



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo  
Investiamo nel tuo futuro



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

# Programmazione

## Programma ACT - Azioni di sostegno per l'attuazione sul territorio delle politiche del lavoro



### Scheda regionale Emilia Romagna

Norme e Programmazione regionale in tema di servizi per il  
lavoro e politiche attive

Aggiornamento al 31 maggio 2016



<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
VERSIONE N° 1 DEL 17.02.2016	NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE	

## Sommario

GOVERNANCE .....	3
1. LA RETE DEI SERVIZI PER IL LAVORO .....	3
2. LE POLITICHE DEL LAVORO .....	6

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 17.02.2016	NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE	

## REGIONE EMILIA ROMAGNA

### Norme e Programmazione regionale in tema di servizi per il lavoro e politiche attive

#### GOVERNANCE

Assessorato	COORDINAMENTO POLITICHE EUROPEE ALLO SVILUPPO, SCUOLA, FORMAZIONE PROFESSIONALE, UNIVERSITA', RICERCA E LAVORO
Direttore Regionale Lavoro	Paola Cicognani
Servizio Formazione Professionale	Monti Fabrizia
Servizio Coordinamento Politiche Sociali e Socio educative. Programmazione e sviluppo sistema dei servizi	Maura Forni (Servizio Coordinamento Politiche Sociali)

**NB: Sono state accorpate le Direzioni Generali (sono passate da 10 a 4):**  
 DIREZIONE GENERALE ECONOMIA DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E IMPRESA  
 DG MORENA DIAZZI

(DGR n. 56 del 25/01/2016- "Affidamento degli incarichi di Direttore Generale della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 43 della LR n. 43/2001)

#### 1. LA RETE DEI SERVIZI PER IL LAVORO

<b>1.1 Normativa SPL</b>	<p><a href="#"><u>DGR n. 1606 del 26 ottobre 2015</u></a> "Approvazione schema di convenzione tra il Ministero del Lavoro e la Regione Emilia-Romagna relativa alla regolazione dei rapporti per la gestione dei servizi per il lavoro e politiche attive"</p> <p><b>DGR n. 1483 del 6 ottobre 2015</b> "Costituzione delle unità tecniche di missione (UTM) per l'attuazione della LR n. 13/2015 e per la gestione della transizione"</p> <p><a href="#"><u>Legge regionale n. 14 del 30 luglio 2015</u></a> Disciplina a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità, attraverso l'integrazione tra i servizi pubblici del lavoro, sociali e sanitari.</p> <p><b>Legge Regionale n. 13 del 30 luglio 2015</b> Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, province, comuni e loro unioni</p>
--------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
VERSIONE N° 1 DEL 17.02.2016	NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE	

	<p><b>Patto per il lavoro siglato in data 20 luglio 2015</b></p> <p><a href="#"><u>DGR n. 2025 del 23 dicembre 2013</u></a> Approvazione indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle Province, dei principi fissati nel D.lgs. n. 21/4/2000, n. 181 e ss.mm, del DPR. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della LR n. 17/2005 e s.m.i, e delle Linee guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'Accordo Stato/Regioni del 5 dicembre 2013" modifica alla DGR n. 810/2003 e ss.mm.ii.</p> <p><a href="#"><u>DGR n. 901 del 10 maggio 2004</u></a>  Nell'allegato al documento sono contenuti gli indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle Province dei principi fissati nel D.lgs. n.181/2000 e s.m.i. di cui al D.lgs.n. 297/2002 e del DPR n. 442/2000.</p> <p><a href="#"><u>Legge Regionale n. 25 del 27 luglio 1998</u></a>, <b>Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'impiego</b> Conferimento alla Giunta Regionale, nell'ambito dei compiti conferiti dal D.lgs. n. 469/1997, dell'approvazione del piano annuale delle attività delle politiche per il lavoro il quale prevede le azioni e gli interventi da realizzare, i tempi, le risorse finanziarie e le modalità di monitoraggio e verifica, nonché le direttive relative alla realizzazione delle iniziative connesse alle funzioni di cui al c. 2, dell'art. 2, del D.lgs. n. 469/1997. Attribuzione alle Province delle funzioni di programmazione e gestione del sistema integrato dei servizi per il lavoro. Definizione dei criteri e delle modalità di gestione dei servizi attraverso i Centri per l'Impiego e il collocamento mirato.</p>
<p><b>1.2 Legge n. 56 del 7 aprile 2014 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni" - C.d. Legge Delrio</b></p>	<p>La Regione Emilia Romagna con la <b>Legge Regionale n. 13 del 30 luglio 2015, "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro unioni"</b>, persegue l'obiettivo della riforma del sistema di governo territoriale, anche in coerenza con le previsioni della L. n. 56/2014 attraverso la definizione di un nuovo ruolo dei livelli istituzionali e l'individuazione di nuove sedi per la governance multilivello, rafforzando gli strumenti di concertazione e co-decisione delle strategie politiche territoriali.</p> <p>Nel quadro delle disposizioni della L. n. 56/2014, alla Regione, alla Città metropolitana di Bologna, alle Province, ai Comuni e alle loro Unioni sono attribuiti compiti e funzioni definiti per settori organici di materie, in coerenza con il ruolo istituzionale svolto.</p> <p>I settori organici sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ambiente, energia e protezione civile;</li> <li>b) trasporti e viabilità;</li> <li>c) agricoltura, caccia e pesca;</li> <li>d) attività produttive, commercio e turismo;</li> <li>e) istruzione e formazione professionale e lavoro, cultura sport e giovani;</li> <li>f) sanità e politiche sociali.</li> </ul> <p>Per assicurare il maggior grado di efficienza nella gestione delle funzioni amministrative di elevata complessità, nelle materie dell'ambiente, dell'energia, della sicurezza territoriale e protezione civile, nonché in materia di servizi per il lavoro, facendo comunque salva l'attività di controllo, sono individuati idonei modelli organizzativi nella forma delle "agenzie".</p> <p>Entro 6 mesi dall'entrata in vigore della presente Legge è redatto un testo</p>

