



Interventi



L'occasione (quasi) persa dello smart working
Francesco Seghezzi



Smart workers: a volte ritornano... (in ufficio)
Marina Brollo



Perché declina l'offerta di lavoro nel Turismo?
Angelo Candido



Il Parlamento approva la legge sulle ITS Academy: un motore per l'occupazione dei giovani e per la rigenerazione del sistema produttivo
Federico Butera



La prevenzione del rischio lavorativo da esposizione a temperature elevate: il caso dei rider sotto la lente dei giudici
Federica Capponi



Decreto trasparenza: quali novità sui contratti di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co.)?
Giada Benincasa



Il mio canto libero – In giro, troppa sfiducia nelle rappresentanze sindacali
Maurizio Sacconi



La rappresentanza tra tradizione e innovazione/5 – Alle origini del sistema duale tedesco
Marco Delle Chiaie



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/117 – Il rinnovo del CCNL imprese radiotelevisive, multimediali e multiplatforma: tutele salariali e novità sugli appalti
Gioele Iacobellis



Occupati e disoccupati – Luglio 2022. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat
Francesco Seghezzi



Politically (in)correct – Elezioni del 25 settembre: considerazioni sui programmi dei partiti su lavoro e pensioni
Giuliano Cazzola



Rileggendo i classici del lavoro/26 – La grande trasformazione. Rileggere oggi Karl Polanyi



Corsi

Smart Working, GDPR e Privacy, Apprendistato
Corsi asincroni ADAPT

ADAPT Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali

Smart Working, GDPR e Privacy, Apprendistato: accedi alla formazione on-demand di ADAPT

Cari amici e gentili lettori,

per rispondere al bisogno di accedere a percorsi formativi aggiornati, frequentabili a distanza e sempre disponibili, senza limiti di spazi e tempi, ADAPT ha progettato e realizzato tre corsi di formazione completamente asincroni, fruibili quindi in ogni momento, e da ogni postazione. Composti da video-lezioni registrate e da materiali per l'apprendimento personale (dispense, articoli, slide) questi nuovi corsi trattano temi di assoluta attualità:

- **Corso Lavoro Agile e Smart Working** (per info clicca qui) per imparare a conoscere, progettare e gestire il lavoro a distanza.
- **Corso GDPR e Privacy** (per info clicca qui) per approfondire i rilevanti aspetti da tener presente quando si trattano dati personali dei lavoratori.
- **Corso Fare Apprendistato** (per info clicca qui) per costruire efficaci percorsi di formazione e servizio, con focus dedicati a tutti e tre i livelli di apprendistato sia in chiave giuridica che pedagogica.

Il costo della singola iscrizione è pari a 80 euro + Iva, con sconti dedicati a chi volesse iscriversi a più corsi: 70 euro + Iva per chi si iscrive a 2 corsi, 50 + Iva a chi si iscrive a tutti e tre.

Ogni corso è strutturato in moduli formativi, ognuno dei quali composto da una o più video-lezioni – per una durata totale di circa 4 ore – e da ulteriori materiali per l'approfondimento. Una volta iscritti, il corso sarà accessibile per una durata di tre mesi a partire dal primo login sulla piattaforma collaborativa di ADAPT.

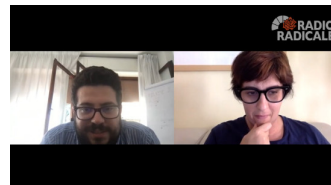
Come sempre, i ricavi di questi corsi saranno integralmente utilizzati per co-finanziare una borsa di dottorato.



Video

Campagna elettorale: quali temi caldi su fronte lavoro, assistenza e previdenza?

Francesco Seghezzi a
Radio Radicale



Campagna elettorale, programmi e la parola "Patto"

Francesco Nespoli a
Radio Radicale

Matteo Colombo



Sulla funzione (e sull'avvenire) del contratto collettivo di lavoro

Michele Tiraboschi, Diritto delle Relazioni Industriali
n. 3/2022

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Covid-19 – Aggiornamento modalità di gestione dei casi e dei contatti stretti

Circolare del Ministero della salute 31 agosto 2022, n. 37615

Recupero trattamenti di integrazione salariale Covid-19. Chiarimenti

Messaggio Inps 29 agosto 2022, n. 3179

Aggiornamento costo del lavoro per il settore metalmeccanico

Decreto Direttoriale 23 agosto 2022, n. 37

Lavoro agile – Modalità di comunicazione telematica dal 1° settembre 2022

Decreto ministeriale 22 agosto 2022, n. 149

Condizioni di lavoro trasparenti – Attuazione Direttiva UE

Decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104

Decreto Trasparenza – Prime indicazioni

Circolare INL 10 agosto 2022, n. 4

Equilibrio tra attività professionale e vita familiare – Attuazione Direttiva UE

Decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105

Decreto Aiuti bis

Decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115

Misure urgenti in materia di semplificazioni fiscali e di rilascio del nulla osta al lavoro

