

Bollettino ADAPT n. 33/2021



ADAPT Webinar



La proposta europea di salario minimo: quale impatto su contrattazione e rappresentanza? E. Massagli, S. Spattini, M. Tiraboschi

Interventi



Il mio canto libero – Patto sociale o prospettive condivise? Maurizio Sacconi



Salario minimo legale: quando semplificare significa negare la complessità del lavoro Silvia Spattini



“Sindacato stai sereno”: le lusinghe della proposta europea sul salario minimo e i falsi amici della rappresentanza a cura di Diletta Porcheddu, Silvia Spattini



A tu per tu con la rappresentanza/23 – Protocollo Amazon, un metodo partecipativo per più elevati standard di qualità Intervista a Salvatore Pellicchia



A tu per tu con la rappresentanza/24 – Protocollo Amazon, un primo passo verso la continuità occupazionale Intervista a Mattia Pirulli



Caso Gkn: la lezione (non ancora compresa) di J. Commons Sara Prodocimi



Politically (in)correct – In Confindustria Draghi riscrive la storia delle relazioni industriali Giuliano Cazzola



Per un nuovo approccio alle relazioni industriali nelle Catene del valore: l'ipotesi della “Contrattazione a rete” Lorenzo Roesel



L'impatto del lavoro da remoto sulla geografia delle città: spunti dal caso americano Diletta Porcheddu



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/55 – Loro Piana scommette su welfare e sistemi premianti Giacomo Pigni



Corsi

Green pass e rapporti di lavoro Corso di formazione ADAPT

Green pass e rapporti di lavoro: adempimenti, obblighi e responsabilità CORSO ONLINE - NUOVA DATA

La nuova disciplina del contratto a termine Corso di formazione ADAPT

La nuova disciplina del contratto a tempo determinato: diritto emergenziale, riforme e il “ritorno” delle causali CORSO ONLINE



Eventi e bandi

La libertà nel lavoro della conoscenza: Bruno Trentin 29 ottobre 2021



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/56 – Il rinnovo del CCNL Carta aziende industriali: verso la modernizzazione del settore
Eleonora Peruzzi

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Green pass in ambito lavorativo
Decreto-legge 21 settembre 2021, n. 127

Smart working e applicazione della retribuzione convenzionale
Risposta dell'Agencia delle entrate 15 settembre 2021, n. 590

Cumulo della pensione con i redditi da lavoro autonomo. Dichiarazione reddituale
Messaggio Inps 21 settembre 2021, n. 3154

Esonero parziale dei contributi previdenziali. Chiarimenti
Messaggio Inps 24 settembre 2021, n. 3217

Lavoratore autonomi – Indennità e congedi anche con esonero contributivo
Messaggio Inps 24 settembre 2021, n. 3216

Detassazione dei contributi e indennità Covid-19
Risposta dell'Agencia delle entrate 20 settembre 2021, n. 618

La bussola per il Green pass nei luoghi di lavoro
Gli Approfondimenti della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 23 settembre 2021



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Il mercato del lavoro: dati e analisi
Ministero del lavoro, Banca d'Italia n. 5/2021

Incentivi all'occupazione. Focus trimestrale sulle agevolazioni contributive per le assunzioni e le variazioni contrattuali
Inps, 23 settembre 2021

Labour Market Statistics, September 2021
IES Briefing, 14 settembre 2021

The Early Effect of the Covid-19 Pandemic on the Labour Market Outcomes of Natives and Migrants in the UK
Greta Morando, IZA DP n. 14699/2021

Labour Lawyers

IDEE DI LAVORO PER LA CIVILTÀ



Ciclo di incontri di filosofia del lavoro promosso da ADAPT
a cura di Giovanni Mari



Master II livello Esperto in relazioni industriali e di lavoro



ANNO ACCADEMICO 2021/2022
UNDICESIMA EDIZIONE

MASTER DI SECONDO LIVELLO ESPERTO IN RELAZIONI INDUSTRIALI E DI LAVORO DIRETTORE PROF. GIAMPIERO PROIA

Il Master è di durata annuale e corrisponde a 60 CFU. È riservato di norma a laureati in giurisprudenza, economia, scienze politiche, scienze statistiche e sociologia. È richiesto il possesso della laurea specialistica magistrale o equivalente dei precedenti ordinamenti.

Le attività didattiche avranno inizio nel mese di gennaio 2022 e termineranno entro il mese di luglio 2022. Le lezioni si svolgono il venerdì pomeriggio (ore 15.00-19.30) ed il sabato mattina (ore 9.00-13.30).

La frequenza è obbligatoria per i due terzi delle lezioni. Sono previsti stage di sperimentazione operativa presso istituzioni civi enti ed aziende primarie, che si svolgono nel mese di settembre ed ottobre 2022. La prova finale, consistente nella discussione di un elaborato scritto, si svolgerà entro il 15 novembre 2022.

