



## IL DIRETTORE GENERALE

**D.D. n. 38 / 2021**

**VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, recante norme sul “Codice dei contratti pubblici” e successive modificazioni;

**VISTO**, in particolare, l’articolo 23, comma 16, del citato decreto legislativo n. 50 del 2016, nella parte in cui prevede - tra l’altro - che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

**VISTO** il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e successive modificazioni;

**VISTO** l’articolo 1, comma 50, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria per il 2008), in ordine alla riduzione dell’aliquota IRAP;

**VISTO** l’articolo 2 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, “Disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici”, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

**VISTO** l’articolo 29, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, che ha fatti salvi gli effetti del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, come convertito dalla legge 9 agosto 2013, n. 99, in relazione alle assunzioni e trasformazioni intervenute prima dell’entrata in vigore del medesimo decreto-legge e fino a completa fruizione degli incentivi spettanti;

**VISTO** l’articolo 1, commi 20-23, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità per il 2015), in materia di IRAP;

**VISTO** altresì l’articolo 1, comma 118, della medesima legge 23 dicembre 2014, n. 190, nella parte in cui prevede l’esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

**VISTA** la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità per il 2016);

**VISTA** la legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di bilancio 2017);

**VISTA** la legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio 2018);

**VISTA** la legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019);

**VISTA** la legge 27 dicembre 2019 n. 160 (legge di bilancio 2020);

**VISTA** la legge 30 dicembre 2020 n. 178 (legge di bilancio 2021);

**VISTO** il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;

**VISTO** il decreto-legge 8 aprile 2020, n. 23, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 giugno 2020, n. 40 recante *“Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali”*;

**VISTO** il decreto-legge 19 maggio 2020 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 recante *“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;

**VISTO** il decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 recante *“Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia”*;

**VISTO** il decreto-legge 28 ottobre 2020, n. 137, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 dicembre 2020, n. 176 recante *“Ulteriori misure urgenti in materia di tutela della salute, sostegno ai lavoratori e alle imprese, giustizia e sicurezza, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;

**VISTO** il decreto-legge 22 marzo 2021, n. 41, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 maggio 2021, n. 69, recante *“Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19”*;

**VISTO** il decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, recante *“Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali”*;

**VISTO** il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, recante *“Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative”*;

**VISTO** il decreto direttoriale n. 109 dell'11 dicembre 2017, pubblicato nel sito web istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro dei lavoratori dipendenti dalle imprese del sistema industriale integrato di servizi tessili e medici affini esercenti l'attività di lavanderia industriale, a valere dai mesi di luglio 2016, luglio 2017, gennaio 2018 e luglio 2018;

**ESAMINATO** il verbale di accordo del 5 gennaio 2021, sottoscritto rispettivamente da ASSOSISTEMA CONFINDUSTRIA e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, e UILTEC-UIL, relativo al rinnovo del contratto collettivo per i lavoratori dipendenti dalle imprese del sistema industriale integrato di servizi tessili e medici affini 2019 - 2022;

**CONSIDERATA** la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro, distintamente per operai e impiegati, a valere dai mesi di marzo 2021, marzo 2022, agosto 2022, gennaio 2023 per gli operai e per gli impiegati del settore sanitario, dai mesi settembre 2021, marzo 2022, agosto 2022, dicembre 2022 e gennaio 2023 per gli

operai e gli impiegati del settore turismo;

**SENTITE** le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del citato accordo collettivo del 5 gennaio 2021, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

**VISTE** le due distinte comunicazioni congiunte del 27 aprile 2021 – pervenute rispettivamente da Assosistema Confindustria, Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil e da Assosistema Confindustria e Ugl Tessili, a seguito dell'invio da parte di questa Direzione Generale in data 19 aprile 2021 delle tabelle predisposte - con le quali le parti sociali interessate hanno espresso formale condivisione delle medesime tabelle;

**ACCERTATO** che nell'ambito del suddetto contratto collettivo nazionale non sono stati stipulati accordi territoriali;

## DECRETA

### Art. 1

1. Il costo medio orario del lavoro dei lavoratori dipendenti dalle imprese del sistema industriale integrato di servizi tessili e medici affini esercenti l'attività di lavanderia industriale è aggiornato a valere dai mesi di marzo 2021, marzo 2022, agosto 2022, gennaio 2023 per gli operai e per gli impiegati del settore sanitario, dai mesi di settembre 2021, marzo 2022, agosto 2022, dicembre 2022 e gennaio 2023 per gli operai e gli impiegati del settore turismo.
2. Il costo del lavoro è determinato, a livello nazionale, per operai e impiegati, nelle tabelle allegate che costituiscono parte integrante del presente decreto.

### Art. 2

1. Il costo del lavoro determinato ai sensi del presente decreto è suscettibile di oscillazioni in relazione:
  - a) ad eventuali benefici di cui l'impresa usufruisce ai sensi delle disposizioni vigenti;
  - b) ad oneri derivanti dall'applicazione di eventuali accordi integrativi aziendali (ticket, mensa, premi, indennità, ecc.);
  - c) ad oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari e altre misure connesse all'attuazione del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it), e ne è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Roma, 16 giugno 2021

**Il Direttore Generale**  
Romolo de Camillis



Firmato digitalmente da DE  
CAMILLIS ROMOLO  
C = IT  
O = MINISTERO DEL LAVORO E  
DELLE POLITICHE SOCIALI

PU

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**OPERAI - SETTORE SANITARIO**