Legge 4 agosto 2022, n. 122

Indicazioni in materia di affidamenti di servizi sociali

ANAC, Linee Guida n. 17/2022



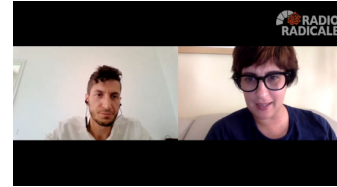
Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Occupati e disoccupati (luglio 2022)

Istat Statistiche Flash, 1° settembre 2022

Labour Market – SWAA August 2022 Updates

Jose Maria Barrero *et al.*, ITAM, Stanford University, University of Chicago, settembre 2022



Lavoro, giovani e campagna elettorale

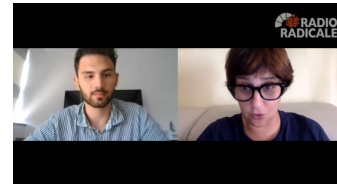
Francesco Seghezzi a
Radio Radicale



Contrattazione in Europa e rapporti tra parti sociali:

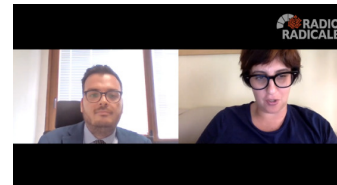
il report Eurofound

Dario Frisoni a
Radio Radicale



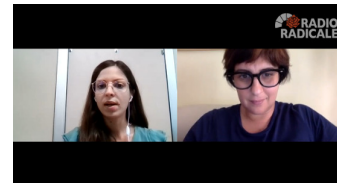
Corte costituzionale e ultime novità sul Jobs Act e indennità di risarcimento per licenziamento

Francesco Lombardo a
Radio Radicale



Lavoratori “somministrati” e parità di trattamento

Annamaria Guerra a
Radio Radicale



Pubblicazioni

Lavoro agile e smart working nella società

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio – Agosto 2022

Excelsior Informa, agosto 2022

Osservatorio Mercato del Lavoro – Il Sestante
Veneto Lavoro, agosto 2022



FareContrattazione

Come si fa un negoziato con le organizzazioni sindacali

Antonio Naddeo, antonionaddeoblog, 11 agosto 2022

CCNQ per la definizione della composizione delle aree di contrattazione collettiva nazionale
Aran, 10 agosto 2022

Retribuzioni contrattuali (aprile-giugno 2022)
Aran, 5 agosto 2022

Ipotesi CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021
Aran, OO.SS., Confederazioni Sindacali, 4 agosto 2022

CCNL Energia e Petrolio – Ipotesi di accordo
Confindustria Energia, OO.SS., 21 luglio 2022

CCNL Elettrico – Ipotesi di accordo
Associazioni di categoria, OO.SS., 18 luglio 2022

Gruppo Zegna – Verbale di accordo premio di produttività
Inco, RSU, OO.SS., 14 luglio 2022



Labour Lawyers

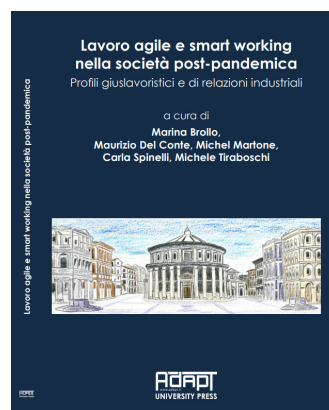
L'organizzazione delle ferie deve tenere conto anche degli interessi del lavoratore. Pertanto, è illegittimo il ricorso unilaterale all'uso delle ferie "forzate" al solo fine di sostituire periodi di cassa integrazione

Corte di Cassazione, ordinanza 19 agosto 2022, n. 24977

Ai sensi dell'art. 2087 c.c., l'impresa che si avvale dei rider deve adottare misure preventive e protettive indicate dall'Inail (progetto Worklimate) per la gestione del rischio derivante dalle ondate di calore
Tribunale di Palermo, ordinanza 18 agosto 2022

Ai sensi dell'art. 2087 c.c., l'impresa che si avvale dei rider deve fornire loro integratori salini e crema solare per contrastare il rischio specifico del "microclima"
Tribunale Palermo, ordinanza 3 agosto 2022

post-pandemica
a cura di M. Brollo *et al.*



Caporalato e sfruttamento del lavoro
a cura di M. Ferraresi,
S. Seminara

Caporalato e sfruttamento del lavoro

Un'indagine di diritto penale, processuale penale e del lavoro

A cura di
Marco Ferraresi, Sergio Seminara

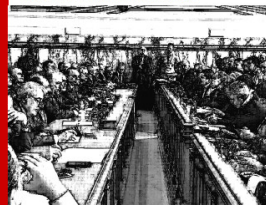


Passato, presente e futuro della rappresentanza di interessi
M. Sacconi, M. Colombo

