



1° TRIMESTRE 2024

Osservatorio Regionale Mercato del Lavoro

GIUGNO 2024

| | |
|--|-----------|
| PREMESSA..... | 3 |
| IL CONTESTO ECONOMICO..... | 4 |
| IL PUNTO SUL MERCATO DEL LAVORO | 6 |
| 1 IL LAVORO DIPENDENTE | 8 |
| ●●● Le dinamiche generali | 8 |
| ●●● Le dinamiche per le principali dimensioni anagrafiche | 10 |
| ●●● Le dinamiche per tipologia contrattuale..... | 11 |
| Box – LOAgri - prestazioni agricole di lavoro subordinato occasionale a tempo determinato | 15 |
| ●●● Approfondimento (1): dinamiche dei contratti a tempo determinato..... | 16 |
| ●●● Approfondimento (2): dinamiche del lavoro in somministrazione..... | 20 |
| 2 DINAMICHE SETTORIALI E TERRITORIALI DELLA DOMANDA DI LAVORO | 24 |
| 3 ALLA PERIFERIA DEL LAVORO DIPENDENTE..... | 34 |
| ●●● Il lavoro intermittente | 34 |
| ●●● Il lavoro domestico | 34 |
| ●●● Il lavoro parasubordinato | 35 |
| ●●● I tirocini | 36 |
| ●●● I lavori di pubblica utilità..... | 37 |
| ●●● Le prestazioni di lavoro occasionale | 37 |
| 4 I DISOCCUPATI | 40 |
| ●●● Approfondimento (3): I percorsi successivi al rilascio della Did. Presi in carico dai Cpi e rioccupazione..... | 44 |
| 5 I PRINCIPALI INDICATORI SECONDO L'INDAGINE ISTAT SULLE FORZE DI LAVORO | 46 |
| 6 Nota metodologica sul SILV | 47 |

Il Sestante/1° trimestre 2024

VENETO LAVORO
 Osservatorio Regionale Mercato del Lavoro
 Via Ca' Marcello, 67b
 30172 - Venezia Mestre
 www.venetolavoro.it
 osservatorio.mdl@venetolavoro.it

PREMESSA

Il Sestante è il report di riferimento per l'analisi congiunturale del mercato del lavoro attraverso i dati completi del Silv (Sistema informativo del lavoro veneto)¹. Rappresenta una ricognizione dettagliata, elaborata a cadenza trimestrale, dei movimenti registrati con riferimento al lavoro dipendente e parasubordinato nei settori e per le tipologie contrattuali soggetti all'obbligo di Comunicazione Obbligatoria. Esso offre, inoltre, un aggiornamento puntuale sui flussi di ingresso in condizione di disoccupazione riconducibili al rilascio delle Did (dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro) presso i Centri per l'impiego della regione.

Il report viene pubblicato sul sito di Veneto Lavoro in contemporanea all'aggiornamento dei dati statistici navigabili tramite la piattaforma Creavista (www.venetolavoro.it/silv_). Ciò consente a tutti di accedere direttamente ad un ampio set di informazioni dettagliate sotto il profilo temporale, contrattuale, settoriale e in funzione della natura pubblica o privata dell'impresa, che possono essere scaricate ed utilizzate secondo le proprie specifiche esigenze conoscitive.

Le elaborazioni proposte in questo report ed il commento ad esse associato rappresentano una guida all'utilizzo dei dati amministrativi sul mercato del lavoro e supportano l'interpretazione delle dinamiche occupazionali con riferimento a specifici sottoinsiemi dello stesso.

Esso si compone di una prima sezione in cui vengono analizzate, con riferimento al lavoro dipendente in senso stretto (tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e contratti attivati dalle agenzie di somministrazione), le principali informazioni sull'andamento del mercato del lavoro in considerazione dell'insieme dei rapporti di lavoro attivati dalle aziende dislocate in regione. Questa sezione viene integrata da specifici approfondimenti destinati ad indagare più nel dettaglio alcune tematiche che risultano di particolare interesse nella specifica fase congiunturale analizzata.

Segue una nuova sezione che, focalizzando l'attenzione sulla domanda di lavoro espressa dalle aziende (e che tiene conto della dislocazione settoriale delle missioni in somministrazione), consente di esplorare, con sufficiente dettaglio informativo, le dinamiche territoriali e settoriali che contraddistinguono il mercato del lavoro regionale.

Si propone poi una sezione relativa alle tipologie occupazionali, in un certo senso, collocate alla periferia del lavoro dipendente. Si tratta di un insieme di modalità lavorative che, come da tradizione per l'Osservatorio sul mercato del lavoro, vengono considerate separatamente rispetto al lavoro dipendente in senso stretto. Confluiscono in questa sezione, oltre al lavoro parasubordinato, anche i contratti di lavoro domestico attivati dalle famiglie e il lavoro intermittente del quale, al momento, non si ha contezza dell'effettiva quantità di lavoro conseguente all'avvio della relazione lavorativa. Le informazioni sul lavoro occasionale sono riferite ai dati Inps disponibili in merito alle prestazioni attivate.

La sezione dedicata agli ingressi in disoccupazione (rilasci di Dichiarazioni di disponibilità) propone uno spaccato delle principali informazioni sulle caratteristiche ed i percorsi delle persone alla ricerca di lavoro. Chiudono due brevi schede analitiche: la prima offre un aggiornamento dei principali indicatori del mercato del lavoro riferiti alla Rilevazione sulle forze di lavoro dell'Istat, la seconda – a carattere di nota metodologica – presenta, invece, un confronto delle dinamiche occupazionali delineate attraverso il Silv con i dati ricavati dall'Osservatorio sul precariato dell'Inps.

¹ Poiché i dati di origine amministrativa sono comunque soggetti a costante aggiornamento, i dati presentati trimestralmente e che fanno riferimento ad una nuova estrazione dalle basi dati, sono soggetti a revisione anche per il passato.

IL CONTESTO ECONOMICO

Anche nella prima parte del 2024 lo scenario internazionale ha continuato a mantenersi incerto a causa delle accresciute tensioni geopolitiche e del perdurare dei conflitti in Ucraina e Medio Oriente. L'economia internazionale ha mantenuto un ritmo di crescita positivo seppur con andamenti differenti tra le varie aree geografiche. L'inflazione ha rallentato più velocemente del previsto, grazie al calo dei prezzi delle materie prime energetiche e all'efficacia delle politiche monetarie restrittive.²

Il dinamismo dell'economia statunitense è confermato anche nei primi mesi del 2024 e le attese di crescita si sono tradotte in una nuova crescita del Pil sia su base congiunturale (+0,3%) che rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (+1,3%). La crescita osservata per la Cina si mantiene fragile e risente ancora delle difficoltà che continuano a caratterizzare il settore immobiliare. Nel primo trimestre del 2024 il Pil cinese, sospinto dal rafforzamento dell'attività industriale e dall'export, tuttavia fortemente condizionato dalle misure di sostegno del Governo, è cresciuto del +1,6% su base congiunturale e del +5,3% in termini tendenziali.

Nell'Area Euro, in un contesto di rischi geopolitici ancora elevati, nella prima parte del 2024 la crescita complessiva si è confermata debole³. I dati macroeconomici più recenti hanno, tuttavia, mostrato una situazione superiore alle attese⁴ e, dopo cinque trimestri di stagnazione, nel primo trimestre del 2024 il Pil dell'Area Euro è risultato in crescita del +0,3% rispetto al trimestre precedente e del +0,4% nel confronto con il primo trimestre del 2023.⁵ La dinamica espansiva, pur debole, ha interessato pressoché tutti gli stati membri: si è registrata una frenata dalla flessione del Pil tedesco (+0,2% in termini congiunturali e -0,2% nel confronto con il primo trimestre del 2023); il Pil della Francia è cresciuto del +0,2% sull'ultimo trimestre del 2023 e del +1,1% sul primo trimestre 2023; quello della Spagna ha registrato un incremento del +0,7% in termini congiunturali e +2,4% su base tendenziale. Nell'insieme, la crescita osservata nell'Area Euro è risultata trainata dall'espansione dei consumi privati ed è stata avvantaggiata dalla crescita dei salari reali e dell'occupazione. Il settore dei servizi mostra una nuova espansione, mentre nel manifatturiero si registrano segnali di stabilizzazione su livelli contenuti.

Per quanto riguarda l'Italia, secondo le stime Istat di fine maggio riferite ai Conti Economici trimestrali,⁶ nei primi tre mesi del 2024 è confermata una crescita congiunturale del Pil del +0,3% segnando così la terza variazione positiva dopo la flessione del secondo trimestre del 2023. In termini tendenziali l'incremento si attesta al +0,7% (rivisto rispetto alle stime preliminari di fine aprile⁷). Tale risultato riflette un rafforzamento dell'attività economica nel primario, nei servizi e, nel suo insieme, anche nel settore industriale dove, però, a fronte di una vivace dinamica nelle costruzioni, si registra un calo nell'industria in senso stretto, particolarmente penalizzata dalla debolezza della domanda.⁸

La crescita rilevata per il contesto nazionale che, come osservato, si mantiene su ritmi modesti, riflette da un lato la riduzione delle scorte da parte delle imprese ed un debole rafforzamento dei consumi, dall'altro un andamento positivo degli investimenti e della domanda estera netta. Quest'ultima scosta, tuttavia, una contrazione delle importazioni in volume, con una crescita dell'export rimasta nel complesso modesta e trainata dai servizi (a fronte di un calo dell'export di beni).⁹ La flessione dell'export nel primo trimestre 2024 è confermata anche dai dati Istat sulle esportazioni delle regioni italiane diffusi a giugno che danno evidenza di una dinamica congiunturale e tendenziale nel complesso negativa, tuttavia diversificata all'interno del territorio nazionale.¹⁰ Per quanto riguarda il Veneto, nel primo trimestre 2024, il calo tendenziale delle esportazioni in volumi si è attestato al -5,1%.

² Istat (2024), *Le prospettive per l'economia italiana nel 2024-2025*, Previsioni, 6 giugno, www.istat.it

³ European Commission (2024), *Spring 2024 Economic Forecast: A gradual expansion amid high geopolitical risks*, <https://economy-finance.ec.europa.eu/>

⁴ Istat (2024), *Le prospettive per l'economia italiana nel 2024-2025*, Previsioni, 6 giugno, www.istat.it

⁵ Istat (2024), *I trimestre 2024. Conti Economici Trimestrali*, Statistiche Flash, 31 maggio, www.istat.it

⁶ Istat (2024), *I trimestre 2024. Conti Economici Trimestrali*, Statistiche Flash, 31 maggio, www.istat.it

⁷ Istat (2024), *I trimestre 2024. Stima preliminare del Pil*, Statistiche Flash, 30 aprile, www.istat.it

⁸ Istat (2024), *I trimestre 2024. Stima preliminare del Pil*, Statistiche Flash, 30 aprile, www.istat.it; Istat (2024), *I trimestre 2024. Conti Economici Trimestrali*, Statistiche Flash, 31 maggio, www.istat.it

⁹ Refricerche (2024), *Congiuntureref. 2024, quasi buona la partenza*, n. 11, 4 giugno, www.refricerche.it

¹⁰ Istat (2024), *I trimestre 2024. Le esportazioni delle regioni italiane*, Statistiche Flash, 11 giugno, www.istat.it

L'attività manifatturiera della regione, secondo l'indagine VenetoCongiuntura, si è confermata debole nel primo trimestre 2024 delineando una fase di sostanziale tenuta del ciclo economico; la produzione industriale si stima in lieve aumento su base congiunturale (+0,7% secondo la variazione destagionalizzata e +1,4% in base alla variazione congiunturale grezza) mentre su base annua si prospetta una diminuzione del -2,4%, mostrando tuttavia un ritmo di decrescita più blando rispetto al passato.¹¹

Per quanto riguarda nello specifico il mercato del lavoro, gli indicatori internazionali di inizio anno evidenziano condizioni occupazionali che si sono mantenute solide in molte aree, con tassi di disoccupazione particolarmente bassi. Nell'Area Euro, nonostante la crescita contenuta, l'occupazione è aumentata del +0,3% nel primo trimestre di quest'anno, mentre il tasso di disoccupazione si è attestato sui minimi storici.¹²

Anche in Italia, nonostante i livelli di attività moderati, nel primo trimestre del 2024 il mercato del lavoro ha continuato a rafforzarsi. Secondo i dati della Rilevazione sulle forze di lavoro dell'Istat, gli occupati sono risultati in aumento sia in termini congiunturali (+0,3% rispetto al quarto trimestre 2023) sia in termini tendenziali (+1,7%) a seguito dell'incremento dei dipendenti a tempo indeterminato e degli indipendenti. Le principali determinanti della crescita sono state soprattutto la componente maschile, i lavoratori più anziani, gli stranieri e, dal punto di vista territoriale, il Mezzogiorno (dove l'aumento è stato decisamente più marcato che nelle altre ripartizioni). La domanda di lavoro si è confermata più robusta nei servizi, mentre la crescita è risultata più contenuta nell'industria. È diminuito il numero di disoccupati (-2,9% su base congiunturale; -5,9% in termini tendenziali); gli inattivi 15-64 anni sono aumentati leggermente in chiave congiunturale (+0,3%) ma diminuiscono su base tendenziale (-1,9%) mostrando una contrazione particolarmente marcata tra le forze lavoro potenziali.¹³ Le ore lavorate sono aumentate del +0,6% rispetto al trimestre precedente e del +1,5% sul primo trimestre 2023. Il tasso di posti vacanti, pari a 2,1%, è diminuito leggermente sia in termini congiunturali (-0,3%) che tendenziali (-0,2%). Esso è risultato contrarsi nei servizi, mentre è rimasto invariato nell'industria, attestandosi rispettivamente al 2% e al 2,2%. In significativo aumento, invece, – confermando il persistere di strategie di *labour hoarding* da parte delle imprese – il ricorso alla cassa integrazione, soprattutto nell'industria.¹⁴

Nel primo trimestre 2024 il numero degli occupati in Veneto è risultato pari a 2,19 milioni, in leggera contrazione sia in chiave congiunturale che tendenziale a causa di un'importante flessione degli indipendenti. Gli occupati dipendenti (1,78 milioni) risultano invece in crescita. Il tasso di occupazione 15-64 anni si attesta al 69,2%, quello di attività al 72,3% (entrambi in leggero calo). La disoccupazione si mantiene ai minimi (4,2%) mentre è tornato a crescere il numero degli inattivi e il tasso di inattività (27,7%) mostrando, in controtendenza rispetto al complessivo contesto nazionale, una nuova crescita delle forze di lavoro potenziali.

