



@adapt_rel_ind

La misurazione della rappresentatività nei diversi sistemi di contrattazione

di Ruben Schiavo

	Sistema Confindustria	Sistema della cooperazione	Sistema Confcommercio	Sistema Confapi	Sistema dell'artigianato	Sistema Confesercenti
Settore	Industria	Cooperazione	Commercio	PMI Industria	Artigianato	PMI Commercio
Parti firmatarie	Confindustria, CGIL, CISL e UIL	AGCI, Confcooperative, Legacoop, CGIL, CISL e UIL	Confcommercio, CGIL, CISL e UIL	Confapi, CGIL, CISL e UIL	Confartigianato Imprese, CNA, Casartigiani, CLAAI, CGIL, CISL e UIL	Confesercenti, CGIL, CISL e UIL
Accordi interconfederali	<ul style="list-style-type: none">- Testo Unico sulla Rappresentanza tra Confindustria, Cgil, Cisl e Uil (10 gennaio 2014)- Accordo di modifica al Testo Unico sulla Rappresentanza tra Confindustria, Cgil, Cisl e Uil (4 luglio 2017)- Contenuti e indirizzi delle relazioni industriali e della contrattazione	<ul style="list-style-type: none">- Accordo sulla Rappresentanza (28 luglio 2015)- Accordo interconfederale sulle linee guida per la riforma delle relazioni industriali (12 dicembre 2018)	<ul style="list-style-type: none">- Accordo sulla Rappresentanza (26 novembre 2015)	<ul style="list-style-type: none">- Accordo in materia di Rappresentanza (26 luglio 2016)- Accordo di modifica dell'accordo interconfederale sulla Rappresentanza (23 settembre 2019)	<ul style="list-style-type: none">- Accordo sulla Rappresentanza (23 novembre 2016)	<ul style="list-style-type: none">- Accordo sulle relazioni sindacali (7 settembre 2017)

ADAPT - Scuola di alta formazione sulle relazioni industriali e di lavoro
Per iscriversi al bollettino ADAPT [clicca qui](#)

Per entrare nella Scuola di ADAPT e nel progetto [fabbrica dei talenti](#) scrivi a: selezione@adapt.it

	collettiva (9 marzo 2018)					
Criteri per la misurazione della rappresentatività	La misurazione della rappresentatività sindacale, utile alla verifica del raggiungimento della soglia del 5% per l'ammissione alla contrattazione collettiva di settore, nonché della soglia del 50%+1 per l'efficacia e l'esigibilità dei contratti collettivi e per la maggioranza relativa alle piattaforme di rinnovo, è data dalla media tra il dato associativo (riferito alle deleghe sindacali conferite dai lavoratori) e il dato elettorale (riferito ai voti espressi in occasione dell'elezione delle rappresentanze sindacali unitarie).	La misurazione della rappresentatività sindacale, utile alla verifica del raggiungimento della soglia del 5% per l'ammissione alla contrattazione collettiva di settore, nonché della soglia del 50%+1 per l'efficacia e l'esigibilità dei contratti collettivi e per la maggioranza relativa alle piattaforme di rinnovo, è data dalla media tra il dato associativo (riferito alle deleghe sindacali conferite dai lavoratori) e il dato elettorale (riferito ai voti espressi in occasione dell'elezione delle rappresentanze sindacali unitarie).	La misurazione della rappresentatività sindacale, utile alla verifica del raggiungimento della soglia del 5% per l'ammissione alla contrattazione collettiva di settore, nonché della soglia del 50%+1 per l'efficacia e l'esigibilità dei contratti collettivi e per la maggioranza relativa alle piattaforme di rinnovo, avviene considerando il dato associativo (riferito alle deleghe sindacali conferite dai lavoratori), il dato elettorale (riferito ai voti espressi in occasione dell'elezione delle rappresentanze sindacali unitarie), il numero di vertenze individuali, collettive e plurime (rappresentate nel settore di riferimento nel corso del triennio antecedente all'invio dei negoziati per il rinnovo del CCNL) e le pratiche per la disoccupazione	La misurazione della rappresentatività sindacale, utile alla verifica del raggiungimento della soglia del 5% per l'ammissione alla contrattazione collettiva di settore, nonché della soglia del 50%+1 per l'efficacia e l'esigibilità dei contratti collettivi e per la maggioranza relativa alle piattaforme di rinnovo, è data dalla media tra il dato associativo (riferito alle deleghe sindacali conferite dai lavoratori) e il dato elettorale (riferito ai voti espressi in occasione dell'elezione delle rappresentanze sindacali unitarie).	La misurazione della rappresentatività sindacale, utile alla verifica del raggiungimento della soglia del 5% per l'ammissione alla contrattazione collettiva di settore, nonché della soglia del 50%+1 per l'efficacia e l'esigibilità dei contratti collettivi e per la maggioranza relativa alle piattaforme di rinnovo, avviene considerando il dato associativo (riferito alle deleghe sindacali conferite dai lavoratori) e il dato elettorale (riferito ai voti espressi in occasione dell'elezione delle rappresentanze sindacali unitarie). Le parti individueranno altresì indicatori afferenti al complessivo sistema della bilateralità . Inoltre, le parti si impegnano a determinare il peso specifico dei diversi indicatori.	La misurazione della rappresentatività sindacale, utile alla verifica del raggiungimento della soglia del 5% per l'ammissione alla contrattazione collettiva di settore, nonché della soglia del 50%+1 per l'efficacia e l'esigibilità dei contratti collettivi e per la maggioranza relativa alle piattaforme di rinnovo, avviene considerando il dato associativo (riferito alle deleghe sindacali conferite dai lavoratori), il dato elettorale (riferito ai voti espressi in occasione dell'elezione delle rappresentanze sindacali unitarie), il numero di vertenze individuali, collettive e plurime (rappresentate nel settore di riferimento nel corso del triennio antecedente all'invio dei negoziati per il rinnovo del CCNL) e le pratiche per la disoccupazione