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
VERSIONE N° 1 DEL 17.02.2016	NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE	

	<p>unico di riordino delle leggi regionali che disciplinano le Agenzie regionali, gli istituti, le forme societarie e gli enti regionali.</p> <p>Nei settori di intervento oggetto di riordino, la Regione svolge prioritariamente funzioni di indirizzo, programmazione e controllo perseguendo la massima integrazione tra tutti i livelli istituzionali del governo territoriale, anche attraverso la valorizzazione delle nuove sedi inter-istituzionali.</p> <p>La Regione cura, altresì, i rapporti con lo Stato e l'Unione europea, valorizzando l'esercizio delle funzioni di programmazione, pianificazione e gestione degli interventi di attuazione delle politiche comunitarie.</p> <p>La Città metropolitana di Bologna, quale ente di governo unitario del territorio metropolitano, svolge le funzioni ad essa assegnate dalle leggi statali e dalle norme della presente Legge.</p> <p>Su iniziativa delle Province, le funzioni loro attribuite dall'art. 1, c. 85, della L. n. 56/2014, nonché quelle loro confermate dalla Regione, possono essere esercitate in forma associata, previa convenzione, e in ambiti territoriali di area vasta adeguati.</p> <p>La presente Legge riconosce ai Comuni la generalità delle funzioni amministrative di prossimità, nel rispetto dei principi costituzionali di sussidiarietà, adeguatezza e differenziazione. Le funzioni comunali sono esercitate in forma associata entro gli ambiti territoriali ottimali di cui alla L.R n. 21/2012 nei casi e nelle forme previsti dalla suddetta Legge.</p> <p>Al fine di promuovere la fusione di Comuni quale opportunità strategica e nell'intento di rendere concretamente sostenibili i percorsi di fusione nell'intero territorio regionale, sono introdotte norme di semplificazione procedimentale e di incentivazione finanziaria, volte a stimolare fusioni demograficamente significative e coinvolgenti il maggior numero di Comuni.</p> <p><b>DGR n. 1606 del 26 ottobre 2015 "Approvazione delle schema di Convenzione tra il Ministero del Lavoro e la Regione Emilia Romagna relativa alla Regolazione dei rapporti per la gestione dei servizi per il lavoro e le politiche attive".</b></p>	
<b>1.3 Masterplan per i servizi per il lavoro/ Linee guida o repertorio degli Standard di servizio</b>	<p><b>DGR n. 1988 del 14 dicembre 2009</b> "Definizione delle prestazioni, standard e indicatori dei servizi per l'impiego ai sensi dell'art. 34 della LR n. 17 dell'1/12/2005".</p> <p><b>DGR n. 191 del 15 febbraio 2016</b> "Approvazione dell'indice di fragilità, strumento di valutazione della condizione di fragilità e vulnerabilità - art. 2, c. 2, della LR n. 14 del 30 luglio 2015 e attuazione art. 3, c. 2, della LR n. 12 del 17 luglio 2014".</p>	
<b>1.4 Sistema di accreditamento dei servizi per il lavoro</b>	<p><a href="#">Legge Regionale n. 17 del 1 agosto 2005</a> Art. 35</p> <p>La Regione ha deliberato gli standard sui Servizi per l'Impiego che dovranno essere applicati anche dai soggetti accreditati.</p>	
<b>1.5 Agenzia Regionale per il Lavoro</b>	<p><b>DGR n. 652 del 16 maggio 2016</b> "Nomina del Revisore unico nell'Agenzia regionale per il lavoro (LR n. 17/2005 e ss.mm.ii.)"</p> <p><b>DGR n. 1620 del 29 ottobre 2015</b> "Approvazione Statuto dell'agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della LR n. 13/2015"</p> <p><b>Legge Regionale n. 13 del 30 luglio 2015</b> "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, province, comuni e loro unioni"</p>	
<b>1.6 La rete degli operatori</b>	<b>N° soggetti accreditati</b>	-