**Marzo 2021**

	Area professionale operativa			Area professionale qualificata		
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>						
Retribuzione tabellare	16.447,08	18.562,92	19.509,00	19.854,48	20.748,72	22.468,08
Incentivo di modulo	0,00	632,16	684,00	717,12	784,68	906,12
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	161,04	167,28	173,52	173,52	192,00	198,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>16.608,12</b>	<b>19.362,36</b>	<b>20.366,52</b>	<b>20.745,12</b>	<b>21.725,40</b>	<b>23.572,44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>						
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	188,73	220,03	231,44	235,74	246,88	267,87
Tredicesima mensilità	1.384,01	1.613,53	1.697,21	1.728,76	1.810,45	1.964,37
Elemento di Perequazione(1)	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.772,74</b>	<b>2.033,56</b>	<b>2.128,65</b>	<b>2.164,50</b>	<b>2.257,33</b>	<b>2.432,24</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>						
Inps (31,12%)	5.720,12	6.658,41	7.000,50	7.129,47	7.463,43	8.092,66
Inail - Cod. 0422 (2,127%)	390,97	455,10	478,49	487,30	510,13	553,14
EBN-art.4ccnl (0,1%)	18,38	21,40	22,50	22,91	23,98	26,00
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.129,47</b>	<b>7.134,91</b>	<b>7.501,49</b>	<b>7.639,68</b>	<b>7.997,54</b>	<b>8.671,80</b>
Trattamento fine rapporto	1.346,73	1.570,07	1.651,49	1.682,19	1.761,68	1.911,46
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	63,32	73,90	77,74	79,20	82,90	89,99
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>26.025,98</b>	<b>30.280,40</b>	<b>31.831,49</b>	<b>32.416,29</b>	<b>33.930,45</b>	<b>36.783,53</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.384,01</b>	<b>1.613,53</b>	<b>1.697,21</b>	<b>1.728,76</b>	<b>1.810,45</b>	<b>1.964,37</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,00</b>	<b>9,33</b>	<b>9,81</b>	<b>9,99</b>	<b>10,47</b>	<b>11,35</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>16,19</b>	<b>18,83</b>	<b>19,80</b>	<b>20,16</b>	<b>21,10</b>	<b>22,88</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**OPERAI - SETTORE SANITARIO**

**Marzo 2022**

	Area professionale operativa			Area professionale qualificata		
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>						
Retribuzione tabellare	16.685,16	18.836,64	19.801,92	20.154,48	21.072,60	22.844,28
Incentivo di modulo	0,00	632,16	684,00	717,12	784,68	906,12
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	161,04	167,28	173,52	173,52	192,00	198,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>16.846,20</b>	<b>19.636,08</b>	<b>20.659,44</b>	<b>21.045,12</b>	<b>22.049,28</b>	<b>23.948,64</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>						
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	191,43	223,14	234,77	239,15	250,56	272,14
Tredicesima mensilità	1.403,85	1.636,34	1.721,62	1.753,76	1.837,44	1.995,72
Elemento di Perequazione(1)	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.825,28</b>	<b>2.089,48</b>	<b>2.186,39</b>	<b>2.222,91</b>	<b>2.318,00</b>	<b>2.497,86</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>						
Inps (31,12%)	5.810,56	6.760,99	7.109,62	7.241,01	7.583,10	8.230,15
Inail - Cod. 0422 (2,127%)	397,15	462,12	485,94	494,92	518,31	562,53
EBN-art.4ccnl (0,1%)	18,67	21,73	22,85	23,27	24,37	26,45
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.226,38</b>	<b>7.244,84</b>	<b>7.618,41</b>	<b>7.759,20</b>	<b>8.125,78</b>	<b>8.819,13</b>
Trattamento fine rapporto	1.366,04	1.592,26	1.675,25	1.706,52	1.787,95	1.941,96
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	64,24	74,95	78,87	80,36	84,15	91,44
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>26.433,74</b>	<b>30.743,21</b>	<b>32.323,96</b>	<b>32.919,71</b>	<b>34.470,76</b>	<b>37.404,63</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.403,85</b>	<b>1.636,34</b>	<b>1.721,62</b>	<b>1.753,76</b>	<b>1.837,44</b>	<b>1.995,72</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,11</b>	<b>9,46</b>	<b>9,95</b>	<b>10,14</b>	<b>10,62</b>	<b>11,54</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>16,44</b>	<b>19,12</b>	<b>20,10</b>	<b>20,47</b>	<b>21,44</b>	<b>23,26</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**OPERAI - SETTORE SANITARIO**

**Agosto 2022**

	Area professionale operativa			Area professionale qualificata		
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>						
Retribuzione tabellare	16.809,00	18.979,08	19.954,20	20.310,48	21.240,96	23.039,88
Incentivo di modulo	0,00	632,16	684,00	717,12	784,68	906,12
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	161,04	167,28	173,52	173,52	192,00	198,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>16.970,04</b>	<b>19.778,52</b>	<b>20.811,72</b>	<b>21.201,12</b>	<b>22.217,64</b>	<b>24.144,24</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>						
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	192,84	224,76	236,50	240,92	252,47	274,37
Tredicesima mensilità	1.414,17	1.648,21	1.734,31	1.766,76	1.851,47	2.012,02
Elemento di Perequazione(1)	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.837,01</b>	<b>2.102,97</b>	<b>2.200,81</b>	<b>2.237,68</b>	<b>2.333,94</b>	<b>2.516,39</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>						
Inps (31,12%)	5.852,75	6.809,52	7.161,50	7.294,15	7.640,45	8.296,79
Inail - Cod. 0422 (2,127%)	400,04	465,43	489,49	498,56	522,23	567,09
EBN-art.4ccnl (0,1%)	18,81	21,88	23,01	23,44	24,55	26,66
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.271,60</b>	<b>7.296,83</b>	<b>7.674,00</b>	<b>7.816,15</b>	<b>8.187,23</b>	<b>8.890,54</b>
Trattamento fine rapporto	1.376,08	1.603,81	1.687,59	1.719,17	1.801,60	1.957,82
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	64,71	75,50	79,46	80,96	84,80	92,19
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>26.625,04</b>	<b>30.963,23</b>	<b>32.559,18</b>	<b>33.160,68</b>	<b>34.730,81</b>	<b>37.706,78</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.414,17</b>	<b>1.648,21</b>	<b>1.734,31</b>	<b>1.766,76</b>	<b>1.851,47</b>	<b>2.012,02</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,17</b>	<b>9,53</b>	<b>10,02</b>	<b>10,21</b>	<b>10,70</b>	<b>11,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>16,56</b>	<b>19,26</b>	<b>20,25</b>	<b>20,62</b>	<b>21,60</b>	<b>23,45</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**OPERAI - SETTORE SANITARIO**