La tassa d'iscrizione è di € 2.500,00. È prevista l'iscrizione gratuita per tre allievi. La domanda di ammissione dovrà essere presentata entro e non oltre il 10 novembre 2021. Il bando e il regolamento con tutte le informazioni necessarie sono disponibili sul sito www.unroma3.it

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

SECRETARIA DEL MASTER

DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA

1° PIANO MASTER

VIA OSTIENSE, N. 159 - 00154 ROMA

TEL. + 39 06 57332901 FAX + 39 06 57332902

E-MAIL: master@unroma3.it



Video

Logistica, la bozza di accordo sindacati-Amazon

Francesco Nespoli a
Radio Radicale



Riforma delle politiche attive del lavoro e il piano GOL

Francesco Seghezzi a
Radio Radicale





Per accertare l'ammontare del TFR è ammissibile la prova testimoniale che dimostra retribuzione "fuori busta" se si indicano le circostanze di tempo e di luogo in cui gli importi in nero sarebbero stati percepiti
Corte di Cassazione, ordinanza 10 settembre 2021, n. 24510

L'art. 1, comma 1175 della l. n. 296 del 2006, nel prevedere le condizioni necessarie per il rilascio del DURC, non legittima il recupero degli sgravi fruiti prima che l'irregolarità venga sanata
Tribunale di Roma, sentenza 9 settembre 2021

È legittimo il licenziamento del dipendente che utilizza il pc aziendale durante l'orario di lavoro per accedere a siti poco sicuri, esponendo così l'azienda a pratiche di hackeraggio
Tribunale di Venezia, sentenza 6 agosto 2021



FareApprendistato e alternanza formativa

La gestione dell'apprendistato in tempo di Covid-19
Anpal Servizi, settembre 2021

Review and renewal of qualifications
Cedefop RP, 23 settembre 2021

The Communities of Practice Playbook
European Commission, settembre 2021



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Cassa Integrazione Guadagni e Disoccupazione (dati agosto 2021)
Report mensile Inps, 12 agosto 2021

Retribuzioni medie nella PA – Personale dirigente (anno 2019)
Aran, 21 settembre 2021

L'estensione del Green pass al lavoro privato – Nota di aggiornamento
Confindustria, settembre 2021

Scheda nazionale infortuni sul lavoro da Covid-19 – Agosto 2021
Inail, 24 settembre 2021

Covid as an occupational disease – Report September 2021
EPSU, 22 settembre 2021

Digital tools for worker management and psychosocial risks in the workplace



Pubblicazioni

I contratti di lavoro M. Tiraboschi



VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione



Per uno studio della contrattazione collettiva M. Tiraboschi



Sistema prevenzionistico e tutele assicurative nella IV Rivoluzione Industriale

Bilancio e prospettive di una ricerca
a cura di M. Tiraboschi

C. Urzì Brancati, M. Curtarelli, JRC WP Series on Labour, Education and Technology n. 12/2021

Second-phase consultation of social partners – Platform work 2021

C(2021) 4230 final, 15 giugno 2021



Percorsi di lettura

Conprofessioni – Bollettino sulle libere professioni

Confprofessioni, Bollettino n. 4/2021

L'accomodamento per i lavoratori disabili: una proposta per misurare ragionevolezza e proporzionalità attraverso l'Inail

Massimiliano De Falco, Lavoro Diritti Europa n. 3/2021

Lavoratori, volontari e amatori tra sport e terzo settore

Carlo Zoli, WP CSDLE "Massimo D'Antona".IT, n. 443/2021



Rassegna

Il lavoro dopo la pandemia

Andrea Brandolini, neodemoss

Lavoro, le regole dimenticate ci sono

Alberto Mingardi, Corriere della Sera

Garanzia giovani, ovvero lo sfruttamento garantito

Charlotte Matteini, Domani

Imprese e occupati, il paradosso del lavoro

Chiara Saraceno, la Repubblica

Chiamate dirette. Il nodo del reddito e il ruolo dell'azienda

Luca Ricolfi, Il Messaggero

Il reddito di cittadinanza secondo l'OCSE

D. Pacifico, S. Scarpetta, lavoce.info

Ccnl, lo smart working sembra un benefit

Luigi Oliveri, Italia Oggi

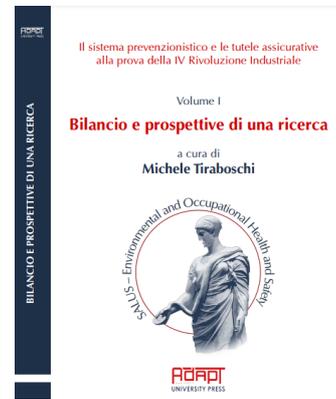
Scuola, Bianchi: «Laboratori e istituti aperti al territorio per la scuola del futuro»

Intervista a P. Bianchi a cura di E. Bruno e C. Tucci

Università e società. Un mondo che cambia richiede nuovi metodi di studiare l'economia

Sergio Gatti, Il Sole 24 Ore

Riforma giustizia. Consigli per Cartabia: un



Trasformazioni del lavoro: un percorso di lettura

a cura di L. Casano,
F. Seghezzi



Quadro normativo e istituzionale: una rassegna

a cura di E. Dagnino

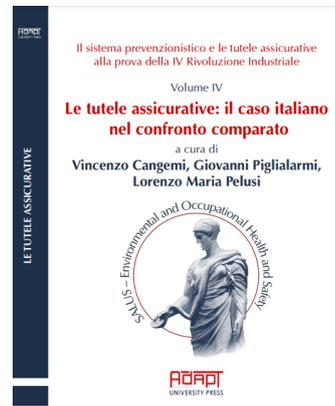


Le tutele assicurative

a cura di V. Cangemi,
G. Pigliarini, L.M. Pelusi

software per accelerare la giustizia civile
Andrea Ichino, Il Foglio

Prospettive economiche. Il futuro secondo
Keynes per noi nipoti
Ignazio Visco, la Repubblica



ADAPT International
n. 16/2021



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Publicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>
[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo