



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Programmazione

Programma ACT - Azioni di sostegno per l'attuazione sul territorio delle politiche del lavoro



Scheda regionale Molise

Norme e Programmazione regionale in tema di servizi per il
lavoro e politiche attive

Aggiornamento al 31 maggio 2016



Italialavoro

| | | |
|------------------------------|---|---|
| DOCUMENTO DI LAVORO | PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO |  |
| VERSIONE N° 1 DEL 29.02.2016 | NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE | |

Sommario

| | |
|--|---|
| GOVERNANCE | 3 |
| 1. LA RETE DEI SERVIZI PER IL LAVORO | 3 |
| 2. LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO | 9 |

| | | |
|------------------------------|---|---|
| DOCUMENTO DI LAVORO | PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO |  |
| VERSIONE N° 1 DEL 29.02.2016 | NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE | |

REGIONE MOLISE

Norme e Programmazione regionale in tema di servizi per il lavoro e politiche attive

GOVERNANCE

| | |
|--|---|
| Assessorato | Politiche di innovazione, culturali e formative, del lavoro e del sociale |
| Direttore Regionale Lavoro | Alberta De Lisio |
| Direttore Regionale Formazione | Alberta De Lisio |
| Direttore Regionale Inclusione Sociale | Alberta De Lisio |

1. LA RETE DEI SERVIZI PER IL LAVORO

| | |
|-------------------|--|
| 1.1 Normativa SPL | <p>Legge Regionale n. 27 del 3 agosto 1999 "Organizzazione delle politiche regionali del lavoro e del sistema regionale dei servizi per l'impiego (modificata dalle Leggi Regionali n. 10/2006 e n. 24/2007)"</p> <p>DPR n. 442 del 7 luglio 2000 - Approvazione "Disposizioni contenenti indirizzi operativi, criteri e modalità in materia di incontro domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni"</p> <p>Legge Regionale n. 10 del 26 giugno 2006 - Modifiche alla LR n. 27/1999, recante: "Organizzazione delle politiche regionali del lavoro e del sistema regionale dei servizi per l'impiego", concernenti l'ampliamento dei compiti dell'Agenzia regionale Molise Lavoro. Il precetto normativo è finalizzato all'ampliamento dei compiti dell'Agenzia regionale Molise Lavoro ed alla disciplina delle assunzioni a tempo determinato di personale qualificato per l'immediata attivazione dei nuovi compiti attribuiti. Tra i nuovi compiti sono gli interventi per le persone disabili o comunque svantaggiate, il coordinamento, monitoraggio ed eventuale gestione diretta degli interventi connessi alla filiera dell'istruzione e della formazione professionale e alla formazione permanente, <i>work experience</i> ed azioni di contrasto alla disoccupazione, la formazione degli operatori della formazione professionale, informazione ed orientamento professionale; collegamento con la rete nazionale delle Agenzie, la gestione del nodo regionale della Borsa continua nazionale del lavoro, il coordinamento regionale della rete EURES ed ogni altro intervento di particolare rilevanza formativa, occupazionale, e sociale.</p> <p>DGR n. 1003 del 30 agosto 2007 - D.lgs. n. 181/2000 e successive</p> |
|-------------------|--|

| | | |
|------------------------------|---|---|
| DOCUMENTO DI LAVORO | PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO |  |
| VERSIONE N° 1 DEL 29.02.2016 | NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE | |

| | |
|---|--|
| | <p>modificazioni ed integrazioni - D.P.R. n. 442/2000 - Approvazione "Disposizioni contenenti indirizzi operativi, criteri e modalità in materia di incontro domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione presso le pubbliche Amministrazioni". La presente Delibera contiene le indicazioni per il recepimento del D.lgs. n.181/2000</p> <p>DGR n. 243 del 9 aprile 2010, ha deliberato con oggetto: DGR del 15 luglio 2008, n.752 integrato con DGR n. 859 del 29 luglio 2008 sul "Sistema Regionale delle Competenze Professionali".</p> <p>DGR n. 717 del 30 dicembre 2013, "D.lgs. n. 181/2000, e successive modificazioni ed integrazioni - D.P.R. n. 442/00 - DGR n. 1003/2007 "Disposizioni contenenti indirizzi operativi, criteri e modalità in materia di incontro domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni" - Approvazione - testo aggiornato alle modifiche di cui alla L. n. 92/2012 e al D.L. n. 76/2013 convertito, con modificazioni dalla L. n. 99/2013. La presente Delibera aggiorna la precedente normativa regionale in merito allo stato di disoccupazione, all'incontro domanda-offerta di lavoro e all'avviamento al lavoro nella pubblica amministrazione.</p> |
| <p>1.2 Legge n. 56 del 7 aprile 2014 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni" - C.d. Legge Delrio</p> | <p>Per la Regione Molise i progetti di legge fino ad ora approvati non operano un immediato riordino delle funzioni non fondamentali, facendo rinvio a successivi atti finalizzati ad una puntuale individuazione ed assegnazione di beni e risorse derivanti dalla nuova allocazione delle funzioni. In tali Disegni di Legge sono enucleati principi e criteri ai quali dovranno attenersi i provvedimenti di riordino. Fra questi ricorre sovente il criterio della conservazione in capo all'ente intermedio delle funzioni ad esso spettanti in base alla legislazione vigente, con eventuali deroghe, mediante la riallocazione di competenze presso Comuni e Regione. Tutti questi Progetti di Legge pongono come criterio direttivo generale la conferma in capo alle nuove Province delle funzioni amministrative non fondamentali già conferite dalla Legge Regionale.</p> <p>DGR n. 759 del 31 dicembre 2014 "Principi per il riordino delle funzioni amministrative in attuazione della L. n.56/2014 (Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni)" - Il Disegno di Legge dispone l'attivazione, nell'ambito dell'Osservatorio regionale per la Finanza territoriale (istituito con DGR del 17.09.2014. n. 436), del Tavolo regionale permanente per il riordino delle funzioni provinciali, al fine di monitorare i processi di allocazione delle funzioni e la conseguente mobilità del personale, promuovendo incontri politici e tecnici tra Regione Molise, ANCI e UPI, per governare tutta la fase del riordino delle funzioni e si compone di 4 articoli.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 1: stabilisce che l'oggetto della Legge consiste nella definizione di principi ai quali si dovranno ispirare i provvedimenti di riordino delle funzioni non fondamentali di competenza regionale - Art. 2: definisce i principi ai quali dovranno ispirarsi i provvedimenti inerenti il riordino delle funzioni delle province. - Art. 3: formula indicazioni in merito alle funzioni delle Province, confermando in capo alle stesse quelle attualmente già effettivamente esercitate sulla base della normativa regionale ed escludendo dal riordino quelle espressamente previste come tali dall'Accordo sancito l'11 settembre 2014; - Art. 4: detta indicazioni di metodo inerenti il tema del personale. |

| | | |
|------------------------------|---|---|
| DOCUMENTO DI LAVORO | PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO |  |
| VERSIONE N° 1 DEL 29.02.2016 | NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE | |

| | |
|---|---|
| | <p>Il Tavolo Permanente per il riordino delle funzioni provinciali si è riunito in più occasioni concentrandosi sugli adempimenti conseguenti alla Legge di Stabilità 2015 (Legge 190/2014), in particolare sulla mobilità del personale provinciale.</p> <p>Legge Regionale n. 18 del 10 dicembre 2015 “Disposizioni di riordino delle funzioni esercitate dalle Province in attuazione della L. n. 56/2014 (Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni)”</p> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 2: definisce Funzioni delegate: sono oggetto di riordino le funzioni non fondamentali individuate nelle norme di cui all'allegato A (caccia, raccolta tartufi, inquinamento atmosferico, pesca, impianti termici, turismo rurale e raccolta funghi) - Art. 4: definisce le modalità del trasferimento del personale. <p><u>DGR n. 644 del 23 novembre 2015</u> "Approvazione delle schema di Convenzione tra il Ministero del Lavoro e la Regione Molise relativa alla Regolazione dei rapporti per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive".</p> <p>La Convenzione ha lo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni attraverso meccanismi coordinati di gestione amministrativa, regolando i relativi rapporti e i rispettivi obblighi in relazione alla gestione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro nell'ambito del riordino delle funzioni e competenze in atto esercitate dalle province.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Art. 1: definisce i compiti del Ministero, dell'ANPAL e della Regione. - Art. 3: definisce le modalità di gestione dei servizi per l'impiego richiamando la possibilità di sottoscrivere apposite convenzioni con gli Enti di area vasta per disciplinare i criteri e le modalità di utilizzo del personale impiegato mediante il ricorso all'istituto dell'AVVALIMENTO. |
| <p>1.3 Masterplan per i servizi per il lavoro/ Linee guida o repertorio degli Standard di servizio</p> | <p>DGR n. 1232 del 14 novembre 2008 “Masterplan dei servizi per il lavoro della Regione Molise 2008-2013” - Il documento descrive le linee di attività e gli obiettivi specifici su cui posizionare i servizi per l'impiego, da realizzare durante il periodo di programmazione 2007-2013, utilizzando in particolare le risorse riconducibili al POR FSE. Il Masterplan vuole delineare un Accordo di Indirizzo tra la Regione, l'Agenzia Molise Lavoro e le Province (partecipato alle parti sociali mediante la commissione Tripartita), volto a definire i processi per la riqualificazione dei servizi e le prestazioni che devono essere erogate ai cittadini, l'adeguamento delle strutture tecnologiche ed informatiche, il sistema di monitoraggio della valutazione.</p> <p>Il documento, inoltre definisce le priorità e gli obiettivi delle politiche e dei programmi declinati secondo target specifici, oltre che gli obiettivi di sistema e di servizio da raggiungere. Nell'ambito del sistema regionale dei servizi per il lavoro, la Regione ha funzioni di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - governo, indirizzo, programmazione, coordinamento, vigilanza e controllo del sistema regionale per l'impiego, delle politiche attive del lavoro, della formazione professionale e delle politiche educativo-scolastiche; - promozione dello sviluppo dei servizi secondo criteri di economicità, efficienza ed efficacia assicurando la qualità delle prestazioni e la loro omogenea diffusione nell'ambito del territorio regionale; - raccordo con gli organismi nazionali e di coordinamento dei rapporti con l'UE. |