**Gennaio 2023**

	Area professionale operativa			Area professionale qualificata		
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>						
Retribuzione tabellare	16.809,00	18.979,08	19.954,20	20.310,48	21.240,96	23.039,88
Incentivo di modulo	0,00	632,16	684,00	717,12	784,68	906,12
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	161,04	167,28	173,52	173,52	192,00	198,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>16.970,04</b>	<b>19.778,52</b>	<b>20.811,72</b>	<b>21.201,12</b>	<b>22.217,64</b>	<b>24.144,24</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>						
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	192,84	224,76	236,50	240,92	252,47	274,37
Tredicesima mensilità	1.414,17	1.648,21	1.734,31	1.766,76	1.851,47	2.012,02
Elemento di Perequazione(1)	260,00	260,00	260,00	260,00	260,00	260,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.867,01</b>	<b>2.132,97</b>	<b>2.230,81</b>	<b>2.267,68</b>	<b>2.363,94</b>	<b>2.546,39</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>						
Inps (31,12%)	5.862,09	6.818,86	7.170,84	7.303,49	7.649,79	8.306,12
Inail - Cod. 0422 (2,127%)	400,68	466,07	490,13	499,20	522,86	567,73
EBN-art.4ccnl (0,1%)	18,84	21,91	23,04	23,47	24,58	26,69
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.281,61</b>	<b>7.306,84</b>	<b>7.684,01</b>	<b>7.826,16</b>	<b>8.197,23</b>	<b>8.900,54</b>
Trattamento fine rapporto	1.376,08	1.603,81	1.687,59	1.719,17	1.801,60	1.957,82
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	64,71	75,50	79,46	80,96	84,80	92,19
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>26.665,05</b>	<b>31.003,24</b>	<b>32.599,19</b>	<b>33.200,69</b>	<b>34.770,81</b>	<b>37.746,78</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.414,17</b>	<b>1.648,21</b>	<b>1.734,31</b>	<b>1.766,76</b>	<b>1.851,47</b>	<b>2.012,02</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,17</b>	<b>9,53</b>	<b>10,02</b>	<b>10,21</b>	<b>10,70</b>	<b>11,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>16,58</b>	<b>19,28</b>	<b>20,27</b>	<b>20,65</b>	<b>21,62</b>	<b>23,47</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**OPERAI - SETTORE TURISMO**

**Settembre 2021**

	Area professionale operativa			Area professionale qualificata		
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>						
Retribuzione tabellare	16.399,44	18.508,08	19.450,44	19.794,48	20.684,04	22.392,84
Incentivo di modulo	0,00	632,16	684,00	717,12	784,68	906,12
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	161,04	167,28	173,52	173,52	192,00	198,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>16.560,48</b>	<b>19.307,52</b>	<b>20.307,96</b>	<b>20.685,12</b>	<b>21.660,72</b>	<b>23.497,20</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>						
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	188,19	219,40	230,77	235,06	246,14	267,01
Tredicesima mensilità	1.380,04	1.608,96	1.692,33	1.723,76	1.805,06	1.958,10
Elemento di Perequazione(1)	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.768,23</b>	<b>2.028,36</b>	<b>2.123,10</b>	<b>2.158,82</b>	<b>2.251,20</b>	<b>2.425,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>						
Inps (31,12%)	5.703,89	6.639,73	6.980,55	7.109,03	7.441,39	8.067,02
Inail - Cod. 0422 (2,127%)	389,86	453,83	477,12	485,90	508,62	551,38
EBN-art.4ccnl (0,1%)	18,33	21,34	22,43	22,84	23,91	25,92
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.112,08</b>	<b>7.114,90</b>	<b>7.480,10</b>	<b>7.617,77</b>	<b>7.973,92</b>	<b>8.644,32</b>
Trattamento fine rapporto	1.342,87	1.565,62	1.646,75	1.677,33	1.756,44	1.905,36
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	63,14	73,69	77,52	78,97	82,65	89,70
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>25.952,40</b>	<b>30.195,69</b>	<b>31.741,03</b>	<b>32.323,61</b>	<b>33.830,53</b>	<b>36.667,29</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.380,04</b>	<b>1.608,96</b>	<b>1.692,33</b>	<b>1.723,76</b>	<b>1.805,06</b>	<b>1.958,10</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>7,98</b>	<b>9,30</b>	<b>9,78</b>	<b>9,96</b>	<b>10,43</b>	<b>11,32</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>16,14</b>	<b>18,78</b>	<b>19,74</b>	<b>20,10</b>	<b>21,04</b>	<b>22,80</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**OPERAI - SETTORE TURISMO**

**Marzo 2022**

	Area professionale operativa			Area professionale qualificata		
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>						
Retribuzione tabellare	16.542,36	18.672,36	19.626,24	19.974,48	20.878,32	22.618,56
Incentivo di modulo	0,00	632,16	684,00	717,12	784,68	906,12
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	161,04	167,28	173,52	173,52	192,00	198,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>16.703,40</b>	<b>19.471,80</b>	<b>20.483,76</b>	<b>20.865,12</b>	<b>21.855,00</b>	<b>23.722,92</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>						
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	189,81	221,27	232,77	237,10	248,35	269,58
Tredicesima mensilità	1.391,95	1.622,65	1.706,98	1.738,76	1.821,25	1.976,91
Elemento di Perequazione(1)	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.811,76</b>	<b>2.073,92</b>	<b>2.169,75</b>	<b>2.205,86</b>	<b>2.299,60</b>	<b>2.476,49</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>						
Inps (31,12%)	5.761,92	6.705,03	7.049,77	7.179,69	7.516,91	8.153,26
Inail - Cod. 0422 (2,127%)	393,83	458,29	481,85	490,73	513,78	557,28
EBN-art.4ccnl (0,1%)	18,52	21,55	22,65	23,07	24,15	26,20
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.174,27</b>	<b>7.184,87</b>	<b>7.554,27</b>	<b>7.693,49</b>	<b>8.054,84</b>	<b>8.736,74</b>
Trattamento fine rapporto	1.354,46	1.578,94	1.661,00	1.691,92	1.772,19	1.923,66
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	63,69	74,32	78,19	79,66	83,40	90,57
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>26.213,18</b>	<b>30.489,45</b>	<b>32.052,57</b>	<b>32.641,65</b>	<b>34.170,63</b>	<b>37.055,98</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.391,95</b>	<b>1.622,65</b>	<b>1.706,98</b>	<b>1.738,76</b>	<b>1.821,25</b>	<b>1.976,91</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,05</b>	<b>9,38</b>	<b>9,87</b>	<b>10,05</b>	<b>10,53</b>	<b>11,43</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>16,30</b>	<b>18,96</b>	<b>19,93</b>	<b>20,30</b>	<b>21,25</b>	<b>23,04</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**OPERAI - SETTORE TURISMO**