Maurizio Sacconi
Matteo Colombo

Passato, presente e futuro della rappresentanza di interessi

prefazione di Emmanuele Massagli



Le interviste impossibili.
Marco Biagi venti anni dopo
M. Tiraboschi

Il riferimento all'art. 3 della l. n. 604/1966 da parte dell'art. 46 del decreto cura Italia allude alle motivazioni per le quali non è possibile licenziare (cioè ragioni economiche) e non alla platea di lavoratori soggetti al blocco Corte d'Appello di Roma, sentenza 27 luglio 2022, n. 2712



FareApprendistato e alternanza formativa

L'andamento dell'apprendistato nella crisi pandemica – XX Rapporto di monitoraggio Inapp, Anpal, Ministero del lavoro, Inps, luglio 2022

L'apprendistato nella crisi pandemica a cura di Silvia Vaccaro, Inapp PB n. 30/2022

L'apprentissage en 2021 Dares, settembre 2022

Continuità formativa e rispondenza ai fabbisogni di competenze nella filiera lunga leFP-IFTS-ITS M. Franceschetti *et al.*, Inapp WP n. 91/2022



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Osservatorio sul precariato (gennaio-maggio 2022) Report mensile Inps, 25 agosto 2022

Osservatorio Reddito/Pensione di Cittadinanza (luglio 2022) Inps, 30 agosto 2022

Osservatorio statistico sull'Assegno Unico Universale Inps, 4 agosto 2022

Cassa Integrazione Guadagni e Disoccupazione (dati luglio 2022) Report mensile Inps, 11 agosto 2022

Previsioni dei fabbisogni occupazionali e professionali in Italia a medio termine (2022-2026) Unioncamere, Anpal, luglio 2022

Conti economici trimestrali (II trimestre 2022) Istat Statistiche Flash, 1° settembre 2022

Indicazioni operative per le attività di controllo e vigilanza – Accordo Governo, Regioni e Province autonome Presidenza del Consiglio dei ministri, Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome, 27 luglio 2022

Infortuni e malattie professionali – Open data dei primi sette mesi del 2022

LE INTERVISTE IMPOSSIBILI

MARCO BIAGI VENTI ANNI DOPO MICHELE TIRABOSCHI



ADAPT UNIVERSITY PRESS

Il modo di Biagi. Dizionario della modernità del lavoro a cura di M. Sacconi

IL MODO DI BIAGI DIZIONARIO DELLA MODERNITÀ DEL LAVORO

A CURA DI
MAURIZIO SACCONI



Diritto delle
Relazioni Industriali
n. 2/2022



VIII Rapporto ADAPT sulla contrattazione

Inail, 30 agosto 2022

Andamento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali
Report mensile Inail n. 7/2022

Polo unico di tutela della malattia (I-II trimestre 2022)
Inps Statistiche in Breve, 24 agosto 2022

Inail – Relazione annuale 2021 del Presidente
Inail, 25 luglio 2022

Relazione sull'attività svolta dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro – Anno 2021
INL, 12 agosto 2022

Global Employment Trends for Youth 2022
ILO, 11 agosto 2022

Telework in the EU: Regulatory frameworks and recent updates
O. Vargas Llave et al., Eurofound RR, 1° settembre 2022

Moving with the times: Emerging practices and provisions in collective bargaining
R. Rodriguez Contreras, O. Molina Romo, Eurofound RR, 31 agosto 2022



Percorsi di lettura

Giuseppe Pera. Un giurista da non dimenticare
Bollettino speciale ADAPT n. 31/2007

Giuseppe Pera. Cenni Biografici
Fondazione Giuseppe Pera



Rassegna

Lavoro. La paura di tornare in ufficio
Clara Mazzoleni, Rivista Studio

Cosa dicono sul lavoro i programmi elettorali dei partiti
Bojan Zeric, Wired

Elezioni 2022. Mirafiori e l'irrelevanza della politica
Fabrizio Floris, Vita

Il sindacato non c'è
G. Sateriale, S. Cofferati, HuffPost

Lavoro. Come il south working può rilanciare l'Italia: 2 aziende su 3 pronte ad aprire hub di lavoro al Sud



Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro



Diritto del lavoro e nuove tecnologie

E. Dagnino



Noticias CIELO n. 8/2022



Forbes

WEC
n. 7/2022

Future of work. Can a city be redesigned for the new world of work?
Edwin Heathcote, Financial Times



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena.

ISSN 2240-2721

Questo messaggio è stato inviato a *&It;&It;Email Address>>*

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, Via Rainusso n. 130, 41124, Modena, Italia

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo

Redattore capo: Tommaso Galeotto