Che cosa aspettarsi per i prossimi trimestri? Secondo le previsioni, la crescita economica nel breve periodo potrebbe scontare gli effetti dell'inasprimento delle politiche fiscali finalizzato a contenere l'elevato debito pubblico. Secondo il FMI la crescita mondiale nel 2024 dovrebbe stabilizzarsi attorno al +3,2% (inferiore al passato). L'indebolimento dell'economia mondiale e l'acuirsi delle tensioni commerciali tra le maggiori economie rappresentano anche per l'Area Euro un importante freno alle possibilità di espansione. Inoltre, nel corso del 2024 è attesa evolversi in senso restrittivo la politica fiscale conseguente all'adesione dei Paesi membri alle regole riviste del Patto di stabilità e crescita. Le previsioni per i prossimi mesi indicano una possibile, lenta, ripresa dell'economia, sostenuta dal rialzo dei redditi reali e da un possibile rafforzamento delle esportazioni. Le previsioni di primavera della Commissione Europea indicano per il 2024 una crescita del Pil del +1,0% nell'UE e del +0,8% nell'Area Euro. Per il 2025 le stime si attestano ad un +1,6% nell'UE e +1,4% nella zona euro.¹⁵

Per quanto riguarda l'Italia, nel breve termine dovrebbe proseguire la fase di moderata espansione.¹⁶ Secondo le previsioni Istat di inizio giugno, il Pil italiano è atteso crescere del +1,0% nel 2024 e del +1,1% nel 2025, in lieve accelerazione rispetto al 2023.¹⁷ Per il Veneto, secondo le stime Prometeia è prevista una crescita del Pil pari +0,8% nel 2024 e +1% nel 2025.

¹¹ Unioncamere Veneto (2024), *Il Veneto nel I trimestre 2024: un quadro aggiornato dell'economia*, www.venetocongiuntura.it

¹² Banca Centrale Europea (2024), *Bollettino economico 2/2024*, www.bancaditalia.it

¹³ Istat (2024), *I trimestre 2024. Il mercato del lavoro. Una lettura integrata*, Statistiche flash, 13 giugno, www.istat.it.

¹⁴ *Ibid.*

¹⁵ European Commission (2024), *Spring 2024 Economic Forecast: A gradual expansion amid high geopolitical risks*, <https://economy-finance.ec.europa.eu/>

¹⁶ UPB (2024), *Nota sulla Congiuntura* – aprile 2024, www.upbilancio.it.

¹⁷ Istat (2024), *Le prospettive per l'economia italiana nel 2024-2025*, Previsioni, 6 giugno, www.istat.it

IL PUNTO SUL MERCATO DEL LAVORO

Dinamica generale del lavoro dipendente

Guardando all'insieme dei rapporti di lavoro dipendente, il saldo delle posizioni lavorative osservato in Veneto nel primo trimestre del 2024 continua a mantenersi positivo (+29.800), tuttavia risulta ridimensionato rispetto a quello registrato nello stesso periodo dell'anno precedente. Nel corso del trimestre si sono registrate 213.700 nuove assunzioni, in contrazione (-2%) rispetto al 2023, ma al di sopra dei livelli registrati nel 2019 (+4%). Le cessazioni sono state 184.000, in leggera crescita (+1%) rispetto all'analogo trimestre dell'anno precedente.

Su base annua (considerando il periodo aprile 2023-marzo 2024, nel confronto con quello aprile 2022-marzo 2023) si registra una diminuzione sostanzialmente di pari misura sia per le assunzioni che per le cessazioni (-3%). Il saldo complessivo si attesta attorno alle +35.000 posizioni di lavoro, leggermente al di sotto di quello registrato nell'annualità precedente.

Dal punto di vista socio-anagrafico, i saldi annui risultano positivi ma in ridimensionamento per tutte le categorie anagrafiche osservate. Gli uomini e gli italiani registrano le contrazioni della crescita più significative. Il calo delle assunzioni registrato nel trimestre interessa i lavoratori di entrambi i generi, anche se risulta più marcato per le donne (-5%, contro il -2% degli uomini), mentre per quanto riguarda l'età i rallentamenti più significativi interessano i giovani e gli adulti (rispettivamente -4% e -3%). Si registra, invece, un incremento delle attivazioni contrattuali per gli *over 54* anni (+7%) e gli stranieri (+3%), categorie per le quali si rileva contemporaneamente anche il maggior incremento delle cessazioni.

Andamenti per tipologia contrattuale

Nel corso del primo trimestre del 2024 prosegue la crescita dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con un saldo pari +8.500 posizioni di lavoro, in linea con quello registrato nell'analogo trimestre del 2022 ma decisamente meno favorevole del risultato, molto positivo, dei primi tre mesi del 2023. A trainare la contrazione – registrata soprattutto nel comparto industriale – hanno contribuito una riduzione degli accessi a questa forma contrattuale ed un leggero aumento delle cessazioni.

Per l'apprendistato si registra un bilancio del trimestre pari a circa +500 posizioni di lavoro evidenziando una netta contrazione rispetto al 2023 che va, in particolar modo, ricollegata al calo delle assunzioni (-6%).

Il bilancio del tempo determinato nei primi tre mesi del 2024 è pari a +20.500 posizioni di lavoro, in miglioramento rispetto allo stesso periodo del 2023. Risultano in crescita sia i nuovi reclutamenti con questa forma contrattuale (+3%), sia le cessazioni (+3%), mentre si registra un forte calo delle trasformazioni a tempo indeterminato (-15%).

Anche per il lavoro in somministrazione il bilancio trimestrale è positivo (+200 posizioni) tuttavia in significativa contrazione rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (+2.600). Le attivazioni contrattuali mostrano una riduzione del -15% sia rispetto all'anno precedente, sia nei confronti dello stesso periodo del 2019. A calare sono sia le assunzioni a tempo determinato (-13%) che quelle a tempo indeterminato (più che dimezzate rispetto all'analogo periodo sia del 2023, sia del 2019).

Per settore e provincia

La complessiva flessione della domanda di lavoro registrata nel primo trimestre del 2024 si lega alla contrazione delle assunzioni nell'industria (58.500, -11% sul 2023), con un calo che riguarda buona parte delle attività nel macro-settore, in particolare il metalmeccanico (-21%) e, all'interno del *made in Italy*, il calzaturiero (-28%), l'oreficeria (-31%) e il tessile-abbigliamento (-19%). Si mantengono in crescita le attivazioni nelle costruzioni (+4%). Negli altri due macro-settori le variazioni tendenziali mostrano un significativo rafforzamento delle assunzioni per l'agricoltura (+7%) mentre nei servizi risultano stabili rispetto all'analogo trimestre dell'anno precedente.

Seppur con volumi e trend differenti, i tre macro-settori contribuiscono positivamente al saldo trimestrale che risulta ridimensionato rispetto a quanto registrato nell'ultimo biennio. Ad incidere maggiormente è soprattutto il rallentamento rilevato nel secondario dove il bilancio del trimestre (+6.500) risulta in netta contrazione sia rispetto all'anno precedente (+11.600) che rispetto al 2022 (+15.400). La flessione osservata è maggiore nel metalmeccanico e, nel *made in Italy*, è evidente soprattutto nell'industria del tessile-abbigliamento, nel calzaturiero e in quella alimentare. Anche nel terziario il saldo registrato (+18.500) mostra un leggero rallentamento rispetto ai primi tre mesi del 2023; esso è tuttavia particolarmente positivo e risulta trainato dalle buone *performance* dei servizi turistici (+11.400) che – grazie anche alla cadenza anticipata delle festività pasquali – mostrano risultati migliori rispetto a quelli dell'anno precedente.

La domanda di lavoro registrata nel primo trimestre del 2024 cala in quasi tutte le province, soprattutto a Vicenza (-7%) e Venezia (-6%); fa eccezione Verona, l'unica a poter contare sull'aumento delle attivazioni nel terziario che le consente di rimanere in terreno positivo (+4%). Il comparto industriale traina la contrazione della domanda complessiva, mostrando un rallentamento importante soprattutto nelle province di Vicenza (-16%), Rovigo (-15%), Verona e Belluno (-11%), Treviso (-10%).

Il bilancio occupazionale del trimestre è positivo ma in rallentamento rispetto all'anno precedente in tutti i territori. L'unica eccezione è rappresentata da Belluno dove la dinamica dei primi mesi dell'anno è fortemente condizionata dalla chiusura della stagione invernale. Le province nelle quali i saldi occupazionali mostrano le flessioni maggiori sono quelle di Vicenza (+2.000 nel primo trimestre del 2024), Padova (+3.600) e Treviso (+2.600), territori nei quali a pesare è stato soprattutto il rallentamento registrato nel comparto industriale.

Alla periferia del lavoro dipendente

Nel primo trimestre del 2024 le attivazioni di contatti di lavoro intermittente, che continuano a riguardare soprattutto i servizi, ed in particolare quelli turistici, sono state 17.900 pressoché in linea con quelle dell'analogo periodo dell'anno precedente.

Nel lavoro domestico la nuova flessione delle assunzioni registrate nei primi tre mesi del 2024 conferma il trend di progressiva diminuzione dopo il *boom* osservato nel 2020; il bilancio occupazionale è leggermente negativo (-300 posizioni) ma in linea con quello registrato l'anno precedente.

Nell'ambito del lavoro parasubordinato le dinamiche occupazionali risultano ancora fortemente condizionate dall'entrata in vigore della riforma che ha riguardato la regolazione dei rapporti di lavoro legati all'ambito sportivo e all'introduzione delle relative indicazioni operative. Le nuove attivazioni contrattuali nel primo trimestre del 2024 sono state 17.100, un terzo delle quali riferite al lavoro sportivo; il bilancio occupazionale risulta negativo per -2.500 posizioni di lavoro, in controtendenza rispetto ai saldi positivi registrati nello stesso periodo degli anni precedenti.

I tirocini avviati nel corso del primo trimestre del 2024 si attestano complessivamente a 6.100, con valori leggermente superiori a quelli dello stesso trimestre dell'anno precedente.

Disoccupati

Nella prima parte del 2024 gli ingressi in condizione di disoccupazione sono stati 31.700, un valore che rimane pressoché stabile rispetto sia all'anno precedente che al 2019. Per i disoccupati veri e propri, provenienti da precedenti esperienze lavorative, gli ingressi in disoccupazione (28.200 Did) risultano in leggera contrazione rispetto al 2023; gli inoccupati, senza precedenti rapporti di lavoro (3.500 Did, pari all'11% del totale), risultano in aumento sia nel caso dei giovani (+10%) che degli adulti (+25%).

1 IL LAVORO DIPENDENTE

●●● Le dinamiche generali

Nel primo trimestre del 2024 in Veneto si sono registrate 213.700 assunzioni nel lavoro dipendente (**tab. 1.1**), in riduzione del -2% rispetto allo stesso periodo del 2023, ma ancora superiori al valore registrato nel 2019 (+4%) prima dell'avvento della pandemia. Il volume delle cessazioni, pari a 184.000, è risultato invece in leggera crescita (+1%) rispetto all'analogo trimestre dell'anno precedente¹⁸.

Il saldo trimestrale è pari a +29.800 posizioni di lavoro¹⁹ e, per via degli andamenti osservati nei flussi di assunzioni e cessazioni, risulta ridimensionato rispetto a quello, particolarmente positivo, registrato nell'anno precedente (+36.100 unità). Il confronto trimestrale in termini tendenziali mostra, inoltre, come esso sia il più basso tra quelli osservati negli ultimi sei anni, escludendo quelli rilevati nel periodo pandemico.

Tab. 1.1 – Veneto. Posizioni di lavoro dipendente*. Flussi di assunzioni, cessazioni e saldo. 2008 – 1° trim. 2024 (val. in migliaia)

| | Assunzioni | Cessazioni | Saldo |
|-----------------|------------|------------|-------|
| 2008 | 755,0 | 729,1 | 25,9 |
| 2009 | 591,5 | 627,2 | -35,7 |
| 2010 | 630,1 | 628,9 | 1,2 |
| 2011 | 657,7 | 663,6 | -5,9 |
| 2012 | 619,0 | 625,9 | -7,0 |
| 2013 | 616,6 | 628,3 | -11,7 |
| 2014 | 664,2 | 671,2 | -7,0 |
| 2015 | 752,4 | 709,7 | 42,7 |
| 2016 | 727,3 | 687,3 | 40,0 |
| 2017 | 846,2 | 796,8 | 49,4 |
| 2018 | 868,7 | 818,1 | 50,6 |
| 2019 | 815,4 | 785,0 | 30,4 |
| 2020 | 636,1 | 632,9 | 3,3 |
| 2021 | 787,3 | 727,0 | 60,3 |
| 2022 | 884,5 | 850,7 | 33,9 |
| 2023 | 861,7 | 820,3 | 41,3 |
| 2022 – 1° trim. | 219,2 | 185,1 | 34,1 |
| 2023 – 1° trim. | 218,9 | 182,8 | 36,1 |
| 2024 – 1° trim. | 213,7 | 184,0 | 29,8 |

* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e contratti di somministrazione.
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

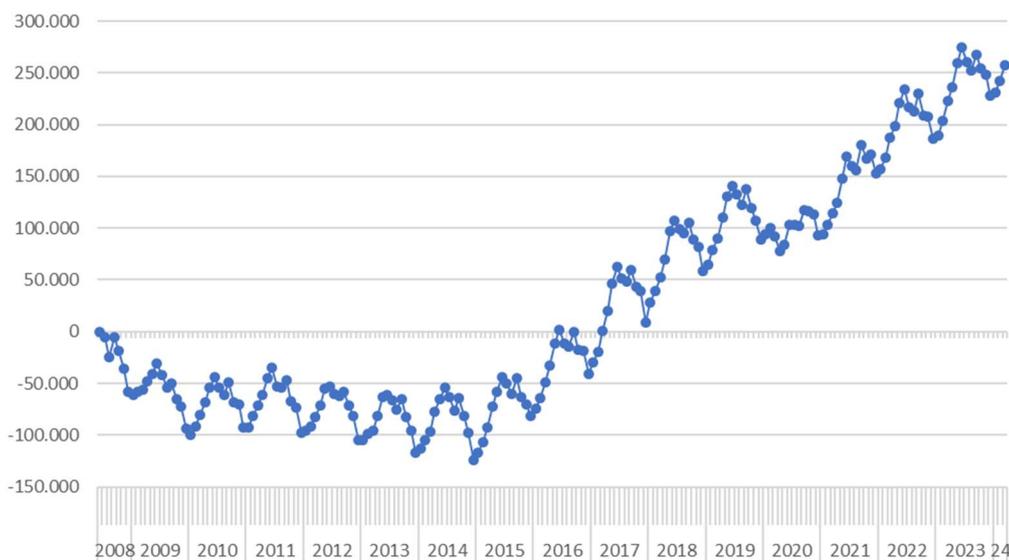
I **grafici 1.1** e **1.2** rappresentano l'andamento della dinamica delle posizioni di lavoro dipendente in un arco temporale di lungo periodo: il primo illustra la variazione, ottenuta cumulando i saldi mensili, delle posizioni di lavoro in essere a ogni fine mese nel periodo che va dal secondo semestre 2008 al 31 marzo 2024; il secondo permette invece di osservare le variazioni tendenziali su base annua a partire dal secondo semestre 2009, sempre fino alla fine del trimestre considerato.