**Agosto 2022**

	Area professionale operativa			Area professionale qualificata		
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>						
Retribuzione tabellare	16.685,16	18.836,64	19.801,92	20.154,48	21.072,60	22.844,28
Incentivo di modulo	0,00	632,16	684,00	717,12	784,68	906,12
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	161,04	167,28	173,52	173,52	192,00	198,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>16.846,20</b>	<b>19.636,08</b>	<b>20.659,44</b>	<b>21.045,12</b>	<b>22.049,28</b>	<b>23.948,64</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>						
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	191,43	223,14	234,77	239,15	250,56	272,14
Tredicesima mensilità	1.403,85	1.636,34	1.721,62	1.753,76	1.837,44	1.995,72
Elemento di Perequazione(1)	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.825,28</b>	<b>2.089,48</b>	<b>2.186,39</b>	<b>2.222,91</b>	<b>2.318,00</b>	<b>2.497,86</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>						
Inps (31,12%)	5.810,56	6.760,99	7.109,62	7.241,01	7.583,10	8.230,15
Inail - Cod. 0422 (2,127%)	397,15	462,12	485,94	494,92	518,31	562,53
EBN-art.4ccnl (0,1%)	18,67	21,73	22,85	23,27	24,37	26,45
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.226,38</b>	<b>7.244,84</b>	<b>7.618,41</b>	<b>7.759,20</b>	<b>8.125,78</b>	<b>8.819,13</b>
Trattamento fine rapporto	1.366,04	1.592,26	1.675,25	1.706,52	1.787,95	1.941,96
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	64,24	74,95	78,87	80,36	84,15	91,44
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>26.433,74</b>	<b>30.743,21</b>	<b>32.323,96</b>	<b>32.919,71</b>	<b>34.470,76</b>	<b>37.404,63</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.403,85</b>	<b>1.636,34</b>	<b>1.721,62</b>	<b>1.753,76</b>	<b>1.837,44</b>	<b>1.995,72</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,11</b>	<b>9,46</b>	<b>9,95</b>	<b>10,14</b>	<b>10,62</b>	<b>11,54</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>16,44</b>	<b>19,12</b>	<b>20,10</b>	<b>20,47</b>	<b>21,44</b>	<b>23,26</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**OPERAI - SETTORE TURISMO**

**Dicembre 2022**

	Area professionale operativa			Area professionale qualificata		
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>						
Retribuzione tabellare	16.809,00	18.979,08	19.954,20	20.310,48	21.240,96	23.039,88
Incentivo di modulo	0,00	632,16	684,00	717,12	784,68	906,12
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	161,04	167,28	173,52	173,52	192,00	198,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>16.970,04</b>	<b>19.778,52</b>	<b>20.811,72</b>	<b>21.201,12</b>	<b>22.217,64</b>	<b>24.144,24</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>						
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	192,84	224,76	236,50	240,92	252,47	274,37
Tredicesima mensilità	1.414,17	1.648,21	1.734,31	1.766,76	1.851,47	2.012,02
Elemento di Perequazione(1)	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.837,01</b>	<b>2.102,97</b>	<b>2.200,81</b>	<b>2.237,68</b>	<b>2.333,94</b>	<b>2.516,39</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>						
Inps (31,12%)	5.852,75	6.809,52	7.161,50	7.294,15	7.640,45	8.296,79
Inail - Cod. 0422 (2,127%)	400,04	465,43	489,49	498,56	522,23	567,09
EBN-art.4ccnl (0,1%)	18,81	21,88	23,01	23,44	24,55	26,66
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.271,60</b>	<b>7.296,83</b>	<b>7.674,00</b>	<b>7.816,15</b>	<b>8.187,23</b>	<b>8.890,54</b>
Trattamento fine rapporto	1.376,08	1.603,81	1.687,59	1.719,17	1.801,60	1.957,82
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	64,71	75,50	79,46	80,96	84,80	92,19
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>26.625,04</b>	<b>30.963,23</b>	<b>32.559,18</b>	<b>33.160,68</b>	<b>34.730,81</b>	<b>37.706,78</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.414,17</b>	<b>1.648,21</b>	<b>1.734,31</b>	<b>1.766,76</b>	<b>1.851,47</b>	<b>2.012,02</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,17</b>	<b>9,53</b>	<b>10,02</b>	<b>10,21</b>	<b>10,70</b>	<b>11,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>16,56</b>	<b>19,26</b>	<b>20,25</b>	<b>20,62</b>	<b>21,60</b>	<b>23,45</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**OPERAI - SETTORE TURISMO**

**Gennaio 2023**

	Area professionale operativa			Area professionale qualificata		
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>						
Retribuzione tabellare	16.809,00	18.979,08	19.954,20	20.310,48	21.240,96	23.039,88
Incentivo di modulo	0,00	632,16	684,00	717,12	784,68	906,12
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	161,04	167,28	173,52	173,52	192,00	198,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>16.970,04</b>	<b>19.778,52</b>	<b>20.811,72</b>	<b>21.201,12</b>	<b>22.217,64</b>	<b>24.144,24</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>						
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	192,84	224,76	236,50	240,92	252,47	274,37
Tredicesima mensilità	1.414,17	1.648,21	1.734,31	1.766,76	1.851,47	2.012,02
Elemento di Perequazione(1)	260,00	260,00	260,00	260,00	260,00	260,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.867,01</b>	<b>2.132,97</b>	<b>2.230,81</b>	<b>2.267,68</b>	<b>2.363,94</b>	<b>2.546,39</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>						
Inps (31,12%)	5.862,09	6.818,86	7.170,84	7.303,49	7.649,79	8.306,12
Inail - Cod. 0422 (2,127%)	400,68	466,07	490,13	499,20	522,86	567,73
EBN-art.4ccnl (0,1%)	18,84	21,91	23,04	23,47	24,58	26,69
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.281,61</b>	<b>7.306,84</b>	<b>7.684,01</b>	<b>7.826,16</b>	<b>8.197,23</b>	<b>8.900,54</b>
Trattamento fine rapporto	1.376,08	1.603,81	1.687,59	1.719,17	1.801,60	1.957,82
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	64,71	75,50	79,46	80,96	84,80	92,19
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>26.665,05</b>	<b>31.003,24</b>	<b>32.599,19</b>	<b>33.200,69</b>	<b>34.770,81</b>	<b>37.746,78</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.414,17</b>	<b>1.648,21</b>	<b>1.734,31</b>	<b>1.766,76</b>	<b>1.851,47</b>	<b>2.012,02</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,17</b>	<b>9,53</b>	<b>10,02</b>	<b>10,21</b>	<b>10,70</b>	<b>11,63</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>16,58</b>	<b>19,28</b>	<b>20,27</b>	<b>20,65</b>	<b>21,62</b>	<b>23,47</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**IMPIEGATI - SETTORE SANITARIO**

