*  
*scrivi a: [selezione@adapt.it](mailto:selezione@adapt.it)*

*Bollettino ADAPT 18 maggio 2020, n. 20*

**Con la graduale ripresa di molte attività, legata all'inizio della c.d. 'Fase 2', molte aziende hanno disciplinato in maniera puntuale, attraverso la contrattazione aziendale, le misure di contrasto e di contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro,** così come previste prima dal protocollo condiviso del 14 marzo 2020 tra Governo e Parti sociali, e poi integrate dal protocollo del 24 aprile 2020. **Il Gruppo Sapio srl, che non ha mai chiuso l'attività, operando in ambito tecnico-medico, ha sottoscritto il 27 aprile 2020 lo specifico [protocollo di sicurezza aziendale](#), con le organizzazioni sindacali FILCTEM CGIL, FEMCA CISL e UILTEC UIL, le RSU e gli RLS del gruppo e il Medico competente coordinatore, per la ripresa di tutte le attività all'interno degli uffici e degli stabilimenti del gruppo.**

**Sin dalla premessa del protocollo vengono presentati due elementi importanti:** innanzitutto, viene **formalizzata l'avvenuta costituzione del Comitato di Sicurezza Covid-19, composto da rappresentanti dell'azienda e dei lavoratori e dal Medico Competente Coordinatore**, che ha il compito di assicurare una ripartenza con la massima sicurezza per tutti i dipendenti chiamati a svolgere l'attività lavorativa. In secondo luogo, viene specificato che il protocollo è da considerarsi come parte integrante dei **Documenti di Valutazione dei Rischi (DVR)** in vigore nei diversi siti del Gruppo, nonché degli **specifici documenti di valutazione del rischio biologico e di gestione dell'emergenza e dei piani di emergenza Covid-19** per i dipendenti ed i terzi che operano come appaltatori o subappaltatori per le società del Gruppo. **Viene quindi specificato che le misure andranno adottate in ogni luogo in cui si svolgano le attività lavorative dei dipendenti dell'azienda e di eventuali terzi** che a vario titolo interagiscano con il personale dell'impresa e che il protocollo sarà inviato, a tal fine, anche ai titolari di ditte esterne ed a lavoratori in appalto.

**Entrando nel merito delle misure adottate dal Gruppo Sapio per contrastare e contenere la diffusione del virus**, e di conseguenza per garantire la tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti e dei terzi che operano come appaltatori o subappaltatori, **il Protocollo disciplina una attenta organizzazione delle attività volta a ridurre l'esposizione dei lavoratori al contagio**. Infatti, come in numerosi altri protocolli aziendali stipulati per regolare la ripresa delle attività, anche in questo caso **viene presa in considerazione non solo l'adozione di specifiche misure a protezione dei lavoratori ma anche l'adozione di nuove modalità di svolgimento della prestazione lavorativa**, maggiormente confacenti alle nuove esigenze di sicurezza.

Le misure promosse nel protocollo in oggetto volgono, innanzitutto, a favorire una **minor densità nei luoghi di lavoro**, attraverso una **nuova turnazione dei dipendenti, l'adozione della modalità di lavoro in smart working per tutti i ruoli compatibili e l'incentivazione all'utilizzo di ferie pregresse**. Per quanto riguarda, invece, le specifiche **misure di sicurezza sui luoghi di lavoro**, è stato previsto, *in primis*, lo **scaglionamento degli ingressi dei lavoratori in orari diversi e la predisposizione di nuove procedure organizzative ad hoc** per operare in sicurezza e nel rispetto della giusta distanza. Nella fase di ingresso è prevista anche la **misurazione della temperatura corporea** tramite termo scanner da parte di un addetto a tale operazione (con allontanamento del dipendente se questa supera i 37,5°C). Inoltre, in aggiunta alla **distribuzione di gel igienizzanti ed alla previsione di operazioni di sanificazione dei luoghi e dei mezzi necessari per lo svolgimento delle attività**, è stata prevista l'adozione di **DPI aggiuntivi** che, oltre alla mascherina ed ai guanti, includono anche tute ed occhiali. A queste prime disposizioni si aggiunge infine **l'introduzione di una specifica copertura assicurativa** per tutti i dipendenti in caso di ricovero per Covid-19.

**Di particolare rilievo sono le previsioni specifiche destinati ai terzisti che operano in azienda**. Oltre naturalmente alla **dotazione dei DPI**, essi disporranno della **medesima copertura assicurativa per covid-19 dei dipendenti**. **Si tratta di un'estensione delle misure molto importante**, poiché **considera l'impresa non come un luogo isolato dove operano soltanto i dipendenti, ma come un centro di incontro di diverse attività tra esse collegate e interconnesse** (si pensi a fornitori, appaltatori, sub appaltatori). Il **rispetto dei protocolli** da parte di **tutti coloro che accedono ai locali aziendali** appare quindi come un **passaggio fondamentale affinché le misure siano realmente efficaci**.

**L'applicazione del Protocollo avverrà sotto la vigilanza dei responsabili di stabilimento, affiancati da RSPP, RLS e RSU, che rivestiranno importanti compiti di controllo e sorveglianza.** In conformità a quanto disposto dal Protocollo tra il Governo e le Parti sociali del 14 marzo 2020, **è stata disposta, poi, la creazione dei comitati aziendali di sito composti dal responsabile del sito, RSPP/ASPP, RLS/RSU, e medico competente.** Importante appare inoltre, in vista di una piena ripresa delle attività in sicurezza e in un clima aziendale favorevole, **il coinvolgimento del medico competente per garantire a tutti i lavoratori la possibilità di un confronto sugli aspetti pratici e gli eventuali rischi legati al rientro al lavoro, con particolare attenzione verso i lavoratori che presentino varie problematiche di salute.**

**Alla luce di quanto appena descritto appare evidente come il tema della sicurezza dei dipendenti risulti centrale.** Il protocollo del Gruppo Sapio ha infatti posto l'accento sulle specifiche misure organizzative adottate per evitare assembramenti, sulla fornitura di adeguati dispositivi di protezione e sulla corretta informazione dei lavoratori, anche specifica, da parte del medico competente, riguardo i rischi legati a questa fase. Si tratta di misure rivolte peraltro non solo ai dipendenti dell'azienda ma anche ai terzisti che vengano in contratto con i dipendenti dell'azienda.

**In conclusione, anche il protocollo del Gruppo Sapio, così come altri numerosi protocolli aziendali anti-contagio adottati in questo periodo, evidenzia quanto sia importante, in questa fase emergenziale, lasciare che sia la contrattazione aziendale a individuare le singole e specifiche misure che maggiormente si adattano all'attività ed al contesto dell'impresa. Sono infatti i protagonisti delle relazioni industriali a livello aziendale che possono riuscire ad armonizzare le misure di sicurezza con l'organizzazione dell'attività produttiva, in modo da soddisfare le esigenze dei lavoratori e delle imprese.**

***Gioele Iacobellis***

ADAPT Junior Fellow

 @GioeleIacobelli

**Francesco Lombardo**

ADAPT Junior Fellow

 @franc\_lombardo