¹⁸ A partire da questo numero sono state introdotte delle modifiche alle procedure di elaborazione dei dati. Esse riguardano in particolare l'esclusione delle Comunicazioni Obbligatorie non validate e la cancellazione di eventi inerenti sia l'occupazione sia la disoccupazione che risultano duplicati.

¹⁹ Le posizioni di lavoro dipendente sono costituite dai rapporti di lavoro, sia a tempo pieno che a tempo parziale, alle dipendenze delle imprese e delle istituzioni. Sono inclusi i contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato, l'apprendistato e, nella somministrazione, i contratti attivati dalle agenzie con i lavoratori. Restano esclusi i rapporti con contratto di lavoro intermittente e i rapporti di lavoro domestico e parasubordinato, di cui si darà conto nel paragrafo 3.

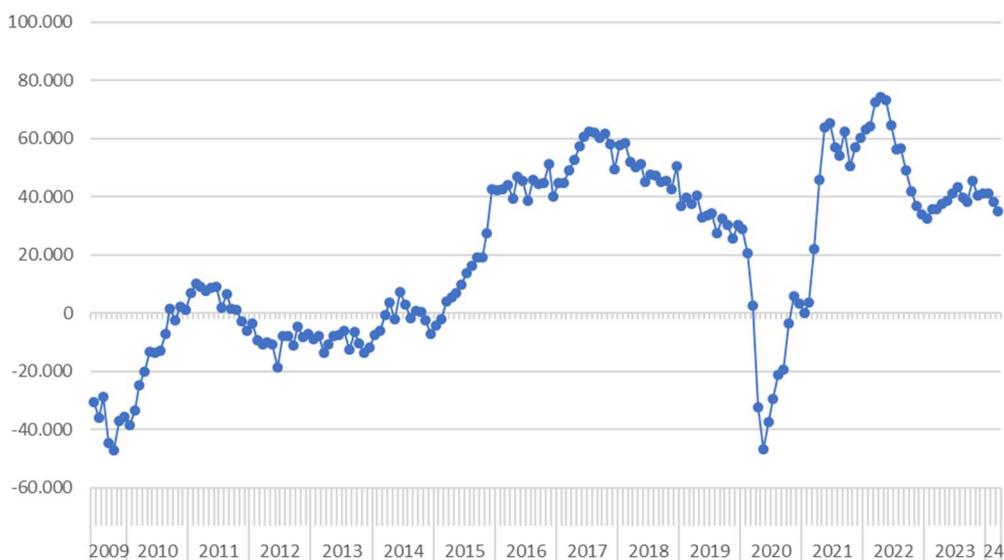
Analizzando nello specifico la dinamica occupazionale dell'ultimo triennio risulta evidente, dopo la marcata contrazione dei livelli occupazionali durante il 2020, l'avviarsi dalla seconda metà del 2021 di una fase di ripresa dell'occupazione. Il rimbalzo economico si è caratterizzato per un'accentuata mobilità nel mercato del lavoro in particolare fino alla metà del 2022, per poi assumere un ritmo man mano meno sostenuto. Nel primo trimestre del 2024 la dinamica occupazionale si conferma ancora positiva, ma risente in maniera più accentuata del trend di progressivo ridimensionamento della domanda di lavoro.

**Graf. 1.1 – Veneto. Posizioni di lavoro dipendente*
Variazioni cumulate rispetto al 30 giugno 2008. Dati mensili**



* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e contratti di somministrazione.
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

**Graf. 1.2 – Veneto. Posizioni di lavoro dipendente*
Variazioni tendenziali a 12 mesi. Dati mensili**



* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e contratti di somministrazione.
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

●●● Le dinamiche per le principali dimensioni anagrafiche

La **tab. 1.2a** mostra la dinamica dei rapporti di lavoro dipendente e la variazione delle assunzioni e delle cessazioni, calcolata su base annua (anno mobile compreso tra aprile 2023 e marzo 2024 e variazione rispetto al periodo aprile 2022 – marzo 2023), relativamente alle principali caratteristiche dei lavoratori.

Per quanto riguarda la cittadinanza, si registra un calo delle attivazioni contrattuali concentrato tra gli italiani (-5%) mentre, per contro, risultano in crescita (+2%) i nuovi rapporti instaurati con lavoratori stranieri. Rispetto al genere, la riduzione della domanda di lavoro è più significativa per le donne (-5%, uomini -2%) e, in base all'età, per gli adulti e i giovani (per entrambi -4% circa). I lavoratori con più di 54 anni e gli stranieri sono invece gli unici a registrare un incremento sia delle assunzioni che delle cessazioni.

I saldi risultano positivi per tutte le componenti considerate, ma più favorevoli rispetto all'anno precedente solo per le donne e gli italiani.

Tab. 1.2a – Veneto. Dinamica dei rapporti di lavoro dipendente* nel periodo aprile 2023-marzo 2024 e variazioni rispetto al corrispondente periodo precedente (aprile 2022-marzo 2023)

| | Assunzioni | | Cessazioni | | Saldi (000) | |
|---------------------------------|----------------|----------|----------------|----------|-----------------------|-----------------------|
| | Val.ass. (000) | Var. (%) | Val.ass. (000) | Var. (%) | Apr. 2022 – mar. 2023 | Apr. 2023 – mar. 2024 |
| Totale | 856,5 | -3,1% | 821,5 | -3,2% | 35,8 | 35,0 |
| Genere | | | | | | |
| Uomini | 464,9 | -1,6% | 447,7 | -1,1% | 19,9 | 17,2 |
| Donne | 391,6 | -4,9% | 373,8 | -5,6% | 16,0 | 17,9 |
| Cittadinanza | | | | | | |
| Italiani | 615,2 | -5,2% | 599,0 | -5,4% | 15,6 | 16,2 |
| Stranieri | 241,3 | 2,4% | 222,5 | 3,3% | 20,2 | 18,8 |
| Classe d'età | | | | | | |
| Giovani (< 30 anni) | 330,1 | -3,5% | 286,5 | -3,4% | - | - |
| Adulti (30-54 anni) | 430,2 | -4,3% | 414,6 | -4,5% | - | - |
| Senior (55 anni e più) | 96,2 | 4,1% | 120,4 | 2,5% | - | - |
| Qualifica | | | | | | |
| Dirigenti | 2,1 | -4,6% | 2,4 | -0,9% | -0,2 | -0,3 |
| Prof. intellettuali | 98,7 | -8,7% | 93,2 | -9,8% | 4,8 | 5,5 |
| Professioni tecniche | 52,8 | -4,4% | 48,8 | -2,8% | 5,0 | 4,0 |
| Impiegati | 86,3 | -4,0% | 79,1 | -3,7% | 7,7 | 7,1 |
| Professioni qualif. dei servizi | 212,9 | 0,9% | 201,9 | -0,2% | 8,6 | 11,0 |
| Operai specializzati | 115,6 | -3,3% | 115,3 | 0,4% | 4,7 | 0,4 |
| Conduttori e operai semi-spec. | 73,4 | -9,2% | 73,8 | -4,9% | 3,3 | -0,4 |
| Professioni non qualificate | 214,6 | -1,3% | 206,8 | -4,0% | 2,0 | 7,8 |

* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e contratti di somministrazione.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

I dati riferiti al primo trimestre 2024 e riportati nella **tab. 1.2b** permettono di scomporre ed analizzare nel dettaglio le dinamiche complessivamente osservate. Nel confronto con lo stesso periodo dell'anno precedente, si registrano saldi positivi ma in ridimensionamento per tutte le categorie di lavoratori, soprattutto per gli uomini e, per quanto riguarda la cittadinanza, per la componente italiana.

Il calo delle assunzioni interessa i lavoratori di entrambi i generi (-3% per le donne e -2% per gli uomini), gli italiani (-5%) e, per quanto riguarda l'età, gli adulti (-4%) e i giovani (-3%); gli *over 54* anni e gli stranieri registrano, invece, un aumento delle attivazioni contrattuali (+7% e +3% rispettivamente). Per queste due categorie si rileva anche il maggior incremento del volume di cessazioni.

Tutti i gruppi professionali registrano un saldo trimestrale positivo, ma a trainare il bilancio delle posizioni lavorative sono soprattutto i risultati osservati per le professioni non qualificate (+7.500 unità) e per quelle qualificate dei servizi (+7.100). Tuttavia, queste ultime rappresentano l'unico gruppo per il quale, per via soprattutto della cadenza anticipata delle festività pasquali, si rilevano rispetto all'analogo periodo del 2023 un miglioramento del saldo occupazionale e una crescita del volume di assunzioni (+4%).

Tab. 1.2b – Veneto. Dinamica dei rapporti di lavoro dipendente* nel 1° trim. 2024 e variazioni rispetto al corrispondente trimestre del 2023

| | Assunzioni | | Cessazioni | | Saldi (000) | |
|---------------------------------|----------------|----------|----------------|----------|---------------|---------------|
| | Val.ass. (000) | Var. (%) | Val.ass. (000) | Var. (%) | 1° trim. 2023 | 1° trim. 2024 |
| Totale | 213,7 | -2,4% | 184,0 | 0,6% | 36,1 | 29,8 |
| Genere | | | | | | |
| Uomini | 119,7 | -1,9% | 102,9 | 1,1% | 20,3 | 16,8 |
| Donne | 94,0 | -2,9% | 81,1 | 0,0% | 15,8 | 13,0 |
| Cittadinanza | | | | | | |
| Italiani | 148,9 | -4,5% | 132,2 | -1,3% | 21,9 | 16,7 |
| Stranieri | 64,8 | 2,8% | 51,8 | 6,0% | 14,2 | 13,0 |
| Classe d'età | | | | | | |
| Giovani (< 30 anni) | 75,3 | -3,3% | 59,9 | 0,4% | - | - |
| Adulti (30-54 anni) | 111,9 | -3,8% | 94,8 | -0,8% | - | - |
| Senior (55 anni e più) | 26,6 | 7,1% | 29,3 | 6,1% | - | - |
| Qualifica | | | | | | |
| Dirigenti | 0,7 | 9,9% | 0,6 | 13,1% | 0,0 | 0,0 |
| Prof. intellettuali | 20,5 | -4,0% | 18,1 | 5,6% | 4,1 | 2,3 |
| Professioni tecniche | 13,6 | -9,5% | 11,4 | -5,0% | 3,0 | 2,2 |
| Impiegati | 23,4 | -0,9% | 19,3 | -0,5% | 4,2 | 4,0 |
| Professioni qualif. dei servizi | 46,9 | 4,3% | 39,8 | 0,4% | 5,4 | 7,1 |
| Operai specializzati | 33,0 | -5,5% | 28,6 | -0,2% | 6,3 | 4,4 |
| Conduuttori e operai semi-spec. | 19,7 | -11,5% | 17,6 | -5,1% | 3,7 | 2,1 |
| Professioni non qualificate | 56,0 | -0,4% | 48,5 | 3,4% | 9,4 | 7,5 |

* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e contratti di somministrazione.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

●●● Le dinamiche per tipologia contrattuale

Nel primo trimestre del 2024 le diverse tipologie contrattuali registrano saldi occupazionali positivi, come tipicamente accade nella prima parte dell'anno, pur presentando dinamiche differenti.

I rapporti di lavoro a tempo indeterminato (**tab. 1.3a**) segnano un saldo pari a +8.500 posizioni di lavoro, in linea con il livello del primo trimestre del 2022, ma meno favorevole di quello particolarmente positivo osservato nei primi tre mesi del 2023 (+14.900 unità); sebbene la contrazione del bilancio occupazionale rispetto all'anno precedente interessa prevalentemente il settore industriale, anche per i servizi si osserva un saldo meno favorevole. Il ridimensionamento del risultato trimestrale è determinato da una riduzione degli accessi a questa forma contrattuale (-6% per le assunzioni e -12% per le trasformazioni), accompagnata da un leggero aumento del volume di cessazioni (+2%).

Per l'apprendistato, il saldo del trimestre è pari a +500 posizioni di lavoro, in contrazione rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (+1.200 unità). Il flusso delle nuove attivazioni contrattuali risulta in riduzione (-6%), mentre la variazione delle uscite risulta nulla per via della compensazione che si osserva tra l'aumento delle conferme a tempo indeterminato (+6%) e la diminuzione delle cessazioni (-3%).

Con riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato (**tab. 1.3b**), il bilancio dei primi tre mesi del 2024 è pari a +20.500 posizioni, in miglioramento rispetto allo stesso trimestre del 2023 (+17.300 unità). Risultano in crescita sia le assunzioni (+2%) che le cessazioni (+3%), a fronte di un calo nelle trasformazioni a tempo indeterminato (-15%).

Per il lavoro in somministrazione il saldo del trimestre (+200 posizioni) risulta in contrazione rispetto ai primi tre mesi del 2023 (+2.600 unità). Questo bilancio è determinato, in particolare, da una significativa riduzione delle assunzioni (-15%) che interessa anche quelle a tempo indeterminato.

