

[Vai alla versione web](#)



Bollettino ADAPT n. 23/2024

Corso ADAPT

CORSO DI FORMAZIONE **ADAPT** **AGILE**

Contrattazione collettiva e lavoro agile



Contrattazione collettiva e lavoro agile
(14 giugno 2024, iscriviti qui)

Interventi



A tu per tu con Pietro Ichino: la trasformazione tecnologica del lavoro
Intervista a cura di Emanuele Dagnino



Sull'opportunità della revisione della Direttiva EWC: il parere del CESE
Sara Prosdocimi



Occupazione, retribuzioni, formazione: la fotografia del rapporto annuale ISTAT
Federica Chirico



Violenza e molestie nel mondo del lavoro: alcune evidenze dal Rapporto OIL
Giulia Rondelli



Tempi di lavoro, conciliazione e welfare negoziale
Introduzione a cura di Nicola Campese, Maria Giovanna Elmo, Gianluca Picco, Giorgio Impellizzieri



Le criticità del sistema di rilascio del nulla osta all'assunzione per lavoro subordinato dei cittadini extracomunitari
Valeria Virgili



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/212 – Il nuovo CCNL per i lavoratori dello sport: armonizzazione della disciplina previgente e molto altro
Francesca Coluccia

**Il lavoro per i giovani,
i giovani per il lavoro**
Le ragioni del 5x1000
ad ADAPT



Partecipa alla nostra survey
Aiutaci a rispondere sempre meglio alle tue esigenze formative e professionali



Eventi e premi

Il ruolo, le potenzialità e gli spazi di miglioramento della formazione finanziata per sostenere l'evoluzione del lavoro
(18 giugno 2024, Bologna)



Perché questa passione per le relazioni industriali? Curiosità e ammirazione per “A metà strada”, il primo romanzo di Silvio Moretti Emanuele Massagli, Michele Tiraboschi

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Assegno di inclusione – Prime sospensioni per mancata presentazione ai Servizi sociali
Messaggio Inps 5 giugno 2024, n. 2132

Assegno di inclusione e supporto per la formazione e il lavoro – Nuove funzionalità
Messaggio Inps 6 giugno 2024, n. 2146

Pari opportunità e inclusione lavorativa – Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 – Nuovo modello telematico
Decreto interministeriale 3 giugno 2024

Trattamento fiscale applicabile all'indennità risarcitoria per perdita di redditi da lavoro
Risposta dell'Agenzia delle entrate 6 giugno 2024, n. 130

Flusso Uniemens – Chiarimenti e indicazioni
Messaggio Inps 3 giugno 2024, n. 2090



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Le competenze professionali nel mercato del lavoro italiano – Anno 2022
Istat Statistiche Focus, 7 giugno 2024

Rapporto Plus 2023 – Osservare le traiettorie del mercato del lavoro
a cura di Francesca Bergamante, Matteo Luppi, INAPP, 30 maggio 2024

Occupazione femminile e terziario di mercato
Mariano Bella, Ufficio Studi Confcommercio, 29 maggio 2024



FareContrattazione

CCNL turismo, ristorazione, pubblici esercizi – Ipotesi di accordo
FIPE-Confcommercio, Legacoop Produzioni e Servizi, Confcooperative Lavoro e Servizi e Agci-Servizi, OO.SS., 5 giugno 2024



RAPPORTI TERRITORIALI DI FONDIRPESITA - ANNO 2022
IL RUOLO, LE POTENZIALITÀ E GLI SPAZI DI MIGLIORAMENTO DELLA FORMAZIONE FINANZIATA PER SOSTENERE L'EVOLUZIONE DEL LAVORO
10 GIUGNO 2024, ORE 11:00 - 12:00
STABILIMENTO FOSCOLO
VALE PIRELLA PERIMETRO 51
40121 - BOLOGNA

