



Bollettino ADAPT n. 37/2021



ADAPT Community



Costruire assieme il futuro del lavoro
Ragioni e metodi del nuovo percorso formativo di ADAPT
Per iscrizioni e informazioni: formazione@adapt.it

Interventi



La rappresentanza tra tradizione e innovazione/1 – Tornare a parlare della rappresentanza e del suo futuro avendone presente origini e storia
Matteo Colombo, Maurizio Sacconi



Sui limiti ai c.d. controlli difensivi, a seguito del nuovo art. 4 St. Lav.
Federico Uberty



L'applicazione del green pass negli studi professionali
Andrea Zoppo



Il mio canto libero – Quirinale e dintorni: dalla concorrenza statica alla competizione per una società attiva
Maurizio Sacconi



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/61 – Il nuovo CCNL sulla piccola media industria alimentare
Aniello Abbate



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/62 – La tutela della salute del lavoratore agile in Chiesi Farmaceutici
Diletta Porcheddu



Politically (in)correct – Pensioni: occhio alle quote
Giuliano Cazzola



Il licenziamento del lavoratore a tempo indeterminato delle APL tra previsioni contrattuali e procedure obbligatorie
Antonio Tarzia, WP ADAPT n. 11/2021



Normativa e prassi del lavoro

AUP open access

ADAPT
UNIVERSITY PRESS



Eventi e corsi

**ADAPT Community –
Percorso formativo**



**Il lavoro
dall'emergenza al futuro**
26 ottobre 2021



IL LAVORO DALL'EMERGENZA AL FUTURO

San Benedetto del Tronto, 26 ottobre 2021, 16:00-20:00
Sala Smartlab, Conference Center Hotel Galatini, Piazza C. Giorgini

Sabbi e introduzione

Carla Capriotti
Presidente dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Ascoli Piceno

Marco Assenti
Responsabile Area Lavoro Contrattazione Marche

Temi in discussione

Il lavoro agile dopo la fase emergenziale
Le politiche attive nel PNRR e il Programma GIL
Il lavoro a tempo determinato fra norme e contratto
L'obbligo del green pass e le conseguenze sanzionatorie

Relatori

Michele Tiraboschi
Ordinario di Diritto del Lavoro, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Fiorucci Rossetti
Dirigente dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro (*)

Evento accreditato per acquisire 4 crediti formativi da parte dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro
La partecipazione è libera e gratuita previa iscrizione obbligatoria nel rispetto delle norme anti Covid-19
tramite l'apposita piattaforma on line del C.L.S. in <https://formazione.consulentidelavoro.it/>



**La libertà nel lavoro della
conoscenza: Bruno Trentin**
29 ottobre 2021

Covid-19 – Ulteriori misure per evitare la diffusione del virus
Ordinanza del Ministero della salute 22 ottobre 2021

Crisi d'impresa e risanamento aziendale – D.L. n. 118/2021 – Conversione in legge
Legge 21 ottobre 2021, n. 147

Misure urgenti in materia economica, fiscale e a tutela del lavoro
Decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146

Manuale Utente – Richiesta verifica green pass
Inps, 21 ottobre 2021

Distacco transnazionale dei lavoratori. Chiarimenti
Circolare INL 19 ottobre 2021, n. 2

Pagamento diretto dei trattamenti di integrazione salariale mediante il flusso "UniEmens-Cig"
Messaggio Inps 19 ottobre 2021, n. 3556

Uniemens – Aggiornamento codici contratto da novembre 2021
Messaggio Inps 18 ottobre 2021, n. 3531

Pensione di reversibilità – Domanda online e precompilata
Messaggio Inps 19 ottobre 2021, n. 3555



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Reddito di cittadinanza – Ottobre 2021
Nota Anpal n. 6/2021

Il lavoro in somministrazione negli ultimi dieci anni – Executive Summary
Assolavoro, 19 ottobre 2021



Labour Lawyers

La vaccinazione obbligatoria ex art. 4, d.l. n. 44/2021, per il personale sanitario risponde all'esigenza di tutelare non solo il lavoratore ma anche il paziente e gli utenti della sanità pubblica e privata
Consiglio di Stato, sentenza 20 ottobre 2021, n. 7045

Il licenziamento comunicato al lavoratore oltre il termine previsto dal CCNL è inefficace in quanto affetto da vizio procedurale. Di conseguenza, dà diritto esclusivamente ad una tutela indennitaria e non reintegratoria
Corte di Cassazione, ordinanza 13 ottobre 2021, n. 27935

In caso di contrazioni occupazionali, se

IDEE DI LAVORO PER LA CIVILTÀ



Ciclo di incontri di filosofia del lavoro promosso da ADAPT

a cura di Giovanni Mari



Call for papers
Transizione verde e transizioni occupazionali

Diritto delle Relazioni Industriali
Giulia Frances LeBlond
Dottori di Tiziana Ton, Marcella Magagnoli, Michele Trabucchi

