



4° TRIMESTRE 2021

Osservatorio Mercato del Lavoro

MARZO 2022

Il Sestante/4° trimestre 2021

a cura di Maurizio Gambuzza e Maurizio Rasera

Elaborazioni di Francesco Gatti, Stefania Maschio, Ilaria Rocco

Raccolta dati da fonti esterne Luigi Ranzato

Cura editoriale di Paola Rocelli

AVVERTENZA PER IL LETTORE

Da novembre 2020 il trimestrale *Il Sestante* sostituisce *la Bussola* che è divenuta mensile e con un campo di osservazione necessariamente ridotto al settore privato ed ai tre principali contratti (tempo indeterminato, tempo determinato e apprendistato).

Il Sestante viene pubblicato sul sito di Veneto Lavoro in contemporanea all'aggiornamento dei dati statistici di fonte Silv (Sistema informativo lavoro del Veneto) resi disponibili in modalità navigabile tramite la piattaforma Creavista. Ciò consente a tutti di accedere direttamente ad un ampio set di informazioni dettagliate (sotto il profilo spaziale, temporale, contrattuale, settoriale e in funzione della natura pubblica o privata dell'impresa), scaricabili e rielaborabili secondo le proprie specifiche esigenze conoscitive.

Il commento ai dati principali sviluppato nel trimestrale *Il Sestante* esemplifica un modello-base di elaborazione dei dati amministrativi sul mercato del lavoro e può quindi essere utilizzato come guida/prototipo per l'interpretazione della fase congiunturale anche a scala sub regionale.

Da questo numero viene adottato il nuovo metodo di calcolo dei saldi¹, i cui conteggi sono stati aggiornati anche per tutte le serie storiche proposte nei report e nei dati online.

1. Per tutte le spiegazioni inerenti il nuovo metodo di calcolo dei saldi occupazionali si veda Gambuzza M., Maschio S., Rasera M. (2021), "Revisione dei criteri di utilizzo delle date di cessazione ed effetti sui saldi", *Grammatica delle Comunicazioni Obbligatorie*/9, maggio, <https://www.venetolavoro.it/tempi-metodi>.

IL CONTESTO ECONOMICO

Il 2021 ha confermato le attese di una ripresa economica sostenuta dopo la crisi pandemica: rispetto al +6% di crescita del Pil prevista dal governo per il 2021 la stima dell'*Istat* a fine gennaio è pari al +6,5%² mentre *Prometeia* vede quella del Veneto al +6,9%. Più contenute le previsioni per il 2022 che, influenzate dai costi dell'energia e dal crescere dell'inflazione, vedono l'Italia al +4% ed il Veneto al +4,2%. In Italia i tassi di crescita sono stati positivi in tutti e quattro i trimestri 2021; il mercato del lavoro ha continuato anche per buona parte del 2021 ad essere sostenuto attraverso politiche di tutela e/o deroghe, che in alcuni casi perdurano anche nel 2022³.

Sul versante dell'emergenza sanitaria la situazione si è caratterizzata per il record di contagi, contenuti da una minore letalità della variante Omicron e dal raggiungimento in Italia di buoni tassi di copertura vaccinale. Al fine di tutelare la salute pubblica senza tuttavia imporre nuovi *lockdown* generalizzati, in considerazione anche delle loro ricadute economiche, il governo ha percorso la strada della differenziazione delle misure di distanziamento sociale tra vaccinati e non vaccinati con l'istituzione del *Super Greenpass* e ha introdotto l'obbligo vaccinale per tutti coloro che hanno compiuto i 50 anni⁴. Le aspettative degli scienziati sono ora orientate ad un cauto ottimismo che dovrebbe consentire anche nel nostro Paese un allentamento dei vincoli alla libertà personale, proprio in considerazione di una progressiva endemicità dell'infezione da Covid-19, in effetti il governo prevede di non estendere ulteriormente lo stato di emergenza oltre il 31 marzo.

Il 2022 si apre comunque con non pochi segnali di preoccupazione: l'impennata inflazionistica (+4,8% su base annuale in Italia) sta costringendo le banche centrali ad interventi decisi sul costo del denaro che immediatamente hanno ripercussioni sulle strategie di investimento delle imprese (e delle famiglie); i costi energetici stanno condizionando gli andamenti del settore manifatturiero la cui produzione, come segnala *IHS Markit PMI* (rilevazioni riferite al mese di gennaio), tocca il livello più basso in 12 mesi, con il rallentamento della crescita dei nuovi ordini anche se diminuiscono i problemi sulla fornitura e si attenuano i ritardi nelle consegne (indice al 58,3 quando era a 62 a dicembre 2021⁵); anche il settore terziario segnala una caduta degli ordini e soprattutto della fiducia rispetto all'evoluzione dei prossimi mesi, con l'indice che scende sotto i 50 punti (48,5 quando il mese prima era 53); unico settore che continua in un'espansione da record è quello edile che fa registrare la maggior crescita da quando esiste la rilevazione (22 anni) toccando i 68,2 punti, alimentato dal perdurare degli incentivi e dalle attese di investimento nelle grandi infrastrutture consentite dalle risorse messe a disposizione dal PNRR.

Il quadro internazionale, delineato con la solita precisione dai report di *CongiunturaRef.* (27 gennaio e 8 febbraio 2022), mette in evidenza come vi siano tanto opportunità favorevoli (ad esempio la frenata del settore delle costruzioni in Cina ha determinato una caduta delle quotazioni dei minerali ferrosi in Asia e un rallentamento dell'attività di trasporto merci con conseguente discesa del prezzo dei noli marittimi, che rappresenta un importante elemento di allentamento delle tensioni sui costi di produzione delle imprese industriali), come pure molti fattori di rischio (uno per tutti, la crisi energetica europea prodotta dal razionamento dell'offerta di gas da parte della Russia e soprattutto gli effetti della guerra ormai in atto dopo l'invasione dell'Ucraina). Le tensioni sul mercato del lavoro, sia dal lato dell'offerta sia da quello della domanda, sembrano non essere più un fenomeno solo italiano, anche se forse troppa enfasi è stata riservata al tema della *great resignation* come a quello del *mismatch* una volta che nel contesto di analisi si considerino i grandi numeri della complessiva allocazione di manodopera.

2. Nel 2021 la crescita del prodotto interno lordo è stata del 7% in Francia, del 5% in Spagna e del 2,8% in Germania.

3. Si fa riferimento ad esempio alla possibilità, inserita con i decreti "Sostegni" e a cui è possibile ricorrere fino al 30 settembre 2022, di stipulare contratti a tempo determinato con durata superiore ai 12 mesi secondo nuove casistiche di causalità stabilite dai contratti collettivi. Per quanto riguarda le proroghe e i rinnovi dei contratti a termine si tratta di un esempio di deroga inserita nell'ordinamento in situazione di crisi che è poi divenuta strutturale.

4. Senza limiti di età, l'obbligo vaccinale da gennaio 2022 è esteso al personale universitario, così equiparato a quello scolastico per cui era già in vigore l'obbligo di "Green pass rafforzato" per l'accesso ai luoghi di lavoro.

5. Gli indici variano da 0 a 100: un valore superiore a 50 indica un incremento generale rispetto al mese precedente, mentre un indice inferiore a 50 mostra un decremento. Gli indici sono calcolati considerando i fattori stagionali.

Per quanto riguarda il Veneto segnali positivi giungono anche dal settore turistico, uno fra i più penalizzati nel biennio pandemico: come segnala il Bollettino socio-economico redatto dall'*Ufficio di Statistica della Regione* (gennaio 2022) i primi dieci mesi del 2021 mostrano forti incrementi rispetto ad un 2020 penalizzato da interi mesi di *lockdown* (+51,6%), da giugno ad agosto 2021 si contano quasi le stesse presenze registrate nell'intero 2020. Il confronto con l'ultimo anno di normalità però non regge ancora (-28,9% per i primi 10 mesi del 2021), soprattutto per quanto riguarda le presenze straniere. Riguardo al mondo delle imprese il Barometro dell'economia regionale di *Unioncamere Veneto* (gennaio 2022), mostra come il numero di quelle attive nel quarto trimestre del 2021 (429.779) sia del tutto analogo a quello del medesimo periodo del 2019.

IL PUNTO SUL MERCATO DEL LAVORO**Dinamica generale del lavoro dipendente**

In riferimento all'insieme dei rapporti di lavoro dipendente il saldo tra assunzioni e cessazioni rilevato nel 2021 risulta positivo e pari +55.000 unità, decisamente più favorevole rispetto alle +27.400 del 2019 (anno con il quale si è preferito effettuare i confronti che seguiranno per non dare una illusoria visione della congiuntura attuale). Questo risultato è stato ancora parzialmente condizionato dalla presenza delle misure di salvaguardia adottate a livello governativo al fine di mantenere i livelli occupazionali inalterati, come è documentato dal fatto che a fronte di flussi di entrata ancora inferiori del -3,6% rispetto al 2019, quelli di uscita dall'occupazione risultino in flessione del -7,3% (anche se le cessazioni da tempo indeterminato sono in crescita del +4%, per effetto delle dimissioni).

Andamenti per tipologia contrattuale, settoriale ed oraria delle posizioni di lavoro dipendente

La dinamica delle posizioni di lavoro rappresenta l'esito di andamenti differenziati per le diverse tipologie contrattuali che è opportuno analizzare distintamente:

- nel corso del 2021 il tempo indeterminato ha fatto registrare un saldo positivo di +8.000 posizioni lavorative rispetto alle +47.000 del 2019, con una flessione delle assunzioni dirette (-6% sull'analogo periodo di due anni prima) e con una ancor più pronunciata riduzione delle trasformazioni (-28%), tutta imputabile a quelle provenienti da precedenti contratti a tempo determinato (-38%) il bacino dei quali si era fortemente impoverito nel periodo pandemico;
- il saldo negativo fatto registrare dall'apprendistato nell'anno (-1.600) è essenzialmente imputabile alla fortissima crescita delle trasformazioni a tempo indeterminato (lievitate del +34% rispetto al 2019) come effetto delle conferme avvenute alla ripresa dell'attività produttiva di tutti quei contratti temporaneamente congelati durante il lockdown. Ancora carente la performance fatta registrare dai nuovi reclutamenti, inferiori del -7% rispetto ai livelli di due anni addietro;
- i flussi di ingresso con contratto a tempo determinato sono ancora inferiori del -4% (486.500 assunzioni) mentre la già richiamata flessione delle trasformazioni (-38%) determina comunque un saldo positivo di +37.300 unità, quando nel 2019 era stato negativo per -23.400;
- migliorano le prospettive del lavoro somministrato che nel 2021 vede crescere le attivazioni del +1%, con un volume complessivo pari a circa 140.000 missioni.

Il saldo occupazionale positivo del 2021 è abbastanza equamente distribuito tra le due componenti di genere, con una leggera prevalenza delle donne (+28.300 posizioni lavorative rispetto alle +27.000 degli uomini) mentre largamente maggioritaria, per gli ovvi motivi di composizione, risulta essere quella italiana sulla straniera. Le differenze rispetto al genere sono più marcate se si guardano i flussi di ingresso e si valutano le variazioni percentuali rispetto a due anni prima, con una riduzione del -1,3% per le donne e del -5,5% per gli uomini; ancora più marcato il differenziale tra italiani (-2,1%) e stranieri (-7,7%), risultato quest'ultimo ancora fortemente condizionato dalle limitazioni agli spostamenti. Sono i giovani e i lavoratori delle età centrali ad essere maggiormente interessati dalla riduzione dei movimenti di ingresso, -5,3% e -3,1% rispettivamente.

Sotto il profilo settoriale, con l'esclusione della distribuzione delle missioni in somministrazione, nel 2021 il saldo positivo è in larghissima parte imputabile al settore dei servizi (+31.700, era stato di 16.200 nel 2019, grazie soprattutto ai risultati di turismo e logistica), con un buon contributo dell'industria (+12.300, era stato di +9.200, trainato dal metalmeccanico e dalle costruzioni) e delle agenzie di somministrazione (+11.700). Questo esito positivo non deve fare ignorare come ancora la domanda di lavoro sia quantitativamente inferiore a quella del periodo pre-crisi, in particolare nella concia (-16,8%), nell'occhialeria (-28,2%) e nel turismo (-20,6%).

Alla periferia del lavoro dipendente

Nel 2021 le attivazioni di contratti intermittenti sono state 71.200 con un decremento del -3% sul 2019, come sempre il loro utilizzo avviene soprattutto da parte dai servizi turistici.

Il numero delle attivazioni di lavoro domestico ha subito una leggera flessione, attestandosi attorno alle 37.000 (erano state 42.500 nel 2020). Il 23% è imputabile alla componente italiana, l'85% a quella femminile, il saldo complessivo nell'anno è negativo per -800 unità.

Nel lavoro parasubordinato si registrano 28.300 attivazioni, senza ancora raggiungere i valori del 2019 ma con una netta ripresa rispetto all'anno precedente. Il saldo occupazionale annuale è positivo per +1.200 unità.

Dopo l'inevitabile caduta dei flussi di tirocini occorsa nel 2020, nel 2021 continua la ripresa che ha accompagnato il ritorno alla semi-normalità, con 37.400 nuove attivazioni, di cui circa la metà ha interessato donne.

Disoccupati

Al 31 dicembre 2021 i disoccupati disponibili registrati presso i Centri per l'impiego e domiciliati in Veneto risultano circa 396.000, dei quali 50.000 inoccupati. Si tratta soprattutto di donne (225.000, pari al 57%); gli stranieri sono 110.000 (28%). Per quanto concerne la distribuzione per classe di età, la prevalenza è degli adulti fra i 30 e i 54 anni (202.000), mentre i giovani rappresentano il 20% e i senior il 29%. I laureati sono quasi 36.000 mentre è ancora assai consistente il numero di soggetti in possesso al massimo della licenza di scuola media inferiore (46%). La durata dell'episodio di disoccupazione dei disponibili è nel 20% dei casi inferiore ai 5 mesi, mentre per il 54% è superiore ai due anni.

Analizzando il flusso delle dichiarazioni di immediata disponibilità (did), vale a dire degli ingressi in condizione di disoccupazione, si osserva che nel 2021 ne sono state rilasciate 126.000, il -12% in meno rispetto al 2019. Gli inoccupati, prevalentemente giovani, rappresentano il 12% del totale dei flussi e sono in contrazione del -24%. I disoccupati veri e propri sono in flessione del -10% sui volumi di due anni prima. Tanto il flusso dei primi come dei secondi risultano in riduzione in tutte le province.

1 IL LAVORO DIPENDENTE

●●● Le dinamiche generali

In riferimento all'insieme dei rapporti di lavoro dipendente⁶, il saldo tra assunzioni e cessazioni rilevato nel 2021 risulta positivo e pari +55.000 unità (tab. 1.1), decisamente più favorevole rispetto alle +27.400 del 2019 (anno con il quale si è preferito effettuare i confronti che seguiranno per non dare una illusoria visione della congiuntura attuale). Questo risultato è stato ancora parzialmente condizionato dalla presenza delle misure di salvaguardia adottate a livello governativo al fine di mantenere i livelli occupazionali inalterati, come è documentato dal fatto che a fronte di flussi di entrata ancora inferiori del -3,6% rispetto al 2019, quelli di uscita dall'occupazione risultino in flessione del -7,3% (anche se le cessazioni da tempo indeterminato sono in crescita del +4%, per effetto delle dimissioni).

**Tab. 1.1 – Flussi di assunzioni, cessazioni e saldo.
2008 – 4° trim. 2021 (val. in migliaia)**

| | Assunzioni | Cessazioni | Saldo |
|-----------------|------------|------------|-------|
| 2008 | 750,4 | 727,7 | 22,7 |
| 2009 | 588,1 | 625,5 | -37,4 |
| 2010 | 627,4 | 628,2 | -0,8 |
| 2011 | 655,5 | 663,6 | -8,0 |
| 2012 | 617,7 | 626,4 | -8,7 |
| 2013 | 615,3 | 628,5 | -13,2 |
| 2014 | 663,1 | 671,6 | -8,5 |
| 2015 | 750,2 | 710,2 | 40,0 |
| 2016 | 725,0 | 687,5 | 37,5 |
| 2017 | 844,2 | 797,1 | 47,0 |
| 2018 | 866,7 | 818,3 | 48,4 |
| 2019 | 813,0 | 785,6 | 27,4 |
| 2020 | 632,3 | 633,3 | -0,9 |
| 2021 | 783,5 | 728,3 | 55,1 |
| 2019 – 1° trim. | 204,4 | 174,0 | 30,4 |
| 2019 – 2° trim. | 223,4 | 173,0 | 50,4 |
| 2019 – 3° trim. | 213,0 | 217,9 | -4,8 |
| 2019 – 4° trim. | 172,2 | 220,8 | -48,6 |
| 2020 – 1° trim. | 169,1 | 166,9 | 2,3 |
| 2020 – 2° trim. | 114,5 | 103,8 | 10,6 |
| 2020 – 3° trim. | 188,2 | 175,4 | 12,9 |
| 2020 – 4° trim. | 160,6 | 187,2 | -26,6 |
| 2021 – 1° trim. | 152,1 | 130,9 | 21,2 |
| 2021 – 2° trim. | 204,1 | 150,2 | 53,9 |
| 2021 – 3° trim. | 230,5 | 220,3 | 10,2 |
| 2021 – 4° trim. | 196,8 | 227,0 | -30,2 |

* Al netto del lavoro domestico e del lavoro intermittente.

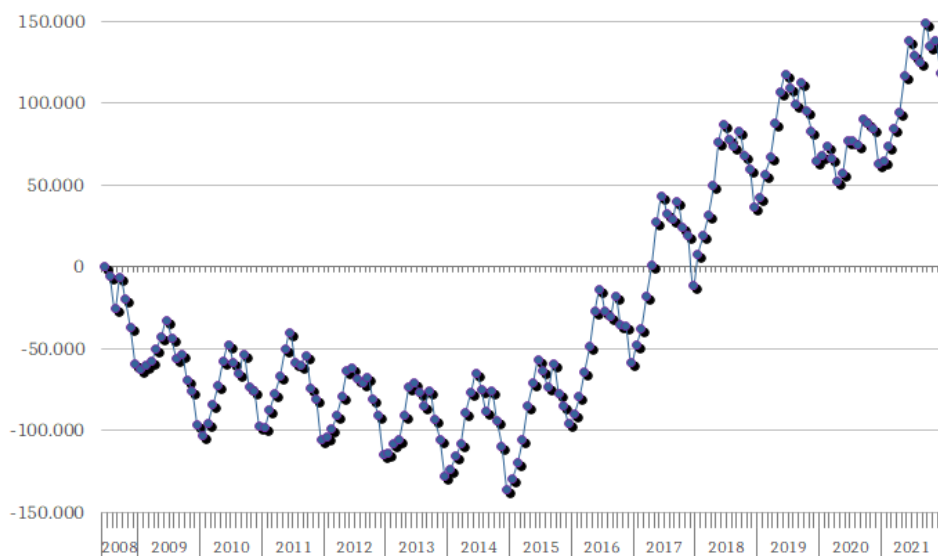
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

La dinamica pluriennale dell'occupazione dipendente, riferita all'intero arco temporale interessato dalla crisi finanziaria a partire quindi dal secondo semestre 2008, è rappresentata nel graf. 1.1. Esso illustra la variazione, ottenuta cumulando i saldi mensili a partire dal 30 giugno 2008, delle posizioni di lavoro in essere a ogni fine mese del periodo osservato, fino al 31 dicembre 2021.

6. Le posizioni di lavoro dipendente sono costituite dai rapporti di lavoro, sia a tempo pieno che a tempo parziale, alle dipendenze delle imprese e delle istituzioni. Sono inclusi dunque i contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato, di somministrazione e di apprendistato. Restano esclusi i rapporti con contratto di lavoro intermittente e i rapporti di lavoro domestico, di cui si darà conto nel paragrafo 3.

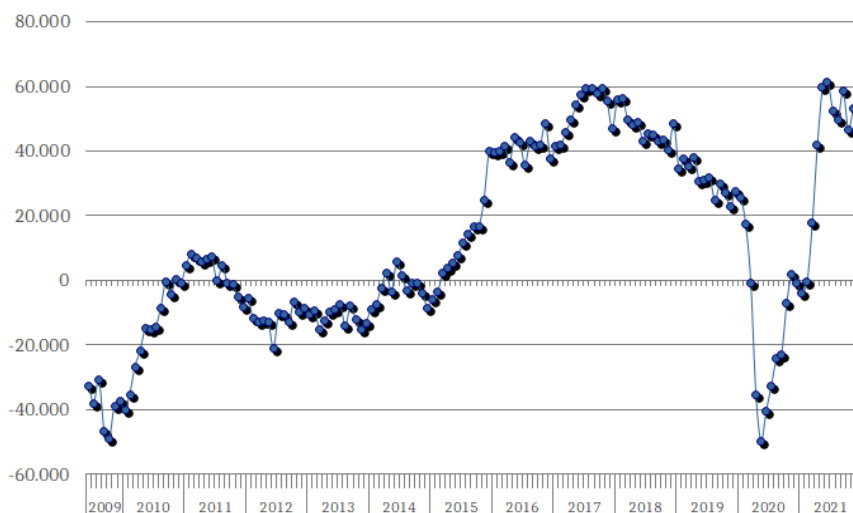
Il graf. 1.2, elaborato a partire dai medesimi saldi mensili, consente di apprezzare le variazioni tendenziali su base annua delle posizioni di lavoro dipendente in regione. Tali variazioni, divenute positive nel corso del primo semestre 2015, quando si è avviato l'effettivo recupero dei livelli occupazionali compromessi dalla crisi del 2008, si sono fortemente rafforzate nel corso degli anni seguenti mentre sono poi passate in terreno decisamente negativo, accelerando repentinamente il rallentamento avviato dall'inizio del 2018. Marcata è la caduta registrata con l'inizio della pandemia e protrattasi fino a maggio, seguita poi da un rimbalzo ancora in atto, per quanto in attenuazione.