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
VERSIONE N° 1 DEL 17.02.2016	NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE	

	<b>N° sportelli</b>	-
	<b>N° CPI</b>	<b>41</b>
	Bologna	<b>7</b>
	Ferrara	<b>5</b>
	Forlì-Cesena	<b>3</b>
	Modena	<b>6</b>
	Parma	<b>4</b>
	Piacenza	<b>5</b>
	Ravenna	<b>3</b>
	Reggio Emilia	<b>6</b>
	Rimini	<b>2</b>

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
VERSIONE N° 1 DEL 17.02.2016	NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE	

## 2. LE POLITICHE DEL LAVORO

<b>2.1 Regolamentazione sulle politiche del lavoro</b>	<b>DGR n. 646 del 12 maggio 2016</b> “Programma Triennale delle politiche formative e per il lavoro - proposta all’assemblea legislativa”.	
<b>2.2 POR FSE</b>		
<b>Adg</b>	Direzione Generale Cultura Formazione Lavoro - Servizio Programmazione, Valutazione e interventi regionali nell’ambito delle politiche della formazione e del lavoro	
<b>Referente</b>	Referente: Francesca Bergamini	
<b>Totale dotazione finanziaria FSE</b>	<b>€ 786.250.182</b>	
<b>Assi prioritari POR</b>	Occupazione	62,4%
	Inclusione sociale	20%
	Istruzione e formazione	13,8%
	Capacità istituzionale	0,2%
	Assistenza tecnica	3,6%
<b>Quota di sostegno UE su Risultati attesi/Obiettivi specifici relativi al FSE (val. assoluti e percentuali) Obiettivo tematico 8 Occupazione</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€ 245.310.055</b>
	RA 8.1 Aumentare l’occupazione dei giovani	€ 128.551.905 52,4%
	RA 8.2 Aumentare l’occupazione femminile	€ 5.900.000 2,4%
	RA 8.3 Lavoratori anziani, invecchia m. attivo	€ 0 0%
	RA 8.4 Accrescere l’occupazione degli immigrati	€ 0 0%
	RA 8.5 Disoccupati lunga durata/difficoltà di inserim.	€ 73.904.394 30,1%
	RA 8.6 Lavoratori coinvolti in situazioni di crisi	€ 27.518.757 11,2%
	RA 8.7 Servizi al lavoro e contrasto al sommerso	€ 9.435.000 3,8%
	<b>2.3 Piano per il lavoro annuale e pluriennale/ o piano target rilevante (es: piano giovani, piano donne)</b>	<b>DGR n. 413 del 10 aprile 2012</b> Piano straordinario per l’occupazione dei giovani <b>DGR n. 1671/2015</b> (ultima rimodulazione del PAR di cui alla DGR n. 475/2014)
<b>2.4 Contratto di ricollocazione</b>	<b>Atto di approvazione</b>	<b>DGR n. 1072/2015</b>
	<b>Finalità e obiettivi</b>	La condizione perdurante di crisi ha determinato un calo complessivo di occupati nel settore delle costruzioni, del 18,2% nel 2014 rispetto a quanto

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
VERSIONE N° 1 DEL 17.02.2016	NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE	