Tab. 1.3a – Veneto. Dinamica dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato e apprendistato. Flussi di assunzioni, trasformazioni, cessazioni e saldo. 2008 – 1° trim. 2024 (val. in migliaia)

| | Tempo indeterminato | | | | Apprendistato | | | |
|-----------------|---------------------|-----------------|------------|-------|---------------|-------------------------|------------|-------|
| | Assunzioni | Trasform. a cti | Cessazioni | Saldo | Assunzioni | Trasform. da app. a cti | Cessazioni | Saldo |
| 2008 | 178,5 | 56,1 | 206,5 | 28,1 | 57,4 | 10,5 | 43,0 | 3,8 |
| 2009 | 111,6 | 50,9 | 176,9 | -14,4 | 37,6 | 12,1 | 33,6 | -8,1 |
| 2010 | 108,5 | 52,1 | 167,8 | -7,2 | 41,3 | 13,8 | 32,8 | -5,3 |
| 2011 | 109,3 | 55,3 | 161,0 | 3,5 | 41,5 | 13,5 | 32,6 | -4,6 |
| 2012 | 96,9 | 52,6 | 145,2 | 4,2 | 34,2 | 11,7 | 26,7 | -4,2 |
| 2013 | 86,7 | 42,9 | 139,5 | -9,9 | 27,8 | 9,7 | 23,0 | -4,9 |
| 2014 | 84,5 | 38,4 | 141,2 | -18,4 | 30,3 | 9,4 | 22,1 | -1,2 |
| 2015 | 152,0 | 65,4 | 150,7 | 66,7 | 27,2 | 12,3 | 21,0 | -6,1 |
| 2016 | 100,1 | 48,6 | 143,3 | 5,3 | 33,4 | 11,0 | 20,3 | 2,1 |
| 2017 | 94,8 | 40,4 | 148,4 | -13,2 | 41,0 | 10,4 | 24,6 | 6,0 |
| 2018 | 110,7 | 69,7 | 155,7 | 24,7 | 46,1 | 10,0 | 28,1 | 8,0 |
| 2019 | 122,7 | 90,7 | 164,4 | 49,0 | 47,6 | 12,0 | 30,5 | 5,0 |
| 2020 | 96,2 | 71,7 | 141,7 | 26,2 | 31,5 | 13,5 | 22,2 | -4,2 |
| 2021 | 114,0 | 64,4 | 170,6 | 7,8 | 44,3 | 15,9 | 28,7 | -0,3 |
| 2022 | 138,5 | 91,4 | 191,4 | 38,4 | 48,5 | 15,8 | 32,6 | 0,1 |
| 2023 | 138,1 | 89,6 | 186,9 | 40,7 | 46,0 | 13,0 | 32,2 | 0,8 |
| 2022 – 1° trim. | 38,4 | 22,4 | 51,8 | 8,9 | 11,5 | 4,3 | 6,5 | 0,7 |
| 2023 – 1° trim. | 39,4 | 24,4 | 48,9 | 14,9 | 11,2 | 3,7 | 6,3 | 1,2 |
| 2024 – 1° trim. | 37,0 | 21,6 | 50,1 | 8,5 | 10,6 | 3,9 | 6,1 | 0,5 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Tab. 1.3b – Veneto. Dinamica dei rapporti di lavoro a tempo determinato e in somministrazione. Flussi di assunzioni, trasformazioni, cessazioni e saldo. 2008 – 1° trim. 2024 (val. in migliaia)

| | Tempo determinato | | | | Rapporti in somministrazione | | | | |
|-----------------|-------------------|------------------------|------------|-------|------------------------------|------------------|-----------------------------------|------------|-------|
| | Assunzioni | Trasform. da ctd a cti | Cessazioni | Saldo | Assunzioni | di cui a t. ind. | Trasf. da somm. det. a somm. ind. | Cessazioni | Saldo |
| 2008 | 406,4 | 45,5 | 364,5 | -3,7 | 112,7 | 0,3 | 0,0 | 115,1 | -2,4 |
| 2009 | 363,2 | 38,9 | 336,7 | -12,3 | 79,2 | 0,1 | 0,0 | 80,0 | -0,9 |
| 2010 | 377,5 | 38,3 | 330,5 | 8,7 | 102,8 | 0,1 | 0,0 | 97,8 | 4,9 |
| 2011 | 393,7 | 41,8 | 356,1 | -4,2 | 113,2 | 0,3 | 0,0 | 113,9 | -0,7 |
| 2012 | 383,5 | 40,8 | 349,0 | -6,4 | 104,4 | 0,3 | 0,0 | 105,0 | -0,6 |
| 2013 | 389,8 | 33,2 | 353,4 | 3,2 | 112,2 | 0,5 | 0,0 | 112,3 | -0,1 |
| 2014 | 420,0 | 28,9 | 380,4 | 10,8 | 129,4 | 0,3 | 0,0 | 127,6 | 1,8 |
| 2015 | 417,6 | 53,1 | 384,1 | -19,7 | 155,6 | 2,4 | 0,4 | 153,8 | 1,8 |
| 2016 | 413,1 | 37,6 | 347,8 | 27,7 | 180,7 | 1,1 | 0,2 | 175,9 | 4,8 |
| 2017 | 494,5 | 30,1 | 413,7 | 50,7 | 215,8 | 1,0 | 0,0 | 210,1 | 5,8 |
| 2018 | 520,8 | 59,7 | 452,2 | 8,9 | 191,0 | 1,9 | 0,8 | 182,1 | 9,0 |
| 2019 | 507,1 | 78,6 | 451,4 | -23,0 | 138,0 | 6,2 | 0,8 | 138,7 | -0,8 |
| 2020 | 405,9 | 58,3 | 370,0 | -22,4 | 102,5 | 3,2 | 0,9 | 99,0 | 3,6 |
| 2021 | 489,2 | 48,5 | 400,0 | 40,7 | 139,9 | 3,0 | 2,4 | 127,8 | 12,0 |
| 2022 | 552,7 | 75,6 | 479,7 | -2,6 | 144,8 | 5,6 | 3,9 | 146,9 | -2,1 |
| 2023 | 549,7 | 76,6 | 471,3 | 1,8 | 127,9 | 5,0 | 3,6 | 129,9 | -2,0 |
| 2022 – 1° trim. | 131,1 | 18,1 | 92,7 | 20,3 | 38,2 | 1,3 | 0,7 | 34,0 | 4,2 |
| 2023 – 1° trim. | 134,2 | 20,7 | 96,2 | 17,3 | 34,0 | 1,8 | 0,9 | 31,4 | 2,6 |
| 2024 – 1° trim. | 137,2 | 17,6 | 99,1 | 20,5 | 29,0 | 0,8 | 0,6 | 28,7 | 0,2 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Una quota rilevante delle nuove attivazioni contrattuali riguarda i rapporti di lavoro a tempo parziale (**tab. 1.4**); nel primo trimestre del 2024 le assunzioni part-time hanno rappresentato il 30% delle attivazioni, con un volume di nuovi rapporti di lavoro pari a 64.100, in lieve aumento rispetto a quello rilevato nell’analogo periodo del 2023 (+3%). Questa crescita si contrappone alla riduzione osservata nelle attivazioni di rapporti di lavoro a full-time (-4%).

Nel periodo gennaio-marzo dell'anno osservato, i nuovi rapporti di lavoro a tempo indeterminato con orario part-time sono stati 10.100, in calo rispetto all'anno precedente del -4%; questa diminuzione del volume di attivazioni interessa tuttavia anche i rapporti a tempo pieno (-7%).

La maggior parte dei reclutamenti a tempo parziale riguarda le donne. Per la componente femminile l'incidenza di questa tipologia contrattuale risulta particolarmente elevata e nel primo trimestre del 2024 si attesta al 43%; osservando le variazioni intervenute nel periodo, si rileva un leggero aumento delle assunzioni a orario ridotto, a fronte di una contrazione di quelle a full-time (-5%).

Tab. 1.4 – Veneto. Assunzioni* per tipologia di orario (val. in migliaia)

| | Part-time | Full-time | N.d. | Totale | Inc.% part-time |
|----------------------------|-----------|-----------|------|--------|-----------------|
| Totale | | | | | |
| 2015 | 240,9 | 508,8 | 2,7 | 752,4 | 32,0% |
| 2016 | 240,1 | 484,0 | 3,2 | 727,3 | 33,0% |
| 2017 | 289,7 | 553,9 | 2,6 | 846,2 | 34,2% |
| 2018 | 288,4 | 577,4 | 2,9 | 868,7 | 33,2% |
| 2019 | 269,6 | 543,3 | 2,4 | 815,4 | 33,1% |
| 2020 | 201,8 | 432,5 | 1,8 | 636,1 | 31,7% |
| 2021 | 247,0 | 538,4 | 1,9 | 787,3 | 31,4% |
| 2022 | 276,1 | 606,5 | 1,9 | 884,5 | 31,2% |
| 2023 | 275,7 | 584,2 | 1,8 | 861,7 | 32,0% |
| 2022 – 1° trim. | 62,3 | 156,3 | 0,5 | 219,2 | 28,4% |
| 2023 – 1° trim. | 62,4 | 156,0 | 0,5 | 218,9 | 28,5% |
| 2024 – 1° trim. | 64,1 | 149,3 | 0,4 | 213,7 | 30,0% |
| Tempo indeterminato | | | | | |
| 2015 | 59,1 | 91,3 | 1,6 | 152,0 | 38,9% |
| 2016 | 37,8 | 61,1 | 1,3 | 100,1 | 37,7% |
| 2017 | 31,8 | 62,1 | 0,9 | 94,8 | 33,5% |
| 2018 | 35,2 | 74,5 | 1,0 | 110,7 | 31,8% |
| 2019 | 39,6 | 82,3 | 0,8 | 122,7 | 32,3% |
| 2020 | 29,0 | 66,7 | 0,6 | 96,2 | 30,1% |
| 2021 | 29,6 | 83,8 | 0,5 | 114,0 | 26,0% |
| 2022 | 35,5 | 102,4 | 0,6 | 138,5 | 25,7% |
| 2023 | 36,6 | 101,0 | 0,5 | 138,1 | 26,5% |
| 2022 – 1° trim. | 9,8 | 28,4 | 0,1 | 38,4 | 25,7% |
| 2023 – 1° trim. | 10,5 | 28,8 | 0,1 | 39,4 | 26,7% |
| 2024 – 1° trim. | 10,1 | 26,9 | 0,1 | 37,0 | 27,2% |
| Donne | | | | | |
| 2015 | 152,1 | 204,4 | 1,1 | 357,6 | 42,5% |
| 2016 | 149,7 | 178,7 | 1,2 | 329,5 | 45,4% |
| 2017 | 177,8 | 197,8 | 0,9 | 376,5 | 47,2% |
| 2018 | 177,4 | 202,4 | 1,0 | 380,9 | 46,6% |
| 2019 | 168,9 | 194,5 | 0,9 | 364,2 | 46,4% |
| 2020 | 126,3 | 157,6 | 0,6 | 284,5 | 44,4% |
| 2021 | 158,5 | 200,9 | 0,6 | 360,0 | 44,0% |
| 2022 | 178,5 | 234,1 | 0,7 | 413,4 | 43,2% |
| 2023 | 173,6 | 220,3 | 0,5 | 394,5 | 44,0% |
| 2022 – 1° trim. | 41,0 | 57,3 | 0,2 | 98,4 | 41,6% |
| 2023 – 1° trim. | 40,0 | 56,7 | 0,1 | 96,9 | 41,3% |
| 2024 – 1° trim. | 40,4 | 53,6 | 0,1 | 94,0 | 42,9% |

* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e contratti di somministrazione.
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

L'intensità di utilizzo del part-time varia molto a livello settoriale (**tab 1.5**): nel trimestre considerato, l'agricoltura e l'industria registrano la quota più bassa di assunzioni ad orario ridotto sul totale (rispettivamente 10% e 15%), mentre i servizi, dove peraltro si concentra l'occupazione femminile, presentano l'incidenza più elevata (37%); in particolare, il commercio al dettaglio e i servizi turistici sono gli ambiti nei quali si osserva il peso più alto delle assunzioni part-time (55% e 44%). Nei primi tre mesi del 2024 il volume delle assunzioni a tempo parziale si è rafforzato in quasi tutti i settori rispetto allo stesso periodo del 2023, ad eccezione dell'industria e dell'istruzione. In particolare, si sono intensificati i reclutamenti in agricoltura, nei servizi turistici e nel commercio.

Tab. 1.5 – Veneto. Assunzioni* a part-time per settore (val. in migliaia) e incidenza sul totale

| | Agricoltura | Industria | Servizi | Commercio | Serv. turistici | Istruzione | Altro | Totale |
|-------------------------|-------------|-----------|---------|-----------|-----------------|------------|-------|--------|
| Part-time totale | | | | | | | | |
| 2015 | 3,4 | 22,6 | 214,9 | 16,4 | 51,1 | 28,5 | 118,8 | 240,9 |
| 2016 | 3,8 | 19,7 | 216,6 | 16,5 | 50,4 | 25,9 | 123,7 | 240,1 |
| 2017 | 5,2 | 22,9 | 261,6 | 20,3 | 66,3 | 24,3 | 150,7 | 289,7 |
| 2018 | 6,4 | 15,0 | 152,4 | 16,2 | 53,9 | 23,1 | 59,2 | 173,8 |
| 2019 | 6,7 | 24,0 | 239,0 | 20,5 | 68,2 | 24,7 | 125,5 | 269,6 |
| 2020 | 6,7 | 18,1 | 177,0 | 14,3 | 43,6 | 23,0 | 96,0 | 201,8 |
| 2021 | 6,2 | 21,8 | 219,1 | 18,1 | 55,6 | 29,2 | 116,2 | 247,0 |
| 2022 | 6,1 | 24,2 | 245,8 | 22,4 | 67,6 | 32,0 | 123,7 | 276,1 |
| 2023 | 7,9 | 23,9 | 243,9 | 24,6 | 72,1 | 27,8 | 119,4 | 275,7 |
| 2022 – 1° trim. | 1,4 | 7,1 | 53,9 | 4,1 | 12,8 | 7,0 | 29,9 | 62,3 |
| 2023 – 1° trim. | 1,7 | 6,6 | 54,0 | 5,1 | 14,9 | 5,1 | 29,0 | 62,4 |
| 2024 – 1° trim. | 2,2 | 6,2 | 55,6 | 5,5 | 16,8 | 4,8 | 28,5 | 64,1 |
| Inc. % part-time | | | | | | | | |
| 2015 | 5,9% | 16,9% | 38,2% | 52,9% | 40,5% | 29,9% | 38,4% | 32,0% |
| 2016 | 6,4% | 16,4% | 39,5% | 53,8% | 40,5% | 37,0% | 38,3% | 33,0% |
| 2017 | 7,1% | 16,9% | 41,0% | 56,8% | 44,9% | 36,0% | 39,0% | 34,2% |
| 2018 | 8,0% | 16,1% | 43,8% | 59,9% | 41,8% | 36,4% | 46,2% | 33,4% |
| 2019 | 8,4% | 16,3% | 40,6% | 57,0% | 45,0% | 32,8% | 38,5% | 33,1% |
| 2020 | 8,3% | 15,8% | 40,2% | 56,0% | 52,5% | 31,8% | 37,0% | 31,7% |
| 2021 | 8,5% | 14,8% | 38,6% | 56,2% | 46,3% | 31,8% | 36,0% | 31,4% |
| 2022 | 8,7% | 14,7% | 37,8% | 57,1% | 42,3% | 30,0% | 36,0% | 31,2% |
| 2023 | 11,2% | 15,1% | 38,6% | 57,9% | 43,4% | 28,6% | 36,6% | 32,0% |
| 2022 – 1° trim. | 7,0% | 14,5% | 35,8% | 51,7% | 41,4% | 30,3% | 33,8% | 28,4% |
| 2023 – 1° trim. | 8,4% | 14,3% | 35,6% | 53,2% | 41,8% | 26,0% | 33,2% | 28,5% |
| 2024 – 1° trim. | 9,9% | 14,8% | 37,3% | 55,4% | 43,5% | 25,0% | 35,0% | 30,0% |

* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e contratti di somministrazione.
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Box - LOAgri - prestazioni agricole di lavoro subordinato occasionale a tempo determinato

Con la Legge di Bilancio 2023 (L. 197/2022), contestualmente alla totale eliminazione (dal 1° gennaio 2023) delle possibilità di utilizzo delle prestazioni occasionali (PrestO) per le imprese operanti nel settore agricolo, sono state introdotte in via sperimentale, per il biennio 2023-2024, le prestazioni agricole di lavoro subordinato occasionale a tempo determinato "LOAgri" per le attività stagionali. Questa tipologia contrattuale, pur con la limitazione della durata massima contrattuale e delle giornate lavorative, si configura come una vera e propria forma di lavoro subordinato in cui il lavoratore viene a tutti gli effetti assunto dall'azienda e nei confronti del quale è applicata la disciplina del lavoro dipendente. La previsione della Comunicazione Obbligatoria preventiva da parte del datore di lavoro in occasione dell'instaurazione, modifica o cessazione del rapporto di lavoro, consente (al pari degli altri rapporti di lavoro subordinato) il tempestivo monitoraggio del ricorso a questa tipologia occupazionale.²⁰

Per quanto riguarda il complessivo contesto regionale, nel 2023, a partire dal mese di febbraio (nonostante la mancanza delle prime indicazioni operative sulle modalità di utilizzo, arrivate solo a fine anno con Circolare Inps n. 102 del 12 dicembre 2023) sono stati instaurati oltre 2mila rapporti di lavoro occasionale in agricoltura, con un picco delle assunzioni nel mese di settembre. Nei primi tre mesi del 2024, le assunzioni sono state complessivamente 371 e, specularmente alla conformazione del comparto agricolo e alla caratterizzazione produttiva, hanno interessato soprattutto le province di Treviso e Verona, territori nei quali si concentra il 73% dei rapporti di lavoro attivati. I lavoratori interessati (da gennaio a marzo) sono stati 364; le aziende (soprattutto di piccole dimensioni) che, nel periodo osservato, risultano aver attivato un rapporto di lavoro occasionale sono state 255.

Tab. 1 - Veneto. Rapporti di lavoro occasionale in agricoltura. Assunzioni, lavoratori assunti ed aziende per mese (febbraio 2023-marzo 2024)

| | Feb.-Dic. 2023 | Febbraio 2023 | Marzo 2023 | Gen.-Mar. 2024 | Gennaio 2024 | Febbraio 2024 | Marzo 2024 |
|------------------------|-------------------|------------------|---------------|-------------------|-----------------|------------------|---------------|
| Assunzioni | 2.063 | 27 | 52 | 371 | 205 | 92 | 74 |
| - Lavoratori* | 1.881 | 27 | 52 | 364 | 205 | 90 | 74 |
| - Aziende* | 619 | 16 | 32 | 255 | 174 | 71 | 69 |
| di cui: | | | | | | | |
| Treviso | 940 | 4 | 14 | 146 | 92 | 32 | 22 |
| Verona | 894 | 8 | 19 | 125 | 66 | 41 | 18 |
| Donne | 367 | 3 | 7 | 48 | 21 | 14 | 13 |
| Uomini | 1.696 | 24 | 45 | 323 | 184 | 78 | 61 |
| Italiani | 2.019 | 27 | 51 | 365 | 204 | 87 | 74 |
| Stranieri | 44 | 0 | 1 | 6 | 1 | 5 | 0 |
| Giovani (< 30 anni) | 318 | 4 | 11 | 35 | 18 | 9 | 8 |
| Adulti (30-54 anni) | 57 | 0 | 1 | 11 | 2 | 7 | 2 |
| Senior (55 anni e più) | 1.688 | 23 | 40 | 325 | 185 | 76 | 64 |

* Poiché alcuni lavoratori e alcune aziende registrano assunzioni in più mesi, il totale dell'intero periodo non corrisponde alla somma dei singoli mesi.

Fonte: ns. elab. su dati Silv, aggiornamento al 25 gennaio 2024

Le attivazioni contrattuali nel periodo gennaio-marzo hanno interessato soprattutto uomini (87% del totale) e nella quasi totalità dei casi cittadini italiani (98%). Si è trattato soprattutto di lavoratori senior (l'88% delle attivazioni), in particolare dai 65 anni in su e verosimilmente pensionati. La presenza di giovani ed adulti rimane minoritaria (12% del totale). Nella maggior parte dei casi i rapporti di lavoro attivati, come osservato soprattutto di durata limitata, prevedono lo svolgimento di un numero circoscritto di giornate lavorative. La maggioranza delle assunzioni riguarda, infatti, rapporti di lavoro per i quali si prevedono fino a 10 giornate; più limitato, invece, il peso delle assunzioni riferite a prestazioni che prevedono un maggiore impiego del lavoratore.

²⁰ Cfr. Bertazzon L., Maschio S. (a cura di), "Dinamiche occupazionali e (nuove) prestazioni occasionali in agricoltura: prime evidenze disponibili" in *Misure/119*, www.venetolavoro.it/misure

●●● **Approfondimento (1): dinamiche dei contratti a tempo determinato**

La domanda di lavoro a tempo determinato (**tab. A1.1**) ha registrato un forte incremento nel biennio 2017-2018, per poi conoscere una fase di contrazione nei due anni successivi, toccando il livello più basso nel 2020 a seguito dello scoppiare dell'emergenza pandemica. Dal 2021 il volume di avviamenti è tornato a crescere e ha raggiunto nell'anno successivo il livello più alto registrato dal 2015, pari a 552.700 assunzioni²¹, per poi ridimensionarsi lievemente nel corso del 2023. La domanda di lavoro a termine stagionale esplicitamente rilevabile nelle Comunicazioni Obbligatorie, che si concentra nell'agricoltura e nei servizi turistici, ha invece conosciuto un aumento continuo delle assunzioni a partire dal 2015, incremento che si è arrestato solo nel 2020; nello scorso anno, grazie alla spinta del turismo, è stato raggiunto il picco di 148.900 assunzioni.

Tab. A1.1 – Veneto. Assunzioni a tempo determinato, stagionale e non, per settore (val. in migliaia)

| | Agricoltura | Industria | Servizi | | | | Totale | |
|----------------------------------|-------------|-----------|---------|-----------|-----------------|------------|--------|-------|
| | | | Totale | Commercio | Serv. turistici | Istruzione | | Altro |
| Tempo determinato totale | | | | | | | | |
| 2015 | 54,7 | 70,6 | 292,2 | 18,6 | 97,0 | 87,6 | 89,1 | 417,6 |
| 2016 | 58,0 | 74,7 | 280,4 | 21,3 | 102,4 | 62,1 | 94,6 | 413,1 |
| 2017 | 72,1 | 87,3 | 335,1 | 26,8 | 125,6 | 60,7 | 122,1 | 494,5 |
| 2018 | 79,8 | 93,3 | 347,6 | 27,0 | 129,0 | 63,3 | 128,3 | 520,8 |
| 2019 | 77,3 | 82,0 | 347,8 | 26,1 | 125,7 | 69,0 | 126,9 | 507,1 |
| 2020 | 78,8 | 68,3 | 258,8 | 18,5 | 68,6 | 67,6 | 104,1 | 405,9 |
| 2021 | 71,3 | 86,1 | 331,8 | 23,9 | 101,4 | 84,5 | 122,0 | 489,2 |
| 2022 | 67,8 | 89,7 | 395,3 | 29,1 | 135,9 | 100,4 | 129,8 | 552,7 |
| 2023 | 69,0 | 86,7 | 394,1 | 31,8 | 140,3 | 90,0 | 132,0 | 549,7 |
| 2022 – 1° trim. | 19,4 | 25,7 | 86,1 | 5,4 | 26,3 | 22,8 | 31,5 | 131,1 |
| 2023 – 1° trim. | 20,0 | 24,4 | 89,8 | 6,7 | 29,7 | 19,4 | 34,0 | 134,2 |
| 2024 – 1° trim. | 21,5 | 23,5 | 92,2 | 7,1 | 32,6 | 19,0 | 33,5 | 137,2 |
| Tempo det. stagionale | | | | | | | | |
| 2015 | 36,3 | 6,0 | 53,7 | 2,6 | 40,7 | 0,3 | 10,1 | 95,9 |
| 2016 | 38,8 | 6,6 | 54,8 | 2,6 | 40,7 | 0,6 | 10,8 | 100,2 |
| 2017 | 49,5 | 7,1 | 63,9 | 3,1 | 47,4 | 0,7 | 12,8 | 120,5 |
| 2018 | 53,2 | 7,3 | 69,0 | 3,3 | 50,4 | 0,8 | 14,5 | 129,5 |
| 2019 | 51,3 | 7,8 | 78,0 | 4,2 | 55,3 | 1,2 | 17,4 | 137,1 |
| 2020 | 51,4 | 6,9 | 60,1 | 2,7 | 36,0 | 0,9 | 20,5 | 118,4 |
| 2021 | 45,9 | 6,6 | 78,2 | 3,6 | 53,1 | 1,1 | 20,4 | 130,6 |
| 2022 | 43,7 | 6,9 | 90,4 | 4,4 | 63,1 | 1,5 | 21,4 | 141,0 |
| 2023 | 44,0 | 6,8 | 98,1 | 4,6 | 64,3 | 1,7 | 27,5 | 148,9 |
| 2022 – 1° trim. | 11,4 | 1,9 | 17,3 | 0,5 | 13,2 | 0,2 | 3,4 | 30,7 |
| 2023 – 1° trim. | 11,9 | 2,0 | 21,5 | 0,7 | 13,0 | 0,3 | 7,5 | 35,4 |
| 2024 – 1° trim. | 12,9 | 1,8 | 23,0 | 0,9 | 15,6 | 0,3 | 6,2 | 37,7 |
| Tempo det. non stagionale | | | | | | | | |
| 2015 | 18,5 | 64,6 | 238,6 | 16,0 | 56,3 | 87,3 | 79,0 | 321,6 |
| 2016 | 19,1 | 68,2 | 225,7 | 18,6 | 61,8 | 61,4 | 83,8 | 312,9 |
| 2017 | 22,6 | 80,2 | 271,2 | 23,7 | 78,1 | 60,0 | 109,3 | 374,0 |
| 2018 | 26,6 | 86,1 | 278,6 | 23,7 | 78,6 | 62,5 | 113,8 | 391,3 |
| 2019 | 26,1 | 74,3 | 269,7 | 22,0 | 70,5 | 67,9 | 109,4 | 370,1 |
| 2020 | 27,4 | 61,3 | 198,7 | 15,7 | 32,6 | 66,8 | 83,6 | 287,5 |
| 2021 | 25,4 | 79,5 | 253,6 | 20,3 | 48,3 | 83,4 | 101,6 | 358,5 |
| 2022 | 24,1 | 82,8 | 304,8 | 24,8 | 72,8 | 98,9 | 108,3 | 411,7 |
| 2023 | 25,0 | 79,9 | 296,0 | 27,3 | 75,9 | 88,3 | 104,5 | 400,9 |
| 2022 – 1° trim. | 8,0 | 23,7 | 68,8 | 4,9 | 13,1 | 22,7 | 28,1 | 100,5 |
| 2023 – 1° trim. | 8,1 | 22,4 | 68,3 | 6,0 | 16,8 | 19,1 | 26,5 | 98,8 |
| 2024 – 1° trim. | 8,7 | 21,6 | 69,2 | 6,2 | 17,0 | 18,7 | 27,3 | 99,5 |

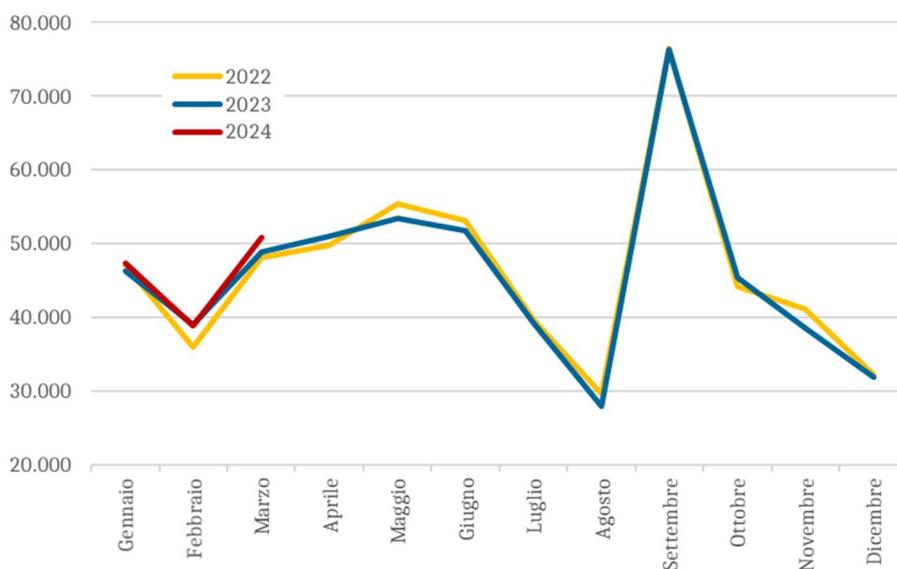
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

²¹ Cfr. Osservatorio mercato del lavoro (2023), “Contratti a tempo determinato: un focus aggiornato su tipologia e durate”, in *Misure/115*, maggio, www.venetolavoro.it/misure

Il volume di reclutamenti a termine avvenuti nei primi tre mesi del 2024 (**graf. A1.1**) è pari a 137.200 e risulta in lieve crescita (+2%) rispetto al livello del 2023; l'aumento della domanda di lavoro interessa soprattutto il lavoro stagionale (+6%) ed è dovuto in particolare all'avvio anticipato delle attività turistiche legate alle festività pasquali.

