

ESPERIENZA DI VITA
ORIENTAMENTO IMPLICITO
(l'orientamento è il risultato 'inconsapevole' per l'individuo del proprio percorso esistenziale)

- Vita familiare
- Gruppo dei pari
- Messaggi dei media e social
- Figure significative (modelli)
- Cultura/valori della comunità locale
- ...

ESPERIENZE SPECIFICHE
ORIENTAMENTO INTENZIONALE
(l'orientamento è il risultato di attività progettate da soggetti diversi con l'esplicita finalità di influire sulla scelta individuale)

- Informazione
- Formazione orientativa
- Accompagnamento
- Consulenza
- Esperienze di contatto con il mondo del lavoro
- Comunicazione/marketing

SCelta 1. FORMARSI ALLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

ESPERIENZA FORMATIVA

- Qualità dei docenti-esperti-testimoni
- Qualità della didattica
- Qualità dello stage/tirocinio
- Qualità del tutorato
- Qualità del feedback
- Servizi di conciliazione
- ...

SCelta 2. ENTRARE NEL SETTORE INFERMIERISTICO E NELLE SUE ARTICOLAZIONI ORGANIZZATIVE

ESPERIENZA DI INSERIMENTO NELL'ORGANIZZAZIONE E NEL SETTORE

- Qualità dell'affiancamento (mentor, ecc.)
- Livello di coinvolgimento sul lavoro
- Responsabilizzazione rispetto ai compiti
- Riconoscimento del contributo fornito
- Clima e cultura organizzativa
- Stile di management
- ...

SCelta 3. PERSEGUIRE IL PROPRIO SVILUPPO PROFESSIONALE NELL'AMBITO DEL SETTORE

ESPERIENZA DI GESTIONE DEL PROPRIO PERCORSO DI SVILUPPO PROFESSIONALE E DI CARRIERA

- Configurazione dei ruoli specifici
- MdL interno
- Occasioni di mobilità orizzontale
- Opportunità di sviluppo professionale
- Normativa contrattuale
- MdL esterno (pubblico e privato)
- Livello di coinvolgimento e responsabilizzazione
- Tipo di riconoscimento
- Cultura organizzativa e stile di management
- Qualità del welfare aziendale
- ...