| | | |
|------------------------------|---|---|
| DOCUMENTO DI LAVORO | PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO |  |
| VERSIONE N° 1 DEL 29.02.2016 | NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE | |

| | |
|--|--|
| | <p>La Regione Molise, attraverso specifici strumenti di verifica e valutazione, esercita le funzioni di monitoraggio e vigilanza sulle funzioni attribuite alle Province e garantisce le funzioni di coordinamento tecnico-operativo del sistema dei servizi per l'impiego.</p> <p><u>DGR n. 243 del 9 aprile 2010</u>, ha deliberato con oggetto: DGR del 15 luglio 2008, n.752 integrato con DGR n. 859 del 29 luglio 2008 sul "Sistema Regionale delle Competenze Professionali" - Repertorio delle Professioni del Sistema Regionale delle Competenze Professionali - revisione del profilo professionale e formativo di "Assistente familiare" e del relativo sistema certificatorio, ridefinizione della Griglia con contestuale variazione della nomenclatura dell'area professionale n. 23 e modifica del Modello "B" per l'inserimento di nuovo profilo nel Repertorio.</p> <p><u>DGR n. 131 del 20 marzo 2015</u> - La DGR ha come obiettivo quello di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - garantire la continuità delle attività dei servizi per l'impiego dal 1° settembre 2015 al 15 dicembre 2015, mediante la prosecuzione delle attività previste dalle progettazioni esecutive, "Qualificazione dei servizi per il lavoro della Provincia di Campobasso nell'ambito del Masterplan dei servizi per il lavoro della Regione Molise - 1° maggio 2014 - 31 dicembre 2014" e "Qualificazione dei servizi per il lavoro della Provincia di Isernia nell'ambito del Masterplan regionale dei servizi per il lavoro della Regione Molise DGR n.1232 del 14/11/2008 POR FSE MOLISE 2007-2013 (1° aprile 2014 - 31 dicembre 2014)", approvate, rispettivamente, con le Determinazioni Dirigenziali n.60 del 28 aprile 2014 e n. 61 del 29 aprile 2014 - stabilire che la prosecuzione delle attività sarà autorizzata con provvedimento del Direttore del Servizio Politiche per l'Occupazione previa approvazione delle relative schede finanziarie che saranno presentate dalle Province di Campobasso e Isernia per un finanziamento complessivo massimo di € 550.000,00; - finanziare la prosecuzione delle attività di cui alle citate progettazioni esecutive delle Province di Campobasso e Isernia, per il periodo 1° settembre 2015 - 15 dicembre 2015, mediante l'utilizzo delle risorse a valere sull'Asse II - Occupabilità - Programmazione FSE 2007-2013 di cui al capitolo 12516 UPB 404 del Bilancio regionale; - rinviare a successivo provvedimento del Direttore del Servizio Politiche per l'Occupazione l'impegno delle risorse necessarie alla prosecuzione delle suddette attività progettuali; - stabilire, altresì, che le attività delle suddette progettazioni provinciali esecutive relative al periodo 1 settembre 2015 - 15 dicembre 2015 saranno realizzate nel rispetto delle modalità previste dall'atto di adesione che sarà sottoscritto tra la Regione e le singole Province di Campobasso e Isernia utilizzando lo schema approvato con la citata Determinazione del Direttore Generale n. 11 del 14 gennaio 2011. <p><u>DGR n. 644 del 23 novembre 2015</u> "Approvazione dello schema di convenzione tra Ministero del Lavoro e Regione Molise relativa alla regolazione dei rapporti per la gestione dei servizi per il lavoro e politiche attive".</p> <p>Art. 3: definisce il quadro finanziario prevedendo il contributo del Ministero per l'anno 2015 di Euro 1.058.315 e prevedendo l'impegno della Regione a "concorrere al sostegno dei costi relativi al personale impiegato nei servizi per l'impiego, anche con riferimento al Masterplan</p> |
|--|--|

