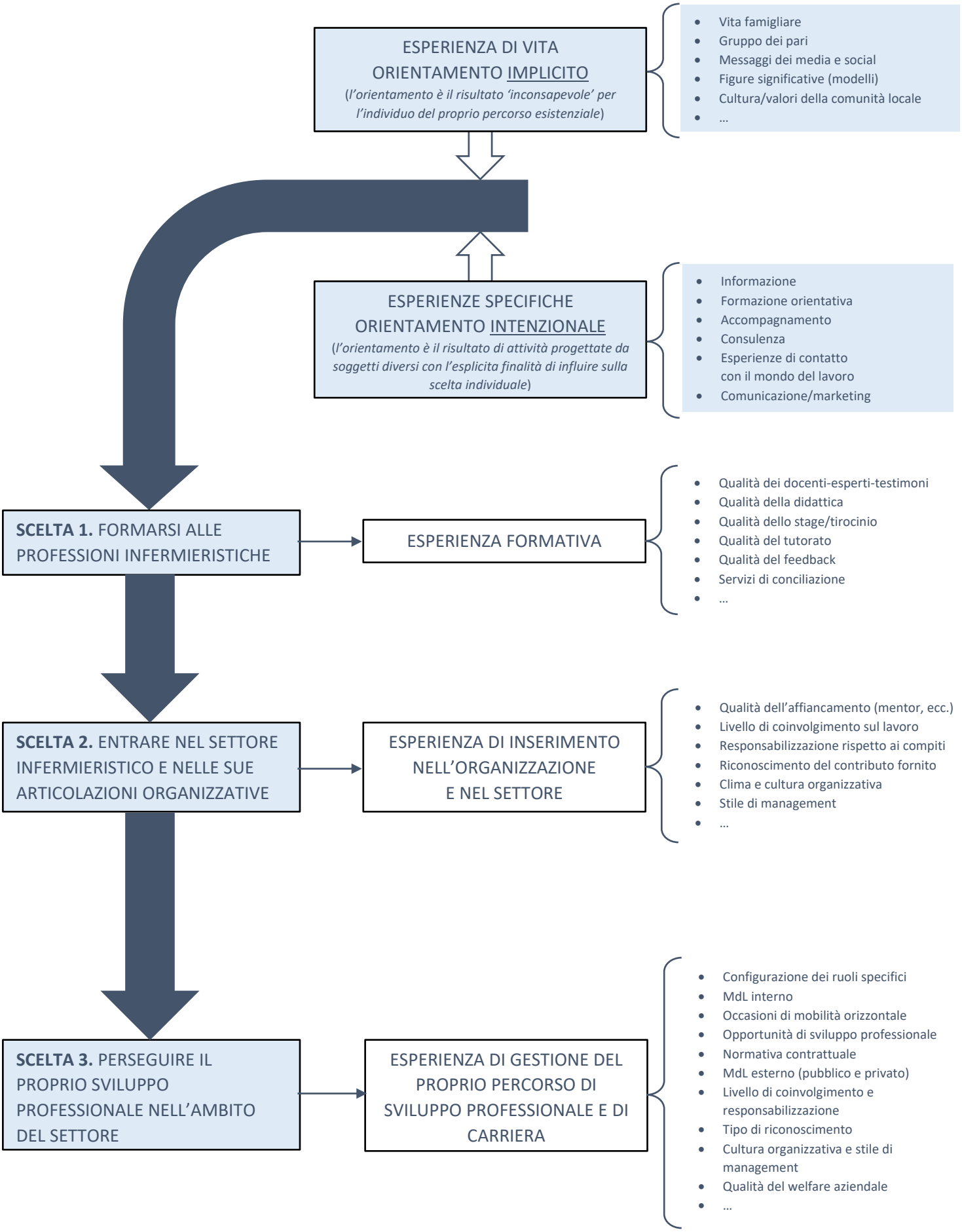
ESPERIENZA DI VITA
ORIENTAMENTO IMPLICITO
(l'orientamento è il risultato 'inconsapevole' per l'individuo del proprio percorso esistenziale)
Vita famigliare
Gruppo dei pari
Messaggi dei media e social
Figure significative (modelli)
Cultura/valori della comunità locale
…
ESPERIENZE SPECIFICHE
ORIENTAMENTO INTENZIONALE
(l'orientamento è il risultato di attività progettate da soggetti diversi con l'esplicita finalità di influire sulla scelta individuale)
Informazione
Formazione orientativa
Accompagnamento
Consulenza
Esperienze di contatto con il mondo del lavoro
Comunicazione/marketing
SCELTA 1. FORMARSI ALLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE
ESPERIENZA FORMATIVA
Qualità dei docenti-esperti-testimoni
Qualità della didattica
Qualità dello stage/tirocinio
Qualità del tutorato
Qualità del feedback
Servizi di conciliazione
…
SCELTA 2. ENTRARE NEL SETTORE INFERMIERISTICO E NELLE SUE ARTICOLAZIONI ORGANIZZATIVE
ESPERIENZA DI INSERIMENTO NELL'ORGANIZZAZIONE E NEL SETTORE
Qualità dell'affiancamento (mentor, ecc.)
Livello di coinvolgimento sul lavoro
Responsabilizzazione rispetto ai compiti
Riconoscimento del contributo fornito
Clima e cultura organizzativa
Stile di management
…
SCELTA 3. PERSEGUIRE IL PROPRIO SVILUPPO PROFESSIONALE NELL'AMBITO DEL SETTORE
ESPERIENZA DI GESTIONE DEL PROPRIO PERCORSO DI SVILUPPO PROFESSIONALE E DI CARRIERA
Configurazione dei ruoli specifici
MdL interno
Occasioni di mobilità orizzontale
Opportunità di sviluppo professionale
Normativa contrattuale
MdL esterno (pubblico e privato)
Livello di coinvolgimento e responsabilizzazione
Tipo di riconoscimento
Cultura organizzativa e stile di management
Qualità del welfare aziendale
…