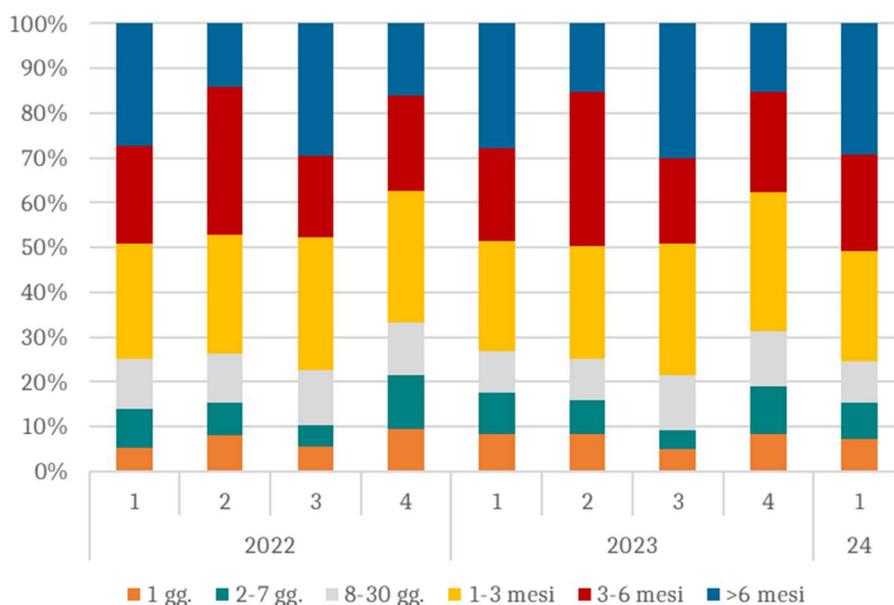
L'incremento delle assunzioni a termine registrato nel trimestre si riscontra, infatti, soprattutto nei servizi turistici (+10%) e nel commercio al dettaglio (+6%), nei quali la crescita interessa principalmente il lavoro stagionale. Anche l'agricoltura segna un aumento dei reclutamenti, che in questo caso coinvolge sia il lavoro stagionale che quello non stagionale (per entrambi circa +8% sul 2023). L'industria, invece, mostra una riduzione del -4% della domanda di lavoro, che riguarda sia le assunzioni stagionali che quelle non stagionali.

Graf. A1.1 – Veneto. Dinamica mensile delle assunzioni a tempo determinato 2022-2024



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Graf. A1.2 – Veneto. Composizione delle assunzioni a tempo determinato per durata prevista. 2022-2024



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Tab. A1.2 – Veneto. Assunzioni a tempo determinato non stagionale per durata prevista (val. in migliaia)

| | 1 giorno | 2-7 gg. | 8-30 gg. | 1-6 mesi | 6-12 mesi | Oltre un anno | Totale | Durata media prevista in gg |
|----------------------------|----------|---------|----------|----------|-----------|---------------|--------|-----------------------------|
| Totale | | | | | | | | |
| 2015 | 43,3 | 36,5 | 34,2 | 138,8 | 64,2 | 4,6 | 321,6 | 108,0 |
| 2016 | 29,6 | 22,1 | 36,2 | 153,8 | 66,5 | 4,8 | 312,9 | 117,8 |
| 2017 | 34,8 | 28,3 | 44,6 | 183,3 | 76,6 | 6,4 | 374,0 | 118,1 |
| 2018 | 34,7 | 28,6 | 44,1 | 191,3 | 87,7 | 4,9 | 391,3 | 122,8 |
| 2019 | 35,4 | 29,3 | 40,4 | 177,5 | 84,4 | 3,1 | 370,1 | 122,1 |
| 2020 | 11,0 | 16,2 | 35,2 | 148,3 | 74,3 | 2,5 | 287,5 | 132,8 |
| 2021 | 20,1 | 22,2 | 41,3 | 189,5 | 83,0 | 2,5 | 358,5 | 126,9 |
| 2022 | 34,5 | 38,0 | 43,6 | 199,0 | 93,5 | 3,2 | 411,7 | 123,1 |
| 2023 | 33,2 | 35,0 | 40,4 | 197,0 | 92,1 | 3,0 | 400,9 | 123,3 |
| 2022 – 1° trim. | 6,4 | 10,5 | 12,0 | 50,1 | 20,5 | 0,9 | 100,5 | 120,8 |
| 2023 – 1° trim. | 8,2 | 10,4 | 9,9 | 48,4 | 21,2 | 0,7 | 98,8 | 119,9 |
| 2024 – 1° trim. | 8,1 | 9,4 | 10,3 | 49,8 | 21,1 | 0,7 | 99,5 | 119,5 |
| Agricoltura | | | | | | | | |
| 2019 | 0,0 | 0,2 | 4,2 | 15,1 | 6,3 | 0,1 | 26,1 | 129,5 |
| 2020 | 0,0 | 0,2 | 5,0 | 16,0 | 6,0 | 0,2 | 27,4 | 125,3 |
| 2021 | 0,0 | 0,2 | 4,0 | 15,5 | 5,6 | 0,1 | 25,4 | 127,8 |
| 2022 | 0,0 | 0,1 | 3,5 | 14,5 | 5,8 | 0,1 | 24,1 | 133,5 |
| 2023 | 0,1 | 0,2 | 3,4 | 15,0 | 6,1 | 0,2 | 25,0 | 134,0 |
| 2022 – 1° trim. | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 3,8 | 3,6 | 0,0 | 8,0 | 204,1 |
| 2023 – 1° trim. | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 3,8 | 3,7 | 0,0 | 8,1 | 205,2 |
| 2024 – 1° trim. | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 4,1 | 4,0 | 0,0 | 8,7 | 205,1 |
| Industria | | | | | | | | |
| 2019 | 0,1 | 1,1 | 8,6 | 49,2 | 14,6 | 0,6 | 74,3 | 129,9 |
| 2020 | 0,1 | 0,8 | 7,9 | 42,1 | 10,0 | 0,4 | 61,3 | 119,8 |
| 2021 | 0,1 | 1,0 | 8,9 | 53,8 | 15,2 | 0,5 | 79,5 | 128,3 |
| 2022 | 0,1 | 0,8 | 8,5 | 56,7 | 16,2 | 0,4 | 82,8 | 130,0 |
| 2023 | 0,1 | 0,8 | 9,1 | 54,4 | 15,0 | 0,5 | 79,9 | 126,7 |
| 2022 – 1° trim. | 0,0 | 0,2 | 2,1 | 15,8 | 5,5 | 0,1 | 23,7 | 139,0 |
| 2023 – 1° trim. | 0,0 | 0,2 | 2,2 | 14,7 | 5,1 | 0,1 | 22,4 | 136,0 |
| 2024 – 1° trim. | 0,0 | 0,2 | 2,1 | 14,6 | 4,5 | 0,1 | 21,6 | 133,0 |
| Servizi | | | | | | | | |
| 2019 | 35,2 | 27,9 | 27,5 | 113,2 | 63,4 | 2,5 | 269,7 | 119,3 |
| 2020 | 10,9 | 15,2 | 22,3 | 90,1 | 58,3 | 1,9 | 198,7 | 137,9 |
| 2021 | 20,0 | 21,0 | 28,4 | 120,2 | 62,1 | 1,9 | 253,6 | 126,4 |
| 2022 | 34,4 | 37,0 | 31,6 | 127,7 | 71,6 | 2,6 | 304,8 | 120,4 |
| 2023 | 33,1 | 34,0 | 27,9 | 127,6 | 71,0 | 2,3 | 296,0 | 121,5 |
| 2022 – 1° trim. | 6,3 | 10,3 | 9,4 | 30,5 | 11,4 | 0,8 | 68,8 | 104,9 |
| 2023 – 1° trim. | 8,1 | 10,2 | 7,2 | 29,8 | 12,4 | 0,6 | 68,3 | 104,6 |
| 2024 – 1° trim. | 8,1 | 9,2 | 7,7 | 31,1 | 12,6 | 0,5 | 69,2 | 104,5 |
| - Servizi turistici | | | | | | | | |
| 2019 | 19,3 | 9,3 | 5,0 | 28,2 | 8,3 | 0,4 | 70,5 | 78,3 |
| 2020 | 5,0 | 2,8 | 3,3 | 17,4 | 3,9 | 0,2 | 32,6 | 91,8 |
| 2021 | 10,2 | 4,9 | 3,9 | 24,1 | 4,9 | 0,2 | 48,3 | 81,3 |
| 2022 | 20,8 | 10,1 | 4,4 | 29,4 | 7,8 | 0,3 | 72,8 | 73,9 |
| 2023 | 17,9 | 10,5 | 4,8 | 33,4 | 9,1 | 0,3 | 75,9 | 80,7 |
| 2022 – 1° trim. | 3,2 | 1,7 | 0,9 | 5,0 | 2,3 | 0,1 | 13,1 | 89,0 |
| 2023 – 1° trim. | 3,6 | 2,2 | 1,1 | 6,7 | 3,1 | 0,1 | 16,8 | 94,1 |
| 2024 – 1° trim. | 3,0 | 2,1 | 1,1 | 7,4 | 3,3 | 0,1 | 17,0 | 100,0 |
| - Istruzione | | | | | | | | |
| 2019 | 8,5 | 13,9 | 10,5 | 7,9 | 26,6 | 0,4 | 67,9 | 136,2 |
| 2020 | 4,3 | 10,0 | 9,3 | 8,9 | 33,9 | 0,4 | 66,8 | 165,3 |
| 2021 | 8,0 | 13,8 | 13,7 | 15,7 | 31,8 | 0,5 | 83,4 | 141,3 |
| 2022 | 10,8 | 23,8 | 16,6 | 12,6 | 34,5 | 0,6 | 98,9 | 127,1 |
| 2023 | 12,8 | 20,9 | 12,3 | 9,8 | 32,0 | 0,5 | 88,3 | 130,1 |
| 2022 – 1° trim. | 2,5 | 7,8 | 6,2 | 5,5 | 0,4 | 0,2 | 22,7 | 43,7 |
| 2023 – 1° trim. | 3,9 | 7,3 | 3,9 | 3,5 | 0,4 | 0,2 | 19,1 | 36,9 |
| 2024 – 1° trim. | 4,3 | 6,4 | 4,2 | 3,4 | 0,3 | 0,1 | 18,7 | 31,5 |

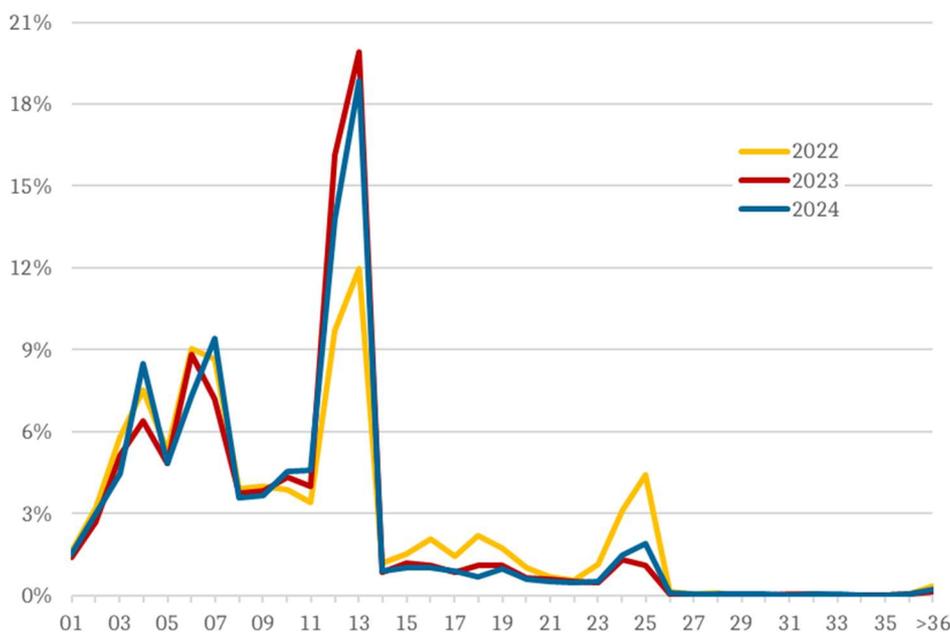
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Il **graf. A1.2** permette di analizzare la composizione della domanda di lavoro a termine in base alla durata prevista al momento dell'assunzione. Dal grafico emerge la diversa distribuzione delle durate tra i trimestri, determinata dai differenti ambiti di assunzione (stagione estiva, stagione invernale, istruzione...) che caratterizzano i vari periodi dell'anno. Si nota inoltre che nell'ultimo triennio non sono intercorse variazioni significative nella composizione degli avviamenti. Focalizzandosi in particolare sul primo trimestre del 2024, il 25% delle attivazioni di rapporti di lavoro a tempo determinato presenta una durata prevista non superiore al mese, il 24% dura da 1 a 3 mesi, il 22% da 3 a 6 mesi e il 29% supera i 6 mesi.

Esaminando le durate previste dei soli contratti a termine non stagionali iniziati nel primo trimestre del 2024 (**tab. A1.2**), si nota come la durata media sia di circa 4 mesi, in linea con quella dell'anno precedente. La durata più breve, pari a circa un mese, si riscontra nell'istruzione, in quanto i rapporti di lavoro iniziati in questa parte dell'anno riguardano prevalentemente supplenze di breve periodo. La durata più lunga, superiore ai 6 mesi, si registra nell'agricoltura, mentre le assunzioni nell'industria durano poco più di 4 mesi.

Per quanto riguarda le trasformazioni dal tempo determinato non stagionale all'indeterminato, nel primo trimestre di quest'anno ne sono state registrate 17.200, un valore inferiore del -15% rispetto a quello rilevato nell'analogo periodo del 2023 e in linea con il livello del 2022. Analizzando la loro composizione in funzione del tempo che intercorre tra la stipula del contratto a tempo determinato e la stabilizzazione (**graf. A1.3**), si osserva una distribuzione simile a quella dello stesso periodo dell'anno precedente, con l'88% delle trasformazioni che avvengono entro 13 mesi dall'assunzione, 10 punti percentuali in più rispetto al 2022.