**Graf. 1.1 – Veneto. Posizioni di lavoro dipendente*
Variazioni cumulate rispetto al 30 giugno 2008. Dati mensili**



* Al netto del lavoro domestico e del lavoro intermittente.
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

**Graf. 1.2 – Veneto. Posizioni di lavoro dipendente*
Variazioni tendenziali a 12 mesi. Dati mensili**



* Al netto del lavoro domestico e del lavoro intermittente.
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

●●● Le dinamiche per le principali dimensioni anagrafiche e settoriali

Il saldo occupazionale positivo del 2021 è abbastanza equamente distribuito tra le due componenti di genere, con una leggera prevalenza delle donne (+28.300 posizioni lavorative rispetto alle +27.000 degli uomini) mentre largamente maggioritaria, per gli ovvi motivi di composizione, risulta essere quella italiana sulla straniera (tab. 1.2b). Le differenze rispetto al genere sono più marcate se si guardano i flussi di ingresso e si valutano le variazioni percentuali rispetto a due anni prima, con una riduzione del -1,3% per le donne e del -5,5% per gli uomini; ancora più marcato il differenziale tra italiani (-2,1%) e stranieri (-7,7%), risultato quest'ultimo ancora fortemente condizionato dalle limitazioni agli spostamenti. Sono i giovani e i lavoratori delle età centrali ad essere maggiormente interessati dalla riduzione dei movimenti di ingresso, -5,3% e -3,1% rispettivamente.

Sotto il profilo settoriale, con l'esclusione della distribuzione delle missioni in somministrazione (dettagliatamente analizzate in altra sezione), nel 2021 il saldo positivo è in larghissima parte imputabile al settore dei servizi (+31.700, era stato di 16.200 nel 2019, grazie soprattutto ai risultati di turismo e logistica), con un buon contributo dell'industria (+12.300, era stato di +9.200, trainato dal metalmeccanico e dalle costruzioni) e delle agenzie di somministrazione (+11.700). Questo esito positivo non deve fare ignorare come ancora la domanda di lavoro sia quantitativamente inferiore a quella del periodo pre-crisi, in particolare nella concia (-16,8%), nell'occhialeria (-28,2%) e nel turismo (-20,6%).

I bilanci settoriali si ripercuotono su quelli delle figure professionali e dei territori: le prime vedono un saldo positivo di tutti i gruppi professionali, fatta eccezione per i dirigenti, e una domanda ancora debole nelle professioni qualificate dei servizi (-19,2%); tra i secondi i saldi annui sono tutti positivi, con i risultati più brillanti per Padova e Verona, mentre rispetto ai flussi di ingresso ancora in terreno negativo sono quelle maggiormente turistiche di Venezia (-18,7%) e Verona (-6,3%).

●●● Le dinamiche per tipologia contrattuale

La dinamica occupazionale distinta per tipologie contrattuali è riportata nelle tabb. 1.3a e 1.3b.

- *Tempo indeterminato*: nel corso del 2021 il tempo indeterminato ha fatto registrare un saldo positivo di +8.000 posizioni lavorative rispetto alle +47.000 del 2019, con una flessione delle assunzioni dirette (-6% sull'analogo periodo di due anni prima) e con una ancor più pronunciata riduzione delle trasformazioni (-28%) tutta imputabile a quelle provenienti da precedenti contratti a tempo determinato (-38%) il bacino dei quali si era fortemente impoverito nel periodo pandemico. Come già accennato (e come documentato dettagliatamente nella Bussola di gennaio), l'aumento delle cessazioni (+4%) è tutto imputabile all'incremento delle dimissioni. La crisi pandemica ha dispiegato i suoi effetti su tutte le classi d'età, compresi i giovani che pur avrebbero potuto giovare dell'esonero strutturale (graf. 1.3 e tab. 1.4);
- *Apprendistato*: il saldo negativo fatto registrare nell'anno (-1.600) è essenzialmente imputabile alla fortissima crescita delle trasformazioni a tempo indeterminato (lievitate del +34% rispetto al 2019) come effetto delle conferme avvenute alla ripresa dell'attività produttiva di tutti quei contratti temporaneamente congelati durante il *lockdown*. Ancora carente la performance fatta registrare dai nuovi reclutamenti, inferiori del -7% rispetto ai livelli di due anni addietro;
- *Tempo determinato*: i flussi di ingresso sono ancora inferiori del -4% (486.500 assunzioni) mentre la già richiamata flessione delle trasformazioni (-38%) determina comunque un saldo positivo di +37.300 unità, quando nel 2019 era stato negativo per -23.400;
- *Lavoro somministrato*: migliorano le prospettive del lavoro somministrato che nel 2021 vede crescere le attivazioni del +1%, con un volume complessivo pari a circa 140.000 missioni.

Nel corso del 2021 l'accesso al tempo indeterminato (tab. 1.4) ha visto crescere le assunzioni dirette fino a pesare per il 64% (erano il 57% nel 2019) e le trasformazioni da apprendistato fino al 9% (erano il 6%).

Tab. 1.2a – Veneto. Dinamica dei rapporti di lavoro dipendente* nel quarto trim. 2021 e variazioni rispetto al corrispondente periodo del 2019

| | Assunzioni | | Cessazioni | | Saldi (000) | |
|---------------------------------|----------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| | Val.ass. (000) | Var. 2019 (%) | Val.ass. (000) | Var. 2019 (%) | 4° trim. 2019 | 4° trim. 2021 |
| Totale | 196,8 | 14,3% | 227,0 | 2,8% | -48,6 | -30,2 |
| Genere | | | | | | |
| Maschi | 103,3 | 11,0% | 126,0 | 0,1% | -32,9 | -22,7 |
| Femmine | 93,5 | 18,0% | 101,0 | 6,4% | -15,7 | -7,4 |
| Cittadinanza | | | | | | |
| Italiani | 147,5 | 15,1% | 164,3 | 5,6% | -27,5 | -16,8 |
| Stranieri | 49,3 | 11,9% | 62,6 | -3,8% | -21,1 | -13,3 |
| Classe d'età | | | | | | |
| < 30 anni | 74,7 | 12,1% | 73,7 | 2,3% | - | - |
| 30-54 anni | 104,8 | 15,3% | 119,3 | 3,0% | - | - |
| 55 anni e più | 17,3 | 17,6% | 33,9 | 3,2% | - | - |
| Settore | | | | | | |
| Agricoltura | 10,5 | -8,3% | 29,2 | -13,4% | -22,2 | -18,6 |
| Industria | 37,6 | 21,5% | 39,3 | 5,8% | -6,2 | -1,7 |
| - Estrattive | 0,1 | 60,4% | 0,1 | -35,4% | -0,1 | 0,0 |
| - Made in Italy | 11,9 | 13,7% | 13,8 | 1,6% | -3,1 | -1,9 |
| Ind. alimentari | 4,6 | 1,9% | 6,4 | -5,8% | -2,2 | -1,7 |
| Tessile-abbigliamento | 2,5 | 6,3% | 2,5 | -0,8% | -0,2 | -0,1 |
| Conciaria | 0,6 | -5,8% | 0,7 | -0,4% | 0,0 | -0,1 |
| Calzature | 0,9 | 49,9% | 0,9 | 18,5% | -0,2 | 0,0 |
| Legno/mobilità | 1,7 | 28,8% | 1,8 | 19,7% | -0,2 | -0,1 |
| Vetro | 0,4 | 67,4% | 0,4 | 24,3% | -0,1 | 0,0 |
| Ceramica | 0,1 | 55,6% | 0,1 | 32,5% | 0,0 | 0,0 |
| Marmo | 0,2 | 35,5% | 0,2 | 38,7% | 0,0 | 0,0 |
| Oreficeria | 0,3 | 88,3% | 0,2 | 19,3% | 0,0 | 0,1 |
| Occhialeria | 0,5 | 44,7% | 0,5 | -3,0% | -0,1 | 0,1 |
| Altro made in Italy | 0,1 | 37,7% | 0,1 | 26,1% | 0,0 | 0,0 |
| - Metalmeccanico | 12,1 | 36,4% | 11,4 | 10,9% | -1,4 | 0,7 |
| - Altre industrie | 3,3 | 37,0% | 3,3 | 24,7% | -0,3 | 0,0 |
| - Utilities | 0,9 | 11,4% | 1,0 | 11,2% | -0,1 | -0,1 |
| - Costruzioni | 9,5 | 11,9% | 9,8 | 1,1% | -1,3 | -0,4 |
| Servizi | 148,6 | 14,5% | 158,5 | 5,7% | -20,2 | -9,9 |
| - Commercio e tempo libero | 39,1 | -0,6% | 51,8 | -6,6% | -16,2 | -12,7 |
| Commercio dett. | 9,6 | 2,6% | 9,8 | -0,3% | -0,5 | -0,2 |
| Servizi turistici | 29,5 | -1,6% | 42,0 | -8,0% | -15,7 | -12,5 |
| - Ingrosso e logistica | 16,5 | 16,1% | 15,4 | 0,0% | -1,2 | 1,1 |
| - Servizi finanziari | 0,6 | -9,9% | 0,8 | 9,4% | 0,0 | -0,1 |
| - Terziario avanzato | 7,1 | 19,4% | 7,0 | 19,0% | 0,1 | 0,1 |
| - Servizi alla persona | 37,6 | 23,9% | 30,6 | 23,7% | 5,6 | 7,0 |
| Pubblica amm. | 1,8 | 10,4% | 2,1 | -3,2% | -0,6 | -0,3 |
| Istruzione | 24,2 | 33,7% | 17,5 | 49,4% | 6,4 | 6,7 |
| Sanità/servizi sociali | 7,3 | 20,5% | 6,5 | 5,9% | -0,1 | 0,8 |
| Riparazioni e noleggi | 1,0 | -1,9% | 1,0 | 10,1% | 0,1 | 0,0 |
| Servizi diversi | 3,3 | -6,8% | 3,5 | -8,0% | -0,3 | -0,2 |
| - Altri servizi | 9,5 | 11,6% | 12,1 | -2,1% | -3,9 | -2,7 |
| Servizi vigilanza | 3,1 | 5,4% | 3,3 | -10,6% | -0,7 | -0,2 |
| Servizi di pulizia | 5,1 | 19,3% | 6,5 | 5,6% | -1,9 | -1,4 |
| Noleggio | 0,2 | -0,6% | 0,3 | -10,5% | -0,1 | -0,1 |
| Attività immobiliari | 1,1 | -0,2% | 2,1 | -7,9% | -1,2 | -1,0 |
| - Agenzie di somministrazione | 38,2 | 24,2% | 40,7 | 15,5% | -4,5 | -2,5 |
| Qualifica | | | | | | |
| Dirigenti | 0,5 | 3,2% | 0,6 | 0,8% | -0,2 | -0,2 |
| Prof. Intellettuali | 23,4 | 29,7% | 18,3 | 43,4% | 5,3 | 5,2 |
| Professioni tecniche | 12,5 | 10,2% | 12,1 | 4,6% | -0,2 | 0,4 |
| Impiegati | 21,7 | 27,4% | 21,7 | 12,5% | -2,3 | -0,1 |
| Professioni qualif. dei servizi | 43,9 | -2,2% | 51,5 | -6,4% | -10,2 | -7,6 |
| Operai specializzati | 27,0 | 20,4% | 33,5 | 2,4% | -10,4 | -6,6 |
| Conduttori e operai semi-spec. | 20,0 | 32,0% | 23,4 | 14,6% | -5,3 | -3,4 |
| Professioni non qualificate | 47,8 | 11,4% | 65,8 | -3,7% | -25,4 | -17,9 |
| Provincia | | | | | | |
| Belluno | 11,2 | 15,2% | 8,8 | 13,8% | 2,0 | 2,4 |
| Padova | 33,1 | 20,0% | 31,6 | 10,0% | -1,1 | 1,5 |
| Rovigo | 8,3 | 11,8% | 10,0 | 3,3% | -2,3 | -1,7 |
| Treviso | 31,9 | 19,1% | 35,1 | 7,5% | -5,8 | -3,2 |
| Venezia | 39,2 | 8,3% | 51,4 | -3,7% | -17,3 | -12,3 |
| Verona | 42,2 | 6,3% | 59,7 | -5,9% | -23,7 | -17,5 |
| Vicenza | 30,9 | 24,4% | 30,3 | 20,8% | -0,3 | 0,5 |

* Al netto del lavoro domestico e del lavoro intermittente.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

Tab. 1.2b – Veneto. Dinamica dei rapporti di lavoro dipendente* nel 2021 e variazioni rispetto al 2019

| | Assunzioni | | Cessazioni | | Saldi (000) | |
|---------------------------------|----------------|---------------|----------------|---------------|-------------|------|
| | Val.ass. (000) | Var. 2019 (%) | Val.ass. (000) | Var. 2019 (%) | 2019 | 2021 |
| Totale | 783,5 | -3,6% | 728,3 | -7,3% | 27,4 | 55,1 |
| Genere | | | | | | |
| Maschi | 425,3 | -5,5% | 398,4 | -8,6% | 13,9 | 26,9 |
| Femmine | 358,2 | -1,3% | 330,0 | -5,6% | 13,5 | 28,3 |
| Cittadinanza | | | | | | |
| Italiani | 578,0 | -2,1% | 542,1 | -5,8% | 14,9 | 35,9 |
| Stranieri | 205,5 | -7,7% | 186,3 | -11,3% | 12,5 | 19,2 |
| Classe d'età | | | | | | |
| < 30 anni | 286,3 | -5,3% | 235,5 | -10,5% | - | - |
| 30-54 anni | 420,9 | -3,1% | 390,2 | -7,2% | - | - |
| 55 anni e più | 76,3 | -0,1% | 102,6 | 0,9% | - | - |
| Settore | | | | | | |
| Agricoltura | 72,9 | -7,9% | 73,6 | -4,7% | 2,0 | -0,6 |
| Industria | 146,5 | -0,2% | 134,2 | -2,4% | 9,2 | 12,3 |
| - Estrattive | 0,3 | -15,9% | 0,3 | -30,5% | 0,0 | 0,0 |
| - Made in Italy | 45,1 | -5,3% | 44,3 | -3,9% | 1,4 | 0,7 |
| Ind. alimentari | 18,7 | -6,7% | 18,4 | -5,4% | 0,6 | 0,3 |
| Tessile-abbigliamento | 9,1 | -8,8% | 9,5 | -9,0% | -0,5 | -0,4 |
| Conciaria | 2,3 | -16,8% | 2,4 | -6,3% | 0,2 | -0,1 |
| Calzature | 3,1 | 6,9% | 3,0 | -1,8% | -0,1 | 0,1 |
| Legno/mobilità | 6,4 | 3,6% | 6,1 | 2,2% | 0,2 | 0,3 |
| Vetro | 1,3 | 15,8% | 1,0 | 5,7% | 0,2 | 0,4 |
| Ceramica | 0,3 | 52,1% | 0,3 | 5,4% | -0,1 | 0,0 |
| Marmo | 0,7 | 7,1% | 0,7 | 13,1% | 0,0 | 0,0 |
| Oreficeria | 0,8 | 16,2% | 0,7 | -0,3% | 0,0 | 0,1 |
| Occhialeria | 1,9 | -28,2% | 1,9 | 2,1% | 0,8 | 0,0 |
| Altro made in Italy | 0,3 | 27,9% | 0,3 | 42,5% | 0,1 | 0,0 |
| - Metalmeccanico | 47,0 | 6,3% | 41,2 | 1,4% | 3,7 | 5,9 |
| - Altre industrie | 11,9 | 6,0% | 10,7 | 2,5% | 0,8 | 1,2 |
| - Utilities | 3,6 | -0,7% | 3,0 | -6,5% | 0,4 | 0,6 |
| - Costruzioni | 38,6 | -2,8% | 34,7 | -5,4% | 3,0 | 3,9 |
| Servizi | 564,1 | -3,9% | 520,6 | -8,8% | 16,2 | 43,5 |
| - Commercio e tempo libero | 152,3 | -18,7% | 139,8 | -23,9% | 3,6 | 12,5 |
| Commercio dett. | 32,2 | -10,4% | 28,9 | -18,4% | 0,5 | 3,3 |
| Servizi turistici | 120,1 | -20,6% | 110,9 | -25,2% | 3,0 | 9,1 |
| - Ingrosso e logistica | 59,8 | -3,8% | 53,2 | -8,5% | 4,0 | 6,6 |
| - Servizi finanziari | 2,8 | 4,8% | 3,1 | -2,6% | -0,5 | -0,3 |
| - Terziario avanzato | 26,9 | 3,9% | 23,0 | -3,3% | 2,1 | 3,9 |
| - Servizi alla persona | 140,9 | 12,0% | 133,9 | 12,0% | 6,2 | 7,0 |
| Pubblica amm. | 7,1 | 1,4% | 6,8 | -7,2% | -0,3 | 0,3 |
| Istruzione | 90,0 | 20,2% | 86,4 | 23,9% | 5,1 | 3,6 |
| Sanità/servizi sociali | 27,4 | 10,7% | 25,2 | 4,5% | 0,7 | 2,2 |
| Riparazioni e noleggi | 3,6 | -7,0% | 3,4 | -5,5% | 0,3 | 0,2 |
| Servizi diversi | 12,8 | -16,4% | 12,2 | -18,0% | 0,5 | 0,6 |
| - Altri servizi | 41,0 | -9,0% | 38,8 | -10,4% | 1,8 | 2,2 |
| Servizi vigilanza | 12,4 | -12,1% | 11,5 | -18,0% | 0,1 | 0,9 |
| Servizi di pulizia | 21,4 | -6,9% | 20,6 | -5,5% | 1,2 | 0,8 |
| Noleggio | 0,9 | -22,3% | 0,8 | -13,2% | 0,2 | 0,1 |
| Attività immobiliari | 6,3 | -7,4% | 5,9 | -10,2% | 0,2 | 0,4 |
| - Agenzie di somministrazione | 140,4 | 1,5% | 128,7 | -7,5% | -0,9 | 11,7 |
| Qualifica | | | | | | |
| Dirigenti | 1,9 | -3,3% | 2,2 | -4,3% | -0,3 | -0,3 |
| Prof. Intellettuali | 91,6 | 14,8% | 85,6 | 15,1% | 5,5 | 6,1 |
| Professioni tecniche | 50,5 | -0,6% | 45,2 | -5,3% | 3,1 | 5,3 |
| Impiegati | 81,6 | 9,1% | 71,6 | 1,7% | 4,4 | 10,1 |
| Professioni qualif. dei servizi | 158,8 | -19,2% | 146,7 | -24,2% | 3,0 | 12,1 |
| Operai specializzati | 114,0 | -1,4% | 108,4 | -3,7% | 3,1 | 5,7 |
| Conduttori e operai semi-spec. | 79,5 | 6,0% | 72,7 | 3,0% | 4,5 | 6,9 |
| Professioni non qualificate | 205,4 | -5,9% | 196,0 | -8,4% | 4,1 | 9,4 |
| Provincia | | | | | | |
| Belluno | 36,0 | 5,1% | 30,8 | -9,3% | 0,4 | 5,2 |
| Padova | 123,0 | 3,4% | 112,0 | -1,6% | 5,1 | 10,9 |
| Rovigo | 39,9 | 8,4% | 38,2 | 6,3% | 0,9 | 1,7 |
| Treviso | 124,6 | 2,2% | 115,4 | -0,9% | 5,5 | 9,2 |
| Venezia | 161,0 | -18,7% | 153,4 | -20,9% | 4,3 | 7,7 |
| Verona | 183,4 | -6,3% | 172,6 | -8,4% | 7,3 | 10,8 |
| Vicenza | 115,6 | 7,8% | 106,0 | 2,7% | 4,0 | 9,6 |

* Al netto del lavoro domestico e del lavoro intermittente.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

