

Testo Unico sulla salute e sicurezza del lavoro (rev. aprile 2019)
Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81

Attività di vigilanza – programmazione anno 2019
Ispettorato nazionale del lavoro, 10 aprile 2019



Relazioni industriali

RFI – Verbale di accordo manutenzione
RFI, RSU, OO.SS., 8 aprile 2019

Protocollo d'intesa su autonomia, fiscalità, welfare e ambiente
ANCI Lombardia, OO.SS., 4 aprile 2019

Verbale di accordo Work Life Balance – Cessione ferie solidali
Agenzia delle Entrate, OO.SS., 4 aprile 2019

Rinnovo CCNL attività minerarie 2019-2022
Filtem-Cgil, Femca-Cisl, Uiltec-Uil, 15 marzo 2019



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Rivalutazione annuale delle pensioni per l'anno 2019
Comunicato stampa Inps, 10 aprile 2019

I percorsi del Reddito di cittadinanza: un aggiornamento
Ufficio parlamentare di bilancio, Flash n. 1/2019

I servizi di accompagnamento al lavoro tra bisogni individuali e risposte integrate
Working Paper Anpal, settembre 2018

Garanzia Giovani in Italia
Nota mensile Anpal, n. 2/2019

Nota congiunturale lavoro in somministrazione (febbraio 2019)
Ebitemp, Formatemp, 11 aprile 2019

Previsioni dei fabbisogni occupazionali e professionali in Italia a medio termine (2019-2023)
Anpal, Unioncamere, marzo 2019

Osservazioni e proposte sul tema Istituzione del salario minimo orario
Cnel, 27 marzo 2019

Osservazioni e proposte – disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni
Cnel, 27 marzo 2019

Codice dei contratti pubblici
Audizione Corte dei conti, 9 aprile 2019

Femca Cisl - Adapt, edito da Edizioni Lavoro



IL DUMPING CONTRATTUALE NEL SETTORE MODA

Cause, conseguenze, rimedi

A cura di Giovanni Rizzuto e Paolo Tomassetti



Call for papers

«Il lavoro non è una merce», oggi

Bergamo,
28-30 novembre 2019



Multicultural

diversity management

Master Executive 1° livello



Dipartimento di Scienze della formazione, scienze umane e della comunicazione interculturale
Viale Cittadini 33, 52100 Arezzo

La multiculturalità è una caratteristica strutturale dei contesti di vita e di lavoro. Questa condizione di contatto e scambio quotidiano tra modi differenti di abitare gli spazi sociali e vivere le organizzazioni genera risposte informali diversificate, a volte sentimentali di rifiuto, disincanto o incomprensione, altre volte di curiosità e accettazione della diversità. Il Master si rivolge a coloro che lavorano o intendono lavorare in contesti ad alta diversità multiculturali e a forte complessità sociale ed hanno necessità di sviluppare competenze di management della diversità finalizzate alla gestione delle risorse umane e allo sviluppo di pratiche educative inclusive. Il Master è organizzato in due curricula: Al Gestore della multiculturalità nei contesti organizzativi e nei luoghi di lavoro; Al Gestore dei processi educativi nei contesti multiculturali.

In collaborazione con ROAP



Pubblicazioni

Il welfare occupazionale e



Internazionale e comparato

Taxing Wages – Italy
OECD, 11 aprile 2019

The online job vacancy market in the EU
Cedefop Research paper, n. 72/2019

Should digital labour platforms be treated as private employment agencies?
V. De Stefano, M. Wouters, Etui Foresight Brief, n. 7/2019

The Social Partners and the Welfare State in Italy: Challenges and Opportunities
Stefano Giubboni, WP CSDLE “Massimo D’Antona”.IT, n. 388/2019

The future of manufacturing in Europe
Donald Storrie, Eurofound Research Report, 10 aprile 2019



Percorsi di lettura

Il sostegno al reddito in caso di disoccupazione: dimensione della politica e caratteristiche dei destinatari e dei trattamenti
G. De Blasio, R. De Vincenzi, Inapp Paper, n. 17/2019



Rassegna

Lavorare meno, provare si può
Chiara Saraceno, la Repubblica

Smart working. Bentivogli: “Meno ore di lavoro? Sì, ma non per legge”
Int. a M. Bentivogli a cura di L. Salvia, Corriere della Sera

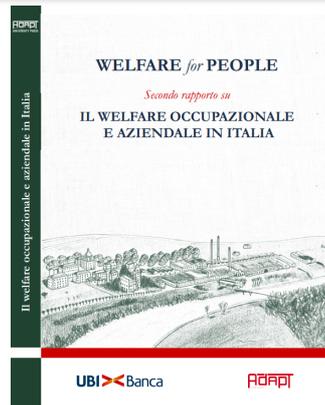
Lavoro. Estinguersi non è destino. Evitare il macigno della crisi demografica
Antonio Golini, Il Foglio

Occupazione. Se il lavoro viene sostenuto soltanto a parole
Giuseppe De Tommaso, La Gazzetta del Mezzogiorno

Occupazione. La concezione del lavoro come “travaglio”, cui si oppone il lavoro come “Beruf”
Int. a S. Cassese, Il Foglio

Pensioni. Quota 100, il primato dei privati
Dario Di Vico, Corriere della Sera

Reddito di cittadinanza. La carica dei 100 mila navigator
Tommaso Labate, Corriere della Sera-L’Economia



Fare welfare in azienda
Guida pratica ADAPT

FARE WELFARE IN AZIENDA
Guida pratica per imprese, consulenti, sindacalisti, operatori

Emmanuele Massagli, Silvia Spattini
Michele Tiraboschi



UBI Banca

ADAPT

Reddito di cittadinanza: commento al d.l. n. 4/2019

a cura di M. Marocco,
S. Spattini



ADAPT
LABOUR STUDIES
© Book review
n. 79

ADAPT
UNIVERSITY PRESS

Diritto delle Relazioni Industriali
n. 1/2019

Niente accordo sui navigator e un nuovo caso Parisi: il reddito di cittadinanza è il vero buco nero

Lidia Baratta, Linkiesta

Welfare aziendale: ora anche le piccole imprese "imitano" le grandi

morningfuture.com



Giurisprudenza

Cessazione di appalto: applicata la sentenza della Corte Cost. sull'indennizzo del lavoratore licenziato con omissione delle procedure previste per i licenziamenti collettivi

Tribunale di Napoli, sentenza 26 febbraio 2019, n. 1366

Contratto a tempo determinato acasuale: conversione in tempo indeterminato se il lavoratore prova che la successione dei contratti soddisfa esigenze di carattere permanente o non temporanee

Tribunale di Trento, sentenza 4 dicembre 2018, n. 223



Podcast

**Gli ultimi dati Istat su
occupazione e
mercato del lavoro**
Francesco Seghezzi a
Radio Radicale

**Lavoro agile, innovazione,
contrattazione,
produttività**
Andrea Rosafalco a
Radio Radicale



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Publicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email Address>>

[Perché lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Francesco Seghezzi

Redattore capo: Francesco Nespoli