		<p>presente in Emilia-Romagna nel 2008, che equivalgono ad una espulsione da tali aziende di circa 27 mila lavoratori. Il sistema regionale dell'edilizia e delle costruzioni, così come definito dalla "Strategia regionale di ricerca ed innovazione per la specializzazione intelligente" di cui alla DGR n. 515/2014, rappresenta, nonostante la crisi, uno dei sistemi produttivi in cui l'Emilia-Romagna evidenzia elevati indici di specializzazione, un notevole peso occupazionale nella Regione, una variegata complessità di produzioni ed attività articolate e collegate tra loro ed una presenza pervasiva ed estesa sul territorio.</p> <p>Le misure sono finalizzate a sostenere la ricollocazione dei lavoratori verso altre imprese, nonché verso l'avvio di attività autonoma o d'impresa, favorendo prioritariamente la continuità dei percorsi professionali e lavorativi e, pertanto, valorizzando le competenze acquisite nei contesti formativi formali, informali e non formali sul lavoro e, dove necessario sostenere la riqualificazione e riconversione professionale, prevedendo pertanto dove necessario l'acquisizione di competenze legate a successivi percorsi professionali diversi.</p> <p>Le misure dovranno costituire un'offerta coordinata, mirata e personalizzabile di:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. misure di politica attiva aventi natura orientativa, formativa, di accompagnamento e di supporto (orientamento professionale, attività formative, servizi di accompagnamento al lavoro);</li> <li>2. azioni finalizzate a sostenere l'avvio di attività autonome o imprenditoriali;</li> <li>3. percorsi di formazione aventi a riferimento il Sistema Regionale delle Qualifiche per la qualificazione, riqualificazione o riconversione professionale progettati e realizzati in risposta ad effettive e specificatamente individuate opportunità occupazionali sostanziate da piani di assunzioni di imprese;</li> <li>4. incentivi all'assunzione delle persone maggiormente a rischio di esclusione (persone di età superiore a 50 anni) ai sensi del Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione Europea finalizzati all'attivazione di contratti a tempo indeterminato. Saranno altresì incentivate le assunzioni a tempo determinato superiore ai 12 mesi che consentano ai lavoratori di acquisire i contributi previdenziali necessari per il raggiungimento dei requisiti pensionistici.</li> </ol>
	<b>Fonte di finanziamento</b>	Fondo politiche attive
<b>2.5 Sistema dotale</b>	<b>Nome intervento</b>	Piano di intervento per favorire il reinserimento lavorativo dei lavoratori fruitori di ammortizzatori sociali e dei lavoratori in stato di disoccupazione di imprese del sistema regionale dell'edilizia e delle

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 17.02.2016	NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE	

		costruzioni
	<b>Riferimenti disciplinari</b>	<b>DGR n. 1072 del 28 luglio 2015</b>
	<b>Finanziamento: fonti e importi</b>	<b>Fondo Ministeriale per le politiche attive del lavoro</b> <b>Fondo Sociale europeo. POR (per le attività formative)</b>  <b>Euro 1.065.878,00</b>
	<b>Dote - importi</b>	Variabile in base ai servizi erogati Utilizzo dei parametri di UCS in base alla tipologia di servizio erogato
	<b>Interventi attivati</b>	<b>Azioni di accompagnamento individuale:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Azioni di informazione</li> <li>- Azioni di accoglienza e orientamento</li> <li>- Azioni di orientamento professionale e tutoraggio</li> </ul> <b>Servizio di formalizzazione delle competenze in esito ai tirocini</b> <b>Accompagnamento al lavoro</b> <b>Percorsi di accompagnamento a fare impresa:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Percorsi di accompagnamento al fare impresa</li> <li>- Servizi di istruttoria per credito agevolato</li> </ul>
<b>2.6 Stato dell'arte sulla regolamentazione in materia di apprendistato (distinta per articoli 3, 4 e 5 del D.lgs. n. 167/2011). Il D.lgs. n. 167/2011 TU dell'Apprendistato è stato abrogato dal D.lgs. n. 81/2015 che ha ridefinito le tre tipologie di apprendistato, articoli 43, 44, 45</b>	<p><b>Artt. 3, 4 e 5 - <a href="#">DGR n. 775 del 11 giugno 2012</a>:</b> Attuazione delle norme sull'apprendistato di cui al D.lgs. 14 settembre 2011, n. 167 Testo unico dell'apprendistato, a norma dell'art. 1, c. 30, della L. n. 247/2007.</p> <p><b>Art. 4 - DGR</b> che recepisce le disposizioni dell'art.4, c.3, del Testo Unico, come modificato dalla L. n. 78/2014. La stessa delibera ridefinisce, per i contratti di apprendistato stagionale, la durata dei percorsi formativi e la valorizzazione economica dei voucher corrispondenti</p> <p><b>DGR n. 1419/2015</b> che recepisce le Linee guida per l'apprendistato professionalizzante, ai sensi dell'art. 2 del DL n. 76/2013, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 99/2013, con validità per contratti sottoscritti dal 1° ottobre 2015.</p> <p><b><a href="#">Determina Dirigenziale n. 13541 del 15 ottobre 2015</a></b> che definisce modifiche/integrazioni alle procedure e alle modalità di controllo della frequenza degli apprendisti (di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 13438/2014)</p> <p><b>Art. 5 - <a href="#">DGR n. 860 del 25 giugno 2012</a></b> - Presa d'atto della sottoscrizione dei Protocolli d'intesa tra Regione, Università e parti sociali per la regolamentazione regionale dell'apprendistato di alta formazione e precisazioni in merito alla DGR n. 775/2012 di attuazione delle norme sull'apprendistato di cui al D.lgs. n. 167/2011.</p>	
<b>2.7 Attivazione dell'offerta formativa sull'apprendistato (distinta per articoli 3, 4 e 5 del D.lgs. n. 167/11). Il D.lgs. n.</b>	<p><b>DGR n. 820 del 6 giugno 2016</b> "Destinazione risorse apprendistato di cui al Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 70 del 4 aprile 2016".</p> <p><b>Art. 3 - <a href="#">DGR n. 1409 del 1 ottobre 2012</a></b> - Approvazione delle "modalità di</p>	