			certificabili dall'INPS. Con apposito regolamento, le parti definiranno le modalità specifiche di rilevazione, certificazione e ponderazione del numero di vertenze e pratiche di disoccupazione. Attribuiranno poi pesi specifici agli indicatori complessivi da applicare ad ogni CCNL.			certificabili dall'INPS. Con apposito regolamento, le parti definiranno le modalità specifiche di rilevazione, certificazione e ponderazione del numero di vertenze e pratiche di disoccupazione. Attribuiranno poi pesi specifici agli indicatori complessivi da applicare ad ogni CCNL.
Enti preposti alla raccolta dei dati e misurazione	La raccolta del dato elettorale è affidata al Capo di ciascun Ispettorato Territoriale del Lavoro, in qualità di Presidente del Comitato Provinciale dei Garanti (CPG), che lo trasmetterà all'INPS. Quest'ultima, incaricata di raccogliere il dato associativo attraverso la compilazione da parte delle aziende della dichiarazione contributiva Uniemens, si occuperà di aggregare i due dati.	La raccolta del dato associativo spetta all'INPS che, attraverso la dichiarazione contributiva Uniemens, elabora il dato relativo alle deleghe sindacali. La raccolta del dato elettorale spetta invece al Comitato Regionale dei Garanti (CRG). Entrambi i dati vengono trasmessi al CNEL che si occupa di ponderarli.	La raccolta del dato associativo spetta all'INPS che, attraverso la dichiarazione contributiva Uniemens, elabora il dato relativo alle deleghe sindacali. La raccolta del dato elettorale, nonché quella del numero di vertenze e pratiche per la disoccupazione, spetta invece al Comitato Regionale Paritetico (CRP). Tutti e quattro i dati vengono trasmessi al CNEL o ad altro Ente Terzo che si occupa di ponderarli.	La raccolta del dato elettorale è affidata al Capo di ciascun Ispettorato Territoriale del Lavoro, in qualità di Presidente del Comitato Provinciale dei Garanti (CPG), che lo trasmetterà all'INPS. Quest'ultima, incaricata di raccogliere il dato associativo attraverso la compilazione da parte delle aziende della dichiarazione contributiva Uniemens, si occuperà di aggregare i due dati.	La raccolta del dato associativo spetta all'INPS che, attraverso la dichiarazione contributiva Uniemens, elabora il dato relativo alle deleghe sindacali. La raccolta del dato elettorale spetta invece al Comitato Regionale, che verrà costituito a questo scopo. Entrambi i dati vengono trasmessi al CNEL o ad altro Ente Terzo che si occupa di ponderarli insieme agli indicatori afferenti al sistema della bilateralità.	La raccolta del dato associativo spetta all'INPS che, attraverso la dichiarazione contributiva Uniemens, elabora il dato relativo alle deleghe sindacali. La raccolta del dato elettorale, nonché quella del numero di vertenze e pratiche per la disoccupazione, spetta invece al Comitato Regionale Paritetico (CRP). Tutti e quattro i dati vengono trasmessi al CNEL o ad altro Ente Terzo che si occupa di ponderarli.
		Nessuna	Nessuna		Nessuna	Nessuna

Convenzioni attuative siglate	Il 16 marzo 2015 fu siglata una prima convenzione con l'INPS. Il 19 settembre 2019 è stata siglata una convenzione con INPS e INL.			Il 27 settembre 2019 è stata siglata una convenzione con INPS e INL.		
--------------------------------------	--	--	--	--	--	--

Ruben Schiavo
Dottorato di ricerca in Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro
Università di Siena

 [@ruben_schiavo](#)