

NUOVO CORSO DI FORMAZIONE ADAPT

Comprendere la struttura e le dinamiche dei salari in Italia: la prospettiva del diritto delle relazioni industriali

10 LEZIONI ONLINE DA 4 ORE SINCRONE O ASINCRONE
DA OTTOBRE A DICEMBRE 2023

METODO FORMATIVO

Il corso tende a trattare congiuntamente profili tipici della **gestione e amministrazione del rapporto di lavoro** con aspetti tipici delle relazioni industriali.

Gli argomenti indicati saranno trattati avendo riguardo le **previsioni di legge**, gli **orientamenti della magistratura**, la **prassi** e l'**analisi casistica** di 25 tra principali contratti collettivi di settore.

Saranno analizzati con varie finalità i seguenti CCNL: area tessile, moda, e chimica ceramica (artigianato); cooperative socio-sanitarie; credito; edilizia industria; edilizia artigianato; industria alimentare; industria ceramica; industria chimica imprese minori; industria chimica; industria gomma-plastica; industria metalmeccanica imprese minori (Confimi); industria metalmeccanica imprese minori (Unionmeccanica); industria metalmeccanica; industria vetro e lampade; logistica, trasporto merci e spedizioni; metalmeccanica artigianato; operai agricoli e florovivaisti; pulizie e multiservizi (Fise); lavoro domestico (Fidaldo), scuola (Aninsei); studi professionali; terziario (Confcommercio); tessile, abbigliamento e moda; turismo; vigilanza privata (Assiv).

Sarà inoltre utilizzata la **busta paga come strumento guida** per l'analisi della struttura e gli elementi della retribuzione.

Le lezioni sono pensate e progettate per **integrare teoria e pratica** grazie alla condivisione di casistiche e la realizzazione di esercizi collettivi. **Prima di ogni lezione**, verranno condivisi su una piattaforma online **materiali di approfondimento** che serviranno a preparare il momento di confronto sincrono.

PROGRAMMA

Modulo I – La retribuzione tra legge e contrattazione collettiva

- Il concetto di **retribuzione**;
- La retribuzione tra **principi costituzionali** e **contrattazione collettiva**;
- **Salario minimo, trattamento economico** tabellare e trattamento economico minimo complessivo;
- La retribuzione nei diversi **livelli di contrattazione**;
- Gli assetti retributivi negli **accordi interconfederali**;
- La retribuzione nei diversi **sistemi di relazioni industriali**;
- La **scelta del contratto collettivo**;
- I sistemi di **inquadramento** e **retribuzione**.

Modulo II – Composizione e determinazione della retribuzione

- La classificazione delle **voci retributive presenti in busta paga**: casistiche contrattuali;
- La composizione della busta paga e la **classificazione degli elementi retributivi**;
- Gli elementi della **retribuzione diretta**: casistiche contrattuali;
- Gli elementi della **retribuzione indiretta**: casistiche contrattuali;
- Gli elementi della **retribuzione differita**: casistiche contrattuali;
- La **retribuzione lorda** e la **retribuzione netta**;
- Il **costo del lavoro** e la questione del **cuneo fiscale**.

Modulo III – La retribuzione di produttività e gli appalti di servizi

- Il **quadro normativo**;
- **Vantaggi fiscali e contributivi**;
- Gli elementi della **retribuzione variabile**: casistiche contrattuali;
- Gli indici per la definizione dei **premi di risultato**;
- Esempificazioni su **accordi aziendali**;
- **Appalti pubblici** e **tabelle ministeriali**;
- La retribuzione negli **appalti privati** e nel **contratto di somministrazione**.

CALENDARIO

<i>Modulo I</i>	<i>Modulo II</i>	<i>Modulo III</i>
Venerdì 13 ottobre 2023 (ore 14.00-18.00) <i>Salario minimo e salario contrattuale: la giusta retribuzione tra principi costituzionali e contrattazione collettiva</i>	Venerdì 3 novembre 2023 (ore 14.00-18.00) <i>La struttura della retribuzione nella contrattazione collettiva</i>	Venerdì 1° dicembre 2023 (ore 14.00-18.00) <i>La retribuzione variabile e per obiettivi: tra normativa prassi e analisi contrattuale</i>
Venerdì 20 ottobre 2023 (ore 14.00-18.00) <i>La retribuzione nei diversi sistemi di relazioni industriali e nei diversi livelli di contrattazione</i>	Venerdì 10 novembre 2023 (ore 14.00-18.00) <i>Gli elementi della retribuzione diretta nella contrattazione collettiva: tra elementi fissi e accessori</i>	Mercoledì 6 dicembre 2023 (ore 14.00-18.00) <i>Oltre il concetto di corresponsività: il welfare aziendale</i>
Venerdì 27 ottobre 2023 (ore 14.00-18.00) <i>Sistemi di classificazione economica e di inquadramento nei contratti collettivi</i>	Venerdì 17 novembre 2023 (ore 14.00-18.00) <i>La retribuzione indiretta e differita nella contrattazione collettiva: un ampio sistema di tutele</i>	Venerdì 15 dicembre 2023 (ore 14.00-18.00) <i>Appalti pubblici, appalti privati e somministrazione</i>
	Venerdì 24 novembre 2023 (ore 14.00-18.00) <i>Profili previdenziali e tributari della retribuzione: il cuneo fiscale e contributivo</i>	

COSTI

- Iscrizione a **singola lezione: 150 euro** + IVA (105 euro + IVA per i soci ADAPT);
- Iscrizione a **modulo I o III: 300 euro** + IVA (210 euro + IVA per i soci ADAPT);
- Iscrizione **modulo II: 400 euro** + IVA (280 euro + IVA per i soci ADAPT);
- Iscrizione all'**intero percorso: 750 euro** + IVA (525 + IVA per i soci ADAPT).

MATERIALI E DOCENTI

Durante il corso **saranno messi a disposizione contratti collettivi e accordi aziendali per la realizzazione di esercitazioni e per l'approfondimento laboratoriale.**

Le lezioni vengono registrate e rese poi disponibili sulla piattaforma online di ADAPT, assieme alle slide e ad altri materiali di approfondimento realizzati dai docenti.

Il corso sarà tenuto da docenti esperti e ricercatori di ADAPT.

COORDINATORE SCIENTIFICO DEL CORSO

Michele Tiraboschi, *Ordinario Diritto del lavoro Università di Modena e Reggio Emilia*

INFORMAZIONI

Per informazioni scrivere a: formazione@adapt.it

ISCRIZIONI

Per iscriversi ad una lezione, ad un modulo o all'intero corso compilare il seguente **form online**.