Graf. A1.3 – Veneto. Distribuzione percentuale delle trasformazioni di contratti a tempo determinato non stagionali per distanza in mesi dalla stipula. Primo trimestre 2022-2024



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

●●● **Approfondimento (2): dinamiche del lavoro in somministrazione**

I contratti attivati dalle agenzie

Nel primo trimestre del 2024 i rapporti di lavoro in somministrazione attivati dalle agenzie localizzate in Veneto sono stati complessivamente poco meno di 29.000, risultando in calo del -15% rispetto allo stesso periodo sia dell'anno precedente sia del 2019, in linea con il trend di progressiva contrazione osservato nel corso del 2023.

Nel dettaglio delle tipologie contrattuali, le assunzioni in somministrazione a tempo determinato registrate nel primo trimestre – in tutto 28.100 – calano del -13% sia rispetto all’analogo periodo del 2023 che a quello del 2019; le attivazioni di contratti a tempo indeterminato nei primi tre mesi del 2024 fanno registrare volumi più che dimezzati rispetto all’anno precedente (-52%) e anche sullo stesso periodo del 2019 (-59%)²² (**tab. A2.1**).

Tab. A2.1 – Veneto. Contratti di somministrazione a tempo indeterminato e determinato

| | Somministrato indeterminato | | Somministrato determinato | | |
|-----------------|-----------------------------|------------|---------------------------|------------|---|
| | Saldo | Assunzioni | Saldo | Assunzioni | Trasformazioni da somm. t.det. a somm. t.indet. |
| 2015 | 2.326 | 2.392 | -552 | 153.189 | 374 |
| 2016 | 469 | 1.070 | 4.338 | 179.608 | 157 |
| 2017 | 31 | 1.039 | 5.726 | 214.788 | 16 |
| 2018 | 1.309 | 1.948 | 7.656 | 189.068 | 823 |
| 2019 | 4.301 | 6.188 | -5.053 | 131.782 | 816 |
| 2020 | 1.715 | 3.247 | 1.865 | 99.283 | 920 |
| 2021 | 1.452 | 3.007 | 10.592 | 136.862 | 2.401 |
| 2022 | 3.921 | 5.579 | -6.020 | 139.263 | 3.899 |
| 2023 | 2.068 | 4.951 | -4.091 | 122.954 | 3.593 |
| 2022 – 1° trim. | 225 | 1.272 | 3.940 | 36.905 | 650 |
| 2023 – 1° trim. | 1.011 | 1.764 | 1.601 | 32.242 | 933 |
| 2024 – 1° trim. | -883 | 841 | 1.100 | 28.113 | 576 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Il saldo trimestrale, trainato dalle dinamiche del tempo determinato, è positivo per +220 posizioni di lavoro; esso risulta tuttavia significativamente ridimensionato rispetto al medesimo periodo del 2023 (+2.600) a causa del peggioramento del bilancio dei contratti a tempo indeterminato, negativo per -880 posizioni di lavoro (+1.000 nel primo trimestre 2023). Il saldo dei contratti a tempo determinato, pari a +1.100 unità, è lievemente più contenuto nei confronti di quello osservato l’anno precedente.

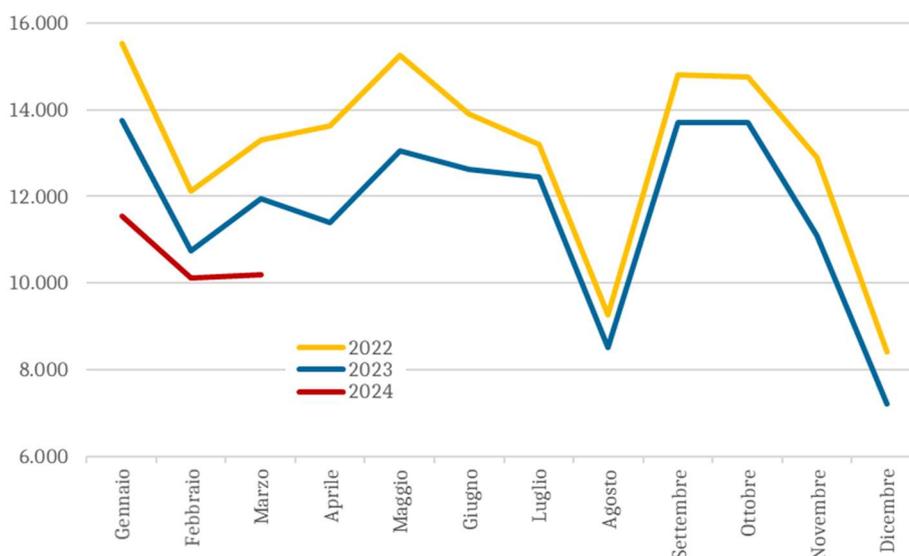
Dal lato delle imprese utilizzatrici: le missioni attivate

Il ricorso al lavoro somministrato da parte delle aziende localizzate in Veneto continua a mantenersi elevato; tuttavia, se nei primi mesi del 2023 risultava ancora al di sopra dei livelli osservati negli anni precedenti, nei trimestri successivi si è registrato un chiaro rallentamento (**graff. A2.1 e A2.2**).

Anche nel primo trimestre del 2024, le missioni a tempo determinato attivate (31.900) proseguono il trend di contrazione rispetto ai volumi registrati nello stesso periodo del biennio precedente, e si mantengono al di sotto anche dei livelli osservati nei due mesi che hanno preceduto l’inizio del primo lockdown nel 2020.

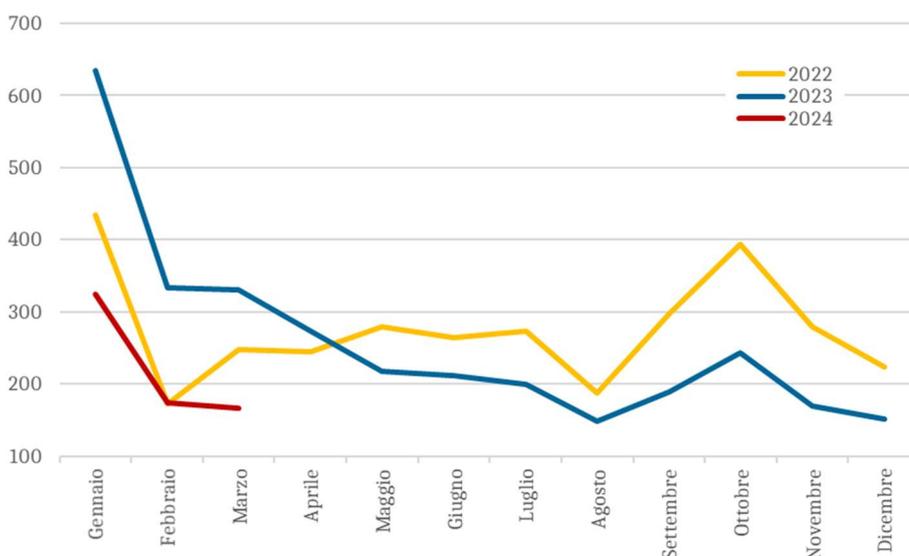
²² Al saldo negativo registrato, in particolare per il somministrato a tempo indeterminato, hanno contribuito alcuni processi di “stabilizzazione” del personale attivati da alcune aziende del territorio.

Graf. A2.1 – Dinamica mensile delle missioni a tempo determinato



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Graf. A2.2 – Dinamica mensile delle missioni a tempo indeterminato



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Le missioni a tempo indeterminato (*staff leasing*) – possibili solo nel caso in cui il lavoratore sia assunto dall’agenzia a tempo indeterminato – nel primo trimestre del 2024 sono state 665, in netta diminuzione sia sull’anno precedente, sia nel confronto con il 2019. Rispetto al primo trimestre del 2023, le missioni attivate sono calate del -49%, mentre le imprese utilizzatrici si riducono del -30%. Anche le missioni a tempo determinato effettuate da parte di lavoratori reclutati o stabilizzati dalle agenzie con contratti a tempo indeterminato, segnano un rallentamento rispetto all’analogo periodo dell’anno precedente, così come le imprese utilizzatrici²³. Nel primo trimestre del 2024 si sono registrate 1.300 missioni (-18% rispetto al 2023) a favore di 770 aziende utilizzatrici (-13%) (**tab. A2.2**).

²³ Tale modalità di reclutamento, pur interessando diversi ambiti occupazionali anche del comparto industriale, risulta essere particolarmente diffusa dalle agenzie di somministrazione specializzate nella fornitura di servizi assistenziali alla persona in ambito domestico (colf e badanti).

Tab. A2.2 – Veneto. Missioni in funzione del contratto che lega le agenzie con lavoratori e imprese utilizzatrici

| | Contratto tra agenzia e lavoratore | | | | | |
|---------------------------------------|------------------------------------|------------|---------|---------------------|------------|---------|
| | Tempo determinato | | | Tempo indeterminato | | |
| | Missioni | Lavoratori | Imprese | Missioni | Lavoratori | Imprese |
| Missione a tempo determinato | | | | | | |
| 2015 | 165.537 | 67.198 | 10.206 | 1.515 | 1.410 | 429 |
| 2016 | 189.782 | 71.125 | 10.744 | 1.162 | 884 | 501 |
| 2017 | 229.550 | 89.603 | 12.463 | 917 | 643 | 465 |
| 2018 | 204.569 | 93.982 | 12.962 | 1.550 | 1.265 | 655 |
| 2019 | 142.406 | 77.282 | 12.007 | 3.169 | 2.611 | 1.027 |
| 2020 | 109.423 | 68.670 | 9.974 | 3.039 | 2.193 | 1.208 |
| 2021 | 147.906 | 91.968 | 11.946 | 3.667 | 2.314 | 1.474 |
| 2022 | 151.520 | 88.402 | 11.551 | 5.558 | 4.162 | 1.867 |
| 2023 | 134.289 | 79.364 | 10.832 | 5.918 | 4.336 | 2.310 |
| 2022 – 1° trim. | 39.660 | 30.242 | 6.403 | 1.284 | 1.086 | 646 |
| 2023 – 1° trim. | 34.824 | 26.727 | 5.923 | 1.620 | 1.393 | 878 |
| 2024 – 1° trim. | 30.519 | 23.689 | 5.421 | 1.332 | 1.137 | 768 |
| Missione a tempo indeterminato | | | | | | |
| 2015 | - | - | - | 1.337 | 1.093 | 550 |
| 2016 | - | - | - | 691 | 618 | 332 |
| 2017 | - | - | - | 933 | 815 | 344 |
| 2018 | - | - | - | 1.274 | 1.245 | 471 |
| 2019 | - | - | - | 4.627 | 4.568 | 1.148 |
| 2020 | - | - | - | 2.379 | 2.338 | 825 |
| 2021 | - | - | - | 2.116 | 2.080 | 816 |
| 2022 | - | - | - | 3.299 | 3.245 | 1.084 |
| 2023 | - | - | - | 3.102 | 3.066 | 1.058 |
| 2022 – 1° trim. | - | - | - | 854 | 838 | 391 |
| 2023 – 1° trim. | - | - | - | 1.298 | 1.290 | 499 |
| 2024 – 1° trim. | - | - | - | 665 | 650 | 348 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Le informazioni sul settore di utilizzo in relazione alle diverse fattispecie contrattuali (**tab. A2.3**) mettono in luce le differenti modalità di ricorso al lavoro somministrato nei vari ambiti occupazionali e le dinamiche ad essi associate. In chiave tendenziale, i dati riferiti alle missioni attivate nel primo trimestre del 2024 consentono di evidenziare:

- in corrispondenza delle missioni a tempo determinato conseguenti ad un rapporto di lavoro a termine con l'agenzia di somministrazione, una tendenza alla contrazione che interessa pressoché tutti gli ambiti occupazionali, ma che risulta più marcata in alcuni comparti. Nell'industria, la diminuzione osservata – rispetto alla media complessiva del settore pari al -14% – raggiunge livelli particolarmente elevati in alcuni ambiti del *made in Italy*, come il calzaturiero (-40%), il tessile-abbigliamento (-20%), e nel metalmeccanico (-29%); l'occhialeria è l'unico ambito produttivo che registra una variazione, pur numericamente limitata, in controtendenza (+16%). Nel terziario (-10%) emergono contrazioni significative nell'ambito del commercio al dettaglio (-22%) e dei servizi alla persona (-20%);
- un ricorso allo *staff leasing* – sempre strettamente correlato al settore industriale, in particolare al *made in Italy* e al metalmeccanico – che mostra una riduzione in buona parte dei settori occupazionali di maggiore utilizzo;
- un calo generalizzato delle missioni a tempo determinato di lavoratori reclutati a tempo indeterminato dalle agenzie di somministrazione sia nell'industria che nei servizi, accentuato nel primo caso soprattutto nei comparti del *made in Italy* (-17%) e nel metalmeccanico (-21%), mentre nel secondo caso nell'ambito dell'ingrosso e logistica e del lavoro domestico delle agenzie.