**Marzo 2021**

	Area professionale qualificata			Area professionale tecnico e gestionale			Area prof.le Direttiva e Gestionale
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato	Centrato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>							
Retribuzione tabellare	19.854,48	20.748,72	22.468,08	23.274,84	25.942,08	29.948,28	29.948,28
Incentivo di modulo	717,12	784,68	906,12	945,12	1.121,28	1.239,00	1.239,00
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	173,52	192,00	198,24	198,24	235,44	285,12	285,12
Indennità di funzione							991,56
<b>TOTALE "A"</b>	<b>20.745,12</b>	<b>21.725,40</b>	<b>23.572,44</b>	<b>24.418,20</b>	<b>27.298,80</b>	<b>31.472,40</b>	<b>32.463,96</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>							
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	235,74	246,88	267,87	277,48	310,21	357,64	368,91
Tredicesima mensilità	1.728,76	1.810,45	1.964,37	2.034,85	2.274,90	2.622,70	2.705,33
Elemento di Perequazione(1)	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.164,50</b>	<b>2.257,33</b>	<b>2.432,24</b>	<b>2.512,33</b>	<b>2.785,11</b>	<b>3.180,34</b>	<b>3.274,24</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>							
Inps (28,90%)	6.620,88	6.931,01	7.515,35	7.782,92	8.694,25	10.014,64	10.328,34
Inail (0,404%)	92,55	96,89	105,06	108,80	121,54	140,00	144,38
EBN-art.4ccnl (0,1%)	22,91	23,98	26,00	26,93	30,08	34,65	35,74
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.736,34</b>	<b>7.051,88</b>	<b>7.646,41</b>	<b>7.918,65</b>	<b>8.845,87</b>	<b>10.189,29</b>	<b>10.508,46</b>
Trattamento fine rapporto	1.682,19	1.761,68	1.911,46	1.980,04	2.213,62	2.552,05	2.632,46
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	79,20	82,90	89,99	93,25	104,19	120,07	120,07
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>31.512,95</b>	<b>32.984,79</b>	<b>35.758,14</b>	<b>37.028,07</b>	<b>41.353,19</b>	<b>47.619,75</b>	<b>49.104,79</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.728,76</b>	<b>1.810,45</b>	<b>1.964,37</b>	<b>2.034,85</b>	<b>2.274,90</b>	<b>2.622,70</b>	<b>2.705,33</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>9,99</b>	<b>10,47</b>	<b>11,35</b>	<b>11,76</b>	<b>13,15</b>	<b>15,16</b>	<b>15,64</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,60</b>	<b>20,51</b>	<b>22,24</b>	<b>23,03</b>	<b>25,72</b>	<b>29,61</b>	<b>30,54</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**IMPIEGATI - SETTORE SANITARIO**

**Marzo 2022**

	Area professionale qualificata			Area professionale tecnico e gestionale			Area prof.le Direttiva e Gestionale
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato	Centrato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>							
Retribuzione tabellare	20.154,48	21.072,60	22.844,28	23.658,24	26.403,96	30.541,20	30.541,20
Incentivo di modulo	717,12	784,68	906,12	945,12	1.121,28	1.239,00	1.239,00
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	173,52	192,00	198,24	198,24	235,44	285,12	285,12
Indennità di funzione							991,56
<b>TOTALE "A"</b>	<b>21.045,12</b>	<b>22.049,28</b>	<b>23.948,64</b>	<b>24.801,60</b>	<b>27.760,68</b>	<b>32.065,32</b>	<b>33.056,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>							
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	239,15	250,56	272,14	281,84	315,46	364,38	375,65
Tredicesima mensilità	1.753,76	1.837,44	1.995,72	2.066,80	2.313,39	2.672,11	2.754,74
Elemento di Perequazione(1)	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.222,91</b>	<b>2.318,00</b>	<b>2.497,86</b>	<b>2.578,64</b>	<b>2.858,85</b>	<b>3.266,49</b>	<b>3.360,39</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>							
Inps (28,90%)	6.724,46	7.042,14	7.643,04	7.912,89	8.849,04	10.210,89	10.524,59
Inail (0,404%)	94,00	98,44	106,84	110,62	123,70	142,74	147,13
EBN-art.4ccnl (0,1%)	23,27	24,37	26,45	27,38	30,62	35,33	36,42
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.841,73</b>	<b>7.164,95</b>	<b>7.776,33</b>	<b>8.050,89</b>	<b>9.003,36</b>	<b>10.388,96</b>	<b>10.708,14</b>
Trattamento fine rapporto	1.706,52	1.787,95	1.941,96	2.011,13	2.251,08	2.600,13	2.680,54
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	80,36	84,15	91,44	94,72	105,97	122,35	122,35
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>32.002,24</b>	<b>33.509,93</b>	<b>36.361,83</b>	<b>37.642,58</b>	<b>42.085,54</b>	<b>48.548,85</b>	<b>50.033,90</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.753,76</b>	<b>1.837,44</b>	<b>1.995,72</b>	<b>2.066,80</b>	<b>2.313,39</b>	<b>2.672,11</b>	<b>2.754,74</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>10,14</b>	<b>10,62</b>	<b>11,54</b>	<b>11,95</b>	<b>13,37</b>	<b>15,45</b>	<b>15,92</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,90</b>	<b>20,84</b>	<b>22,61</b>	<b>23,41</b>	<b>26,17</b>	<b>30,19</b>	<b>31,12</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**IMPIEGATI - SETTORE SANITARIO**