Call for papers

TRANSIZIONE VERDE E TRANSIZIONI OCCUPAZIONALI

Dinamiche di settore, tutele giuridiche, ruolo delle rappresentanze

I cambiamenti climatici e il degrado ambientale hanno acceso i riflettori sulla necessità di una azione condivisa a livello internazionale, comunitario, nazionale e locale per la realizzazione di una transizione ecologica. Nel dicembre 2019, la Presidenza della Commissione europea, Ursula von der Leyen, ha presentato il Green Deal europeo, programma con l'obiettivo di rendere l'Europa "ad essere verde" entro il 2050. La proposta è stata ulteriormente specificata con il European Climate Pact di dicembre 2020 e dal Memorandum for a Competitive Transition of EU Energy-intensive Industries. Enabling a Climate-neutral Circular Economy by 2050: Gli importanti e ambiziosi traguardi imposti dalla nuova strategia di crescita del Green Deal, con il duplice scopo della riduzione delle emissioni e della decarbonizzazione, e la specifica attenzione alla transizione ecologica di settori hard-enabling, pongono significative sfide occupazionali legate alla trasformazione di molti settori produttivi (ILO, *World employment and social outlook 2019*, *Greening work*, 2018) e con della nuova economia.

Per esplicita dichiarazione della Commissione (Comunicazione della Commissione, *Una Europa sociale giusta per transizioni giusta*), è infatti possibile come anzitutto una transizione in un'azione di transizione socio-economica, pienamente attenta per natura ai dipendenti del capitale e in modo da favorire i lavoratori, agendo anche individuando adeguati strumenti per tutelare i cittadini, i lavoratori ed in particolare i gruppi vulnerabili della transizione, fornendo loro gli strumenti necessari per equiparare le proprie competenze alle nuove catene di produzione, nella massima e qualificata misura della possibile. In tal senso, la politica della transizione nell'area necessaria solo se condotta secondo i principi di inclusività e giustizia, secondo il dettato del "Labour or not labour" (UNO), prevista contenuta nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

L'idea della necessaria integrazione tra politiche volte a favorire la transizione ecologica e politiche di sostegno alle transizioni occupazionali per accogliere, in base di principio, dalle istituzioni internazionali e comunitarie, non trova pari, ad oggi, risposte adeguate nel nostro Paese, dove gli stakeholder istituzionali ed economici si collocano in un contesto già caratterizzato da un debole coordinamento tra politiche economiche, ambientali e del lavoro. Tuttavia, proprio di fronte a tale criticità, e nella consapevolezza della complessa governance che connota tali materie e la relazione tra queste, è ancora più doverosa intraprendere nelle istituzioni di lavoro e sociale iniziative ad favore della regolazione del lavoro, che deve essere in grado di offrire una risposta adeguata ed immediata all'impulso della transizione ecologica nel sistema economico.

IRESDS 4.0

26 novembre 2021

Industrial Relations and Social Dialogue for an Economy and a Society "4.0" (IRESDS4.0)



comunicato stampa

Relazioni industriali e Dialogo Sociale per un'Economia e Società "4.0"

Un focus sulle competenze digitali e il lavoro da remoto

Evento del progetto IRESDS4.0, venerdì 26 Novembre a Bergamo

ROMA, 22 ottobre 2021. "Relazioni industriali e Dialogo Sociale per un'Economia e Società "4.0" - Un focus sulle competenze digitali e il lavoro da remoto". È questo il titolo del workshop organizzato nell'ambito del progetto europeo IRESDS4.0 di cui Confed Inditalia è lead partner, che si terrà venerdì 26 novembre a Bergamo (dalle 9:30-12:30 nell'Auditorium di Piazza Libertà, Angolo via Marconi/Buconi).

Il workshop si inserisce nella conferenza internazionale "Work and its Value. Interdisciplinary Reflections on an Ever-Changing Context", organizzata dalla Società di Alta Formazione in Lavoro e Relazioni Industriali (ARLI) e dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Un contesto importante e perfettamente coerente con il workshop che ruota i rappresentanti delle istituzioni nazionali e locali, delle organizzazioni (statali e sindacali), professionali e sociali interessate al progetto, per un'analisi in prospettiva comparata e internazionale. Sarà anche l'occasione per discutere e disegnare i risultati preventivi del progetto, con specifico riferimento al contesto italiano.