10.30 Registrazione
10.35 Saluti e introduzione ai lavori
Luca Rossi, Presidente Articolazione Territoriale di Fondimpresa Emilia-Romagna
William Balletta, Vicepresidente Articolazione Territoriale di Fondimpresa Emilia-Romagna
11.35 I risultati della Ricerca + i rapporti territoriali di Fondimpresa, Anno 2022
Luca Secchi, Professore Ordinario di Ingegneria della Gestione presso gli Studi della Facoltà di Ingegneria e Scienze Gestionali
11.45 La formazione per governare i processi e l'innovazione nella transizione
Stefano Inghilini, Fondimpresa ADAPT
12.00 Tavola Rotonda: "Talento del lavoro e Transizione Giusta: una riflessione su competenze, professioni e ambienti di lavoro"
Roberto Di Stefano, Scrittore e Membro del Comitato Scientifico della ricerca
Giuseppe Dardari, Professore Ordinario di Ingegneria della Gestione presso il Dipartimento di Chimica, Mineralogia e Petrologia - Università di Roma
Paoletta Tomassetti, Ricercatore di diritto del lavoro, Università degli Studi di Milano e Associate Researcher, European Trade Union Institute
Moderatrice
Margherita Rosati, Ricercatore ADAPT
12.15 Conclusioni
Annamaria Anzilli, Direttore Area Formazione Fondimpresa

Le PMI italiane nelle catene globali del valore: inquadramento e prospettive future per il settore manifatturiero
(25 giugno 2024, Bergamo)



Premio “Antonio De Feo” 2024



Premio “Antonio De Feo”

Il premio 16 marzo 2024 si ha beneficiario il Prof. Avv. Antonio De Feo, Decano di diritto del lavoro all'Università Aldo Moro di Bari e autorevole Avvocato del Foro di Bari.

La facoltà di Giurisprudenza dell'Università Aldo Moro di Bari ha istituito il premio “Antonio De Feo” alla quale il Prof. De Feo ha dato per oltre trent'anni un fondamentale contributo culturale e culturale. In attività, esiguità di una persona dispendiosa della famiglia, si fonda su Premio in memoria dell'Istituto Decano.

All'evento possono concorrere tutti coloro che si sono laureati presso l'Università italiana nel periodo dal 1° luglio 2022 al 31 luglio 2024, con una tesi in diritto o in giurisprudenza, con una tesi di laurea, magistrato o triennale, in materia di diritto del lavoro, diritto della sicurezza sociale, relazioni sindacali e diritto processuale del lavoro.

Il Premio consiste in una somma pari a 2.000 (duemila) euro.

Per concorrere è necessario formulare una domanda indirizzata al Consiglio direttivo della facoltà di Giurisprudenza dell'Università Aldo Moro di Bari (Dipartimento di Giurisprudenza).

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- a) autocertificazione di laurea recente (in originale o in copia fotostatica);
- b) copia della tesi di laurea (in formato pdf);
- c) fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

La domanda deve essere presentata all'indirizzo di posta elettronica di quale il candidato chiede di ricevere la comunicazione.

La domanda, completa degli allegati, dovrà pervenire entro il **20 settembre 2024**, via PEC al Segretario della facoltà Avv. Nicola Ferrarini al seguente indirizzo: nicola.ferrarini@uniba.it

Premio “Gino Giugni” 2024

CCNL servizi assistenziali Anffas – Verbale di accordo

Anffas, OO.SS., 20 maggio 2024



Labour Lawyers

Laddove sia accertata la natura di ente pubblico non economico di una istituzione formativa, questa dovrà applicare il CCNL del pubblico impiego

Tribunale di Rieti, sentenza 7 giugno 2024

Appalti pubblici: l'offerente illegittimamente escluso da una procedura di aggiudicazione può chiedere un risarcimento danni per perdita di opportunità

Corte di Giustizia, sentenza 6 giugno 2024, causa C-547/22

Il lavoratore che si assenta dal lavoro o commette altre irregolarità rilevate attraverso il dispositivo Telepass dell'auto aziendale non può essere licenziato in assenza dell'informativa apposta al dipendente