**Agosto 2022**

	Area professionale qualificata			Area professionale tecnico e gestionale			Area prof.le Direttiva e Gestionale
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato	Centrato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>							
Retribuzione tabellare	20.310,48	21.240,96	23.039,88	23.857,56	26.644,20	30.849,48	30.849,48
Incentivo di modulo	717,12	784,68	906,12	945,12	1.121,28	1.239,00	1.239,00
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	173,52	192,00	198,24	198,24	235,44	285,12	285,12
Indennità di funzione							991,56
<b>TOTALE "A"</b>	<b>21.201,12</b>	<b>22.217,64</b>	<b>24.144,24</b>	<b>25.000,92</b>	<b>28.000,92</b>	<b>32.373,60</b>	<b>33.365,16</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>							
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	240,92	252,47	274,37	284,10	318,19	367,88	379,15
Tredicesima mensilità	1.766,76	1.851,47	2.012,02	2.083,41	2.333,41	2.697,80	2.780,43
Elemento di Perequazione(1)	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.237,68</b>	<b>2.333,94</b>	<b>2.516,39</b>	<b>2.597,51</b>	<b>2.881,60</b>	<b>3.295,68</b>	<b>3.389,58</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>							
Inps (28,90%)	6.773,81	7.095,41	7.704,92	7.975,95	8.925,05	10.308,42	10.622,12
Inail (0,404%)	94,69	99,19	107,71	111,50	124,77	144,10	148,49
EBN-art.4ccnl (0,1%)	23,44	24,55	26,66	27,60	30,88	35,67	36,75
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.891,94</b>	<b>7.219,15</b>	<b>7.839,29</b>	<b>8.115,05</b>	<b>9.080,70</b>	<b>10.488,19</b>	<b>10.807,36</b>
Trattamento fine rapporto	1.719,17	1.801,60	1.957,82	2.027,29	2.270,56	2.625,13	2.705,54
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	80,96	84,80	92,19	95,49	106,90	123,54	123,54
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>32.236,47</b>	<b>33.762,73</b>	<b>36.655,53</b>	<b>37.941,86</b>	<b>42.446,28</b>	<b>49.011,74</b>	<b>50.496,78</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.766,76</b>	<b>1.851,47</b>	<b>2.012,02</b>	<b>2.083,41</b>	<b>2.333,41</b>	<b>2.697,80</b>	<b>2.780,43</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>10,21</b>	<b>10,70</b>	<b>11,63</b>	<b>12,04</b>	<b>13,49</b>	<b>15,59</b>	<b>16,07</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,05</b>	<b>21,00</b>	<b>22,80</b>	<b>23,60</b>	<b>26,40</b>	<b>30,48</b>	<b>31,40</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**IMPIEGATI - SETTORE SANITARIO**

**Gennaio 2023**

	Area professionale qualificata			Area professionale tecnico e gestionale			Area prof.le Direttiva e Gestionale
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato	Centrato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>							
Retribuzione tabellare	20.310,48	21.240,96	23.039,88	23.857,56	26.644,20	30.849,48	30.849,48
Incentivo di modulo	717,12	784,68	906,12	945,12	1.121,28	1.239,00	1.239,00
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	173,52	192,00	198,24	198,24	235,44	285,12	285,12
Indennità di funzione							991,56
<b>TOTALE "A"</b>	<b>21.201,12</b>	<b>22.217,64</b>	<b>24.144,24</b>	<b>25.000,92</b>	<b>28.000,92</b>	<b>32.373,60</b>	<b>33.365,16</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>							
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	240,92	252,47	274,37	284,10	318,19	367,88	379,15
Tredicesima mensilità	1.766,76	1.851,47	2.012,02	2.083,41	2.333,41	2.697,80	2.780,43
Elemento di Perequazione(1)	260,00	260,00	260,00	260,00	260,00	260,00	260,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.267,68</b>	<b>2.363,94</b>	<b>2.546,39</b>	<b>2.627,51</b>	<b>2.911,60</b>	<b>3.325,68</b>	<b>3.419,58</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>							
Inps (28,90%)	6.782,48	7.104,08	7.713,59	7.984,62	8.933,72	10.317,09	10.630,79
Inail (0,404%)	94,81	99,31	107,83	111,62	124,89	144,23	148,61
EBN-art.4ccnl (0,1%)	23,47	24,58	26,69	27,63	30,91	35,70	36,78
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.900,76</b>	<b>7.227,97</b>	<b>7.848,11</b>	<b>8.123,87</b>	<b>9.089,52</b>	<b>10.497,02</b>	<b>10.816,18</b>
Trattamento fine rapporto	1.719,17	1.801,60	1.957,82	2.027,29	2.270,56	2.625,13	2.705,54
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	80,96	84,80	92,19	95,49	106,90	123,54	123,54
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>32.275,29</b>	<b>33.801,55</b>	<b>36.694,35</b>	<b>37.980,68</b>	<b>42.485,10</b>	<b>49.050,57</b>	<b>50.535,60</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.766,76</b>	<b>1.851,47</b>	<b>2.012,02</b>	<b>2.083,41</b>	<b>2.333,41</b>	<b>2.697,80</b>	<b>2.780,43</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>10,21</b>	<b>10,70</b>	<b>11,63</b>	<b>12,04</b>	<b>13,49</b>	<b>15,59</b>	<b>16,07</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,07</b>	<b>21,02</b>	<b>22,82</b>	<b>23,62</b>	<b>26,42</b>	<b>30,50</b>	<b>31,43</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**IMPIEGATI - SETTORE TURISMO**