Tab. 1.3a – Veneto. Dinamica dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato e apprendistato. Flussi di assunzioni, trasformazioni, cessazioni e saldo. 2008 – 4° trim. 2021 (val. in migliaia)

| | Tempo indeterminato | | | | Apprendistato | | | |
|-----------------|---------------------|-----------------|------------|-------|---------------|-------------------------|------------|-------|
| | Assunzioni | Trasform. a cti | Cessazioni | Saldo | Assunzioni | Trasform. da app. a cti | Cessazioni | Saldo |
| 2008 | 176,3 | 56,2 | 206,5 | 26,0 | 57,4 | 10,5 | 43,2 | 3,7 |
| 2009 | 110,2 | 51,0 | 177,0 | -15,8 | 37,5 | 12,0 | 33,7 | -8,2 |
| 2010 | 106,7 | 52,1 | 167,8 | -9,0 | 41,3 | 13,8 | 33,0 | -5,4 |
| 2011 | 107,5 | 55,3 | 161,1 | 1,6 | 41,6 | 13,5 | 32,7 | -4,6 |
| 2012 | 96,0 | 52,6 | 145,4 | 3,2 | 34,2 | 11,7 | 26,8 | -4,3 |
| 2013 | 85,7 | 42,9 | 139,6 | -11,0 | 27,8 | 9,7 | 23,1 | -5,0 |
| 2014 | 83,4 | 38,4 | 141,3 | -19,5 | 30,2 | 9,4 | 22,2 | -1,3 |
| 2015 | 149,8 | 65,4 | 150,7 | 64,5 | 27,2 | 12,2 | 21,3 | -6,3 |
| 2016 | 97,9 | 48,9 | 143,1 | 3,7 | 33,4 | 11,2 | 20,6 | 1,6 |
| 2017 | 93,0 | 40,5 | 148,4 | -15,0 | 41,0 | 10,5 | 24,8 | 5,8 |
| 2018 | 108,9 | 69,9 | 155,6 | 23,2 | 46,1 | 10,2 | 28,3 | 7,5 |
| 2019 | 120,9 | 90,9 | 164,3 | 47,5 | 47,4 | 12,3 | 30,8 | 4,3 |
| 2020 | 94,3 | 72,0 | 141,5 | 24,8 | 31,3 | 13,8 | 22,5 | -5,1 |
| 2021 | 113,2 | 65,1 | 170,3 | 8,0 | 44,0 | 16,6 | 29,1 | -1,6 |
| 2019 – 1° trim. | 36,0 | 27,6 | 41,9 | 21,7 | 11,3 | 3,2 | 5,9 | 2,2 |
| 2019 – 2° trim. | 27,4 | 20,8 | 38,1 | 10,1 | 14,3 | 3,0 | 6,8 | 4,5 |
| 2019 – 3° trim. | 31,7 | 20,7 | 42,5 | 9,8 | 11,4 | 3,0 | 10,2 | -1,8 |
| 2019 – 4° trim. | 25,8 | 21,8 | 41,8 | 5,8 | 10,4 | 3,1 | 7,8 | -0,5 |
| 2020 – 1° trim. | 32,8 | 20,9 | 45,6 | 8,1 | 9,3 | 3,5 | 5,8 | 0,0 |
| 2020 – 2° trim. | 15,8 | 13,1 | 23,2 | 5,8 | 5,7 | 3,1 | 3,2 | -0,6 |
| 2020 – 3° trim. | 24,0 | 15,8 | 37,0 | 2,8 | 9,0 | 3,7 | 7,8 | -2,4 |
| 2020 – 4° trim. | 21,7 | 22,2 | 35,8 | 8,1 | 7,3 | 3,6 | 5,7 | -2,0 |
| 2021 – 1° trim. | 25,8 | 13,1 | 37,7 | 1,1 | 8,1 | 4,0 | 4,2 | -0,1 |
| 2021 – 2° trim. | 25,9 | 13,5 | 40,0 | -0,6 | 12,8 | 4,1 | 6,1 | 2,6 |
| 2021 – 3° trim. | 33,0 | 16,9 | 45,0 | 4,9 | 12,1 | 4,4 | 10,5 | -2,9 |
| 2021 – 4° trim. | 28,6 | 21,5 | 47,6 | 2,5 | 11,1 | 4,0 | 8,2 | -1,2 |

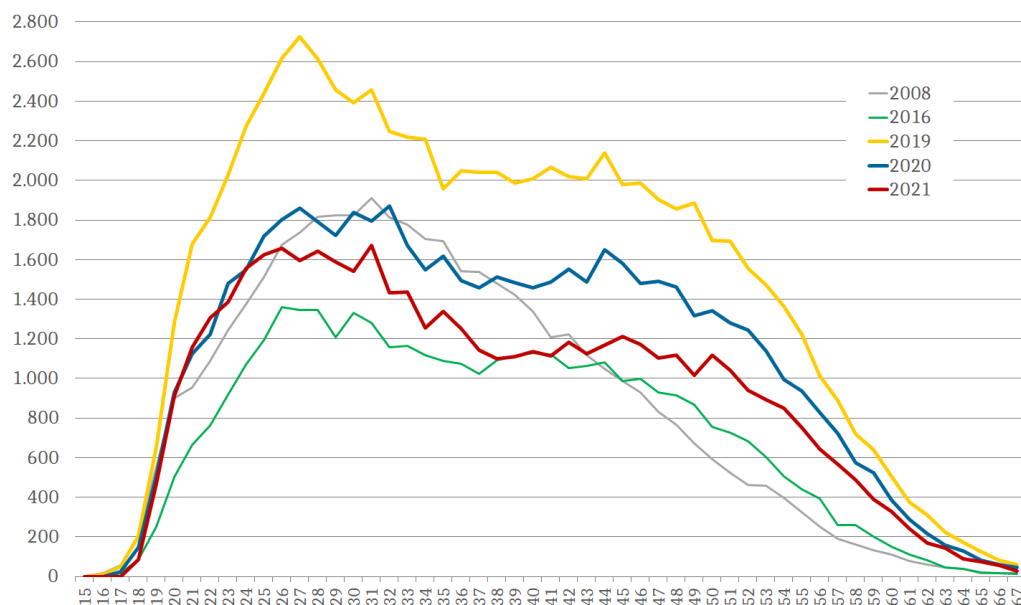
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

Tab. 1.3b – Veneto. Dinamica dei rapporti di lavoro a tempo determinato e rapporti in somministrazione. Flussi di assunzioni, cessazioni e saldo. 2008 – 4° trim. 2021 (val. in migliaia)

| | Tempo determinato | | | | Rapporti in somministrazione | | | | |
|-----------------|-------------------|------------------------|------------|-------|------------------------------|------------------|-----------------------------------|------------|-------|
| | Assunzioni | Trasform. da ctd a cti | Cessazioni | Saldo | Assunzioni | di cui a t. ind. | Trasf. da somm. det. a somm. ind. | Cessazioni | Saldo |
| 2008 | 406,5 | 45,7 | 364,9 | -4,1 | 110,2 | 0,2 | 0,0 | 113,1 | -2,8 |
| 2009 | 363,3 | 38,9 | 336,8 | -12,5 | 77,0 | 0,0 | 0,0 | 77,9 | -0,9 |
| 2010 | 377,5 | 38,4 | 330,6 | 8,6 | 102,0 | 0,1 | 0,0 | 96,9 | 5,1 |
| 2011 | 393,6 | 41,7 | 356,3 | -4,4 | 112,9 | 0,2 | 0,0 | 113,5 | -0,7 |
| 2012 | 383,3 | 40,8 | 349,2 | -6,7 | 104,2 | 0,3 | 0,0 | 105,0 | -0,8 |
| 2013 | 389,7 | 33,3 | 353,5 | 2,9 | 112,1 | 0,5 | 0,0 | 112,2 | -0,1 |
| 2014 | 420,1 | 29,0 | 380,5 | 10,6 | 129,4 | 0,3 | 0,0 | 127,6 | 1,8 |
| 2015 | 417,6 | 53,2 | 384,4 | -20,0 | 155,6 | 2,4 | 0,4 | 153,8 | 1,7 |
| 2016 | 413,1 | 37,7 | 348,0 | 27,4 | 180,7 | 1,1 | 0,2 | 175,9 | 4,8 |
| 2017 | 494,4 | 30,1 | 413,9 | 50,5 | 215,8 | 1,0 | 0,0 | 210,0 | 5,8 |
| 2018 | 520,7 | 59,7 | 452,4 | 8,7 | 190,9 | 1,9 | 0,9 | 182,0 | 9,0 |
| 2019 | 506,9 | 78,6 | 451,8 | -23,4 | 137,8 | 6,1 | 0,8 | 138,7 | -0,9 |
| 2020 | 404,5 | 58,2 | 370,1 | -23,8 | 102,3 | 3,1 | 0,9 | 99,1 | 3,2 |
| 2021 | 486,5 | 48,5 | 400,8 | 37,3 | 139,7 | 2,9 | 2,3 | 128,2 | 11,5 |
| 2019 – 1° trim. | 123,0 | 24,5 | 95,6 | 2,9 | 34,1 | 2,0 | 0,2 | 30,6 | 3,6 |
| 2019 – 2° trim. | 144,8 | 17,8 | 94,5 | 32,6 | 36,8 | 1,4 | 0,2 | 33,5 | 3,3 |
| 2019 – 3° trim. | 133,7 | 17,6 | 125,7 | -9,6 | 36,2 | 1,6 | 0,2 | 39,5 | -3,3 |
| 2019 – 4° trim. | 105,4 | 18,7 | 136,0 | -49,4 | 30,6 | 1,1 | 0,2 | 35,1 | -4,5 |
| 2020 – 1° trim. | 98,9 | 17,4 | 87,5 | -6,0 | 28,2 | 1,6 | 0,2 | 28,0 | 0,2 |
| 2020 – 2° trim. | 76,6 | 10,0 | 60,3 | 6,4 | 16,3 | 0,4 | 0,1 | 17,2 | -0,9 |
| 2020 – 3° trim. | 125,7 | 12,2 | 105,4 | 8,2 | 29,5 | 0,5 | 0,1 | 25,2 | 4,3 |
| 2020 – 4° trim. | 103,3 | 18,6 | 117,0 | -32,3 | 28,3 | 0,6 | 0,4 | 28,7 | -0,4 |
| 2021 – 1° trim. | 89,9 | 9,1 | 66,6 | 14,2 | 28,4 | 0,7 | 0,1 | 22,4 | 6,0 |
| 2021 – 2° trim. | 130,5 | 9,4 | 76,4 | 44,7 | 35,0 | 0,5 | 0,5 | 27,8 | 7,2 |
| 2021 – 3° trim. | 147,1 | 12,5 | 127,3 | 7,3 | 38,3 | 0,8 | 0,5 | 37,5 | 0,8 |
| 2021 – 4° trim. | 119,0 | 17,5 | 130,6 | -29,0 | 38,0 | 0,9 | 1,1 | 40,5 | -2,5 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

Graf. 1.3 – Trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato nel periodo gennaio-dicembre per anno di età



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

Tab. 1.4 – Veneto. Accesso alle posizioni di lavoro a tempo indeterminato (val. in migliaia)

| | Ingressi nel tempo indeterminato | | Quota trasformaz. su totale ingressi | Cessazioni di contratti a tempo indeterminato | Saldo | |
|-----------------|----------------------------------|------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------|-------|-------|
| | Assunzioni | Trasformazioni | | | | |
| | | da apprendistato | da tempo determinato | | | |
| 2008 | 176,3 | 10,5 | 45,7 | 24,2% | 206,5 | 26,0 |
| 2009 | 110,2 | 12,0 | 38,9 | 31,6% | 177,0 | -15,8 |
| 2010 | 106,7 | 13,8 | 38,4 | 32,8% | 167,8 | -9,0 |
| 2011 | 107,5 | 13,5 | 41,7 | 34,0% | 161,1 | 1,6 |
| 2012 | 96,0 | 11,7 | 40,8 | 35,4% | 145,4 | 3,2 |
| 2013 | 85,7 | 9,7 | 33,3 | 33,4% | 139,6 | -11,0 |
| 2014 | 83,4 | 9,4 | 29,0 | 31,5% | 141,3 | -19,5 |
| 2015 | 149,8 | 12,2 | 53,2 | 30,4% | 150,7 | 64,5 |
| 2016 | 97,9 | 11,2 | 37,7 | 33,3% | 143,1 | 3,7 |
| 2017 | 93,0 | 10,5 | 30,1 | 30,4% | 148,4 | -15,0 |
| 2018 | 108,9 | 10,2 | 59,7 | 39,1% | 155,6 | 23,2 |
| 2019 | 120,9 | 12,3 | 78,6 | 42,9% | 164,3 | 47,5 |
| 2020 | 94,3 | 13,8 | 58,2 | 43,3% | 141,5 | 24,8 |
| 2021 | 113,2 | 16,6 | 48,5 | 36,5% | 170,3 | 8,0 |
| 2019 – 1° trim. | 36,0 | 3,2 | 24,5 | 43,4% | 41,9 | 21,7 |
| 2019 – 2° trim. | 27,4 | 3,0 | 17,8 | 43,1% | 38,1 | 10,1 |
| 2019 – 3° trim. | 31,7 | 3,0 | 17,6 | 39,5% | 42,5 | 9,8 |
| 2019 – 4° trim. | 25,8 | 3,1 | 18,7 | 45,9% | 41,8 | 5,8 |
| 2020 – 1° trim. | 32,8 | 3,5 | 17,4 | 39,0% | 45,6 | 8,1 |
| 2020 – 2° trim. | 15,8 | 3,1 | 10,0 | 45,3% | 23,2 | 5,8 |
| 2020 – 3° trim. | 24,0 | 3,7 | 12,2 | 39,8% | 37,0 | 2,8 |
| 2020 – 4° trim. | 21,7 | 3,6 | 18,6 | 50,6% | 35,8 | 8,1 |
| 2021 – 1° trim. | 25,8 | 4,0 | 9,1 | 33,7% | 37,7 | 1,1 |
| 2021 – 2° trim. | 25,9 | 4,1 | 9,4 | 34,3% | 40,0 | -0,6 |
| 2021 – 3° trim. | 33,0 | 4,4 | 12,5 | 34,0% | 45,0 | 4,9 |
| 2021 – 4° trim. | 28,6 | 4,0 | 17,5 | 42,9% | 47,6 | 2,5 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

●●● Approfondimento (1): l'incidenza del part-time

Una quota rilevante delle nuove attivazioni contrattuali continua a prevedere rapporti di lavoro a tempo parziale (tab. 1.5), nel 2021 pari al 31,4% nel complesso del lavoro dipendente, quota più bassa degli ultimi anni pre-pandemici. La maggior parte delle attivazioni riguarda le donne, che pesano per il 64% sul totale delle assunzioni con orario ridotto (in aumento di un punto percentuale) e presentano un tasso di part-time pari al 44,1% (questa percentuale invece risulta in flessione rispetto al recente passato).

Tab. 1.5 – Veneto. Assunzioni per tipologia di orario (val. in migliaia)

| | Part-time | Full-time | N.d. | Totale | Inc.% part-time |
|----------------------------|-----------|-----------|------|--------|-----------------|
| Totale | | | | | |
| 2015 | 240,6 | 506,8 | 2,8 | 750,2 | 32,1% |
| 2016 | 239,7 | 482,0 | 3,3 | 725,0 | 33,1% |
| 2017 | 289,2 | 552,3 | 2,6 | 844,2 | 34,3% |
| 2018 | 287,9 | 575,9 | 2,8 | 866,7 | 33,2% |
| 2019 | 269,1 | 541,6 | 2,3 | 813,0 | 33,1% |
| 2020 | 200,9 | 430,0 | 1,4 | 632,3 | 31,8% |
| 2021 | 246,1 | 536,0 | 1,4 | 783,5 | 31,4% |
| 2019 – 1° trim. | 61,5 | 142,3 | 0,6 | 204,4 | 30,1% |
| 2019 – 2° trim. | 76,7 | 146,1 | 0,5 | 223,4 | 34,3% |
| 2019 – 3° trim. | 69,2 | 143,2 | 0,6 | 213,0 | 32,5% |
| 2019 – 4° trim. | 61,7 | 110,0 | 0,5 | 172,2 | 35,8% |
| 2020 – 1° trim. | 50,4 | 118,3 | 0,4 | 169,1 | 29,8% |
| 2020 – 2° trim. | 39,1 | 75,1 | 0,3 | 114,5 | 34,1% |
| 2020 – 3° trim. | 59,8 | 128,0 | 0,4 | 188,2 | 31,8% |
| 2020 – 4° trim. | 51,7 | 108,6 | 0,3 | 160,6 | 32,2% |
| 2021 – 1° trim. | 41,0 | 110,9 | 0,3 | 152,1 | 26,9% |
| 2021 – 2° trim. | 66,8 | 137,0 | 0,3 | 204,1 | 32,7% |
| 2021 – 3° trim. | 70,1 | 159,8 | 0,5 | 230,5 | 30,4% |
| 2021 – 4° trim. | 68,2 | 128,3 | 0,3 | 196,8 | 34,7% |
| Tempo indeterminato | | | | | |
| 2015 | 58,8 | 89,4 | 1,6 | 149,8 | 39,2% |
| 2016 | 37,5 | 59,2 | 1,2 | 97,9 | 38,3% |
| 2017 | 31,4 | 60,6 | 0,9 | 93,0 | 33,8% |
| 2018 | 34,9 | 73,1 | 0,9 | 108,9 | 32,0% |
| 2019 | 39,2 | 81,0 | 0,7 | 120,9 | 32,4% |
| 2020 | 28,5 | 65,4 | 0,3 | 94,3 | 30,3% |
| 2021 | 29,4 | 83,3 | 0,4 | 113,2 | 26,0% |
| 2019 – 1° trim. | 11,4 | 24,4 | 0,2 | 36,0 | 31,8% |
| 2019 – 2° trim. | 8,9 | 18,4 | 0,1 | 27,4 | 32,6% |
| 2019 – 3° trim. | 10,3 | 21,1 | 0,2 | 31,7 | 32,7% |
| 2019 – 4° trim. | 8,4 | 17,1 | 0,2 | 25,8 | 32,8% |
| 2020 – 1° trim. | 9,8 | 22,9 | 0,1 | 32,8 | 29,9% |
| 2020 – 2° trim. | 5,1 | 10,7 | 0,1 | 15,8 | 32,3% |
| 2020 – 3° trim. | 7,1 | 16,7 | 0,1 | 24,0 | 29,8% |
| 2020 – 4° trim. | 6,5 | 15,1 | 0,1 | 21,7 | 29,9% |
| 2021 – 1° trim. | 7,2 | 18,5 | 0,1 | 25,8 | 28,1% |
| 2021 – 2° trim. | 6,6 | 19,2 | 0,1 | 25,9 | 25,6% |
| 2021 – 3° trim. | 7,6 | 25,1 | 0,2 | 33,0 | 23,2% |
| 2021 – 4° trim. | 7,9 | 20,6 | 0,1 | 28,6 | 27,7% |
| Femmine | | | | | |
| 2015 | 151,8 | 203,2 | 1,1 | 356,2 | 42,6% |
| 2016 | 149,5 | 177,7 | 1,2 | 328,3 | 45,5% |
| 2017 | 177,5 | 196,8 | 1,0 | 375,3 | 47,3% |
| 2018 | 177,1 | 201,7 | 1,0 | 379,8 | 46,6% |
| 2019 | 168,5 | 193,8 | 0,8 | 363,0 | 46,4% |
| 2020 | 125,8 | 156,6 | 0,4 | 282,8 | 44,5% |
| 2021 | 158,0 | 199,8 | 0,4 | 358,2 | 44,1% |
| 2019 – 1° trim. | 39,0 | 48,2 | 0,2 | 87,4 | 44,6% |
| 2019 – 2° trim. | 47,3 | 52,6 | 0,2 | 100,1 | 47,3% |
| 2019 – 3° trim. | 43,7 | 52,4 | 0,2 | 96,4 | 45,3% |
| 2019 – 4° trim. | 38,5 | 40,5 | 0,2 | 79,2 | 48,6% |
| 2020 – 1° trim. | 31,7 | 40,0 | 0,2 | 71,8 | 44,2% |
| 2020 – 2° trim. | 23,3 | 26,2 | 0,1 | 49,6 | 47,0% |
| 2020 – 3° trim. | 37,7 | 47,5 | 0,1 | 85,3 | 44,2% |
| 2020 – 4° trim. | 33,0 | 42,9 | 0,1 | 76,0 | 43,4% |
| 2021 – 1° trim. | 25,7 | 37,2 | 0,1 | 62,9 | 40,8% |
| 2021 – 2° trim. | 42,2 | 50,3 | 0,1 | 92,5 | 45,6% |
| 2021 – 3° trim. | 45,9 | 63,2 | 0,2 | 109,2 | 42,0% |
| 2021 – 4° trim. | 44,2 | 49,2 | 0,1 | 93,5 | 47,3% |

* Al netto del lavoro domestico e del lavoro intermittente.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)



●●● Approfondimento (2): dinamiche dei contratti a tempo determinato

Il 2021 vede la domanda di tempo determinato riprendere vigore soprattutto nella seconda parte dell'anno, con complessive 486.500 assunzioni, riducendo al -4% il gap sul 2019: è una tendenza comune sia alla componente stagionale che a quella non stagionale. L'impiego del tempo determinato stagionale analizzato in un'ottica settoriale ha chiaramente delle caratteristiche di tipo strutturale, con l'agricoltura e il settore turistico che assorbono costantemente circa i tre quarti del totale delle assunzioni (tab. 1.6).

Tab. 1.6 – Veneto. Assunzioni a tempo determinato, stagionale e non, per settore (val. in migliaia)

| | Agricoltura | Industria | Servizi Totale | Commercio | Serv. turistici | Istruzione | Altro | Totale |
|----------------------------------|-------------|-----------|-------------------|-----------|-----------------|------------|-------|--------|
| Tempo determinato totale | | | | | | | | |
| 2014 | 54,2 | 70,8 | 295,1 | 19,3 | 97,1 | 92,5 | 86,1 | 420,1 |
| 2015 | 54,7 | 70,6 | 292,3 | 18,6 | 97,0 | 87,6 | 89,1 | 417,6 |
| 2016 | 58,0 | 74,7 | 280,4 | 21,3 | 102,4 | 62,1 | 94,6 | 413,1 |
| 2017 | 72,1 | 87,3 | 335,1 | 26,8 | 125,5 | 60,7 | 122,0 | 494,4 |
| 2018 | 79,8 | 93,3 | 347,6 | 27,0 | 129,0 | 63,3 | 128,3 | 520,7 |
| 2019 | 77,3 | 82,0 | 347,6 | 26,1 | 125,7 | 69,0 | 126,8 | 506,9 |
| 2020 | 78,8 | 68,1 | 257,6 | 18,4 | 68,5 | 67,0 | 103,6 | 404,5 |
| 2021 | 71,3 | 86,0 | 329,2 | 23,9 | 101,4 | 82,5 | 121,5 | 486,5 |
| 2019 – 1° trim. | 20,9 | 23,2 | 78,9 | 5,2 | 26,0 | 15,4 | 32,3 | 123,0 |
| 2019 – 2° trim. | 16,4 | 20,9 | 107,5 | 8,5 | 49,9 | 11,2 | 37,9 | 144,8 |
| 2019 – 3° trim. | 28,8 | 20,5 | 84,4 | 5,6 | 24,9 | 24,6 | 29,3 | 133,7 |
| 2019 – 4° trim. | 11,2 | 17,4 | 76,8 | 6,9 | 24,9 | 17,8 | 27,2 | 105,4 |
| 2020 – 1° trim. | 21,7 | 19,9 | 57,3 | 4,4 | 16,2 | 10,3 | 26,4 | 98,9 |
| 2020 – 2° trim. | 15,7 | 13,2 | 47,7 | 4,5 | 19,6 | 3,5 | 20,2 | 76,6 |
| 2020 – 3° trim. | 30,4 | 18,2 | 77,1 | 5,2 | 24,8 | 19,5 | 27,5 | 125,7 |
| 2020 – 4° trim. | 11,0 | 16,8 | 75,4 | 4,2 | 7,9 | 33,8 | 29,5 | 103,3 |
| 2021 – 1° trim. | 21,3 | 20,8 | 47,7 | 3,4 | 6,5 | 14,4 | 23,4 | 89,9 |
| 2021 – 2° trim. | 14,9 | 22,1 | 93,5 | 7,5 | 40,9 | 12,9 | 32,2 | 130,5 |
| 2021 – 3° trim. | 24,9 | 21,8 | 100,4 | 5,8 | 29,4 | 31,2 | 33,9 | 147,1 |
| 2021 – 4° trim. | 10,2 | 21,3 | 87,6 | 7,1 | 24,6 | 23,9 | 31,9 | 119,0 |
| Tempo det. stagionale | | | | | | | | |
| 2014 | 35,5 | 5,9 | 49,0 | 2,5 | 37,9 | 0,1 | 8,5 | 90,4 |
| 2015 | 36,3 | 6,0 | 53,7 | 2,6 | 40,7 | 0,3 | 10,1 | 95,9 |
| 2016 | 38,8 | 6,6 | 54,8 | 2,6 | 40,7 | 0,6 | 10,8 | 100,2 |
| 2017 | 49,5 | 7,1 | 63,9 | 3,1 | 47,4 | 0,7 | 12,8 | 120,5 |
| 2018 | 53,2 | 7,3 | 69,0 | 3,3 | 50,4 | 0,8 | 14,5 | 129,5 |
| 2019 | 51,3 | 7,8 | 78,0 | 4,2 | 55,2 | 1,2 | 17,4 | 137,1 |
| 2020 | 51,4 | 6,9 | 60,0 | 2,7 | 36,0 | 0,9 | 20,5 | 118,4 |
| 2021 | 45,9 | 6,6 | 78,2 | 3,6 | 53,1 | 1,1 | 20,4 | 130,7 |
| 2019 – 1° trim. | 12,4 | 2,2 | 13,3 | 0,5 | 9,6 | 0,1 | 3,1 | 27,9 |
| 2019 – 2° trim. | 11,0 | 1,5 | 41,0 | 2,6 | 30,4 | 0,1 | 7,9 | 53,4 |
| 2019 – 3° trim. | 20,8 | 3,1 | 12,9 | 0,7 | 8,2 | 0,4 | 3,6 | 36,8 |
| 2019 – 4° trim. | 7,1 | 1,0 | 10,8 | 0,4 | 7,0 | 0,5 | 2,9 | 19,0 |
| 2020 – 1° trim. | 13,1 | 2,1 | 8,0 | 0,3 | 4,8 | 0,1 | 2,8 | 23,1 |
| 2020 – 2° trim. | 10,2 | 1,0 | 20,7 | 1,3 | 14,7 | 0,1 | 4,6 | 31,9 |
| 2020 – 3° trim. | 21,7 | 2,7 | 20,6 | 0,9 | 14,6 | 0,3 | 4,8 | 45,0 |
| 2020 – 4° trim. | 6,5 | 1,1 | 10,7 | 0,2 | 1,9 | 0,4 | 8,2 | 18,4 |
| 2021 – 1° trim. | 13,1 | 1,9 | 5,7 | 0,1 | 2,9 | 0,2 | 2,5 | 20,6 |
| 2021 – 2° trim. | 9,7 | 1,4 | 39,4 | 2,2 | 29,6 | 0,1 | 7,5 | 50,5 |
| 2021 – 3° trim. | 17,2 | 2,3 | 20,8 | 0,8 | 13,0 | 0,4 | 6,6 | 40,2 |
| 2021 – 4° trim. | 5,9 | 1,0 | 12,4 | 0,4 | 7,7 | 0,4 | 3,8 | 19,3 |
| Tempo det. non stagionale | | | | | | | | |
| 2014 | 18,7 | 64,9 | 246,1 | 16,8 | 59,3 | 92,4 | 77,6 | 329,7 |
| 2015 | 18,5 | 64,6 | 238,6 | 16,0 | 56,3 | 87,3 | 79,0 | 321,7 |
| 2016 | 19,1 | 68,2 | 225,6 | 18,6 | 61,8 | 61,4 | 83,8 | 312,9 |
| 2017 | 22,6 | 80,2 | 271,1 | 23,7 | 78,1 | 60,0 | 109,3 | 374,0 |
| 2018 | 26,6 | 86,1 | 278,6 | 23,7 | 78,6 | 62,5 | 113,8 | 391,3 |
| 2019 | 26,1 | 74,2 | 269,6 | 22,0 | 70,4 | 67,8 | 109,4 | 369,9 |
| 2020 | 27,3 | 61,2 | 197,6 | 15,7 | 32,6 | 66,2 | 83,2 | 286,1 |
| 2021 | 25,4 | 79,4 | 251,1 | 20,3 | 48,2 | 81,4 | 101,1 | 355,8 |
| 2019 – 1° trim. | 8,5 | 21,0 | 65,6 | 4,7 | 16,4 | 15,3 | 29,3 | 95,1 |
| 2019 – 2° trim. | 5,5 | 19,4 | 66,6 | 5,9 | 19,5 | 11,1 | 30,0 | 91,5 |
| 2019 – 3° trim. | 8,0 | 17,5 | 71,5 | 4,9 | 16,7 | 24,2 | 25,7 | 96,9 |
| 2019 – 4° trim. | 4,1 | 16,4 | 65,9 | 6,4 | 17,9 | 17,3 | 24,3 | 86,4 |
| 2020 – 1° trim. | 8,6 | 17,8 | 49,3 | 4,2 | 11,4 | 10,2 | 23,6 | 75,8 |
| 2020 – 2° trim. | 5,5 | 12,2 | 27,0 | 3,2 | 4,9 | 3,4 | 15,5 | 44,7 |
| 2020 – 3° trim. | 8,7 | 15,5 | 56,5 | 4,3 | 10,3 | 19,2 | 22,8 | 80,7 |
| 2020 – 4° trim. | 4,6 | 15,7 | 64,7 | 4,0 | 6,0 | 33,4 | 21,3 | 84,9 |
| 2021 – 1° trim. | 8,2 | 18,9 | 42,1 | 3,2 | 3,6 | 14,3 | 20,9 | 69,2 |
| 2021 – 2° trim. | 5,2 | 20,7 | 54,1 | 5,3 | 11,3 | 12,8 | 24,7 | 80,0 |
| 2021 – 3° trim. | 7,6 | 19,5 | 79,7 | 5,1 | 16,4 | 30,8 | 27,4 | 106,8 |
| 2021 – 4° trim. | 4,3 | 20,3 | 75,2 | 6,7 | 16,9 | 23,5 | 28,1 | 99,7 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

Tab. 1.7 – Veneto. Assunzioni a tempo determinato non stagionale per durata prevista (val. in migliaia)

| | 1 giorno | 2-7 gg. | 8-30 gg. | 1-6 mesi | 6-12 mesi | Oltre un anno | Totale | Durata media prevista in gg |
|-----------------|----------|---------|----------|----------|-----------|---------------|--------|-----------------------------|
| 2016 | 29,6 | 22,1 | 36,2 | 153,8 | 66,5 | 4,7 | 312,9 | 117,5 |
| 2017 | 34,8 | 28,3 | 44,6 | 183,3 | 76,6 | 6,4 | 374,0 | 117,6 |
| 2018 | 34,7 | 28,6 | 44,1 | 191,2 | 87,7 | 4,9 | 391,3 | 122,5 |
| 2019 | 35,4 | 29,3 | 40,4 | 177,5 | 84,3 | 3,0 | 369,9 | 121,3 |
| 2020 | 11,0 | 25,8 | 35,1 | 148,0 | 73,7 | 2,2 | 286,1 | 131,9 |
| 2021 | 19,9 | 21,8 | 41,1 | 188,7 | 82,0 | 2,3 | 355,8 | 126,4 |
| 2019 – 1° trim. | 9,9 | 9,1 | 9,9 | 44,3 | 21,2 | 0,7 | 95,1 | 120,2 |
| 2019 – 2° trim. | 10,6 | 7,7 | 10,2 | 46,9 | 15,5 | 0,7 | 91,5 | 104,9 |
| 2019 – 3° trim. | 6,2 | 5,0 | 9,8 | 43,1 | 31,9 | 0,9 | 96,9 | 148,4 |
| 2019 – 4° trim. | 8,6 | 7,5 | 10,5 | 43,2 | 15,7 | 0,8 | 86,4 | 109,3 |
| 2020 – 1° trim. | 4,7 | 5,6 | 8,3 | 40,1 | 16,3 | 0,7 | 75,8 | 129,2 |
| 2020 – 2° trim. | 1,2 | 1,5 | 6,1 | 28,2 | 7,5 | 0,3 | 44,7 | 109,7 |
| 2020 – 3° trim. | 2,2 | 2,5 | 9,7 | 40,1 | 25,6 | 0,6 | 80,7 | 148,9 |
| 2020 – 4° trim. | 2,9 | 6,5 | 11,1 | 39,6 | 24,2 | 0,6 | 84,9 | 129,8 |
| 2021 – 1° trim. | 2,6 | 5,1 | 9,2 | 37,5 | 14,4 | 0,5 | 69,2 | 123,9 |
| 2021 – 2° trim. | 4,8 | 5,4 | 10,4 | 45,5 | 13,5 | 0,5 | 80,0 | 107,4 |
| 2021 – 3° trim. | 5,1 | 3,7 | 10,1 | 48,9 | 38,3 | 0,7 | 106,8 | 159,9 |
| 2021 – 4° trim. | 7,4 | 7,5 | 11,3 | 56,9 | 15,9 | 0,7 | 99,7 | 107,7 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

In tab. 1.7 è documentata la distribuzione per classi di durata prevista delle assunzioni a termine non stagionali (vale a dire comunicata al momento dell'instaurazione del rapporto). Nel corso del 2021 si osserva un decremento delle classi di durata minori, a partire dai contratti giornalieri (-44% sul 2019) e da quelli entro i sette giorni (-25%) che vedono anche il loro peso complessivo scendere dal 18% al 12% del totale. Il 53% dei contratti dura tra 1-6 mesi (in crescita del +6%), mentre il 23% riguarda i contratti tra i sei e i 12 mesi (-3%). La durata media si attesta sui 126 giorni.

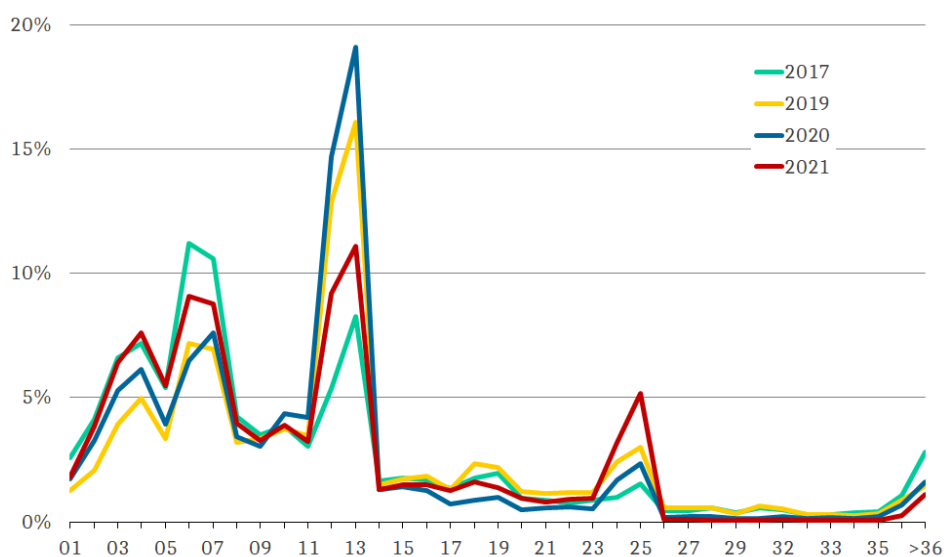
Nel corso del 2021 il numero delle proroghe ha sfiorato le 180.000 (tab. 1.8) incrementando leggermente rispetto al 2019, anche se con una flessione delle prime (-3%) ma con forti incrementi degli ordini superiori alla terza, ricordando come la quinta sia stata reintrodotta dal decreto agosto (D.L. n. 104/2020).

Gli effetti del dl. n. 87/2018 convertito nella l. n. 96 del 9 agosto 2018 sono riscontrabili sul versante delle trasformazioni a tempo indeterminato, che sono sicuramente aumentate di numero nel corso del 2019, per poi crollare nel 2020 e nel 2021 ma hanno anche fatto registrare una modifica nella distribuzione in funzione del tempo che intercorre tra la stipula del contratto a tempo determinato e la loro effettiva concretizzazione (graf. 1.4): rispetto agli ultimi due anni non si riscontra più la forte concentrazione dei passaggi di contratto a ridosso dello scadere dei dodici mesi per gli effetti della rimozione delle causali prospettata dal “decreto agosto”.

Tab. 1.8 – Veneto. Contratti a tempo determinato non stagionali. Proroghe per ordine (val. in migliaia)

| | 1ª proroga | 2ª proroga | 3ª proroga | 4ª proroga | 5ª proroga | Ulteriore proroga | Totale proroghe |
|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------------|-----------------|
| A. Valori assoluti | | | | | | | |
| 2015 | 93,7 | 34,1 | 13,2 | 5,2 | 2,2 | 1,5 | 150,0 |
| 2016 | 96,4 | 36,6 | 15,9 | 7,2 | 2,9 | 1,2 | 160,2 |
| 2017 | 115,6 | 47,1 | 21,9 | 10,0 | 4,4 | 1,7 | 200,5 |
| 2018 | 124,9 | 55,3 | 25,7 | 12,0 | 4,9 | 2,0 | 224,7 |
| 2019 | 108,3 | 41,0 | 15,7 | 5,9 | 1,3 | 1,5 | 173,7 |
| 2020 | 97,4 | 43,1 | 19,0 | 7,5 | 1,9 | 1,6 | 170,6 |
| 2021 | 104,6 | 43,2 | 19,1 | 8,1 | 2,5 | 2,0 | 179,6 |
| 2019 – 1° trim. | 28,7 | 12,0 | 4,7 | 1,9 | 0,5 | 0,4 | 48,1 |
| 2019 – 2° trim. | 25,3 | 9,6 | 3,9 | 1,5 | 0,4 | 0,6 | 41,4 |
| 2019 – 3° trim. | 26,2 | 8,9 | 3,2 | 1,1 | 0,2 | 0,2 | 39,8 |
| 2019 – 4° trim. | 28,0 | 10,6 | 4,0 | 1,4 | 0,2 | 0,3 | 44,5 |
| 2020 – 1° trim. | 26,6 | 11,3 | 4,5 | 1,6 | 0,3 | 0,4 | 44,7 |
| 2020 – 2° trim. | 19,6 | 8,7 | 3,9 | 1,6 | 0,4 | 0,5 | 34,7 |
| 2020 – 3° trim. | 25,4 | 11,6 | 5,4 | 2,1 | 0,5 | 0,3 | 45,4 |
| 2020 – 4° trim. | 25,8 | 11,6 | 5,2 | 2,2 | 0,6 | 0,4 | 45,8 |
| 2021 – 1° trim. | 25,5 | 12,5 | 5,3 | 2,3 | 0,7 | 0,6 | 46,7 |
| 2021 – 2° trim. | 22,1 | 10,0 | 5,2 | 2,3 | 0,8 | 0,9 | 41,4 |
| 2021 – 3° trim. | 25,2 | 9,0 | 4,2 | 1,7 | 0,5 | 0,3 | 40,9 |
| 2021 – 4° trim. | 31,8 | 11,7 | 4,5 | 1,8 | 0,5 | 0,3 | 50,6 |
| B. Durate medie (in gg) | | | | | | | |
| 2015 | 111,3 | 103,5 | 92,7 | 80,7 | 76,0 | 50,9 | 105,7 |
| 2016 | 116,4 | 121,1 | 115,6 | 113,6 | 109,6 | 68,9 | 116,8 |
| 2017 | 123,4 | 130,9 | 131,7 | 125,9 | 129,9 | 65,7 | 125,8 |
| 2018 | 136,3 | 148,2 | 145,9 | 144,0 | 149,5 | 65,0 | 140,4 |
| 2019 | 120,0 | 113,9 | 108,7 | 105,4 | 96,7 | 61,6 | 116,4 |
| 2020 | 114,4 | 111,2 | 106,3 | 107,7 | 88,6 | 58,1 | 111,6 |
| 2021 | 119,6 | 120,8 | 118,9 | 119,5 | 111,2 | 56,9 | 119,0 |
| 2019 – 1° trim. | 137,7 | 137,1 | 140,1 | 133,1 | 162,7 | 74,2 | 137,3 |
| 2019 – 2° trim. | 120,6 | 106,7 | 91,5 | 85,1 | 44,9 | 34,7 | 111,3 |
| 2019 – 3° trim. | 114,5 | 112,4 | 104,9 | 104,7 | 85,5 | 90,9 | 112,8 |
| 2019 – 4° trim. | 106,6 | 95,6 | 91,6 | 90,0 | 69,6 | 79,6 | 101,8 |
| 2020 – 1° trim. | 127,2 | 110,8 | 102,2 | 116,0 | 84,8 | 74,7 | 119,4 |
| 2020 – 2° trim. | 115,6 | 101,7 | 86,7 | 79,3 | 46,8 | 32,6 | 105,2 |
| 2020 – 3° trim. | 109,2 | 107,6 | 110,6 | 113,6 | 105,2 | 81,5 | 109,0 |
| 2020 – 4° trim. | 105,4 | 122,5 | 120,3 | 116,4 | 103,8 | 59,1 | 111,5 |
| 2021 – 1° trim. | 131,1 | 127,8 | 121,5 | 119,5 | 107,7 | 65,5 | 127,5 |
| 2021 – 2° trim. | 113,5 | 113,6 | 107,8 | 103,8 | 87,4 | 36,9 | 110,1 |
| 2021 – 3° trim. | 120,2 | 123,9 | 131,1 | 136,8 | 136,8 | 84,2 | 122,8 |
| 2021 – 4° trim. | 114,3 | 117,0 | 117,3 | 123,7 | 131,3 | 73,8 | 115,4 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

Graf. 1.4 – Veneto. Distribuzione percentuale delle trasformazioni di contratti a tempo determinato non stagionali per distanza in mesi dalla stipula. Periodo gennaio-dicembre


Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

2 IL LAVORO DIPENDENTE CON CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE

●●● Dal lato delle agenzie di somministrazione

Guardando i flussi attivati dalle agenzie con sede in Veneto, possiamo innanzitutto osservare i lavoratori coinvolti in funzione del contratto che li lega alle agenzie. Le assunzioni totali sono andate aumentando ininterrottamente dal 2013 al 2017, quando hanno raggiunto il massimo di oltre 215.000, mentre a partire dal 2018 si è avuta un'inversione di tendenza (-25.000 assunzioni), tutta a carico del tempo determinato, accentuatasi nel 2019 quando si è assistito a una vera e propria caduta (-53.000) (tab. 2.1), rivelatasi profondissima nel 2020 (-35.000 sul 2019 e con una caduta del -53% sul 2017). In quest'ultimo anno è avvenuta una sostanziale ripresa, concretizzatasi in quasi 140.000 assunzioni, un valore superiore a quello del 2019.

Tab. 2.1 - Veneto. Contratti di somministrazione a tempo indeterminato e determinato

| | Somministrato indeterminato | | Somministrato determinato | | |
|-----------------|-----------------------------|------------|---------------------------|------------|----------------|
| | Saldo | Assunzioni | Saldo | Assunzioni | Trasformazioni |
| 2013 | 376 | 473 | -482 | 111.642 | 27 |
| 2014 | 58 | 332 | 1.778 | 129.073 | 35 |
| 2015 | 2.331 | 2.379 | -606 | 153.179 | 375 |
| 2016 | 536 | 1.068 | 4.274 | 179.592 | 155 |
| 2017 | 116 | 1.026 | 5.641 | 214.754 | 14 |
| 2018 | 1.525 | 1.909 | 7.448 | 189.039 | 879 |
| 2019 | 4.433 | 6.070 | -5.377 | 131.706 | 787 |
| 2020 | 1.691 | 3.110 | 1.526 | 99.197 | 916 |
| 2021 | 1.465 | 2.876 | 10.011 | 136.849 | 2.347 |
| 2019 - 1° trim. | 1.814 | 2.017 | 1.757 | 32.130 | 249 |
| 2019 - 2° trim. | 1.177 | 1.384 | 2.100 | 35.385 | 165 |
| 2019 - 3° trim. | 666 | 1.587 | -3.967 | 34.642 | 200 |
| 2019 - 4° trim. | 776 | 1.082 | -5.267 | 29.549 | 173 |
| 2020 - 1° trim. | 1.187 | 1.625 | -985 | 26.586 | 239 |
| 2020 - 2° trim. | 262 | 421 | -1.199 | 15.867 | 120 |
| 2020 - 3° trim. | 13 | 491 | 4.310 | 29.010 | 143 |
| 2020 - 4° trim. | 229 | 573 | -600 | 27.734 | 414 |
| 2021 - 1° trim. | -105 | 652 | 6.105 | 27.737 | 134 |
| 2021 - 2° trim. | 109 | 511 | 7.087 | 34.475 | 548 |
| 2021 - 3° trim. | 454 | 824 | 360 | 37.511 | 533 |
| 2021 - 4° trim. | 1.007 | 889 | -3.541 | 37.126 | 1.132 |

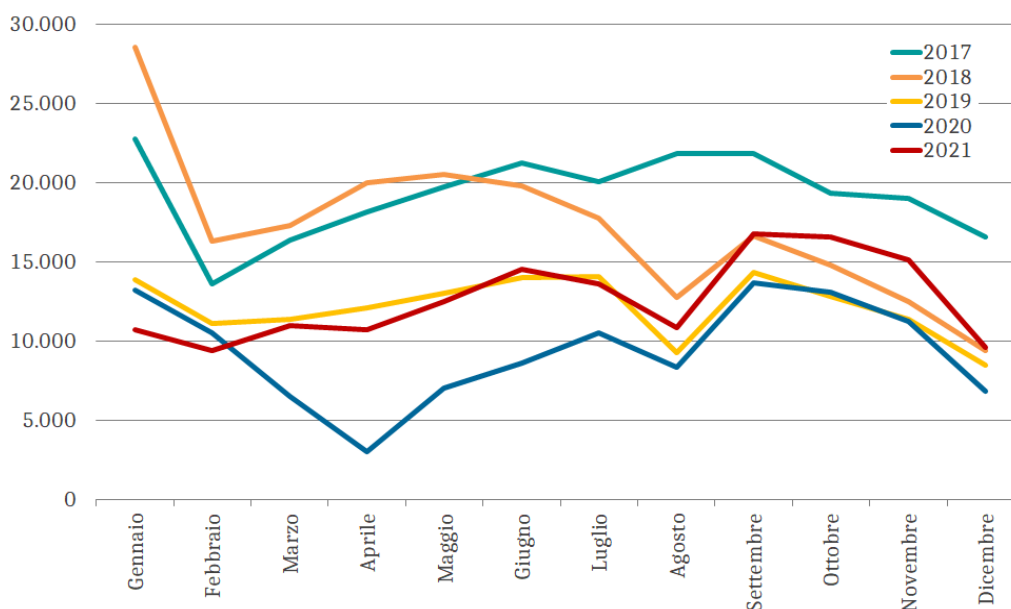
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

Le assunzioni a tempo indeterminato hanno conosciuto una prima apprezzabile consistenza nel 2015, quando hanno superato le 2.300; nei due anni successivi si sono dimezzate per tornare a crescere, dopo l'entrata in vigore del decreto dignità, toccando dapprima le 1.900 unità nel 2018 e raggiungendo poi le 6.000 nel 2019; nel 2020 esse sono state circa la metà dell'anno precedente e nel 2021 si sono ancora ridotte di ulteriori -200 unità. Anche le trasformazioni hanno conosciuto negli stessi anni variazioni di rilievo e nell'ultimo anno "normale" si sono attestate attorno alle 800 per poi crescere nel 2020 (920) e soprattutto nel 2021 (2.350) spinte anche dagli incentivi.

●●● Dal lato delle imprese utilizzatrici: le missioni

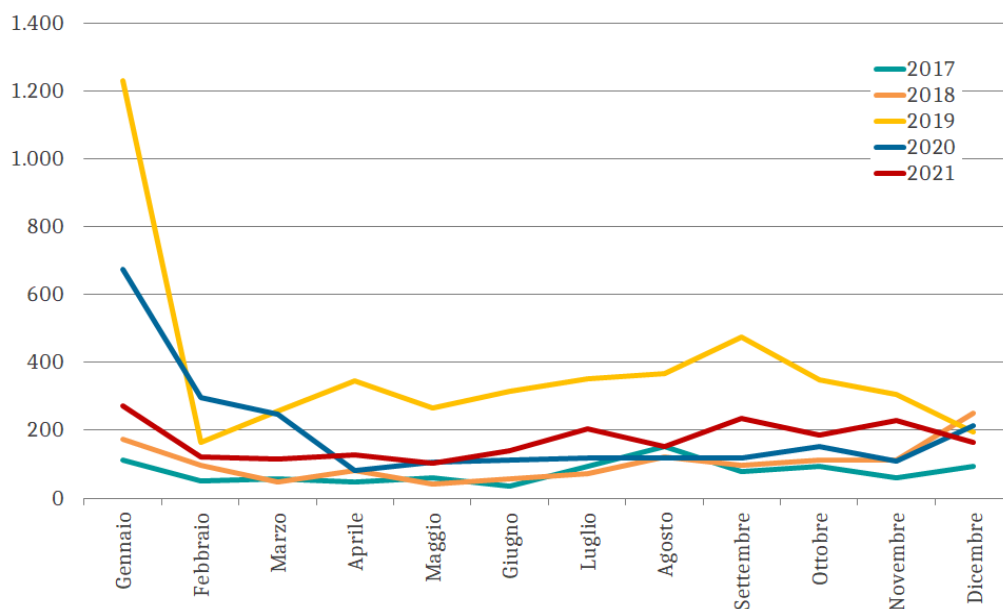
Gli effetti del mutamento delle regole sui rapporti di lavoro a tempo determinato e quindi anche sul somministrato sono ben evidenziati dai grafici di seguito riportati (graft. 2.1 e 2.2). Il 2021 era iniziato su valori leggermente inferiori rispetto all'anno pre-pandemico per poi, a partire da giugno, vedere un netto incremento delle missioni, in particolare per quelle a termine.

Graf. 2.1 - Dinamica mensile delle missioni a tempo determinato



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

Graf. 2.2 - Dinamica mensile delle missioni a tempo indeterminato



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

L'analisi dei flussi in funzione dei contratti stipulati per le singole missioni viene condotta tenendo conto al contempo dei contratti tra lavoratori e agenzie e tra agenzie e imprese utilizzatrici. Si arricchisce così il quadro di riferimento, con la possibilità di distinguere i casi di *staff leasing*⁷ da quelli di impiego in missioni a termine di lavoratori reclutati dalle agenzie con contratti a tempo indeterminato (tab. 2.2). Dall'inizio della pandemia lo *staff leasing* ha arrestato la sua crescita ed anche la fase di recupero recente è ancora assai lenta: nell'ultimo anno 2.000 lavoratori impiegati in 800 imprese (erano stati 4.600 e 1.100 nel 2019).

Tab. 2.2 – Veneto. Missioni in funzione del contratto che lega le agenzie con lavoratori e imprese utilizzatrici

| | Contratto tra agenzia e lavoratore | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------|---------|---------------------|------------|---------|
| | Tempo determinato | | | Tempo indeterminato | | |
| | Missioni | Lavoratori | Imprese | Missioni | Lavoratori | Imprese |
| Contratto di missione tra agenzia e impresa a tempo determinato | | | | | | |
| 2015 | 165.443 | 67.252 | 10.190 | 1.516 | 1.413 | 429 |
| 2016 | 189.611 | 71.322 | 10.717 | 1.161 | 884 | 502 |
| 2017 | 229.247 | 89.649 | 12.442 | 908 | 634 | 462 |
| 2018 | 204.473 | 94.069 | 12.928 | 1.546 | 1.260 | 653 |
| 2019 | 142.295 | 77.365 | 11.978 | 3.174 | 2.619 | 1.029 |
| 2020 | 109.298 | 68.708 | 9.954 | 3.016 | 2.185 | 1.211 |
| 2021 | 147.538 | 91.912 | 11.907 | 3.621 | 2.276 | 1.464 |
| 2019 – 1° trim. | 35.308 | 25.965 | 6.174 | 932 | 869 | 396 |
| 2019 – 2° trim. | 38.214 | 25.937 | 6.066 | 835 | 743 | 324 |
| 2019 – 3° trim. | 36.785 | 24.532 | 5.834 | 812 | 724 | 399 |
| 2019 – 4° trim. | 31.988 | 21.894 | 5.561 | 595 | 512 | 335 |
| 2020 – 1° trim. | 29.185 | 22.459 | 5.443 | 982 | 893 | 484 |
| 2020 – 2° trim. | 18.021 | 15.618 | 3.217 | 516 | 471 | 314 |
| 2020 – 3° trim. | 31.596 | 23.688 | 4.815 | 876 | 698 | 457 |
| 2020 – 4° trim. | 30.496 | 24.903 | 4.947 | 642 | 538 | 409 |
| 2021 – 1° trim. | 30.178 | 25.151 | 5.492 | 878 | 704 | 516 |
| 2021 – 2° trim. | 36.931 | 29.986 | 6.221 | 757 | 573 | 472 |
| 2021 – 3° trim. | 40.165 | 29.504 | 6.205 | 980 | 699 | 506 |
| 2021 – 4° trim. | 40.264 | 30.225 | 6.189 | 1.006 | 716 | 534 |
| Contratto di missione tra agenzia e impresa a tempo indeterminato | | | | | | |
| 2015 | - | - | - | 1.336 | 1.093 | 550 |
| 2016 | - | - | - | 690 | 618 | 332 |
| 2017 | - | - | - | 938 | 818 | 346 |
| 2018 | - | - | - | 1.263 | 1.234 | 464 |
| 2019 | - | - | - | 4.615 | 4.564 | 1.137 |
| 2020 | - | - | - | 2.340 | 2.303 | 822 |
| 2021 | - | - | - | 2.054 | 2.023 | 799 |
| 2019 – 1° trim. | - | - | - | 1.649 | 1.636 | 497 |
| 2019 – 2° trim. | - | - | - | 925 | 924 | 363 |
| 2019 – 3° trim. | - | - | - | 1.191 | 1.163 | 480 |
| 2019 – 4° trim. | - | - | - | 850 | 850 | 358 |
| 2020 – 1° trim. | - | - | - | 1.217 | 1.212 | 494 |
| 2020 – 2° trim. | - | - | - | 298 | 297 | 165 |
| 2020 – 3° trim. | - | - | - | 353 | 349 | 217 |
| 2020 – 4° trim. | - | - | - | 472 | 469 | 232 |
| 2021 – 1° trim. | - | - | - | 509 | 508 | 247 |
| 2021 – 2° trim. | - | - | - | 373 | 371 | 216 |
| 2021 – 3° trim. | - | - | - | 591 | 586 | 315 |
| 2021 – 4° trim. | - | - | - | 581 | 576 | 326 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

7. Con lo *staff leasing*, un dipendente a tempo indeterminato di un'agenzia viene inviato ad un'impresa utilizzatrice che lo inserisce stabilmente nel proprio organico, senza vincoli temporali. Ricordiamo che per legge i lavoratori contrattualizzati a tempo determinato dalle agenzie non possono occupare posizioni a tempo indeterminato nelle imprese.

Nell'analizzare le missioni in funzione del settore di utilizzo viene in questo caso considerato anche il lavoro domestico (che abitualmente dall'Osservatorio viene trattato a parte rispetto al lavoro dipendente data la natura particolare del datore di lavoro, le famiglie), dato che esistono agenzie di somministrazione specializzate nel fornire questo tipo di lavoro (tab. 2.3).

Con riferimento all'ultimo anno, la distribuzione per macro settore delle missioni in *staff leasing* vede la netta prevalenza dell'industria (il 77% del totale), in particolare del metalmeccanico (37%).

Le missioni in cui il contratto tra agenzia e impresa è a tempo determinato vedono prevalere anche in questo caso l'industria (44%) con il metalmeccanico che ne impiega da solo il 17%, mentre i servizi registrano un volume di flusso pari al 55% del totale, con una netta prevalenza del settore commercio e turismo e della logistica.

Tab. 2.3 – Veneto. Missioni per settore secondo le diverse articolazioni contrattuali. Anni 2019 e 2021

| | 2019 | | | 2021 | | |
|----------------------------------|---------------------------------------|-------|---------------|---------------------------------------|-------|---------------|
| | Contratto a TD tra agenzia e impresa | | Staff leasing | Contratto a TD tra agenzia e impresa | | Staff leasing |
| | Contratto tra agenzia e lavoratore a: | | | Contratto tra agenzia e lavoratore a: | | |
| | Ctd | Cti | Ctd | Cti | Ctd | Cti |
| Totale | 142.295 | 3.174 | 4.615 | 147.538 | 3.621 | 2.054 |
| Agricoltura | 1.179 | 3 | 11 | 858 | 0 | 6 |
| Industria | 62.246 | 2.241 | 3.825 | 74.123 | 1.918 | 1.590 |
| - Estrattive | 47 | 1 | 1 | 42 | 0 | 0 |
| - Made in Italy | 25.097 | 1.032 | 1.093 | 26.576 | 725 | 499 |
| Ind. alimentari | 9.522 | 254 | 268 | 8.892 | 266 | 99 |
| Tessile-abbigliamento | 2.112 | 25 | 103 | 2.525 | 43 | 70 |
| Conciliaria | 3.641 | 240 | 240 | 3.674 | 222 | 53 |
| Calzature | 1.193 | 41 | 44 | 1.651 | 34 | 18 |
| Legno/mobilita | 5.517 | 126 | 212 | 5.338 | 88 | 130 |
| Vetro | 624 | 2 | 57 | 554 | 9 | 9 |
| Ceramica | 126 | 2 | 6 | 184 | 9 | 0 |
| Marmo | 207 | 6 | 18 | 187 | 2 | 18 |
| Oreficeria | 208 | 3 | 12 | 261 | 6 | 7 |
| Occhialeria | 1.899 | 333 | 129 | 3.226 | 45 | 94 |
| Altro made in Italy | 48 | 0 | 4 | 84 | 1 | 1 |
| - Metalmeccanico | 23.777 | 884 | 2.101 | 30.989 | 789 | 767 |
| - Altre industrie | 9.476 | 229 | 480 | 12.718 | 287 | 255 |
| - Utilities | 1.615 | 23 | 51 | 1.250 | 33 | 7 |
| - Costruzioni | 2.234 | 72 | 99 | 2.548 | 84 | 62 |
| Servizi | 78.870 | 930 | 779 | 72.557 | 1.703 | 458 |
| - Commercio e tempo libero | 33.445 | 72 | 103 | 22.206 | 375 | 47 |
| Commercio dett. | 14.856 | 33 | 65 | 12.490 | 329 | 36 |
| Servizi turistici | 18.589 | 39 | 38 | 9.716 | 46 | 11 |
| - Ingrosso e logistica | 20.347 | 240 | 364 | 22.474 | 353 | 163 |
| - Servizi finanziari | 208 | 2 | 11 | 162 | 6 | 2 |
| - Terziario avanzato | 3.875 | 47 | 116 | 3.907 | 34 | 67 |
| - Servizi alla persona | 8.626 | 542 | 136 | 9.903 | 889 | 154 |
| Pubblica amm. | 1.814 | 4 | 0 | 1.574 | 5 | 0 |
| Istruzione | 122 | 2 | 6 | 99 | 3 | 1 |
| Sanità/servizi sociali | 2.895 | 14 | 17 | 3.281 | 33 | 5 |
| Lavoro domestico (delle agenzie) | 2.021 | 489 | 45 | 2.589 | 834 | 123 |
| Riparazioni e noleggi | 226 | 3 | 6 | 175 | 2 | 3 |
| Servizi diversi | 1.548 | 30 | 62 | 2.185 | 12 | 22 |
| - Altri servizi | 12.368 | 27 | 49 | 13.905 | 45 | 25 |
| Servizi vigilanza | 1.612 | 11 | 21 | 2.366 | 8 | 3 |
| Servizi di pulizia | 9.948 | 10 | 23 | 10.717 | 31 | 18 |
| Noleggio | 60 | 0 | 0 | 111 | 2 | 1 |
| Attività immobiliari | 748 | 6 | 5 | 711 | 4 | 3 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

Si è ritenuto opportuno fornire una tabella di sintesi che riassume tutta la domanda di lavoro espressa dalle aziende localizzate in Veneto articolata per settore, sommando i reclutamenti diretti e quelli mediati dalle agenzie di somministrazione (tab. 2.4). Anche in questo caso è presente il “lavoro domestico” per il quale si conteggia solo la quota di domanda mediata dalle agenzie e manca ovviamente il settore “attività delle agenzie di fornitura di lavoro temporaneo” per evitare doppi conteggi.

**Tab. 2.4 – Veneto. Totale domanda di lavoro per settore: assunzioni e saldo.
Anni 2019 e 2021**

| | 2019 | | 2021 | |
|----------------------------------|--------|------------|--------|------------|
| | Saldo | Assunzioni | Saldo | Assunzioni |
| Totale | 26.850 | 824.778 | 54.383 | 796.281 |
| Agricoltura | 2.040 | 80.392 | -603 | 73.790 |
| Industria | 8.017 | 215.006 | 20.910 | 224.100 |
| - Estrattive | -40 | 408 | 23 | 344 |
| - Made in Italy | 696 | 74.777 | 3.196 | 72.851 |
| Ind. alimentari | 748 | 30.048 | 678 | 27.915 |
| Tessile-abbigliamento | -487 | 12.226 | -102 | 11.743 |
| Conciaria | 70 | 6.903 | 137 | 6.263 |
| Calzature | -210 | 4.197 | 318 | 4.822 |
| Legno/mobilio | 443 | 12.064 | 297 | 11.988 |
| Vetro | 199 | 1.841 | 384 | 1.913 |
| Ceramica | -72 | 349 | 7 | 520 |
| Marmo | 33 | 848 | 15 | 868 |
| Oreficeria | 12 | 928 | 180 | 1.093 |
| Occhialeria | -109 | 5.056 | 1.227 | 5.301 |
| Altro made in Italy | 69 | 317 | 55 | 425 |
| - Metalmeccanico | 3.316 | 71.013 | 10.448 | 79.582 |
| - Altre industrie | 720 | 21.419 | 2.609 | 25.167 |
| - Utilities | 200 | 5.287 | 563 | 4.862 |
| - Costruzioni | 3.125 | 42.102 | 4.071 | 41.294 |
| Servizi | 16.793 | 529.380 | 34.076 | 498.391 |
| - Commercio e tempo libero | 3.966 | 220.823 | 13.496 | 174.892 |
| Commercio dett. | 605 | 50.856 | 3.735 | 45.036 |
| Servizi turistici | 3.361 | 169.967 | 9.761 | 129.856 |
| - Ingrosso e logistica | 3.900 | 83.094 | 5.930 | 82.771 |
| - Servizi finanziari | -556 | 2.905 | -320 | 2.983 |
| - Terziario avanzato | 1.633 | 29.939 | 4.206 | 30.910 |
| - Servizi alla persona | 6.171 | 135.119 | 7.684 | 151.863 |
| Pubblica amm. | -310 | 8.795 | 474 | 8.653 |
| Istruzione | 5.079 | 75.000 | 3.583 | 90.119 |
| Sanità/servizi sociali | 501 | 27.684 | 2.589 | 30.716 |
| Lavoro domestico (delle Agenzie) | 139 | 2.555 | 93 | 3.546 |
| Riparazioni e noleggi | 307 | 4.137 | 247 | 3.810 |
| Servizi diversi | 455 | 16.948 | 698 | 15.019 |
| - Altri servizi | 1.679 | 57.500 | 3.080 | 54.972 |
| Servizi vigilanza | 115 | 15.778 | 1.006 | 14.794 |
| Servizi di pulizia | 1.135 | 32.977 | 1.562 | 32.177 |
| Noleggio | 196 | 1.190 | 74 | 992 |
| Attività immobiliari | 233 | 7.555 | 438 | 7.009 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

3 ALLA PERIFERIA DEL LAVORO DIPENDENTE

●●● Il lavoro intermittente

Dopo il vistoso rallentamento nel ricorso al lavoro intermittente a partire dal terzo trimestre 2012 – rallentamento determinato soprattutto dalle innovazioni normative introdotte con la l. 92/2012 – dal 2016 si sono intravisti nuovi segnali di ripresa per questa tipologia contrattuale che hanno trovato ampia conferma nel corso del 2017 e che sono continuati anche nel 2018 e nel 2019, quando hanno di nuovo raggiunto il volume del 2012 (73.000 attivazioni) prima di contrarsi nuovamente nel corso del 2020 (55.700). Nel 2021 (tab. 3.1) le attivazioni di contratti intermittenti sono state 71.200 con un decremento del -3% sul 2019, come sempre il loro utilizzo avviene soprattutto da parte dai servizi turistici.

Tab. 3.1 – Veneto. Lavoro intermittente. Assunzioni per settore (val. in migliaia)

| | Agricoltura | Industria | Servizi turistici | Altri servizi | Totale |
|-----------------|-------------|-----------|-------------------|---------------|--------|
| 2012 | 0,6 | 4,9 | 48,5 | 18,7 | 72,6 |
| 2013 | 0,2 | 1,9 | 23,5 | 11,4 | 37,1 |
| 2014 | 0,2 | 1,7 | 19,1 | 9,1 | 30,1 |
| 2015 | 0,2 | 1,4 | 16,3 | 9,7 | 27,7 |
| 2016 | 0,1 | 1,4 | 15,9 | 9,3 | 26,8 |
| 2017 | 0,3 | 3,0 | 44,9 | 17,1 | 65,4 |
| 2018 | 0,3 | 3,1 | 46,6 | 18,4 | 68,4 |
| 2019 | 0,3 | 3,3 | 49,9 | 19,5 | 73,1 |
| 2020 | 0,3 | 2,9 | 37,2 | 15,3 | 55,7 |
| 2021 | 0,3 | 3,4 | 48,5 | 19,1 | 71,2 |
| 2019 – 1° trim. | 0,0 | 0,9 | 11,3 | 4,4 | 16,6 |
| 2019 – 2° trim. | 0,1 | 0,9 | 15,2 | 5,1 | 21,2 |
| 2019 – 3° trim. | 0,1 | 0,7 | 11,1 | 4,7 | 16,7 |
| 2019 – 4° trim. | 0,1 | 0,9 | 12,3 | 5,4 | 18,6 |
| 2020 – 1° trim. | 0,0 | 0,8 | 8,2 | 3,7 | 12,7 |
| 2020 – 2° trim. | 0,1 | 0,6 | 10,2 | 2,9 | 13,7 |
| 2020 – 3° trim. | 0,1 | 0,8 | 12,4 | 4,6 | 17,9 |
| 2020 – 4° trim. | 0,1 | 0,7 | 6,4 | 4,1 | 11,3 |
| 2021 – 1° trim. | 0,1 | 0,8 | 5,6 | 3,1 | 9,6 |
| 2021 – 2° trim. | 0,1 | 0,8 | 17,3 | 5,0 | 23,1 |
| 2021 – 3° trim. | 0,1 | 0,8 | 12,5 | 5,2 | 18,6 |
| 2021 – 4° trim. | 0,0 | 0,9 | 13,1 | 5,7 | 19,8 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

●●● Il lavoro domestico

A partire da 2017 e per tre anni consecutivi il lavoro domestico ha segnato una crescita delle posizioni di lavoro, tendenza che si è accentuata nel corso del 2020, proprio in coincidenza con le restrizioni alla libertà di movimento e della sanatoria. Come già documentato, dall'inizio del *lockdown* si è infatti registrato un trend espansivo della domanda di lavoro domestico che ha riguardato soprattutto la componente dell'offerta di lavoro di cittadinanza italiana; ragionevolmente esito di una sorta di "mini-regolarizzazione da pandemia" necessaria per giustificare gli spostamenti casa-lavoro delle irregolari. Tale tendenza, particolarmente marcata nella fase iniziale della crisi pandemica, ha teso poi ad attenuarsi. Nel 2021 (tab. 3.2) il numero delle assunzioni ha subito una leggera flessione, attestandosi attorno alle 37.000 (erano state 42.500 nel 2020). Il 23% è imputabile alla componente italiana, l'85% a quella femminile, il saldo complessivo nell'anno è negativo per -800 unità.

Tab. 3.2 – Veneto. Lavoro domestico. Assunzioni e saldi (val. in migliaia)

| | Assunzioni | | | | | | Di cui donne | | | | | | Saldo | | | | | |
|-----------------|------------|--------|---------|---------|-------|--------|--------------|--------|---------|---------|-------|--------|----------|--------|---------|---------|-------|--------|
| | Italiani | Rumeni | Moldavi | Ucraini | Altri | Totale | Italiani | Rumeni | Moldavi | Ucraini | Altri | Totale | Italiani | Rumeni | Moldavi | Ucraini | Altri | Totale |
| 2015 | 4,8 | 6,9 | 3,4 | 2,9 | 7,3 | 25,3 | 4,3 | 6,6 | 3,3 | 2,9 | 4,8 | 21,8 | 0,1 | 0,1 | -0,4 | -0,2 | -0,2 | -0,6 |
| 2016 | 5,2 | 7,2 | 3,2 | 2,9 | 6,4 | 24,9 | 4,6 | 7,0 | 3,1 | 2,8 | 4,6 | 22,1 | 0,3 | 0,3 | -0,4 | -0,2 | -0,2 | -0,2 |
| 2017 | 6,3 | 7,6 | 3,2 | 3,0 | 6,6 | 26,6 | 5,6 | 7,3 | 3,1 | 2,9 | 5,0 | 24,0 | 0,5 | 0,1 | -0,4 | -0,2 | 0,0 | 0,0 |
| 2018 | 6,5 | 7,9 | 3,2 | 3,1 | 7,1 | 27,8 | 5,8 | 7,7 | 3,1 | 3,0 | 5,6 | 25,2 | 0,5 | 0,2 | -0,3 | 0,0 | 0,4 | 0,8 |
| 2019 | 7,0 | 8,6 | 3,4 | 3,1 | 8,3 | 30,4 | 6,3 | 8,4 | 3,3 | 3,0 | 6,5 | 27,5 | 0,5 | 0,3 | -0,1 | 0,0 | 0,8 | 1,5 |
| 2020 | 9,8 | 9,1 | 4,4 | 4,1 | 15,1 | 42,5 | 9,1 | 8,9 | 4,3 | 4,0 | 8,4 | 34,6 | 1,8 | 0,2 | 0,7 | 0,8 | 6,9 | 10,5 |
| 2021 | 8,4 | 8,4 | 3,7 | 3,6 | 12,9 | 37,0 | 7,7 | 8,2 | 3,6 | 3,6 | 8,5 | 31,5 | -0,2 | -1,1 | -0,6 | -0,1 | 1,2 | -0,8 |
| 2019 – 1° trim. | 1,8 | 2,1 | 0,9 | 0,8 | 2,1 | 7,7 | 1,6 | 2,1 | 0,8 | 0,8 | 1,6 | 6,9 | 0,2 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,6 |
| 2019 – 2° trim. | 1,7 | 2,1 | 0,8 | 0,8 | 2,0 | 7,5 | 1,6 | 2,1 | 0,8 | 0,7 | 1,6 | 6,7 | 0,2 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,6 |
| 2019 – 3° trim. | 1,7 | 2,1 | 0,8 | 0,8 | 2,1 | 7,4 | 1,5 | 2,0 | 0,8 | 0,7 | 1,7 | 6,7 | -0,1 | -0,2 | -0,1 | -0,1 | 0,1 | -0,4 |
| 2019 – 4° trim. | 1,8 | 2,3 | 0,9 | 0,8 | 2,1 | 7,9 | 1,6 | 2,2 | 0,9 | 0,8 | 1,7 | 7,2 | 0,2 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,3 | 0,8 |
| 2020 – 1° trim. | 2,7 | 2,5 | 1,1 | 1,0 | 3,2 | 10,5 | 2,5 | 2,4 | 1,1 | 1,0 | 2,0 | 9,0 | 1,0 | 0,4 | 0,3 | 0,2 | 1,2 | 3,1 |
| 2020 – 2° trim. | 2,6 | 1,9 | 0,9 | 0,8 | 3,0 | 9,2 | 2,5 | 1,9 | 0,9 | 0,7 | 1,7 | 7,7 | 0,7 | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 1,2 | 2,1 |
| 2020 – 3° trim. | 2,1 | 2,3 | 1,2 | 1,1 | 3,9 | 10,6 | 1,9 | 2,3 | 1,1 | 1,1 | 2,3 | 8,7 | -0,2 | -0,3 | 0,1 | 0,1 | 1,7 | 1,3 |
| 2020 – 4° trim. | 2,3 | 2,4 | 1,2 | 1,3 | 5,0 | 12,2 | 2,2 | 2,3 | 1,2 | 1,2 | 2,3 | 9,3 | 0,4 | 0,1 | 0,3 | 0,4 | 2,8 | 4,1 |
| 2021 – 1° trim. | 2,7 | 2,1 | 1,0 | 0,8 | 3,0 | 9,6 | 2,5 | 2,1 | 0,9 | 0,8 | 2,0 | 8,4 | 0,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,6 | 1,5 |
| 2021 – 2° trim. | 1,9 | 2,1 | 0,9 | 0,9 | 3,3 | 9,1 | 1,8 | 2,0 | 0,9 | 0,9 | 2,1 | 7,6 | -0,3 | -0,2 | -0,1 | 0,0 | 0,8 | 0,1 |
| 2021 – 3° trim. | 1,8 | 2,1 | 0,8 | 0,9 | 3,4 | 9,1 | 1,7 | 2,1 | 0,8 | 0,9 | 2,2 | 7,6 | -0,5 | -0,5 | -0,3 | -0,1 | 0,1 | -1,4 |
| 2021 – 4° trim. | 1,9 | 2,1 | 1,0 | 1,0 | 3,2 | 9,2 | 1,8 | 2,0 | 0,9 | 0,9 | 2,2 | 7,9 | -0,2 | -0,4 | -0,1 | -0,1 | -0,3 | -1,0 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

●●● Il lavoro parasubordinato

Dopo la rilevante contrazione registrata in seguito alle previsioni legislative del *Jobs Act* – previsioni che hanno interessato in maniera significativa soprattutto collaborazioni a progetto ed associazioni in partecipazione, eliminando quasi completamente le possibilità di loro utilizzo – e la successiva ripresa avvenuta nei due anni seguenti (principalmente attribuibile alle collaborazioni a progetto e al lavoro autonomo nello spettacolo), nel 2019 le attivazioni avevano conosciuto una nuova leggera flessione. Nel corso del 2020 anche questo strumento contrattuale subisce le medesime sorti del circostante mercato del lavoro facendo registrare una contrazione della domanda del -27% sull'anno precedente. Nel 2021 si registrano 28.300 attivazioni, senza ancora raggiungere i valori del 2019 ma con una netta ripresa rispetto all'anno precedente (tab. 3.3). Il saldo occupazionale annuale è positivo per +1.200 unità.

Tab. 3.3 – Veneto. Lavoro parasubordinato. Attivazioni e saldi (val. in migliaia)

| | Attivazioni | | | | | | | Saldo totale |
|-----------------|--------------------------------|---------------------|-----|---------------------|--------|-------------------------|--------|--------------|
| | Occasionale, Progetto / Cococo | | | Autonomo spettacolo | | Ass. in part. e Agenzia | Totale | |
| | Totale | di cui | | Totale | di cui | | | |
| | Istruzione | Comm.- tempo libero | | serv. turistici | | | | |
| 2015 | 23,6 | 7,6 | 3,9 | 8,5 | 5,2 | 1,3 | 33,3 | -9,7 |
| 2016 | 15,6 | 5,5 | 2,3 | 9,0 | 5,3 | 0,5 | 25,1 | -4,1 |
| 2017 | 15,9 | 6,4 | 3,0 | 11,0 | 6,2 | 0,4 | 27,4 | 1,2 |
| 2018 | 17,1 | 6,7 | 3,3 | 12,6 | 7,9 | 0,4 | 30,1 | 1,0 |
| 2019 | 17,1 | 7,6 | 3,0 | 11,9 | 7,2 | 0,4 | 29,3 | -0,1 |
| 2020 | 15,5 | 6,9 | 2,3 | 5,7 | 2,6 | 0,3 | 21,5 | -0,7 |
| 2021 | 17,8 | 7,6 | 2,6 | 10,2 | 5,6 | 0,3 | 28,3 | 1,2 |
| 2019 – 1° trim. | 5,5 | 2,1 | 0,8 | 2,5 | 1,7 | 0,1 | 8,1 | 0,3 |
| 2019 – 2° trim. | 2,7 | 0,8 | 0,6 | 2,8 | 1,7 | 0,1 | 5,7 | -0,1 |
| 2019 – 3° trim. | 3,9 | 1,6 | 0,9 | 3,5 | 2,0 | 0,1 | 7,5 | -0,3 |
| 2019 – 4° trim. | 4,9 | 3,0 | 0,7 | 3,0 | 1,7 | 0,1 | 8,0 | -0,1 |
| 2020 – 1° trim. | 5,2 | 1,9 | 0,9 | 1,5 | 0,9 | 0,1 | 6,8 | 0,0 |
| 2020 – 2° trim. | 2,1 | 0,8 | 0,3 | 0,4 | 0,1 | 0,0 | 2,5 | -0,7 |
| 2020 – 3° trim. | 3,9 | 2,0 | 0,7 | 2,4 | 1,1 | 0,1 | 6,4 | 0,2 |
| 2020 – 4° trim. | 4,3 | 2,3 | 0,4 | 1,4 | 0,5 | 0,1 | 5,7 | -0,1 |
| 2021 – 1° trim. | 5,3 | 2,3 | 0,6 | 0,8 | 0,4 | 0,1 | 6,2 | 0,3 |
| 2021 – 2° trim. | 3,8 | 1,0 | 0,6 | 2,2 | 1,4 | 0,1 | 6,1 | 1,0 |
| 2021 – 3° trim. | 3,4 | 1,2 | 0,9 | 4,1 | 2,3 | 0,0 | 7,6 | -0,8 |
| 2021 – 4° trim. | 5,3 | 3,2 | 0,6 | 3,1 | 1,5 | 0,1 | 8,4 | 0,7 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

●●● I tirocini

Tra i provvedimenti adottati al momento dell'esplosione della pandemia vi è stato anche quello che a livello regionale ha messo in *standby* le nuove sottoscrizioni di tirocini, dando invece la facoltà di continuare quelli in atto in condizioni di *smart working*, oppure di sospenderli o di rinnovarli al momento in cui le condizioni sanitarie lo permettessero. Ciò ha determinato (tab. 3.4) una ovvia caduta delle nuove attivazioni soprattutto nel 2020 quando erano state 27.600 con una flessione del 32% rispetto all'anno precedente. Nel 2021 continua la ripresa che ha accompagnato il ritorno alla semi-normalità, con 37.400 nuove attivazioni, di cui circa la metà ha interessato donne.

Tab. 3.4 – Veneto. Tirocini. Attivazioni per genere e classi d'età (val. in migliaia)

| | Totale | | | | Donne | | | |
|-----------------|---------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|
| | Giovani | Adulti | Senior | Totale | Giovani | Adulti | Senior | Totale |
| 2016 | 30,3 | 8,3 | 0,7 | 39,2 | 14,5 | 4,2 | 0,2 | 18,9 |
| 2017 | 34,8 | 11,4 | 1,2 | 47,4 | 17,1 | 6,0 | 0,4 | 23,4 |
| 2018 | 31,4 | 8,8 | 1,0 | 41,2 | 15,5 | 4,5 | 0,3 | 20,4 |
| 2019 | 29,2 | 10,3 | 1,2 | 40,8 | 14,5 | 5,4 | 0,4 | 20,3 |
| 2020 | 20,0 | 7,0 | 0,7 | 27,6 | 10,0 | 3,2 | 0,3 | 13,4 |
| 2021 | 24,2 | 12,3 | 0,9 | 37,4 | 12,8 | 5,2 | 0,3 | 18,4 |
| 2019 – 1° trim. | 6,5 | 2,8 | 0,3 | 9,6 | 3,4 | 1,5 | 0,1 | 5,0 |
| 2019 – 2° trim. | 8,0 | 3,0 | 0,4 | 11,4 | 3,9 | 1,5 | 0,1 | 5,5 |
| 2019 – 3° trim. | 7,7 | 2,2 | 0,3 | 10,1 | 3,4 | 1,1 | 0,1 | 4,6 |
| 2019 – 4° trim. | 7,1 | 2,3 | 0,3 | 9,6 | 3,8 | 1,3 | 0,1 | 5,2 |
| 2020 – 1° trim. | 5,3 | 2,2 | 0,3 | 7,8 | 2,8 | 1,1 | 0,1 | 4,0 |
| 2020 – 2° trim. | 2,2 | 0,9 | 0,1 | 3,2 | 1,1 | 0,4 | 0,0 | 1,5 |
| 2020 – 3° trim. | 6,6 | 2,2 | 0,2 | 9,0 | 3,1 | 0,9 | 0,1 | 4,1 |
| 2020 – 4° trim. | 5,9 | 1,6 | 0,2 | 7,6 | 3,0 | 0,8 | 0,1 | 3,9 |
| 2021 – 1° trim. | 5,8 | 2,1 | 0,3 | 8,2 | 3,0 | 1,0 | 0,1 | 4,2 |
| 2021 – 2° trim. | 6,3 | 4,0 | 0,2 | 10,5 | 3,4 | 1,5 | 0,1 | 5,0 |
| 2021 – 3° trim. | 6,0 | 3,8 | 0,2 | 10,0 | 3,0 | 1,5 | 0,1 | 4,6 |
| 2021 – 4° trim. | 6,1 | 2,3 | 0,2 | 8,7 | 3,4 | 1,2 | 0,1 | 4,7 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

●●● I lavori di pubblica utilità

Sempre più marginale, nell'ambito delle relazioni lavorative che rientrano nella fattispecie delle "esperienze di lavoro", diventa il peso dei lavori di pubblica utilità (Lpu), tanto più in una fase di difficoltà come l'attuale, anche se l'introduzione del reddito di cittadinanza sembra poter dare nuova linfa allo strumento. Nel 2021 hanno coinvolto 1.600 lavoratori (tab. 3.5). La componente maschile si conferma essere quella prevalentemente coinvolta in queste attività (in un rapporto di 4 a 1).

Tab. 3.5 – Veneto. Lpu. Attivazioni per genere e classi d'età

| | Totale | | | | Donne | | | |
|-----------------|---------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|
| | Giovani | Adulti | Senior | Totale | Giovani | Adulti | Senior | Totale |
| 2016 | 384 | 3.531 | 2.582 | 6.497 | 67 | 1.507 | 650 | 2.224 |
| 2017 | 308 | 1.436 | 1.388 | 3.132 | 70 | 570 | 337 | 977 |
| 2018 | 281 | 666 | 650 | 1.597 | 39 | 125 | 108 | 272 |
| 2019 | 332 | 603 | 594 | 1.529 | 53 | 124 | 82 | 259 |
| 2020 | 220 | 532 | 548 | 1.300 | 36 | 141 | 94 | 271 |
| 2021 | 294 | 716 | 594 | 1.604 | 52 | 211 | 111 | 374 |
| 2019 – 1° trim. | 95 | 178 | 171 | 444 | 18 | 35 | 20 | 73 |
| 2019 – 2° trim. | 95 | 134 | 52 | 281 | 12 | 23 | 10 | 45 |
| 2019 – 3° trim. | 76 | 133 | 259 | 468 | 12 | 30 | 29 | 71 |
| 2019 – 4° trim. | 66 | 158 | 112 | 336 | 11 | 36 | 23 | 70 |
| 2020 – 1° trim. | 83 | 173 | 142 | 398 | 11 | 43 | 17 | 71 |
| 2020 – 2° trim. | 22 | 40 | 7 | 69 | 3 | 8 | 2 | 13 |
| 2020 – 3° trim. | 63 | 161 | 307 | 531 | 11 | 37 | 46 | 94 |
| 2020 – 4° trim. | 52 | 158 | 92 | 302 | 11 | 53 | 29 | 93 |
| 2021 – 1° trim. | 74 | 218 | 149 | 441 | 12 | 73 | 27 | 112 |
| 2021 – 2° trim. | 83 | 179 | 60 | 322 | 18 | 42 | 13 | 73 |
| 2021 – 3° trim. | 66 | 154 | 294 | 514 | 11 | 43 | 45 | 99 |
| 2021 – 4° trim. | 71 | 165 | 91 | 327 | 11 | 53 | 26 | 90 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

●●● Il lavoro accessorio

Dal 23 giugno 2017 sono state introdotte le nuove prestazioni occasionali (previste dalla legge 96/2017): il contratto di prestazione occasionale per le imprese e il Libretto Famiglia per le prestazioni in ambito domestico, le nuove prestazioni occasionali sono divenute operative nella seconda metà di luglio.

Le evidenze disponibili anche a livello regionale sul sito dell'Inps, attualmente aggiornate a settembre 2021, consentano qualche valutazione di medio periodo.

Tab. 3.6 – Veneto ed Italia. Libretto famiglia luglio 2017-settembre 2021

| | Veneto | | | Italia | | |
|-------------|---------------------|----------------------|------------|---------------------|----------------------|------------|
| | Lavoratori nel mese | Importo lordo totale | Numero ore | Lavoratori nel mese | Importo lordo totale | Numero ore |
| 2017 | | | | | | |
| Luglio | 22 | 5.900 | 543 | 223 | 76.850 | 6.149 |
| Agosto | 99 | 29.380 | 2.489 | 750 | 245.890 | 20.377 |
| Settembre | 189 | 51.420 | 4.238 | 1.480 | 345.180 | 30.506 |
| Ottobre | 287 | 81.660 | 6.726 | 2.351 | 546.870 | 48.613 |
| Novembre | 362 | 90.910 | 7.590 | 3.020 | 667.850 | 61.404 |
| Dicembre | 326 | 74.270 | 6.718 | 2.848 | 588.000 | 53.700 |
| 2018 | | | | | | |
| Gennaio | 417 | 102.230 | 8.215 | 3.831 | 1.050.290 | 84.525 |
| Febbraio | 479 | 117.670 | 10.529 | 4.351 | 1.115.650 | 96.643 |
| Marzo | 591 | 168.830 | 14.808 | 5.643 | 1.927.480 | 162.733 |
| Aprile | 621 | 167.580 | 14.164 | 6.407 | 2.173.400 | 186.683 |
| Maggio | 693 | 197.850 | 17.626 | 7.317 | 2.633.610 | 226.694 |
| Giugno | 689 | 197.200 | 17.064 | 7.480 | 2.595.680 | 222.489 |
| Luglio | 654 | 184.700 | 16.451 | 7.097 | 2.396.640 | 212.685 |
| Agosto | 562 | 148.970 | 13.299 | 5.775 | 1.836.570 | 162.194 |
| Settembre | 663 | 179.910 | 15.469 | 7.621 | 2.198.530 | 191.417 |
| Ottobre | 657 | 163.830 | 14.745 | 8.260 | 2.297.180 | 202.410 |
| Novembre | 673 | 168.890 | 15.175 | 8.512 | 2.366.700 | 211.712 |
| Dicembre | 826 | 160.350 | 14.033 | 8.139 | 2.054.280 | 182.297 |
| 2019 | | | | | | |
| Gennaio | 935 | 216.490 | 18.611 | 10.203 | 3.349.340 | 283.278 |
| Febbraio | 925 | 174.400 | 15.552 | 9.982 | 2.587.640 | 232.166 |
| Marzo | 1.005 | 199.560 | 17.762 | 10.311 | 2.541.630 | 228.943 |
| Aprile | 1.008 | 188.650 | 16.943 | 9.875 | 2.169.510 | 198.779 |
| Maggio | 965 | 189.030 | 17.087 | 9.471 | 1.986.690 | 183.007 |
| Giugno | 717 | 131.110 | 12.417 | 7.462 | 1.463.710 | 136.963 |
| Luglio | 654 | 122.800 | 11.631 | 6.723 | 1.349.260 | 127.543 |
| Agosto | 704 | 108.780 | 9.868 | 6.344 | 1.090.210 | 101.979 |
| Settembre | 849 | 146.820 | 13.494 | 8.506 | 1.478.230 | 139.290 |
| Ottobre | 879 | 164.850 | 15.061 | 8.921 | 1.720.560 | 162.516 |
| Novembre | 867 | 142.290 | 13.448 | 8.881 | 1.527.540 | 144.361 |
| Dicembre | 866 | 147.810 | 13.209 | 8.296 | 1.333.360 | 125.878 |
| 2020 | | | | | | |
| Gennaio | 893 | 148.770 | 13.757 | 8.880 | 1.617.210 | 152.241 |
| Febbraio | 928 | 161.980 | 14.929 | 9.085 | 1.547.820 | 148.134 |
| Marzo | 11.208 | 6.588.350 | 588.094 | 111.836 | 69.944.740 | 6.092.768 |
| Aprile | 12.737 | 6.569.700 | 609.817 | 125.536 | 70.578.010 | 6.449.253 |
| Maggio | 25.638 | 14.920.090 | 1.401.049 | 236.075 | 140.831.040 | 12.993.180 |
| Giugno | 31.345 | 17.923.600 | 1.684.861 | 312.158 | 188.574.340 | 17.535.967 |
| Luglio | 24.111 | 14.051.460 | 1.325.741 | 256.583 | 161.306.930 | 15.037.593 |
| Agosto | 8.725 | 4.011.960 | 371.436 | 91.794 | 46.343.210 | 4.237.488 |
| Settembre | 1.249 | 248.900 | 23.844 | 10.445 | 2.047.420 | 197.766 |
| Ottobre | 1.350 | 272.930 | 25.879 | 11.114 | 2.083.780 | 200.648 |
| Novembre | 1.304 | 253.040 | 24.192 | 13.335 | 2.769.540 | 263.177 |
| Dicembre | 1.288 | 237.980 | 22.893 | 12.162 | 2.104.080 | 203.178 |
| 2021 | | | | | | |
| Gennaio | 1.729 | 334.560 | 32.152 | 22.772 | 5.223.200 | 493.304 |
| Febbraio | 1.721 | 330.600 | 31.821 | 25.515 | 5.635.720 | 536.677 |
| Marzo | 4.808 | 1.257.840 | 122.510 | 50.761 | 16.405.630 | 1.579.710 |
| Aprile | 3.090 | 463.620 | 44.893 | 36.729 | 6.277.290 | 600.377 |
| Maggio | 1.850 | 362.740 | 34.873 | 19.291 | 4.047.460 | 384.910 |
| Giugno | 1.659 | 317.030 | 30.566 | 15.955 | 3.272.650 | 312.676 |
| Luglio | 1.337 | 253.850 | 24.476 | 11.283 | 2.140.240 | 207.490 |
| Agosto | 1.161 | 187.430 | 17.783 | 9.780 | 1.589.410 | 151.547 |
| Settembre | 1.379 | 248.060 | 23.373 | 12.211 | 2.155.080 | 207.208 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati www.inps.it, Osservatorio sul precariato, dati navigabili

Il Libretto Famiglia, in uso da luglio 2017 (tab. 3.6), nel corso del 2020 ha avuto una “esplosione” come portato dalla pandemia, visto che a partire da marzo con l’instaurazione del bonus baby sitter prevista dalle misure anti Covid-19 è divenuto lo strumento per accedere ai contributi. In Veneto mediamente ha interessato 10.000 lavoratori al mese rispetto ai 1.000 del 2019, toccando la punta massima di 31.000 a giugno. Nei 2021 mensilmente sono coinvolti circa 2.000 lavoratori. L’importo lordo medio per ora lavorata è di poco inferiore agli 10 euro così come i valori registrati a livello nazionale.

Il contratto di prestazione occasionale (tab. 3.7) ha anch’esso subito una contrazione nel corso dei mesi maggiormente interessati dal *lockdown* toccando il minimo nel mese di aprile con 720 lavoratori impegnati nel mese per poi tornare lentamente sui valori abituali intorno alle 2.000 unità. Nei primi nove mesi del 2021 il numero medio di coinvolti è pari a circa 1.800 unità. L’importo lordo medio per ora lavorata si aggira attorno ai 13 euro.

Tab. 3.7 – Veneto ed Italia. Contratto di prestazione occasionale luglio 2017-settembre 2021

| | Veneto | | | Italia | | |
|-------------|---------------------|----------------------|------------|---------------------|----------------------|------------|
| | Lavoratori nel mese | Importo lordo totale | Numero ore | Lavoratori nel mese | Importo lordo totale | Numero ore |
| 2017 | | | | | | |
| Luglio | 65 | 10.482 | 735 | 576 | 91.031 | 6.220 |
| Agosto | 701 | 235.633 | 17.262 | 5.411 | 1.845.900 | 133.869 |
| Settembre | 1.653 | 482.300 | 39.253 | 9.577 | 2.689.837 | 201.015 |
| Ottobre | 1.858 | 553.590 | 41.033 | 13.267 | 3.982.862 | 288.029 |
| Novembre | 2.052 | 635.511 | 45.905 | 15.509 | 4.853.198 | 346.076 |
| Dicembre | 2.639 | 916.299 | 67.117 | 19.560 | 6.963.937 | 498.411 |
| 2018 | | | | | | |
| Gennaio | 2.189 | 547.595 | 40.536 | 15.432 | 3.942.652 | 288.299 |
| Febbraio | 2.450 | 612.303 | 46.106 | 16.856 | 4.365.499 | 320.962 |
| Marzo | 2.552 | 647.311 | 48.309 | 18.495 | 4.816.954 | 354.027 |
| Aprile | 2.554 | 581.042 | 43.723 | 19.050 | 4.392.209 | 326.234 |
| Maggio | 2.627 | 618.243 | 47.051 | 20.040 | 4.878.040 | 362.926 |
| Giugno | 2.610 | 596.724 | 45.514 | 20.588 | 5.078.950 | 378.754 |
| Luglio | 2.584 | 667.953 | 51.755 | 20.355 | 5.548.944 | 416.867 |
| Agosto | 2.396 | 627.379 | 48.777 | 17.412 | 4.864.589 | 369.739 |
| Settembre | 3.049 | 713.488 | 58.645 | 20.094 | 4.605.667 | 353.334 |
| Ottobre | 2.714 | 627.670 | 48.402 | 19.375 | 4.561.177 | 341.358 |
| Novembre | 2.471 | 572.519 | 43.775 | 18.010 | 4.304.849 | 318.942 |
| Dicembre | 2.700 | 736.338 | 56.249 | 20.785 | 5.970.122 | 444.409 |
| 2019 | | | | | | |
| Gennaio | 2.120 | 473.264 | 35.728 | 15.569 | 3.594.755 | 264.992 |
| Febbraio | 2.332 | 544.675 | 41.130 | 16.779 | 3.945.524 | 290.526 |
| Marzo | 2.635 | 634.296 | 47.757 | 19.284 | 4.645.942 | 344.549 |
| Aprile | 2.540 | 545.883 | 41.330 | 19.254 | 4.280.643 | 320.091 |
| Maggio | 2.505 | 566.635 | 43.424 | 19.394 | 4.442.939 | 331.498 |
| Giugno | 2.626 | 574.590 | 44.169 | 20.510 | 4.871.223 | 364.512 |
| Luglio | 2.493 | 610.569 | 47.109 | 19.514 | 5.174.647 | 389.412 |
| Agosto | 2.300 | 558.295 | 43.308 | 17.090 | 4.595.251 | 349.104 |
| Settembre | 2.926 | 632.983 | 52.060 | 19.506 | 4.285.294 | 328.449 |
| Ottobre | 2.730 | 626.297 | 48.541 | 19.373 | 4.467.012 | 335.577 |
| Novembre | 2.446 | 571.546 | 44.118 | 17.911 | 4.131.816 | 308.811 |
| Dicembre | 2.625 | 674.537 | 51.837 | 20.040 | 5.472.145 | 410.719 |
| 2020 | | | | | | |
| Gennaio | 2.035 | 456.859 | 34.641 | 15.038 | 3.379.731 | 250.324 |
| Febbraio | 2.290 | 542.799 | 41.789 | 16.545 | 3.948.804 | 294.474 |
| Marzo | 1.408 | 265.205 | 19.909 | 10.108 | 1.883.768 | 136.694 |
| Aprile | 720 | 161.053 | 12.260 | 4.294 | 1.026.945 | 74.335 |
| Maggio | 1.487 | 339.864 | 26.660 | 9.568 | 2.224.857 | 164.458 |
| Giugno | 1.847 | 440.372 | 34.040 | 13.197 | 3.205.399 | 240.849 |
| Luglio | 2.126 | 549.163 | 43.292 | 16.175 | 4.571.350 | 346.218 |
| Agosto | 2.056 | 511.017 | 40.149 | 15.407 | 4.369.003 | 332.865 |
| Settembre | 2.481 | 572.371 | 47.030 | 16.708 | 4.072.685 | 311.318 |
| Ottobre | 2.164 | 534.053 | 41.344 | 15.719 | 3.932.268 | 295.359 |
| Novembre | 1.671 | 424.831 | 32.488 | 11.696 | 2.973.757 | 220.243 |
| Dicembre | 1.636 | 451.308 | 34.161 | 11.985 | 3.476.354 | 256.268 |
| 2021 | | | | | | |
| Gennaio | 1.245 | 302.206 | 22.919 | 9.166 | 2.255.127 | 165.970 |
| Febbraio | 1.640 | 411.733 | 31.529 | 11.200 | 2.825.029 | 208.884 |
| Marzo | 1.691 | 419.186 | 32.036 | 11.067 | 2.939.171 | 218.507 |
| Aprile | 1.525 | 376.423 | 28.579 | 11.079 | 2.779.617 | 206.288 |
| Maggio | 1.891 | 455.543 | 35.199 | 14.128 | 3.557.274 | 266.484 |
| Giugno | 2.064 | 476.909 | 37.053 | 16.041 | 3.984.574 | 300.428 |
| Luglio | 2.122 | 546.883 | 42.516 | 16.623 | 4.735.032 | 357.817 |
| Agosto | 1.837 | 452.288 | 35.051 | 13.940 | 3.902.755 | 295.051 |
| Settembre | 2.229 | 535.978 | 42.743 | 15.464 | 3.752.189 | 284.864 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati www.inps.it, Osservatorio sul precariato, dati navigabili

4 I DISOCCUPATI

Al 31 dicembre 2021 i disoccupati disponibili registrati presso i Centri per l'impiego e domiciliati in Veneto risultano circa 396.000, dei quali 50.000 inoccupati⁸. Si tratta soprattutto di donne (225.000, pari al 57%); gli stranieri sono 110.000 (28%) (tab. 4.1). Per quanto concerne la distribuzione per classe di età, la prevalenza (51%) è degli adulti fra i 30 e i 54 anni (202.000), mentre i giovani rappresentano il 20% e i senior il 29%. I laureati sono quasi 36.000 (il 9%) mentre è ancora assai consistente il numero di soggetti in possesso al massimo della licenza di scuola media inferiore (46%). Tra i soggetti privi di titolo di studio (10%) e tra quelli a cui esso non è attribuibile (8%) prevalgono i disponibili stranieri.

La durata dell'episodio di disoccupazione⁹ dei disponibili è nel 20% dei casi inferiore ai 5 mesi, mentre per il 54% è superiore ai due anni.

Tab. 4.1 – I disoccupati secondo gli elenchi dei Centri per l'impiego: stock al 31 dicembre 2021 per provincia (val. in migliaia)

| | Belluno | Padova | Rovigo | Treviso | Venezia | Verona | Vicenza | Veneto |
|-----------------|---------|--------|--------|---------|---------|--------|---------|--------|
| Totale | 13,7 | 70,2 | 21,2 | 68,2 | 87,7 | 76,1 | 59,5 | 396,5 |
| Inoccupati | 1,5 | 11,8 | 3,2 | 9,7 | 7,6 | 7,3 | 9,0 | 50,0 |
| Maschi | 6,4 | 29,9 | 8,8 | 29,6 | 38,2 | 32,4 | 26,3 | 171,7 |
| Femmine | 7,2 | 40,3 | 12,4 | 38,6 | 49,6 | 43,7 | 33,1 | 224,8 |
| Italiani | 10,5 | 49,7 | 16,6 | 49,2 | 62,8 | 53,8 | 43,7 | 286,3 |
| Stranieri | 3,2 | 20,5 | 4,5 | 19,0 | 24,9 | 22,3 | 15,8 | 110,2 |
| Giovani | 2,6 | 13,7 | 3,8 | 13,8 | 18,3 | 14,5 | 11,9 | 78,5 |
| Adulti | 6,2 | 36,6 | 10,3 | 34,2 | 44,7 | 40,2 | 29,9 | 202,0 |
| Maturi | 4,9 | 19,9 | 7,1 | 20,2 | 24,7 | 21,5 | 17,7 | 116,1 |
| Nessun titolo | 1,2 | 7,6 | 2,0 | 6,6 | 8,3 | 8,5 | 6,1 | 40,3 |
| Lic. elementare | 0,2 | 1,4 | 0,8 | 1,1 | 1,5 | 1,4 | 1,3 | 7,7 |
| Lic. media | 4,3 | 21,8 | 8,1 | 21,8 | 32,0 | 25,6 | 20,0 | 133,6 |
| Qualifica | 1,1 | 3,9 | 1,2 | 4,0 | 4,1 | 5,0 | 4,0 | 23,2 |
| Diploma | 4,9 | 21,5 | 6,1 | 21,6 | 30,1 | 24,5 | 17,7 | 126,4 |
| Laurea | 1,2 | 8,0 | 1,3 | 6,1 | 6,7 | 6,7 | 5,5 | 35,6 |
| n.d. | 0,8 | 6,0 | 1,7 | 7,1 | 5,0 | 4,4 | 4,8 | 29,8 |
| Fino a 1 mese | 0,8 | 3,2 | 1,1 | 3,1 | 4,0 | 4,6 | 2,8 | 19,6 |
| Tra 2 e 4 mesi | 2,0 | 7,5 | 2,8 | 8,0 | 21,1 | 13,7 | 6,3 | 61,4 |
| Tra 5 e 12 mesi | 2,0 | 9,9 | 2,9 | 8,7 | 10,2 | 9,7 | 8,1 | 51,5 |
| Tra 1 e 2 anni | 1,8 | 9,1 | 2,3 | 8,4 | 10,5 | 9,6 | 7,2 | 48,9 |
| > 2 anni | 7,1 | 40,6 | 11,9 | 40,0 | 41,9 | 38,5 | 35,1 | 215,1 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

8. Come ormai consuetudine, lo stock dei disponibili viene presentato nel Sestante come dato puntuale e aggiornato alla chiusura del trimestre esaminato, senza proporre un confronto con periodi precedenti. Il dato di stock, infatti, non è correttamente confrontabile con valori analoghi ricostruiti per periodi antecedenti a causa del progressivo accumularsi nel tempo di did che restano aperte per via della mancata (gravemente carente) registrazione di motivi di fine did diversi dall'inserimento lavorativo (rintracciabile automaticamente nelle banche dati sulle Comunicazioni obbligatorie). Molti passaggi all'inattività non vengono segnalati ai Centri per l'impiego e ciò comporta, per i dati di stock, distorsioni rilevanti. La did in effetti tende in molti casi a sopravvivere più lungamente del reale "stato di disoccupazione". Anche in questo caso, quindi, vale la regola generalmente valida per i dati amministrativi: i movimenti in ingresso sono identificati con maggior precisione dei movimenti in uscita e ciò nuoce alla qualità dei conseguenti dati di stock.

9. Misurata come distanza o dall'ultima esperienza di lavoro anche temporanea o, per chi non ha mai lavorato, dal rilascio della dichiarazione di immediata disponibilità.

La distribuzione territoriale risulta abbastanza omogenea in quattro delle province più grandi oscillando tra i 59.000 disoccupati di Vicenza e gli 87.700 di Venezia; ovviamente inferiori sono le consistenze di Rovigo (21.200 disoccupati) e Belluno (14.000 disoccupati).

Tab. 4.2 – Flussi di Did (inoccupati e disoccupati) rilasciate per classe di età (val. in migliaia)

| | Giovani | Adulti | | | Senior | Totale |
|-------------------|---------|--------|-------|-------|--------|--------|
| | | 30-39 | 40-49 | 50-54 | | |
| Totale | | | | | | |
| 2015 | 55,0 | 35,3 | 33,8 | 12,9 | 81,9 | 150,5 |
| 2016 | 49,5 | 32,2 | 31,2 | 12,5 | 75,9 | 139,5 |
| 2017 | 53,4 | 31,5 | 30,2 | 12,5 | 74,1 | 142,3 |
| 2018 | 50,1 | 29,6 | 29,2 | 13,0 | 71,8 | 138,6 |
| 2019 | 51,1 | 30,6 | 30,4 | 13,8 | 74,7 | 144,1 |
| 2020 | 41,3 | 26,2 | 24,4 | 10,9 | 61,5 | 117,8 |
| 2021 | 45,1 | 26,3 | 25,1 | 11,7 | 63,1 | 126,2 |
| 2019 – 1° trim. | 11,7 | 7,3 | 7,3 | 3,4 | 18,0 | 34,2 |
| 2019 – 2° trim. | 9,4 | 6,0 | 5,8 | 2,7 | 14,4 | 27,6 |
| 2019 – 3° trim. | 14,1 | 8,4 | 8,3 | 3,5 | 20,2 | 38,6 |
| 2019 – 4° trim. | 15,9 | 8,8 | 9,1 | 4,2 | 22,1 | 43,6 |
| 2020 – 1° trim. | 9,7 | 6,4 | 6,3 | 3,0 | 15,6 | 29,4 |
| 2020 – 2° trim. | 7,6 | 5,0 | 4,2 | 1,8 | 11,0 | 20,9 |
| 2020 – 3° trim. | 11,6 | 7,8 | 7,3 | 3,0 | 18,2 | 33,6 |
| 2020 – 4° trim. | 12,5 | 6,9 | 6,7 | 3,1 | 16,8 | 33,8 |
| 2021 – 1° trim. | 9,2 | 5,6 | 5,4 | 2,4 | 13,4 | 26,9 |
| 2021 – 2° trim. | 9,4 | 5,3 | 4,9 | 2,3 | 12,5 | 25,6 |
| 2021 – 3° trim. | 13,7 | 8,9 | 8,1 | 3,6 | 20,6 | 39,1 |
| 2021 – 4° trim. | 12,8 | 6,6 | 6,6 | 3,3 | 16,6 | 34,6 |
| Inoccupati | | | | | | |
| 2015 | 20,1 | 2,0 | 1,4 | 0,6 | 4,1 | 24,9 |
| 2016 | 18,3 | 2,3 | 1,3 | 0,6 | 4,2 | 23,3 |
| 2017 | 18,7 | 2,4 | 1,3 | 0,6 | 4,3 | 23,9 |
| 2018 | 17,2 | 2,4 | 1,3 | 0,7 | 4,4 | 22,6 |
| 2019 | 14,9 | 2,4 | 1,5 | 0,7 | 4,6 | 20,5 |
| 2020 | 9,8 | 1,4 | 0,8 | 0,4 | 2,6 | 13,0 |
| 2021 | 12,0 | 1,3 | 0,8 | 0,4 | 2,5 | 15,2 |
| 2019 – 1° trim. | 3,3 | 0,7 | 0,5 | 0,2 | 1,4 | 5,0 |
| 2019 – 2° trim. | 2,9 | 0,6 | 0,4 | 0,2 | 1,2 | 4,3 |
| 2019 – 3° trim. | 4,7 | 0,4 | 0,3 | 0,1 | 0,9 | 5,8 |
| 2019 – 4° trim. | 4,0 | 0,6 | 0,4 | 0,2 | 1,2 | 5,5 |
| 2020 – 1° trim. | 2,2 | 0,4 | 0,3 | 0,1 | 0,8 | 3,1 |
| 2020 – 2° trim. | 1,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,3 | 1,5 |
| 2020 – 3° trim. | 3,5 | 0,4 | 0,2 | 0,1 | 0,7 | 4,3 |
| 2020 – 4° trim. | 3,0 | 0,5 | 0,3 | 0,1 | 0,9 | 4,1 |
| 2021 – 1° trim. | 2,3 | 0,3 | 0,2 | 0,1 | 0,6 | 3,1 |
| 2021 – 2° trim. | 3,0 | 0,4 | 0,2 | 0,1 | 0,7 | 3,9 |
| 2021 – 3° trim. | 3,8 | 0,3 | 0,2 | 0,1 | 0,6 | 4,6 |
| 2021 – 4° trim. | 2,9 | 0,3 | 0,2 | 0,1 | 0,6 | 3,7 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

Analizzando il flusso delle dichiarazioni di immediata disponibilità (did), vale a dire degli ingressi in condizione di disoccupazione,¹⁰ si osserva che nel 2021 ne sono state rilasciate 126.000, il -12% in meno rispetto al 2019. Gli inoccupati, prevalentemente giovani (il 79% di costoro), rappresentano il 12% del totale dei flussi e sono in contrazione del -26%. I disoccupati veri e propri sono in flessione del -10% sui volumi di due anni prima. Tanto il flusso dei primi come dei secondi risultano in riduzione in tutte le province (tabb. 4.2, 4.3 e 4.4).