Il workshop si aprirà con i saluti di Benvenuto e l'introduzione all'evento a cura del presidente di Confed Inditalia, Paolo Agnelli. Insieme ad intervenire anche Andrea Orlandi - ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali. Sarà poi la volta degli interventi di Paolo Guazza - direttore scientifico dell'Università Professionale Digital e leader della dell'Università di Padova, di Stefano Marasà - Senior Lecturer e Ricercatore in Diritto del Lavoro Europeo, Università di Scienze Applicate dell'Ug, di Barbara Demerouti - senior research manager di Eurofound. A seguire si entrerà nel vivo della discussione dei risultati del progetto, a cura di Margherita Pisanti e Diletta Porebbato - rispettivamente senior e junior researcher di Confed Inditalia. Le conclusioni saranno, invece, affidate a Sebastiano Terribile - segretario generale della European e Italian Digital Skills Alliance, a Cristina Pavesi - referente per la formazione di IMA CDS, Veneto ed a Domenico Galia, presidente di Confed Inditalia Digital.

Gli interventi dei relatori approfondiranno i temi del progetto, tra i quali i nuovi modelli organizzativi e i talenti digitali come abilitatori di innovazione per PMI, settori e territori; l'offerta e l'accesso alla formazione per sostenere l'innovazione (il ruolo delle parti sociali, la certificazione



Video

La proroga al 31 dicembre del blocco dei licenziamenti

Francesco Nespoli a
Radio Radicale

l'azienda ha incontrato periodicamente i sindacati prima di dare avvio alla procedura di cui alla l. n. 223/1991, non le può essere imputata la violazione dell'art. 9 CCNL Metalmeccanici
Tribunale di Monza, decreto 8 ottobre 2021



FareApprendistato e alternanza formativa

A Better Future: Transforming jobs and skills for young people post-pandemic
Iles Report n. 568/2021

Dynamic Labor Reallocation with Heterogeneous Skills and Uninsured Idiosyncratic Risk
E. Faia et al., IZA DP n. 14794/2021



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Scheda nazionale infortuni sul lavoro da Covid-19 – Settembre 2021
Inail, 22 ottobre 2021

Osservatorio sul precariato (luglio 2021)
Report mensile Inps, 21 ottobre 2021

Cassa Integrazione Guadagni e Disoccupazione (settembre 2021)
Report mensile Inps, 21 ottobre 2021

Programma GOL. Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori
Anpal, Ministero del lavoro, 21 ottobre 2021

Documento programmatico di bilancio 2022
Ministero dell'economia e delle finanze, 20 ottobre 2021

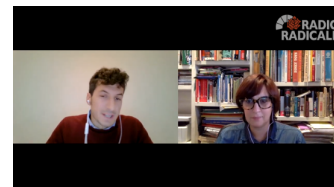
Economia non osservata nei conti nazionali (2016-2019)
Istat Statistiche Report, 18 ottobre 2021

Il dibattito sulla povertà in Italia, tra statistica e politica
Andrea Brandolini, Questioni di Economia e Finanza (Occasional Papers) n. 648/2021

Le politiche nazionali di contrasto alla povertà viste dai servizi: la doppia sfida dell'implementazione e della crisi pandemica
M. D'Emilione et al., Inapp WP n. 72/2021

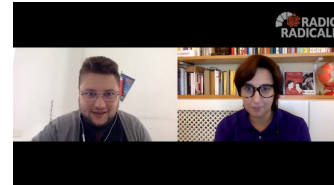
Remote Working and Mental Health during the First Wave of Covid-19 Pandemic
M. Bertoni et al., IZA DP n. 14773/2021

Musculoskeletal disorders and workforce diversity: risk factors and prevention initiatives in specific groups of workers



Effetto green pass nella vita delle imprese e nel mercato del lavoro

Giovanni Pigliarmani a
Radio Radicale



Pubblicazioni

Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



I contratti di lavoro

M. Tiraboschi



VII Rapporto ADAPT sulla contrattazione



Percorsi di lettura

Les mondes logistiques. De l'analyse globale des flux à l'analyse située des pratiques de travail et d'emploi

C. Benvegnù, D. Gaborieau, Travail et Emploi n. 162/2020

Warehousing consent? Mobilité de la main-d'œuvre et stratégies syndicales au principe d'une conflictualité différenciée dans les entrepôts italiens et français

C. Benvegnù, L. Tranchant, Travail et Emploi n. 162/2020

Nouveaux emplois ouvriers, nouveaux territoires ouvriers?

Nicolas Raimbault, Travail et Emploi n. 162/2020

La révolution de la e-logistique. E-commerce, travail et retransformation de la chaîne d'approvisionnement de la Californie du Sud

Jake Alimahomed-Wilson, Travail et Emploi n. 162/2020



Rassegna

Green pass e portuali Trieste. Sulla categoria di paternalismo e il caso triestino

Sergio Bologna, il Manifesto

Il tempo del lavoro e dei lavoratori, uno scenario inedito

Tiziano Treu, Il Sole 24 Ore

Smart working a ore, il tornello in tinello

Luigi Oliveri, Phastidio.net



Per uno studio della contrattazione collettiva

M. Tiraboschi



ADAPT International Bulletin n. 18/2021



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Publicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a [Email Address](#)>>

Perchè lo hai ricevuto? [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, viale Berengario, 51 Modena, MO 41121, Italia.

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi
Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo