

*ADAPT - Scuola di alta formazione sulle relazioni industriali e di lavoro*

*Per iscriverti al Bollettino ADAPT [clicca qui](#)*

*Per entrare nella **Scuola di ADAPT** e nel progetto **Fabbrica dei talenti** scrivi a:  
[selezione@adapt.it](mailto:selezione@adapt.it)*

*Bollettino ADAPT 23 ottobre 2023, n. 36*

**Sono trascorsi ormai venti anni dall'entrata in vigore (24 ottobre 2003) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276** (pubblicato nel [Suppl. Ordinario n. 159 della Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 235 del 9 ottobre 2003](#)), uno dei principali decreti attuativi della Legge Biagi (legge 14 febbraio 2003, n. 30) (si vedano M. Tiraboschi (a cura di), *Venti anni di legge Biagi*, ADAPT University Press, 2023; E. Massagli, S. Spattini (a cura di), *Progettare per modernizzare. La legge Biagi 20 anni dopo*, ADAPT University Press, 2022; *La legge 14 febbraio 2003, n. 30, venti anni dopo*, [Bollettino Speciale, 2023, n. 1](#); il [webinar Venti anni di legge Biagi: tra passato, presente e futuro delle politiche del lavoro](#); il [convegno](#) in ricordo di Marco Biagi).

**Il decreto legislativo n. 276 del 2003 ha attuato le deleghe della Legge Biagi in materia di occupazione e mercato del lavoro, intervenendo su molteplici istituti e discipline con l'intento di apportare una riforma organica e una modernizzazione del diritto del lavoro e della regolamentazione del mercato del lavoro, affinché meglio rispondessero a un'organizzazione del lavoro e a un mercato del lavoro in evoluzione. Al contempo si intendeva garantire maggiore effettività al diritto del lavoro, disciplinando fenomeni emergenti, regolamentandoli, piuttosto che tollerare la loro presenza in una zona grigia, se non nera.**

**Gli interventi del decreto legislativo n. 276 del 2003 hanno riguardando innanzitutto la disciplina del mercato del lavoro e il suo modello organizzativo, ispirandosi al principio di sussidiarietà orizzontale e verticale e incentivando il raccordo e la collaborazione fra operatori pubblici e privati, definendo innanzitutto le regole di accesso degli operatori al mercato dei servizi dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro attraverso regimi autorizzatori e ampliando le tipologie di soggetti ammissibili. Alle Regioni è attribuita la gestione del sistema degli accreditamenti, per fornire loro uno strumento per l'attuazione delle politiche regionali per il lavoro, di azioni dirette alla lotta alla**

disoccupazione, dell'organizzazione dei servizi per l'impiego, anche rispetto al coordinamento e raccordo fra servizi pubblici e privati.

**Nella cooperazione tra pubblico e privato**, punto distintivo dell'azione riformatrice, è anche individuata la possibilità di favorire la partecipazione nel mercato del lavoro di lavoratori svantaggiati attraverso misure di incentivazione per promuovere il coinvolgimento delle agenzie per il lavoro e in particolare mediante lo strumento delle convenzioni per l'inserimento dei lavoratori svantaggiati in cooperative di tipo B.

**Accanto alla valorizzazione della autonomia collettiva** attraverso rinvii alla contrattazione collettiva per definire, integrare o derogare a determinati aspetti della disciplina di diversi istituti, si deve ricordare la promozione del sistema della bilateralità da parte del decreto in parola. Esso, infatti, introduce nel nostro ordinamento per la prima volta una definizione di ente bilaterale e individua diverse funzioni, attribuibili soltanto agli enti con le caratteristiche stabilite dal decreto, in sostanza la costituzione da parte di organizzazioni sindacali e imprenditoriali comparativamente più rappresentativi. Le funzioni individuate per gli enti bilaterali vanno dalla possibilità di svolgere attività di intermediazione, a compiti nell'ambito della formazione, del sostegno al reddito, della salute e la sicurezza sul lavoro, fino alla certificazione dei contratti.

**Si deve, poi, ricordare l'importante innovazione che il decreto legislativo n. 276 del 2003 ha apportato all'istituto dell'apprendistato**, considerato non una delle diverse tipologie contrattuale, pure disciplinate, ma come strumento di politica formativa e di integrazione tra formazione e lavoro. Il decreto ha fissato l'articolazione dell'apprendistato nelle note tre distinte tipologie.

**Tra le tipologie contrattuali, l'introduzione delle collaborazioni a progetto ben rappresentava lo spirito della Riforma Biagi di dare risposte alle nuove esigenze organizzative delle imprese, regolare con forme innovative e adeguate la mutata realtà, ma contemporaneamente riconoscere adeguate tutele.** L'introduzione dell'elemento del progetto nelle collaborazioni coordinate e continuative doveva rafforzare la loro collocazione nell'ambito del lavoro autonomo e toglierle dalla zona grigia della parasubordinazione.

**Capitolo rilevante del decreto legislativo n. 276 del 2003 è quello riservato alle esternalizzazioni: somministrazione di lavoro, appalto di servizi e distacco.** Di particolare rilevanza la disciplina della somministrazione di lavoro che innovò la regolamentazione della cessione professionale di manodopera, precedentemente normata dalla legge n. 196 del 1997 (c.d. Pacchetto Treu) e accompagnata dall'abrogazione della legge n. 1369/1960 in materia di divieto di

intermediazione ed interposizione di manodopera.

**In fine, una delle principali innovazioni della riforma Biagi è senz'altro la certificazione dei contratti di lavoro, procedura volta a verificare e attestare la corrispondenza tra la qualificazione formale del contratto e la sua esecuzione, introdotta con l'obiettivo di ridurre il contenzioso in materia di lavoro.**

**Da questo sintetico *excursus* risulta evidente l'ampiezza e l'organicità dell'intervento riformatore e modernizzatore del mercato del lavoro attuato attraverso il decreto legislativo n. 276 del 2003.**

**Se ci si chiede cosa a venti anni di distanza permane nell'ordinamento delle discipline contenute nel decreto legislativo (v., *infra*, Tabella), si deve osservare che gli interventi abrogativi, in particolare ad opera del decreto legislativo n. 81 del 2015 (attuativo del *Jobs Act*), hanno riguardando in particolare i capitoli relativi alle tipologie contrattuali, alcune completamente eliminate dall'ordinamento come il lavoro ripartito o il contratto di inserimento, ma anche il lavoro a progetto; altre riformate profondamente (anche con successivi interventi); **altre ancora conservano i principali tratti definiti dal decreto legislativo n. 276 del 2003, come la somministrazione di lavoro. Ugualmente anche l'apprendistato, nonostante due riforme (Testo Unico del 2011 e il decreto legislativo n. 81 del 2015) ha mantenuto la stessa struttura originaria della riforma Biagi, in particolare la tripartizione dell'apprendistato in tre differenti tipologie.****

**Permangono anche la regolazione dell'appalto e del distacco, insieme a quella della certificazione dei contratti.**

**Infine, non è di poco conto che il modello organizzativo e la disciplina del mercato del lavoro siano ancora regolati dal decreto legislativo n. 276 del 2003.** Considerando i venti anni trascorsi senza la necessità di particolari interventi sulla regolamentazione di questo titolo, pare potersi affermare che sia stata congeniata in modo adeguato e continui ad assolvere alle finalità per le quali è stato istituito.

**In definitiva, molta parte del decreto legislativo n. 276 del 2003 è in vigore e disciplina importanti aspetti del diritto del lavoro nazionale ed è questo che consente di affermare che la Legge Biagi, da esso attuata, è «una legge ancora oggi viva, almeno per alcuni dei suoi capitoli più significativi» v. M. Tiraboschi, *Venti anni di legge Biagi: un bilancio personale*,**

in *Bollettino Speciale n. 1/2023*).

\*\*\*\*

**Tabella - Stato di vigenza o abrogazione degli articoli del decreto legislativo n. 276 del 2003**

<b>Articoli</b>	<b>Stato</b>
<b>Titolo I - DISPOSIZIONI GENERALI</b>	
1 - Finalità e campo di applicazione	Vigente
2 - Definizioni	Vigente
<b>Titolo II - ORGANIZZAZIONE E DISCIPLINA DEL MERCATO DEL LAVORO</b>	
3 - Finalità	Vigente
<i>Capo I - Regime autorizzatorio e accreditamenti</i>	
4 - Agenzie per il lavoro	Vigente
5 - Requisiti giuridici e finanziari	Vigente
6 - Regimi particolari di autorizzazione	Vigente
7 - Accreditamenti	Vigente
<i>Capo II - Tutele sul mercato e disposizioni speciali con riferimento ai lavoratori svantaggiati</i>	
8 - Ambito di diffusione dei dati relativi all'incontro domanda-offerta di lavoro	Abrogato parzialmente
9 - Comunicazioni a mezzo stampa internet, televisione o altri mezzi di informazione	Vigente
10 - Divieto di indagini sulle opinioni e trattamenti discriminatori	Vigente
11 - Divieto di oneri in capo ai lavoratori	Vigente
12 - Fondi per la formazione e l'integrazione del reddito	Vigente
13 - Misure di incentivazione del raccordo pubblico e privato	Vigente
14 - Cooperative sociali, imprese sociali e inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati	Vigente
<i>Capo III - Borsa continua nazionale del lavoro e monitoraggio statistico</i>	
15 - Principi e criteri generali	Vigente
16 - Standard tecnici e flussi informativi di scambio	Vigente
17 - Monitoraggio statistico e valutazione delle politiche del lavoro	Vigente

*Capo IV - Regime sanzionatorio*

18 - Sanzioni

Vigente

19 - Sanzioni amministrative

Vigente

**Titolo III - SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO APPALTO DI SERVIZI, DISTACCO**

*Capo I - Somministrazione di lavoro*

20 - Condizioni di liceità

Abrogato

21 - Forma del contratto di somministrazione

Abrogato

22 - Disciplina dei rapporti di lavoro

Abrogato

23 - Tutela del prestatore di lavoro esercizio del potere disciplinare e regime della solidarietà