**Settembre 2021**

	Area professionale qualificata			Area professionale tecnico e gestionale			Area prof.le Direttiva e Gestionale
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato	Centrato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>							
Retribuzione tabellare	19.794,48	20.684,04	22.392,84	23.198,28	25.849,68	29.829,72	29.829,72
Incentivo di modulo	717,12	784,68	906,12	945,12	1.121,28	1.239,00	1.239,00
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	173,52	192,00	198,24	198,24	235,44	285,12	285,12
Indennità di funzione							991,56
<b>TOTALE "A"</b>	<b>20.685,12</b>	<b>21.660,72</b>	<b>23.497,20</b>	<b>24.341,64</b>	<b>27.206,40</b>	<b>31.353,84</b>	<b>32.345,40</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>							
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	235,06	246,14	267,01	276,61	309,16	356,29	367,56
Tredicesima mensilità	1.723,76	1.805,06	1.958,10	2.028,47	2.267,20	2.612,82	2.695,45
Elemento di Perequazione(1)	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.158,82</b>	<b>2.251,20</b>	<b>2.425,11</b>	<b>2.505,08</b>	<b>2.776,36</b>	<b>3.169,11</b>	<b>3.263,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>							
Inps (28,90%)	6.601,90	6.910,54	7.491,55	7.758,70	8.665,02	9.977,13	10.290,83
Inail (0,404%)	92,29	96,60	104,73	108,46	121,13	139,47	143,86
EBN-art.4ccnl (0,1%)	22,84	23,91	25,92	26,85	29,98	34,52	35,61
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.717,03</b>	<b>7.031,05</b>	<b>7.622,20</b>	<b>7.894,01</b>	<b>8.816,13</b>	<b>10.151,12</b>	<b>10.470,30</b>
Trattamento fine rapporto	1.677,33	1.756,44	1.905,36	1.973,83	2.206,13	2.542,44	2.622,85
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	78,97	82,65	89,70	92,95	103,84	119,61	119,61
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>31.422,87</b>	<b>32.887,66</b>	<b>35.645,17</b>	<b>36.913,11</b>	<b>41.214,46</b>	<b>47.441,72</b>	<b>48.926,77</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.723,76</b>	<b>1.805,06</b>	<b>1.958,10</b>	<b>2.028,47</b>	<b>2.267,20</b>	<b>2.612,82</b>	<b>2.695,45</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>9,96</b>	<b>10,43</b>	<b>11,32</b>	<b>11,73</b>	<b>13,11</b>	<b>15,10</b>	<b>15,58</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,54</b>	<b>20,45</b>	<b>22,17</b>	<b>22,96</b>	<b>25,63</b>	<b>29,50</b>	<b>30,43</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**IMPIEGATI - SETTORE TURISMO**

**Marzo 2022**

	Area professionale qualificata			Area professionale tecnico e gestionale			Area prof.le Direttiva e Gestionale
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato	Centrato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>							
Retribuzione tabellare	19.974,48	20.878,32	22.618,56	23.428,20	26.126,88	30.185,52	30.185,52
Incentivo di modulo	717,12	784,68	906,12	945,12	1.121,28	1.239,00	1.239,00
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	173,52	192,00	198,24	198,24	235,44	285,12	285,12
Indennità di funzione							991,56
<b>TOTALE "A"</b>	<b>20.865,12</b>	<b>21.855,00</b>	<b>23.722,92</b>	<b>24.571,56</b>	<b>27.483,60</b>	<b>31.709,64</b>	<b>32.701,20</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>							
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	237,10	248,35	269,58	279,22	312,31	360,34	371,60
Tredicesima mensilità	1.738,76	1.821,25	1.976,91	2.047,63	2.290,30	2.642,47	2.725,10
Elemento di Perequazione(1)	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.205,86</b>	<b>2.299,60</b>	<b>2.476,49</b>	<b>2.556,85</b>	<b>2.832,61</b>	<b>3.232,81</b>	<b>3.326,70</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>							
Inps (28,90%)	6.667,51	6.980,68	7.571,63	7.840,11	8.761,38	10.098,37	10.412,06
Inail (0,404%)	93,21	97,58	105,85	109,60	122,48	141,17	145,55
EBN-art.4ccnl (0,1%)	23,07	24,15	26,20	27,13	30,32	34,94	36,03
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.783,79</b>	<b>7.102,41</b>	<b>7.703,68</b>	<b>7.976,84</b>	<b>8.914,18</b>	<b>10.274,48</b>	<b>10.593,64</b>
Trattamento fine rapporto	1.691,92	1.772,19	1.923,66	1.992,47	2.228,61	2.571,29	2.651,70
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	79,66	83,40	90,57	93,84	104,91	120,98	120,98
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>31.731,95</b>	<b>33.218,20</b>	<b>36.022,92</b>	<b>37.297,16</b>	<b>41.669,51</b>	<b>48.014,80</b>	<b>49.499,82</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.738,76</b>	<b>1.821,25</b>	<b>1.976,91</b>	<b>2.047,63</b>	<b>2.290,30</b>	<b>2.642,47</b>	<b>2.725,10</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>10,05</b>	<b>10,53</b>	<b>11,43</b>	<b>11,84</b>	<b>13,24</b>	<b>15,27</b>	<b>15,75</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,73</b>	<b>20,66</b>	<b>22,40</b>	<b>23,19</b>	<b>25,91</b>	<b>29,86</b>	<b>30,78</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**IMPIEGATI - SETTORE TURISMO**

**Agosto 2022**

	Area professionale qualificata			Area professionale tecnico e gestionale			Area prof.le Direttiva e Gestionale
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato	Centrato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>							
Retribuzione tabellare	20.154,48	21.072,60	22.844,28	23.658,24	26.403,96	30.541,20	30.541,20
Incentivo di modulo	717,12	784,68	906,12	945,12	1.121,28	1.239,00	1.239,00
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	173,52	192,00	198,24	198,24	235,44	285,12	285,12
Indennità di funzione							991,56
<b>TOTALE "A"</b>	<b>21.045,12</b>	<b>22.049,28</b>	<b>23.948,64</b>	<b>24.801,60</b>	<b>27.760,68</b>	<b>32.065,32</b>	<b>33.056,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>							
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	239,15	250,56	272,14	281,84	315,46	364,38	375,65
Tredicesima mensilità	1.753,76	1.837,44	1.995,72	2.066,80	2.313,39	2.672,11	2.754,74
Elemento di Perequazione(1)	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.222,91</b>	<b>2.318,00</b>	<b>2.497,86</b>	<b>2.578,64</b>	<b>2.858,85</b>	<b>3.266,49</b>	<b>3.360,39</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>							
Inps (28,90%)	6.724,46	7.042,14	7.643,04	7.912,89	8.849,04	10.210,89	10.524,59
Inail (0,404%)	94,00	98,44	106,84	110,62	123,70	142,74	147,13
EBN-art.4ccnl (0,1%)	23,27	24,37	26,45	27,38	30,62	35,33	36,42
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.841,73</b>	<b>7.164,95</b>	<b>7.776,33</b>	<b>8.050,89</b>	<b>9.003,36</b>	<b>10.388,96</b>	<b>10.708,14</b>
Trattamento fine rapporto	1.706,52	1.787,95	1.941,96	2.011,13	2.251,08	2.600,13	2.680,54
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	80,36	84,15	91,44	94,72	105,97	122,35	122,35
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>32.002,24</b>	<b>33.509,93</b>	<b>36.361,83</b>	<b>37.642,58</b>	<b>42.085,54</b>	<b>48.548,85</b>	<b>50.033,90</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.753,76</b>	<b>1.837,44</b>	<b>1.995,72</b>	<b>2.066,80</b>	<b>2.313,39</b>	<b>2.672,11</b>	<b>2.754,74</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>10,14</b>	<b>10,62</b>	<b>11,54</b>	<b>11,95</b>	<b>13,37</b>	<b>15,45</b>	<b>15,92</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>19,90</b>	<b>20,84</b>	<b>22,61</b>	<b>23,41</b>	<b>26,17</b>	<b>30,19</b>	<b>31,12</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**IMPIEGATI - SETTORE TURISMO**