| | | |
|------------------------------|---|---|
| DOCUMENTO DI LAVORO | PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO |  |
| VERSIONE N° 1 DEL 29.02.2016 | NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE | |

| | |
|---|---|
| | <p><i>regionale dei servizi per il lavoro, in particolare per lo svolgimento delle attività di cui agli articoli 20, 21 e 22, del citato D.lgs. n. 150/2015”</i></p> <p>DGR n. 686 del 11 dicembre 2015 “Programma plurifondo POR Molise FESR-FSE 2014-2020 L. n. 183/2014 - D.L. n. 78/2015 - D.lgs. n. 150/2015 - Servizi per l’Impiego - Prosecuzione attività dei Servizi provinciali per l’impiego “</p> <p>Atto che autorizza la prosecuzione delle attività inerenti i servizi provinciale per l’impiego</p> <p>DGR n. 761 del 31 dicembre 2015 L. n. 183/2014 - D.L. n. 78/2015 - D.lgs. n. 150/2015 - Servizi per l’impiego - Programma Plurifondo POR Molise FESR-FSE 2014-2020. Prosecuzione attività dei servizi provinciali per l’impiego. DGR n. 686 del 11 dicembre 2015 - Ulteriori determinazioni“.</p> <p>Adottata in via transitoria per dare seguito alla DGR n. 686 del 11.12.2015.</p> <p>DGR n. 85 del 4 marzo 2016 “Legge n. 183/2014 - D.lgs. n. 150/2015 - Legge n. 125/2015 - POR FESR-FSE 2014-2020 - Piano Regionale Transitorio delle Politiche Attive per il Lavoro - Schema di convenzione tra Regione Molise e Province di Campobasso e Isernia ai sensi dell’art. 2 della Convenzione Regione Molise e MLPS - Approvazione”</p> <p>Con essa sono stati approvati i documenti allegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piano Regionale Transitorio delle Politiche Attive per il Lavoro : il documento, nelle more della definizione e adozione da parte del Ministero del Lavoro del Piano di rafforzamento dei servizi e delle politiche attive del lavoro e degli standard di servizio, nonché dei costi standard unitari da determinare al livello nazionale per ciascuno degli stessi, contiene un primo aggiornamento del citato Masterplan dei servizi per il lavoro, predisposto dalla competente struttura dell’Assessorato al lavoro - Servizio politiche per l’occupazione con l’assistenza tecnica di Italia Lavoro SpA, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale; - Schema di Convenzioni di II° livello tra la Regione e le Province da stipulare con le Province di Campobasso ed Isernia. <p>Le Convenzioni di II° livello sono state sottoscritte dalle due Province, con delle riserve (per quanto riguarda la Provincia di Campobasso a fine marzo).</p> <p>DGR n. 205 del 16 maggio 2016 “DGR n. 85 del 04.03.2016 - Legge n. 183/2014 - D.lgs. n. 150/2015 - Legge n. 125/2015 - POR FESR-FSE 2014-2020 - Piano Regionale Transitorio delle Politiche Attive per il Lavoro - Schema di Convenzione tra la Regione Molise e le Province di Campobasso e Isernia ai sensi dell’art. 2 della Convenzione tra la Regione Molise ed Ministero del Lavoro” - Modifica schema di Convenzione”</p> <p>Le modifiche hanno ad oggetto le procedure di selezione che ricadranno in capo alla Provincia (Mod. avvalimento) del personale non a tempo indeterminato che presta i servizi presso i CPI.</p> |
| 1.4 Sistema di accreditamento dei servizi per il lavoro | <p>DGR n. 857 del 29 luglio 2008 - Approvazione dispositivo per “l’accreditamento degli organismi di formazione e di orientamento professionale” - La Delibera contiene all’allegato A il “Regolamento per</p> |