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 17.02.2016	NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE	

<p><b>167/2011 TU dell'Apprendistato è stato abrogato dal D.lgs. n. 81/2015 che ha ridefinito le tre tipologie di apprendistato, articoli 43, 44, 45</b></p>	<p>accesso all'offerta formativa di IEFP da parte degli apprendisti minorenni assunti con contratto di apprendistato ex art. 3 - D.lgs. n. 167/2011", in attuazione della DGR n. 775/2012 e s.m.i.</p> <p><a href="#"><u>DGR n. 1716 del 19 novembre 2012</u></a> - Approvazione dell'avviso per la presentazione e la presa d'atto dell'offerta formativa da inserire nel catalogo regionale della formazione destinata agli apprendisti di età compresa tra i 18 e i 25 anni per la qualifica professionale, ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. 167/2011, in attuazione della DGR n. 775/2012 e approvazione delle modalità di assegnazione ed erogazione dei relativi assegni formativi" (voucher).</p> <p>L'Ufficio Scolastico Regionale, nell'ambito delle azioni a supporto dei percorsi sperimentali di apprendistato, ha curato la predisposizione di materiali didattici per l'erogazione on line di una fase del percorso formativo.</p> <p><b>Art. 4 - <a href="#"><u>DGR n. 1150 del 30 luglio 2012</u></a></b> - Approvazione dell'avviso e delle modalità per la presentazione e la validazione delle offerte formative per l'apprendistato professionalizzante da ammettere nel Catalogo regionale - Approvazione delle modalità di assegnazione ed erogazione dei relativi assegni formativi (voucher) -Attuazione della DGR n. 775/2012.</p> <p><b>Art. 5 - <a href="#"><u>DGR n. 1151 del 30 luglio 2012</u></a></b> - Approvazione degli avvisi e delle modalità di acquisizione dell'offerta formativa per il conseguimento dei titoli universitari di Dottore, Dottore Magistrale, Master di primo livello e Master di secondo livello in apprendistato di alta formazione e di ricerca ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. n. 167/2011 e dell'art. 30, LR n. 17/2005, e delle modalità di assegnazione ed erogazione degli assegni formativi (voucher).</p> <p><b>DGR n. 6989 del 14 giugno 2013</b> - Linee Guida per la gestione dell'offerta formativa nell'ambito dei contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca per l'acquisizione dei titoli universitari di Dottore, Dottore magistrale, Dottore di ricerca, Master di I e II livello</p> <p><b>Art. 3 e 5 - <a href="#"><u>DGR n. 1410 del 1 ottobre 2012</u></a></b> - Disposizioni per la richiesta di incentivi alle imprese per l'assunzione di giovani con contratto di apprendistato per la qualifica professionale e di alta formazione e di ricerca di cui all'allegato 3) della DGR n. 775/2012.</p>
<p><b>2.8 Tirocini: recepimento delle linee guida in materia di tirocini extracurricolari (specificare con che atto, se legge, se delibera)</b></p>	<p><a href="#"><u>Legge Regionale n. 7 del 19 luglio 2013</u></a> - Modifica la LR n. 17/2005 nella parte in cui norma i tirocini e attua le linee guida dell'accordo Stato/Regioni.</p>
<p><b>2.9 Sistema di certificazione delle competenze (D.lgs. n. 13/2013 e Decreto</b></p>	<p><b>Sistema e Repertorio definiti.</b></p> <p><b>Sistema:</b> DGR n. 1434 del 12 settembre 2005: Orientamenti, metodologia e struttura</p>