Corte di Cassazione, ordinanza 3 giugno 2024, n. 15391

L'applicazione del comporta ordinario ad un dipendente disabile costituisce discriminazione indiretta

Corte di Cassazione, sentenza 2 maggio 2024, n. 11731

Nella retribuzione feriale devono essere ricompresi tutti i compensi intrinsecamente collegati all'esecuzione delle mansioni che il lavoratore è tenuto ad espletare in forza del suo contratto di lavoro

Tribunale di Roma, sentenza 21 marzo 2024



Studi, ricerche, documenti istituzionali

Le prospettive per l'economia italiana nel 2024-2025

Istat, 6 giugno 2024

Misery Index Confcommercio. Una valutazione macroeconomica del disagio sociale

Ufficio Studi Confcommercio, MIC n. 6/2024

La corruzione in Italia – Anno 2022-2023

Istat Statistiche Report, 6 giugno 2024

Revisione della direttiva sui comitati aziendali europei

EESC, SOC/791, 30 maggio 2024

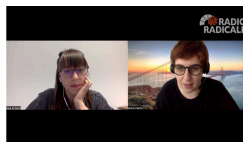


Video

Il terzo rapporto UIL sulla contrattazione aziendale

Ilaria Armaroli

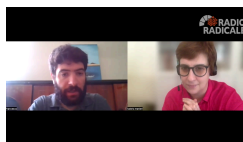
Radio Radicale



Disabilità, periodo di comporto e licenziamenti: come si adeguano normativa e contrattazione dopo la sentenza della Cassazione del 2023?

Francesco Alifano a

Radio Radicale



Pubblicazioni

Tempi di lavoro, misure di conciliazione e welfare negoziale tra legge e contratto collettivo

Artificial intelligence in Industry 4.0
Pierre Bérastégui, ETUI Report n. 1/2024

Professional athletes and the fundamental principles and rights at work
ILO Technical Brief, 30 maggio 2024



Percorsi di lettura

Patente a punti per le imprese che operano nei cantieri. La legge è (ancora) da modificare?
Raffaele Guariniello, IPSOA, 31 maggio 2024

La “banca dati” sul mercato del lavoro. Articolo 17, comma 4, legge n. 936/1986
M. Tiraboschi *et al.*, Casi e materiali di discussione: mercato del lavoro e contrattazione collettiva n. 2/2024



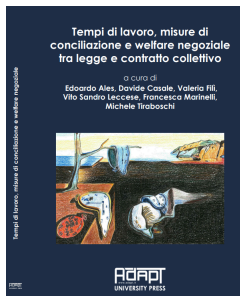
Rassegna

Allarme su Garanzia giovani per i Neet: rischiamo di perdere oltre un miliardo
Il Sole 24 Ore

Poveri e sempre più scoraggiati. Le illusioni perdute dei giovani
Maurizio Franzini, Michele Raitano, Domani

Sustainability portrait. Per una cultura sostenibile d'impresa serve coerenza
Nicola Varcasia, Vita

Impresa sociale, conta più il management o la governance?
Flaviano Zandonai, Vita



L'effettività delle tutele nel lavoro in agricoltura



Professionalità studi n. 1/2024

Professionalità studi

Rivista online di studi su
formazione, lavoro, transizioni occupazionali

In questo numero

Lavori a margine, lavori essenziali, lavori nuovi

- la professionalizzazione dello streamer su Twitch
- professione per la valorizzazione del patrimonio culturale
- il lavoro sanitario: profili disoccupati
- il lavoro durante i percorsi di formazione tecnica
- l'innovazione di fronte alle sfide della trasformazione digitale

N. 1 gennaio-febbraio-marzo 2024

Studium LA SCUOLA



Questo messaggio è stato inviato a <<Email>>

[Perchè lo hai ricevuto?](#) [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, Via Rainusso n. 130, 41124, Modena, Italia

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttrice ADAPT University Press: Giorgia Martini

Redattore capo: Giorgio Impellizzieri