| | | |
|------------------------------|---|---|
| DOCUMENTO DI LAVORO | PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO |  |
| VERSIONE N° 1 DEL 29.02.2016 | NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE | |

| | | |
|-------------------------------------|--|---|
| | <p>l'Accreditamento degli Organismi di Formazione ed orientamento professionale (modificato con DGR n.173 del 23 febbraio 2009).</p> <p>DGR n. 649 del 23 ottobre 2012 “Regolamento per l’accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Molise” - La Delibera recepisce l’art. 7, del D.lgs. n. 276/2003, e stabilisce le regole per l’accreditamento ai servizi per il lavoro. In una prima fase sperimentale sarà consentito accreditarsi solo ai soggetti in possesso di autorizzazione nazionale.</p> <p>Regolamento Regionale n. 1 del 19 luglio 2013 Art- 7, del D.lgs. n. 276/2003- Regolamento per l'accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Molise.</p> | |
| 1.5 Agenzia Regionale per il Lavoro | <p>Legge Regionale n. 27 del 3 agosto 1999 : Organizzazione delle politiche regionali del lavoro e del sistema regionale dei servizi per l'impiego</p> <p>Legge Regionale n. 10 del 26 giugno 2006: Modifiche alla LR 3 agosto 1999, il. 27, recante: "Organizzazione delle politiche regionali del lavoro e del sistema regionale dei servizi per l'impiego", concernenti l'ampliamento dei compiti dell'Agenzia regionale Molise Lavoro.</p> | |
| 1.6 La rete degli operatori | N° soggetti accreditati | 4 |
| | N° sportelli | 5 |
| | N° CPI | 3 |
| | Campobasso (Termoli) | 2 |
| | Isernia | 1 |

| | | |
|------------------------------|---|---|
| DOCUMENTO DI LAVORO | PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO |  |
| VERSIONE N° 1 DEL 29.02.2016 | NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE | |

LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

| | | | |
|---|--|---|--|
| 2.1 Regolamentazione sulle politiche del lavoro | Non risulta una regolamentazione specifica. Si rimanda al PO FSE e ai documenti attuativi. | | |
| 2.2 POR FSE | | | |
| Adg | Direzione Generale della Giunta Regionale Area II- Programmazione regionale, attività produttive, agricole, forestali e ittiche, politiche dell'ambiente | | |
| Referente | Direttore Ing. Massimo Pillarella | | |
| Totale dotazione finanziaria FSE | € 47.706.460 | | |
| Assi prioritari POR | Occupazione | 49,3% | |
| | Inclusione sociale | 25,8% | |
| | Istruzione e formazione | 19,9% | |
| | Capacità istituzionale | 1,0% | |
| | Assistenza tecnica | 4,0% | |
| Quota di sostegno UE su Risultati attesi/Obiettivi specifici relativi al FSE (val. assoluti e percentuali) Obiettivo tematico 8 - Occupazione | TOTALE | € 11.750.000 | |
| | RA 8.1 Aumentare l'occupazione dei giovani | € 2.850.000 24,3% | |
| | RA 8.2 Aumentare l'occupazione femminile | € 1.750.000 14,9% | |
| | RA 8.3 Lavoratori anziani, invecchia m. attivo | € 0 0% | |
| | RA 8.4 Accrescere l'occupazione degli immigrati | € 0 0% | |
| | RA 8.5 Disoccupati lunga durata/difficoltà di inserim. | € 2.000.000 17,0% | |
| | RA 8.6 Lavoratori coinvolti in situazioni di crisi | € 3.500.000 29,8% | |
| | RA 8.7 Servizi al lavoro e contrasto al sommerso | € 1.650.000 14,0% | |
| | 2.3 Piano per il lavoro annuale e pluriennale/ o piano target rilevante (es piano giovani, piano donne) | DGR n. 473 del 27 giugno 2011 "Piano Integrato Giovani Molise" DGR n. 311 del 14 luglio 2014 Piano di Attuazione regionale GG DGR n. 660 del 2 dicembre 2014 rimodulazione PAR DGR n. 102 del 9 marzo 2015 rimodulazione PAR | |
| | 2.4 Contratto di ricollocazione | Non attuato | |
| 2.5 Sistema dotale | Non attuato | | |
| 2.6 Stato dell'arte sulla | Legge Regionale n. 3 del 19 febbraio 2008 e relativo Regolamento attuativo 8 gennaio 2010 n.1. Disciplina in Materia di apprendistato | | |

| | | |
|------------------------------|---|---|
| DOCUMENTO DI LAVORO | PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO |  |
| VERSIONE N° 1 DEL 29.02.2016 | NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE | |

| | |
|--|---|
| <p>regolamentazione in materia di apprendistato (distinta per articoli 3, 4 e 5 del D.lgs. n. 167/2011). Il D.lgs. n. 167/2011 TU dell'Apprendistato è stato abrogato dal D.lgs. n. 81/2015 che ha ridefinito le tre tipologie di apprendistato, articoli 43, 44, 45</p> | <p>Articoli 3 e 4 - DGR n. 537 del 08 agosto 2012: Regolamentazione dei profili formativi dell'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale e Disposizioni in materia di offerta formativa pubblica finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali, nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere ai sensi rispettivamente degli articoli 3 e 4 del D.lgs. n. 167/2011.</p> <p>Art. 5 - non si prevede di regolamentare al momento ma sono in corso attività preparatorie alla definizione di convenzioni tra Università e aziende regionali per la sperimentazione dell'apprendistato per l'alta formazione e ricerca.</p> |
| <p>2.7 Attivazione dell'offerta formativa sull'apprendistato (distinta per articoli 3, 4 e 5 del D.lgs. 167/2011). Il D.lgs. n. 167/2011 TU dell'Apprendistato è stato abrogato dal D.lgs. n. 81/2015 che ha ridefinito le tre tipologie di apprendistato, articoli 43, 44, 45</p> | <p>Art. 3 - DGR n. 644 del 23 ottobre 2012 - Disposizione transitoria inerente l'offerta formativa in apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale di contratti in essere dal 26 aprile 2012 con l'entrata in vigore del D.lgs. n. 167/2011.</p> <p>Art. 4 - DGR n. 539 del 8 agosto 2012 relativa alle disposizioni relative all'offerta di formazione formale esterna per i contratti di apprendistato professionalizzante nell'ambito di quelli già in essere prima dell'entrata in vigore del D.lgs. n. 167/2011 - annualità 2012.</p> <p>In fase di elaborazione la direttiva regionale per le attività formative di base e trasversali apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere art. 4, del D.lgs. n. 167/201 - annualità 2012- 2013.</p> |
| <p>2.8. Tirocini: recepimento delle linee guida in materia di tirocini extracurricolari (specificare con che atto, se legge, se delibera)</p> | <p>Approvata nel Consiglio Regionale del 22 luglio 2013, la Legge quadro che disciplina l'istituto dei Tirocini.</p> <p>DGR n. 600 del 18 novembre 2013 "Disposizioni in materia di tirocini" in attuazione della LR n. 13 del 29 luglio 2013</p> |
| <p>2.9 Sistema di certificazione delle competenze (D.lgs. n. 13/2013 e Decreto Interministeriale del 30 giugno 2013 che recepisce l'Intesa Stato/Regioni del 22 gennaio 2015)</p> | <p>Repertorio definito.</p> <p>DGR n. 752 del 15 luglio 2008: Istituzione del "Sistema Regionale delle Competenze Professionali".</p> <p>DGR n. 859 del 29 luglio 2008: DGR n. 752 del 15/07/2008: "Sistema Regionale delle Competenze Professionali" INTEGRAZIONE.</p> <p>DGR n. 821 del 29 settembre 2011 "Sistema Regionale delle Competenze Professionali" SOSTITUZIONE ED INTEGRAZIONE DEI PROFILI SOCIO-ASSISTENZIALI.</p> |
| <p>2.10 Norma su</p> | <p>Legge Regionale n. 2 del 26 gennaio 2012 Art. 49 "Reddito minimo di</p> |

| | | |
|------------------------------|---|---|
| DOCUMENTO DI LAVORO | PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO |  |
| VERSIONE N° 1 DEL 29.02.2016 | NORME E PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN TEMA DI SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE | |

| | |
|---|---|
| reddito minimo di cittadinanza (o altra misura analoga) | <p>cittadinanza”.</p> <p>DGR n. 230 del 16 aprile 2014 e s.m.e.i.</p> <p>Legge Regionale n. 9 del 4 maggio 2015 “Legge di stabilità regionale 2015”, art. 4.</p> <p>DGR n. 396 del 27 luglio 2015 “Regolamento attuazione della LR 4 maggio 2015 n.9 “Legge di stabilità regionale 2015”, art. 4.</p> |
|---|---|