10. Si ricorda che le transizioni all'occupazione coincidono con la chiusura definitiva della did solo quando un rapporto di lavoro dipendente, a prescindere dalla sua tipologia contrattuale, supera la durata di sei mesi; se tale durata è inferiore il rientro nella condizione di disoccupato (amministrativamente accertato) è automatica, senza quindi la necessità di rilasciare una nuova did.

Per quanto concerne i disoccupati veri e propri, la distribuzione del flusso di iscrizioni in funzione della tipologia contrattuale dell'eventuale precedente rapporto di lavoro vede: il 58% delle did rilasciata dopo la conclusione di un rapporto di lavoro a tempo determinato o di somministrazione; i disoccupati provenienti dalla perdita di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato rappresentano il 22%; la quota dei lavoratori provenienti da rapporti di collaborazione è stabile mentre è in crescita quella da lavoro domestico (oggi vale il 9%, nel 2019 il 7% del totale).

Tab. 4.3 – Flussi di Did (inoccupati e disoccupati) rilasciate per provincia (val. in migliaia)

| | Belluno | Padova | Rovigo | Treviso | Venezia | Verona | Vicenza | Veneto |
|--------------------|---------|--------|--------|---------|---------|--------|---------|--------|
| Totale | | | | | | | | |
| 2015 | 6,3 | 26,3 | 7,5 | 26,5 | 31,9 | 28,9 | 23,2 | 150,5 |
| 2016 | 5,7 | 24,0 | 7,1 | 23,7 | 29,0 | 27,4 | 22,5 | 139,5 |
| 2017 | 6,0 | 25,2 | 7,0 | 23,8 | 29,4 | 28,5 | 22,3 | 142,3 |
| 2018 | 5,5 | 24,6 | 7,7 | 24,5 | 29,3 | 26,0 | 20,9 | 138,6 |
| 2019 | 5,7 | 26,1 | 7,6 | 25,6 | 29,2 | 27,3 | 22,6 | 144,1 |
| 2020 | 5,4 | 21,8 | 5,7 | 20,8 | 23,7 | 22,1 | 18,3 | 117,8 |
| 2021 | 5,6 | 22,9 | 6,5 | 20,8 | 25,9 | 24,8 | 19,8 | 126,2 |
| 2019 – 1° trim. | 1,2 | 6,9 | 1,9 | 6,3 | 6,1 | 6,3 | 5,5 | 34,2 |
| 2019 – 2° trim. | 1,3 | 5,4 | 1,5 | 5,2 | 4,4 | 5,0 | 4,8 | 27,6 |
| 2019 – 3° trim. | 1,7 | 7,2 | 2,2 | 7,6 | 6,9 | 6,1 | 6,8 | 38,6 |
| 2019 – 4° trim. | 1,5 | 6,7 | 1,9 | 6,4 | 11,7 | 9,9 | 5,5 | 43,6 |
| 2020 – 1° trim. | 1,3 | 5,5 | 1,5 | 5,2 | 5,7 | 5,7 | 4,5 | 29,4 |
| 2020 – 2° trim. | 1,0 | 3,9 | 0,9 | 4,3 | 3,8 | 3,8 | 3,2 | 20,9 |
| 2020 – 3° trim. | 1,5 | 6,5 | 1,8 | 6,2 | 6,2 | 5,5 | 5,8 | 33,6 |
| 2020 – 4° trim. | 1,6 | 5,8 | 1,5 | 5,1 | 8,0 | 7,0 | 4,8 | 33,8 |
| 2021 – 1° trim. | 1,2 | 5,0 | 1,4 | 4,6 | 4,8 | 5,4 | 4,4 | 26,9 |
| 2021 – 2° trim. | 1,1 | 5,3 | 1,4 | 4,5 | 4,3 | 4,8 | 4,2 | 25,6 |
| 2021 – 3° trim. | 1,7 | 7,3 | 2,1 | 6,7 | 7,5 | 7,2 | 6,6 | 39,1 |
| 2021 – 4° trim. | 1,5 | 5,3 | 1,6 | 5,0 | 9,2 | 7,4 | 4,6 | 34,6 |
| Inoccupati | | | | | | | | |
| 2015 | 1,0 | 5,4 | 1,2 | 5,0 | 3,6 | 3,7 | 4,9 | 24,9 |
| 2016 | 0,8 | 5,1 | 1,2 | 4,6 | 3,5 | 3,2 | 4,9 | 23,3 |
| 2017 | 0,8 | 5,5 | 1,2 | 4,7 | 3,4 | 3,3 | 4,9 | 23,9 |
| 2018 | 0,9 | 5,1 | 1,2 | 4,7 | 3,4 | 3,2 | 4,2 | 22,6 |
| 2019 | 0,7 | 4,7 | 1,1 | 4,3 | 3,0 | 3,0 | 3,9 | 20,5 |
| 2020 | 0,4 | 3,0 | 0,6 | 2,6 | 1,9 | 2,0 | 2,4 | 13,0 |
| 2021 | 0,5 | 3,6 | 0,7 | 3,0 | 2,2 | 2,3 | 2,9 | 15,2 |
| 2019 – 1° trim. | 0,2 | 1,1 | 0,3 | 1,0 | 0,8 | 0,7 | 0,9 | 5,0 |
| 2019 – 2° trim. | 0,1 | 0,9 | 0,2 | 0,9 | 0,6 | 0,7 | 0,8 | 4,3 |
| 2019 – 3° trim. | 0,2 | 1,4 | 0,3 | 1,2 | 0,8 | 0,8 | 1,2 | 5,8 |
| 2019 – 4° trim. | 0,2 | 1,3 | 0,3 | 1,1 | 0,8 | 0,8 | 1,0 | 5,5 |
| 2020 – 1° trim. | 0,1 | 0,7 | 0,2 | 0,6 | 0,5 | 0,5 | 0,6 | 3,1 |
| 2020 – 2° trim. | 0,0 | 0,3 | 0,1 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,3 | 1,5 |
| 2020 – 3° trim. | 0,1 | 1,0 | 0,2 | 0,9 | 0,6 | 0,7 | 0,8 | 4,3 |
| 2020 – 4° trim. | 0,2 | 1,0 | 0,2 | 0,8 | 0,6 | 0,6 | 0,8 | 4,1 |
| 2021 – 1° trim. | 0,1 | 0,7 | 0,2 | 0,6 | 0,4 | 0,5 | 0,6 | 3,1 |
| 2021 – 2° trim. | 0,1 | 0,9 | 0,2 | 0,7 | 0,6 | 0,6 | 0,7 | 3,9 |
| 2021 – 3° trim. | 0,1 | 1,1 | 0,2 | 0,9 | 0,6 | 0,7 | 0,9 | 4,6 |
| 2021 – 4° trim. | 0,2 | 0,9 | 0,2 | 0,7 | 0,5 | 0,5 | 0,7 | 3,7 |
| Disoccupati | | | | | | | | |
| 2015 | 5,3 | 20,9 | 6,2 | 21,4 | 28,3 | 25,1 | 18,3 | 125,5 |
| 2016 | 4,9 | 19,0 | 5,9 | 19,1 | 25,5 | 24,2 | 17,6 | 116,2 |
| 2017 | 5,2 | 19,8 | 5,8 | 19,1 | 26,0 | 25,2 | 17,4 | 118,5 |
| 2018 | 4,7 | 19,6 | 6,5 | 19,8 | 25,9 | 22,8 | 16,7 | 116,0 |
| 2019 | 5,1 | 21,5 | 6,5 | 21,3 | 26,2 | 24,3 | 18,7 | 123,5 |
| 2020 | 5,0 | 18,8 | 5,1 | 18,2 | 21,8 | 20,1 | 15,9 | 104,8 |
| 2021 | 5,1 | 19,3 | 5,8 | 17,8 | 23,6 | 22,5 | 16,9 | 111,0 |
| 2019 – 1° trim. | 1,1 | 5,7 | 1,6 | 5,3 | 5,3 | 5,6 | 4,6 | 29,2 |
| 2019 – 2° trim. | 1,1 | 4,5 | 1,3 | 4,3 | 3,8 | 4,3 | 4,0 | 23,3 |
| 2019 – 3° trim. | 1,5 | 5,9 | 2,0 | 6,4 | 6,1 | 5,3 | 5,7 | 32,8 |
| 2019 – 4° trim. | 1,3 | 5,4 | 1,6 | 5,3 | 10,9 | 9,1 | 4,5 | 38,2 |
| 2020 – 1° trim. | 1,2 | 4,9 | 1,3 | 4,6 | 5,2 | 5,2 | 3,9 | 26,3 |
| 2020 – 2° trim. | 1,0 | 3,5 | 0,8 | 4,0 | 3,6 | 3,6 | 2,9 | 19,4 |
| 2020 – 3° trim. | 1,4 | 5,6 | 1,6 | 5,3 | 5,6 | 4,8 | 5,0 | 29,3 |
| 2020 – 4° trim. | 1,5 | 4,8 | 1,3 | 4,3 | 7,4 | 6,4 | 4,0 | 29,7 |
| 2021 – 1° trim. | 1,1 | 4,3 | 1,3 | 4,0 | 4,4 | 5,0 | 3,8 | 23,8 |
| 2021 – 2° trim. | 1,0 | 4,4 | 1,2 | 3,8 | 3,7 | 4,2 | 3,5 | 21,8 |
| 2021 – 3° trim. | 1,6 | 6,2 | 1,9 | 5,8 | 6,9 | 6,5 | 5,7 | 34,5 |
| 2021 – 4° trim. | 1,4 | 4,4 | 1,4 | 4,3 | 8,7 | 6,9 | 3,9 | 31,0 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

Tab. 4.4 – Flussi di Did (disoccupati) rilasciate per tipologia contrattuale dell'ultimo rapporto di lavoro precedente la Did (val. in migliaia)

| | Tempo indeterminato | Apprendistato | Tempo determinato | Somministrato | Domestico | Parasubordinato | Nessun rapp. dip. prec. | Totale |
|-----------------|---------------------|---------------|-------------------|---------------|-----------|-----------------|-------------------------|--------|
| 2015 | 41,4 | 6,7 | 52,0 | 7,7 | 10,0 | 3,2 | 4,6 | 125,5 |
| 2016 | 37,3 | 5,4 | 50,3 | 7,6 | 9,5 | 2,0 | 4,2 | 116,2 |
| 2017 | 31,6 | 5,8 | 55,5 | 9,5 | 9,0 | 1,5 | 5,7 | 118,5 |
| 2018 | 27,5 | 5,3 | 54,5 | 10,2 | 8,2 | 1,3 | 9,0 | 116,0 |
| 2019 | 27,7 | 6,2 | 58,5 | 13,5 | 8,3 | 1,3 | 8,0 | 123,5 |
| 2020 | 21,2 | 5,1 | 52,5 | 10,9 | 7,9 | 1,3 | 5,9 | 104,8 |
| 2021 | 24,0 | 5,6 | 53,4 | 10,9 | 9,7 | 1,3 | 6,0 | 111,0 |
| 2019 – 1° trim. | 7,5 | 1,3 | 12,1 | 3,5 | 2,3 | 0,4 | 2,2 | 29,2 |
| 2019 – 2° trim. | 6,3 | 1,2 | 9,1 | 2,6 | 2,0 | 0,3 | 1,8 | 23,3 |
| 2019 – 3° trim. | 6,7 | 1,6 | 16,8 | 3,8 | 2,0 | 0,4 | 1,7 | 32,8 |
| 2019 – 4° trim. | 7,2 | 2,1 | 20,6 | 3,7 | 2,0 | 0,4 | 2,3 | 38,2 |
| 2020 – 1° trim. | 7,3 | 1,2 | 11,0 | 3,1 | 1,9 | 0,3 | 1,4 | 26,3 |
| 2020 – 2° trim. | 2,9 | 0,8 | 10,2 | 2,8 | 1,5 | 0,3 | 1,0 | 19,4 |
| 2020 – 3° trim. | 4,7 | 1,3 | 17,0 | 2,3 | 2,1 | 0,4 | 1,5 | 29,3 |
| 2020 – 4° trim. | 6,2 | 1,8 | 14,3 | 2,7 | 2,4 | 0,4 | 1,9 | 29,7 |
| 2021 – 1° trim. | 5,9 | 1,2 | 9,5 | 2,8 | 2,4 | 0,4 | 1,6 | 23,8 |
| 2021 – 2° trim. | 5,0 | 1,1 | 9,3 | 2,2 | 2,4 | 0,3 | 1,5 | 21,8 |
| 2021 – 3° trim. | 6,1 | 1,4 | 19,9 | 3,0 | 2,3 | 0,4 | 1,4 | 34,5 |
| 2021 – 4° trim. | 7,0 | 2,0 | 14,6 | 3,0 | 2,6 | 0,2 | 1,6 | 31,0 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2022)

In tab. 4.5 si presentano i dati Inps relativi ai soggetti che hanno presentato la domanda per un trattamento di sostegno al reddito in quanto disoccupati (si tratta ormai quasi esclusivamente di NASpI, cui si aggiungono pochi casi di soggetti che hanno avuto accesso alla DisColl, vale a dire allo strumento di sostegno al reddito ai disoccupati ex collaboratori a progetto).

I flussi delle domande di NASpI sono stati nel 2021 150.000, il -14% in meno rispetto al 2019; quelle di DisColl hanno sfiorato le 1.700, sugli stessi livelli del 2019.

Tab. 4.5 – Veneto. Domande pervenute di indennità di disoccupazione ordinaria non agricola e a requisiti ridotti, Aspi, MiniAspi, NASpI e DisColl

| | DS ordinaria | DS ordinaria a r. r. | ASpI | MiniASpI | NASpI | Anticipazioni NASpI | DisColl |
|-----------------|--------------|----------------------|---------|----------|---------|---------------------|---------|
| 2008 | 82.795 | 38.811 | | | | | |
| 2009 | 148.674 | 42.579 | | | | | |
| 2010 | 148.262 | 39.294 | | | | | |
| 2011 | 129.357 | 41.612 | | | | | |
| 2012 | 164.671 | 51.240 | | | | | |
| 2013 | 24.873 | 45.159 | 114.866 | 35.958 | | | |
| 2014 | 1.776 | 602 | 146.036 | 51.217 | | | |
| 2015 | 719 | 104 | 53.203 | 16.833 | 108.532 | 328 | 1.268 |
| 2016 | 664 | 14 | 2.762 | 121 | 151.889 | 1.545 | 988 |
| 2017 | 711 | 12 | 152 | 16 | 160.779 | 2.048 | 1.006 |
| 2018 | 746 | 5 | 73 | 11 | 170.318 | 2.390 | 1.342 |
| 2019 | 687 | 3 | 32 | 13 | 174.670 | 2.917 | 1.585 |
| 2020 | 975 | 2 | 42 | 9 | 169.034 | 2.606 | 1.966 |
| 2021 | 612 | 2 | 29 | 4 | 150.120 | 3.255 | 1.693 |
| 2019 – 1° trim. | 139 | 0 | 3 | 4 | 35.280 | 970 | 316 |
| 2019 – 2° trim. | 111 | 0 | 23 | 4 | 29.806 | 788 | 242 |
| 2019 – 3° trim. | 79 | 3 | 6 | 0 | 49.825 | 542 | 507 |
| 2019 – 4° trim. | 358 | 0 | 0 | 5 | 59.759 | 617 | 520 |
| 2020 – 1° trim. | 127 | 2 | 6 | 6 | 36.555 | 973 | 408 |
| 2020 – 2° trim. | 285 | 0 | 8 | 2 | 37.946 | 536 | 513 |
| 2020 – 3° trim. | 197 | 0 | 6 | 1 | 44.568 | 567 | 539 |
| 2020 – 4° trim. | 366 | 0 | 22 | 0 | 49.965 | 530 | 506 |
| 2021 – 1° trim. | 141 | 0 | 11 | 1 | 29.168 | 984 | 474 |
| 2021 – 2° trim. | 81 | 0 | 1 | 2 | 25.439 | 796 | 342 |
| 2021 – 3° trim. | 72 | 1 | 4 | 0 | 47.123 | 738 | 493 |
| 2021 – 4° trim. | 318 | 1 | 13 | 1 | 48.390 | 737 | 384 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Inps

5 Nota metodologica sul SILV

Il Silv (Sistema informativo lavoro veneto) consente di monitorare con un elevato grado di dettaglio e con tempestività le dinamiche del mercato del lavoro regionale con riferimento:

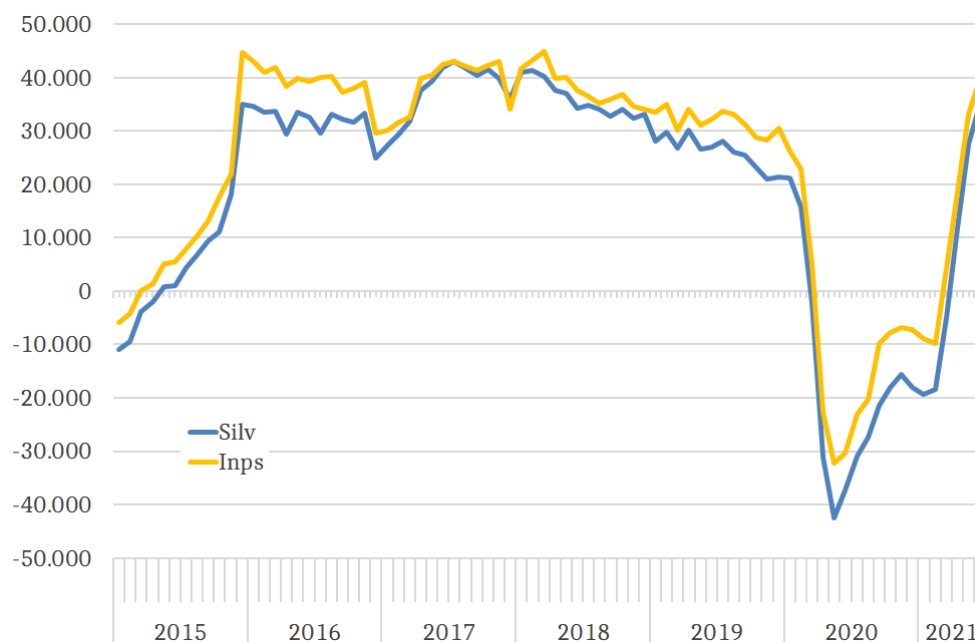
- ai flussi (assunzioni, cessazioni, proroghe e trasformazioni) delle posizioni di lavoro¹¹ dipendenti secondo varie caratteristiche (settori di impiego, tipologie contrattuali etc.);
- ai flussi delle posizioni di lavoro parasubordinato obbligate alle comunicazioni di inizio attività (sostanzialmente le collaborazioni a progetto, le collaborazioni coordinate e continuative, le “minicococo”, le associazioni in partecipazione);
- ai flussi di inserimento e uscita dagli elenchi dei disoccupati disponibili.

Il monitoraggio di questi flussi consente di ottenere, per qualsiasi periodo temporale, un saldo che esprime la variazione delle posizioni in essere (come occupati¹² o come disoccupati) intervenuta nel periodo osservato.

Tanto i flussi quanto i saldi sono disponibili con estremo dettaglio temporale: il singolo giorno. Ciò consente la descrizione accuratissima della dinamica congiunturale.

I dati Silv sono utilmente confrontabili con quelli ricavati dall'Osservatorio sul precariato dell'Inps. La descrizione della dinamica di medio-lungo periodo, con riferimento all'occupazione dipendente privata, appare essere in sostanziale sintonia, come si ricava dall'analisi esposta nel graf. 5.1.

Graf. 5.1 – Veneto. Confronto Silv-Inps. Posizioni di lavoro dipendente privato (3 contratti: cti+cap+ctd). Variazioni tendenziali mensili annualizzate



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv e Inps-Osservatorio sul precariato

11. Le posizioni di lavoro (= rapporti di lavoro) costituiscono l'unità elementare oggetto di monitoraggio da parte del Silv; esso registra tutte le informazioni riferite alla “vita” di ogni rapporto di lavoro (assunzioni, cessazioni, trasformazioni, proroghe).

12. La variazione delle posizioni di lavoro è una *proxy* assai accurata della variazione degli occupati (teste): le divergenze sono dovute ai casi (scarsamente influenti sui dati complessivi) in cui ad un lavoratore già occupato è intestato un ulteriore contratto (es. un secondo part time) o, viceversa, ai casi in cui un occupato con più contratti di lavoro in essere, cessa da uno di tali rapporti. Eventuali variazioni rispetto alle statistiche rilasciate nelle precedenti edizioni trimestrali de *La Bussola* sono dovute al fatto che i dati vengono ogni volta integralmente rielaborati a partire dall'originale base dati amministrativa, la quale subisce continui aggiustamenti (correzioni, integrazioni etc.) anche con riferimento a eventi pregressi di assunzione o cessazione.