Abrogato

24 - Diritti sindacali e garanzie collettive

Abrogato

25 - Norme previdenziali

Abrogato

26 - Responsabilità civile

Abrogato

27 - Somministrazione irregolare

Abrogato

28 - Somministrazione fraudolenta

Abrogato

*Capo II - Appalto e distacco*

29 - Appalto

Vigente

30 - Distacco

Vigente

**Titolo IV - DISPOSIZIONI IN MATERIA DI GRUPPI DI IMPRESA E TRASFERIMENTO D'AZIENDA**

31 - Gruppi di impresa

Vigente

32 - Modifica all'articolo 2112 comma quinto, del Codice civile

Vigente

**Titolo V - TIPOLOGIE CONTRATTUALI A ORARIO RIDOTTO, MODULATO O FLESSIBILE**

*Capo I - Lavoro intermittente*

33 - Definizione e tipologie

Abrogato

34 - Casi di ricorso al lavoro intermittente

Abrogato

35 - Forma e comunicazioni

Abrogato

36 - Indennità di disponibilità

Abrogato

37 - Lavoro intermittente per periodi predeterminati nell'arco della settimana, del mese o dell'anno

Abrogato

38 - Principio di non discriminazione

Abrogato

39 - Computo del lavoratore intermittente

Abrogato

40 - Sostegno e valorizzazione della autonomia collettiva

Abrogato

*Capo II - Lavoro ripartito*

41 - Definizione e vincolo di solidarieta'	Abrogato
42 - Forma e comunicazioni	Abrogato
43 - Disciplina applicabile	Abrogato
44 - Principio di non discriminazione	Abrogato
45 - Disposizioni previdenziali	Abrogato
<i>Capo III - Lavoro a tempo parziale</i>	
46 - Norme di modifica al decreto legislativo 25 febbraio 2000, n. 61, e successive modifiche e integrazioni	Vigente
<b>TITOLO VI - APPRENDISTATO E CONTRATTO DI INSERIMENTO</b>	
<i>Capo I - Apprendistato</i>	
47 - Definizione, tipologie e limiti quantitativi	Abrogato
48 - Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione	Abrogato
49 - Apprendistato professionalizzante	Abrogato
50 - Apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione	Abrogato
51 - Crediti formativi	Abrogato
52 - Repertorio delle professioni	Abrogato
53 - Incentivi economici e normativi e disposizioni previdenziali	Abrogato
<i>Capo II - Contratto di inserimento</i>	
54 - Definizione e campo di applicazione	Abrogato
55 - Progetto individuale di inserimento	Abrogato
56 - Forma	Abrogato
57 - Durata	Abrogato
58 - Disciplina del rapporto di lavoro	Abrogato
59 - Incentivi economici e normativi	Abrogato
59 bis - Disciplina transitoria dei contratti di formazione e lavoro	Vigente
60 - Tirocini estivi di orientamento	Vigente
<b>TITOLO VII - TIPOLOGIE CONTRATTUALI A PROGETTO E OCCASIONALI</b>	
<i>Capo I - Lavoro a progetto e lavoro occasionale</i>	
61 - Definizione e campo di applicazione	Abrogato
62 - Forma	Abrogato
63 - Corrispettivo	Abrogato

64 - Obbligo di riservatezza	Abrogato
65 - Invenzioni del collaboratore a progetto	Abrogato
66 - Altri diritti del collaboratore a progetto	Abrogato
67 - Estinzione del contratto e preavviso	Abrogato
68 - Rinunzie e transazioni	Abrogato
69 - Divieto di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa atipici e conversione del contratto	Abrogato
69 bis - Altre prestazioni lavorative rese in regime di lavoro autonomo.	Abrogato
<i>Capo II - Prestazioni occasionali di tipo accessorio rese da particolari soggetti</i>	
70 - Definizione e campo di applicazione.	Abrogato
71 - Prestatori di lavoro accessorio	Abrogato
72 - Disciplina del lavoro accessorio	Abrogato
73 - Coordinamento informativo a fini previdenziali	Abrogato
74 - Prestazioni che esulano dal mercato del lavoro	Vigente
<b>Titolo VIII - PROCEDURE DI CERTIFICAZIONE</b>	
<i>Capo I - Certificazione dei contratti di lavoro</i>	
75 - Finalità	Vigente
76 - Organi di certificazione	Vigente
77 - Competenza	Vigente
78 - Procedimento di certificazione e codici di buone pratiche	Vigente
79 - Efficacia giuridica della certificazione	Vigente
80 - Rimedi esperibili nei confronti della certificazione	Vigente
81 - Attività di consulenza e assistenza alle parti	Vigente
<i>Capo II - Altre ipotesi di certificazione</i>	
82 - Rinunzie e transazioni	Vigente
83 - Deposito del regolamento interno delle cooperative	Vigente
84 - Interposizione illecita e appalto genuino	Vigente
<b>Titolo IX - DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI</b>	
85 - Abrogazioni	Vigente
86 - Norme transitorie e finali	Vigente

Direttrice ADAPT  
✕ [@SilviaSpattini](#)