

Storie di azione e contrattazione collettiva - Un osservatorio aziendale per la gestione delle flessibilità nei rapporti di lavoro: il caso GSK Vaccines

*ADAPT - Scuola di alta formazione sulle relazioni industriali e di lavoro
Per iscriverti al Bollettino ADAPT [clicca qui](#)
Per entrare nella **Scuola di ADAPT** e nel progetto **Fabbrica dei talenti**
scrivi a: selezione@adapt.it*

Bollettino ADAPT 25 novembre 2019, n. 42

In data 9 gennaio 2019 si è concluso il confronto che ha portato alla firma di un **accordo per la gestione delle diverse tipologie contrattuali in GSK Vaccines**, azienda biotecnologica del gruppo GSK (GlaxoSmithKline) che ricerca, sviluppa, produce e distribuisce vaccini in Italia.

Con l'accordo, le Parti intendono conciliare la sostenibilità del lavoro e la competitività aziendale, attraverso una razionale ed equanime flessibilità nell'utilizzo delle risorse.

Nell'intesa, infatti, il contratto a tempo indeterminato è riconosciuto come lo strumento prevalente e privilegiato da applicare nella programmazione dei piani di assunzione, a cui tuttavia, al fine di rispondere alle esigenze di flessibilità del mercato e garantire elevati standard di competitività, è necessario affiancare altre tipologie contrattuali, come la somministrazione a tempo indeterminato e a termine e il contratto a tempo determinato, che vengono regolate rispetto ai limiti percentuali e alle prospettive di stabilizzazione.

Particolare interesse suscita, all'interno dell'accordo, l'istituzione di un osservatorio aziendale, bilaterale e paritetico, con il compito di monitorare quanto disposto rispetto all'organizzazione del lavoro e alla gestione delle diverse tipologie contrattuali e più in generale, di gestire, in uno spirito di confronto positivo e costruttivo, le sfide poste all'azienda sul piano della produttività e competitività. L'osservatorio sarà composto da tre rappresentanti della RSU (uno per sigla sindacale) e tre delegati aziendali e si riunirà con frequenza trimestrale.

L'introduzione di questo osservatorio è in linea con quanto previsto dal CCNL per l'industria chimica all'articolo 46, laddove si prevede, per le imprese che impiegano oltre 50

Storie di azione e contrattazione collettiva - Un osservatorio aziendale per la gestione delle flessibilità nei rapporti di lavoro: il caso GSK Vaccines

lavoratori e per i Gruppi industriali, la costituzione di osservatori aziendali, di natura non negoziale, quali ambiti per dare attuazione al diritto all'informazione e alla consultazione dei lavoratori, in merito a materie come l'andamento economico e occupazionale e le tipologie di rapporti di lavoro. Coerentemente con le disposizioni a livello nazionale, quindi, l'osservatorio istituito in GSK Vaccines svolgerà attività di dialogo e monitoraggio al fine di correggere eventuali comportamenti non conformi al percorso tracciato nell'accordo, specialmente alla luce della particolare fase di transizione che dovrà portare, nel corso del biennio 2019-2020, al rilancio energetico degli insediamenti GSK a Siena e Rosia. Come stabilito dal CCNL, infatti, questi osservatori possono costituire un luogo privilegiato di confronto e analisi sugli effetti occupazionali e organizzativi delle innovazioni tecnologiche e delle ristrutturazioni eventualmente introdotte a livello aziendale.

Le istanze e gli orientamenti che saranno promossi nell'osservatorio aziendale di GSK Vaccines saranno poi trasmessi e vagliati nell'ambito dell'incontro annuale del Comitato per lo Scenario Economico Aziendale: organismo anch'esso previsto dal contratto nazionale di settore, per l'analisi e la comprensione della strategia e degli obiettivi aziendali.

L'intento, manifestato dalle parti in questa intesa, è quello di bilanciare le esigenze di flessibilità dell'azienda, dovute alle particolari condizioni del mercato di riferimento, con processi formalizzati di informazione e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori che, tramite la costituzione di un osservatorio aziendale, potranno essere direttamente coinvolti nel monitoraggio delle soluzioni già concordate e nella gestione di eventuali nuove sfide.

Valeria Piccari

ADAPT Junior Fellow

 @PiccariValeria