**Dicembre 2022**

	Area professionale qualificata			Area professionale tecnico e gestionale			Area prof.le Direttiva e Gestionale
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato	Centrato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>							
Retribuzione tabellare	20.310,48	21.240,96	23.039,88	23.857,56	26.644,20	30.849,48	30.849,48
Incentivo di modulo	717,12	784,68	906,12	945,12	1.121,28	1.239,00	1.239,00
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	173,52	192,00	198,24	198,24	235,44	285,12	285,12
Indennità di funzione							991,56
<b>TOTALE "A"</b>	<b>21.201,12</b>	<b>22.217,64</b>	<b>24.144,24</b>	<b>25.000,92</b>	<b>28.000,92</b>	<b>32.373,60</b>	<b>33.365,16</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>							
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	240,92	252,47	274,37	284,10	318,19	367,88	379,15
Tredicesima mensilità	1.766,76	1.851,47	2.012,02	2.083,41	2.333,41	2.697,80	2.780,43
Elemento di Perequazione(1)	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00	230,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.237,68</b>	<b>2.333,94</b>	<b>2.516,39</b>	<b>2.597,51</b>	<b>2.881,60</b>	<b>3.295,68</b>	<b>3.389,58</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>							
Inps (28,90%)	6.773,81	7.095,41	7.704,92	7.975,95	8.925,05	10.308,42	10.622,12
Inail (0,404%)	94,69	99,19	107,71	111,50	124,77	144,10	148,49
EBN-art.4ccnl (0,1%)	23,44	24,55	26,66	27,60	30,88	35,67	36,75
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.891,94</b>	<b>7.219,15</b>	<b>7.839,29</b>	<b>8.115,05</b>	<b>9.080,70</b>	<b>10.488,19</b>	<b>10.807,36</b>
Trattamento fine rapporto	1.719,17	1.801,60	1.957,82	2.027,29	2.270,56	2.625,13	2.705,54
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	80,96	84,80	92,19	95,49	106,90	123,54	123,54
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>32.236,47</b>	<b>33.762,73</b>	<b>36.655,53</b>	<b>37.941,86</b>	<b>42.446,28</b>	<b>49.011,74</b>	<b>50.496,78</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.766,76</b>	<b>1.851,47</b>	<b>2.012,02</b>	<b>2.083,41</b>	<b>2.333,41</b>	<b>2.697,80</b>	<b>2.780,43</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>10,21</b>	<b>10,70</b>	<b>11,63</b>	<b>12,04</b>	<b>13,49</b>	<b>15,59</b>	<b>16,07</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,05</b>	<b>21,00</b>	<b>22,80</b>	<b>23,60</b>	<b>26,40</b>	<b>30,48</b>	<b>31,40</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI**

**IMPIEGATI - SETTORE TURISMO**

**Gennaio 2023**

	Area professionale qualificata			Area professionale tecnico e gestionale			Area prof.le Direttiva e Gestionale
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato	Centrato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>							
Retribuzione tabellare	20.310,48	21.240,96	23.039,88	23.857,56	26.644,20	30.849,48	30.849,48
Incentivo di modulo	717,12	784,68	906,12	945,12	1.121,28	1.239,00	1.239,00
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	173,52	192,00	198,24	198,24	235,44	285,12	285,12
Indennità di funzione							991,56
<b>TOTALE "A"</b>	<b>21.201,12</b>	<b>22.217,64</b>	<b>24.144,24</b>	<b>25.000,92</b>	<b>28.000,92</b>	<b>32.373,60</b>	<b>33.365,16</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>							
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	240,92	252,47	274,37	284,10	318,19	367,88	379,15
Tredicesima mensilità	1.766,76	1.851,47	2.012,02	2.083,41	2.333,41	2.697,80	2.780,43
Elemento di Perequazione(1)	260,00	260,00	260,00	260,00	260,00	260,00	260,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.267,68</b>	<b>2.363,94</b>	<b>2.546,39</b>	<b>2.627,51</b>	<b>2.911,60</b>	<b>3.325,68</b>	<b>3.419,58</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>							
Inps (28,90%)	6.782,48	7.104,08	7.713,59	7.984,62	8.933,72	10.317,09	10.630,79
Inail (0,404%)	94,81	99,31	107,83	111,62	124,89	144,23	148,61
EBN-art.4ccnl (0,1%)	23,47	24,58	26,69	27,63	30,91	35,70	36,78
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6.900,76</b>	<b>7.227,97</b>	<b>7.848,11</b>	<b>8.123,87</b>	<b>9.089,52</b>	<b>10.497,02</b>	<b>10.816,18</b>
Trattamento fine rapporto	1.719,17	1.801,60	1.957,82	2.027,29	2.270,56	2.625,13	2.705,54
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	80,96	84,80	92,19	95,49	106,90	123,54	123,54
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>32.275,29</b>	<b>33.801,55</b>	<b>36.694,35</b>	<b>37.980,68</b>	<b>42.485,10</b>	<b>49.050,57</b>	<b>50.535,60</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.766,76</b>	<b>1.851,47</b>	<b>2.012,02</b>	<b>2.083,41</b>	<b>2.333,41</b>	<b>2.697,80</b>	<b>2.780,43</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>10,21</b>	<b>10,70</b>	<b>11,63</b>	<b>12,04</b>	<b>13,49</b>	<b>15,59</b>	<b>16,07</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,07</b>	<b>21,02</b>	<b>22,82</b>	<b>23,62</b>	<b>26,42</b>	<b>30,50</b>	<b>31,43</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 81/08 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

**ASSOSISTEMA**

**FILCTEM CGIL**

**FEMCA CISL**

**UILTEC UIL**

**UGL - TESSILI**

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) da corrispondere in assenza di contrattazione di secondo livello.