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
VERSIONE N° 1 DEL 17.02.2016	NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE	

<p><b>Interministeriale del 30 giugno 2013</b> che recepisce l'Intesa Stato/Regioni del 22 gennaio 2015)</p>	<p>per la definizione del sistema regionale di formalizzazione e certificazione delle competenze.</p> <p><b>DGR n. 530 del 19 aprile 2006:</b> Sistema regionale di formalizzazione e certificazione delle competenze.</p> <p><b>DGR n. 841 del 19 giugno 2006:</b> Adozione di procedure di evidenza pubblica e approvazione di modalità e requisiti per il reclutamento dei ruoli professionali di cui all'Allegato b della DGR n. 530/2006.</p> <p><b>DGR n. 1467/2007:</b> Modifiche alla DGR n. 841/2006 Adozione di una procedura di evidenza pubblica ed approvazione modalità e requisiti per il reclutamento dei ruoli previsti per l'erogazione del servizio di formalizzazione e certificazione delle competenze previsti dall'allegato B della DGR 530/2006.</p> <p><b>DGR n. 739 del 10 giugno 2013:</b> Modifiche e integrazioni al Sistema regionale di formalizzazione e certificazione delle competenze di cui alla DGR. n. 530/2006.</p> <p><b>DGR n.1104/2015:</b> Approvazione delle modalità di attuazione del servizio di formalizzazione delle competenze acquisite nelle esperienze di servizio civile nell'ambito del Programma "GARANZIA GIOVANI" e parziale modifica della DGR n. 985/2014.</p> <p><b>Repertorio:</b> <a href="#">DGR n. 936 del 17 maggio 2004:</a> Orientamenti, metodologia e struttura per la definizione del Sistema Regionale delle Qualifiche.</p> <p><b>DGR n. 1372 del 20 settembre 2010:</b> Adeguamento ed integrazione degli standard professionali del Repertorio regionale delle Qualifiche.</p> <p><b>DGR n. 1695 del 15 novembre 2010:</b> Approvazione del documento di correlazione del Sistema regionale delle Qualifiche (SRQ) al Quadro europeo delle Qualifiche (EQF).</p> <p><b>DGR n. 1776 del 22 novembre 2010:</b> Approvazione della correlazione tra le qualifiche professionali conseguibili nel sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale e le figure nazionali di cui all'accordo in conferenza Stato-Regioni del 29/04/2010, recepito con Decreto Interministeriale del 15 giugno 2010.</p> <p><b>DGR n. 1287 del 12 settembre 2011:</b> Modifiche e integrazioni alla DGR n. 1776/2010 "Aggiornamento della correlazione tra le qualifiche professionali e le figure nazionali di cui all'Accordo in Conferenza Stato-Regioni del 29/04/2010, recepito con Decreto Interministeriale del 15 giugno 2010".</p> <p><b>DGR n. 1286 del 12 settembre 2011:</b> Aggiornamento del Repertorio S.R.Q., ai sensi della DGR. n. 2166/2005 - Modifica e integrazione di nuove qualifiche.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
VERSIONE N° 1 DEL 17.02.2016	NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE	

	<b>DGR n. 515 del 18 aprile 2016</b> “Approvazione di nuove qualifiche per “Tecnico della tracciabilità/rintracciabilità in ambito agro-alimentare” e “Tecnico del Monitoraggio dei consumi energetici”, ai sensi della DGR n. 2166/2005.
<b>2.10 Norma su reddito minimo di cittadinanza (o altra misura analoga)</b>	<b>Non presente</b>