**Tab. A2.3 – Veneto. Missioni per settore secondo le diverse articolazioni contrattuali.
Primo trimestre 2023 e 2024**

| | 2023 - 1° trim. | | | 2024 - 1° trim. | | |
|---|--|-------|---------------|--|-------|---------------|
| | Missione a tempo determinato | | Staff leasing | Missione a tempo determinato | | Staff leasing |
| | Contratto tra agenzia e lavoratore a: | | | Contratto tra agenzia e lavoratore a: | | |
| | Ctd | Cti | Ctd | Cti | | |
| Totale | 34.824 | 1.620 | 1.298 | 30.519 | 1.332 | 665 |
| Agricoltura | 139 | 6 | 0 | 98 | 1 | 4 |
| Industria | 17.231 | 1.106 | 1.084 | 14.749 | 914 | 521 |
| - Made in Italy | 5.954 | 438 | 453 | 5.832 | 364 | 156 |
| Ind. alimentari | 2.020 | 115 | 237 | 2.199 | 103 | 30 |
| Tessile-abbigliamento | 684 | 24 | 21 | 550 | 21 | 8 |
| Conciaria | 927 | 87 | 19 | 869 | 66 | 45 |
| Calzature | 511 | 18 | 15 | 306 | 12 | 29 |
| Legno/mobilio | 1.037 | 73 | 83 | 1.054 | 61 | 14 |
| Occhialeria | 466 | 112 | 59 | 541 | 75 | 19 |
| Altro made in Italy | 309 | 9 | 19 | 313 | 26 | 11 |
| - Metalmeccanico | 7.645 | 464 | 474 | 5.400 | 366 | 248 |
| - Altre industrie | 2.781 | 141 | 123 | 2.828 | 151 | 90 |
| - Utilities | 299 | 25 | 14 | 263 | 7 | 6 |
| - Costruzioni | 552 | 38 | 20 | 426 | 26 | 21 |
| Servizi | 17.454 | 508 | 214 | 15.672 | 417 | 140 |
| - Commercio e tempo libero | 6.210 | 31 | 25 | 5.697 | 59 | 13 |
| Commercio dett. | 2.941 | 14 | 9 | 2.284 | 24 | 7 |
| Servizi turistici | 3.269 | 17 | 16 | 3.413 | 35 | 6 |
| - Ingrosso e logistica | 5.286 | 140 | 102 | 4.875 | 86 | 47 |
| - Terziario avanzato/servizi finanziari | 755 | 9 | 21 | 759 | 9 | 18 |
| - Servizi alla persona | 2.357 | 312 | 54 | 1.889 | 243 | 47 |
| Pubblica amm./Istruzione | 573 | 0 | 0 | 510 | 2 | 1 |
| Sanità/servizi sociali | 717 | 10 | 2 | 620 | 12 | 1 |
| Lavoro domestico (delle agenzie)* | 476 | 292 | 29 | 313 | 225 | 19 |
| Servizi diversi | 591 | 10 | 23 | 446 | 4 | 26 |
| - Altri servizi | 2.846 | 16 | 12 | 2.452 | 20 | 15 |
| Supporto alle imprese | 512 | 7 | 1 | 354 | 10 | 7 |
| Servizi di pulizia | 2.109 | 8 | 9 | 1.889 | 5 | 7 |
| Altro | 225 | 1 | 2 | 209 | 5 | 1 |

* Missioni attivate dalle agenzie di somministrazione specializzate nella fornitura di profili professionali per la cura e l'assistenza in ambito domestico.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

2 DINAMICHE SETTORIALI E TERRITORIALI DELLA DOMANDA DI LAVORO

In questa sezione si approfondiscono le dinamiche settoriali che interessano la domanda di lavoro dipendente espressa dalle aziende localizzate in Veneto, sommando i reclutamenti diretti e quelli intermediati dalle agenzie di somministrazione.²⁴ Vengono presentate le principali informazioni sulle caratteristiche e gli andamenti occupazionali, con focus sul periodo più recente, analizzando dapprima il complessivo contesto regionale, successivamente le singole realtà provinciali.

Nel corso del primo trimestre del 2024, il volume complessivo delle assunzioni in Veneto (217.300) risulta in leggera contrazione se confrontato con il biennio precedente (-2%), ma ancora al di sopra dei livelli del 2019 (+4%) (**tabb. 2.1a e 2.1b**). Il rallentamento rispetto all’analogo trimestre del 2023 è legato alla contrazione delle assunzioni nell’industria (58.500, -11%) che interessa buona parte delle attività nel macro-settore, in particolare il metalmeccanico (-21%) e, all’interno del *made in Italy*, il calzaturiero (-28%), l’oreficeria (-31%), il tessile-abbigliamento (-19%) e il legno-mobilio (-19%). Si mantengono in leggera crescita le assunzioni nelle costruzioni (+4%).

Tab. 2.1a – Veneto. Assunzioni nel lavoro dipendente* per settore

| | 2019 Gen-dic | 2020 Gen-dic | 2021 Gen-dic | 2022 Gen-dic | 2023 Gen-dic | 2022 1° trim. | 2023 1° trim. | 2024 1° trim. |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
| Totale | 827.621 | 648.417 | 801.085 | 900.043 | 877.075 | 222.806 | 222.633 | 217.297 |
| Agricoltura | 80.391 | 81.668 | 73.767 | 70.422 | 71.637 | 20.244 | 20.922 | 22.332 |
| Industria | 215.546 | 170.161 | 224.860 | 238.485 | 220.848 | 71.200 | 65.556 | 58.517 |
| - Estrattive | 410 | 283 | 345 | 279 | 359 | 78 | 95 | 114 |
| - Made in Italy | 74.997 | 57.932 | 72.991 | 78.770 | 72.049 | 22.592 | 20.665 | 18.544 |
| Ind. alimentari | 30.096 | 25.736 | 27.961 | 28.518 | 28.667 | 7.457 | 7.673 | 7.395 |
| Tessile-abbigliamento | 12.266 | 8.729 | 11.762 | 13.325 | 12.617 | 3.898 | 3.640 | 2.944 |
| Conciaria | 6.931 | 4.698 | 6.280 | 6.474 | 5.707 | 2.158 | 1.740 | 1.640 |
| Calzature | 4.209 | 3.104 | 4.825 | 6.319 | 4.867 | 1.806 | 1.660 | 1.190 |
| Legno/mobilio | 12.109 | 10.117 | 12.022 | 12.386 | 10.313 | 3.916 | 3.082 | 2.828 |
| Vetro | 1.843 | 1.274 | 1.918 | 2.072 | 1.901 | 651 | 562 | 453 |
| Ceramica | 352 | 291 | 522 | 376 | 475 | 119 | 131 | 128 |
| Marmo | 847 | 662 | 870 | 1.051 | 917 | 335 | 307 | 230 |
| Oreficeria | 927 | 473 | 1.099 | 1.522 | 1.546 | 435 | 461 | 319 |
| Occhialeria | 5.099 | 2.594 | 5.306 | 6.222 | 4.736 | 1.680 | 1.319 | 1.344 |
| Altro made in Italy | 318 | 254 | 426 | 505 | 303 | 137 | 90 | 73 |
| - Metalmeccanico | 71.143 | 53.932 | 79.903 | 84.146 | 74.471 | 26.179 | 23.855 | 18.759 |
| - Altre industrie | 21.469 | 18.125 | 25.237 | 25.723 | 22.053 | 8.090 | 6.751 | 6.530 |
| - Utilities | 5.293 | 4.158 | 4.898 | 5.027 | 5.171 | 1.254 | 1.329 | 1.250 |
| - Costruzioni | 42.234 | 35.731 | 41.486 | 44.540 | 46.745 | 13.007 | 12.861 | 13.320 |
| Servizi | 531.684 | 396.588 | 502.458 | 591.136 | 584.590 | 131.362 | 136.155 | 136.448 |
| - Comm. e tempo libero | 220.578 | 125.043 | 175.092 | 233.823 | 239.405 | 44.988 | 51.356 | 54.311 |
| Commercio dett. | 50.929 | 37.065 | 45.092 | 53.996 | 54.781 | 11.369 | 12.506 | 12.329 |
| Servizi turistici | 169.649 | 87.978 | 130.000 | 179.827 | 184.624 | 33.619 | 38.850 | 41.982 |
| - Ingrosso e logistica | 83.409 | 66.172 | 83.834 | 89.512 | 87.464 | 22.465 | 22.134 | 21.485 |
| - Servizi finanziari | 2.953 | 2.418 | 3.044 | 3.104 | 3.244 | 835 | 850 | 863 |
| - Terziario avanzato | 30.124 | 28.424 | 30.999 | 33.466 | 36.982 | 8.523 | 11.381 | 9.889 |
| - Servizi alla persona | 135.528 | 127.377 | 153.641 | 173.009 | 162.060 | 39.920 | 35.743 | 34.949 |
| Pubblica amm. | 8.834 | 7.235 | 8.721 | 9.893 | 11.158 | 2.631 | 2.412 | 2.446 |
| Istruzione | 75.478 | 72.545 | 91.708 | 106.894 | 97.397 | 23.180 | 19.715 | 19.349 |
| Sanità/servizi sociali | 27.594 | 29.524 | 30.806 | 31.668 | 28.709 | 8.291 | 7.721 | 7.334 |
| Lavoro domestico | 2.566 | 2.708 | 3.556 | 3.457 | 3.114 | 895 | 797 | 557 |
| Riparazioni e noleggi | 4.155 | 3.137 | 3.816 | 4.368 | 5.165 | 1.113 | 1.241 | 1.440 |
| Servizi diversi | 16.901 | 12.228 | 15.034 | 16.729 | 16.517 | 3.810 | 3.857 | 3.823 |
| - Altri servizi | 59.092 | 47.154 | 55.848 | 58.222 | 55.435 | 14.631 | 14.691 | 14.951 |
| Supporto alle imprese | 17.298 | 13.365 | 15.643 | 15.441 | 14.206 | 4.159 | 3.810 | 3.291 |
| Servizi di pulizia | 32.984 | 26.361 | 32.185 | 33.594 | 31.673 | 8.004 | 8.190 | 8.845 |
| Noleggio | 1.192 | 750 | 998 | 1.211 | 1.475 | 301 | 331 | 356 |
| Attività immobiliari | 7.618 | 6.678 | 7.022 | 7.976 | 8.081 | 2.167 | 2.360 | 2.459 |

* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e missioni in somministrazione.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

²⁴ Il numero complessivo delle assunzioni e le variazioni occupazionali osservate in questo capitolo differiscono leggermente da quelle presentate nel capitolo precedente poiché si prendono in considerazione, oltre ai tre principali contratti del lavoro dipendente, le missioni in somministrazione attivate presso le aziende localizzate in Veneto e non i contratti di lavoro in somministrazione attivati dalle agenzie dislocate in Veneto.

Nell'agricoltura si osserva un aumento delle attivazioni (22.300, +7%), mentre nei servizi (136.400) risultano stabili rispetto all'analogo trimestre dell'anno precedente. I comparti all'interno di quest'ultimo macro-settore registrano andamenti diversi: alla crescita – influenzata dalla cadenza anticipata delle festività pasquali – dei reclutamenti nei servizi turistici (42.000, +8%) e di pulizia (8.800, +8%) si contrappone la contrazione osservata nel terziario avanzato (-13%), nell'ingrosso e logistica (-3%), nei servizi alla persona (-2%) e in quelli di supporto alle imprese (-14%).

Seppur con volumi e trend differenti, i tre macro-settori contribuiscono positivamente al saldo trimestrale (+29.300) che risulta in ridimensionamento rispetto a quanto registrato nell'ultimo biennio. Il bilancio trimestrale nel secondario è in netta contrazione rispetto al biennio precedente (era di +15.400 unità nel 2022, +11.600 nel 2023 e quest'anno si ferma a +6.500); tale contrazione interessa tutti i comparti (ad eccezione delle "altre industrie"), in particolare il metalmeccanico e, nel *made in Italy*, l'industria tessile-abbigliamento, alimentare e calzaturiera; anche nelle costruzioni prosegue il rallentamento della crescita (+2.500). In confronto con il primo trimestre 2023, risultano in leggera contrazione i bilanci nell'agricoltura (+4.300 unità) e nei servizi (+18.500) sebbene rimangano entrambi più alti dei livelli del 2022. A trainare il macro-settore terziario sono i servizi turistici (+11.400) che superano i risultati dell'anno precedente (+8.500); rallenta invece la crescita osservata nei servizi alla persona (+3.300), in particolare nell'istruzione, mentre la logistica (in netto peggioramento rispetto al primo trimestre 2023) segna una perdita di circa un centinaio di posizioni nel trimestre.

Tab. 2.1b – Veneto. Posizioni di lavoro dipendente* per settore

| | 2019 Gen-dic | 2020 Gen-dic | 2021 Gen-dic | 2022 Gen-dic | 2023 Gen-dic | 2022 1° trim. | 2023 1° trim. | 2024 1° trim. |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
| Totale | 29.813 | 3.372 | 60.129 | 31.488 | 39.232 | 33.816 | 35.815 | 29.347 |
| Agricoltura | 2.046 | 3.344 | -605 | 220 | 3.609 | 3.219 | 4.648 | 4.301 |
| Industria | 8.927 | 2.621 | 22.580 | 13.930 | 5.742 | 15.375 | 11.581 | 6.544 |
| - Estrattive | -39 | 28 | 23 | -16 | 67 | -19 | 24 | 9 |
| - Made in Italy | 1.049 | -1.460 | 3.646 | 2.486 | 1.057 | 3.345 | 2.605 | 1.029 |
| Ind. alimentari | 830 | 747 | 807 | 103 | 1.427 | 442 | 894 | 531 |
| Tessile-abbigliamento | -427 | -951 | -56 | 626 | 268 | 409 | 488 | -197 |
| Conciliaria | 99 | -425 | 181 | -200 | -319 | 360 | 153 | 101 |
| Calzature | -195 | -386 | 333 | 909 | -437 | 522 | 217 | -47 |
| Legno/mobilio | 483 | 155 | 429 | -181 | -343 | 780 | 353 | 289 |
| Vetro | 207 | -2 | 396 | 298 | 119 | 207 | 120 | 49 |
| Ceramica | -68 | -51 | 2 | -122 | -14 | 1 | 10 | 14 |
| Marmo | 34 | -68 | 24 | 96 | -10 | 85 | 39 | 34 |
| Oreficeria | 9 | -199 | 189 | 351 | 243 | 135 | 127 | 50 |
| Occhialeria | 6 | -299 | 1.282 | 519 | 96 | 361 | 188 | 200 |
| Altro made in Italy | 71 | 19 | 59 | 87 | 27 | 43 | 16 | 5 |
| - Metalmeccanico | 3.592 | -334 | 11.163 | 5.439 | 409 | 6.799 | 5.005 | 1.926 |
| - Altre industrie | 819 | 576 | 2.781 | 548 | -716 | 1.921 | 878 | 1.023 |
| - Utilities | 216 | 287 | 615 | 389 | 542 | 66 | 107 | 83 |
| - Costruzioni | 3.290 | 3.524 | 4.352 | 5.084 | 4.383 | 3.263 | 2.962 | 2.474 |
| Servizi | 18.840 | -2.593 | 38.154 | 17.338 | 29.881 | 15.222 | 19.586 | 18.502 |
| - Comm. e tempo libero | 4.339 | -19.615 | 14.002 | 6.546 | 11.284 | 4.702 | 9.030 | 11.662 |
| Commercio dett. | 739 | -2.231 | 3.975 | 1.996 | 3.428 | -890 | 505 | 225 |
| Servizi turistici | 3.600 | -17.384 | 10.027 | 4.550 | 7.856 | 5.592 | 8.525 | 11.437 |
| Ingrosso e logistica | 4.298 | 3.097 | 6.928 | 4.214 | 5.091 | 285 | 1.451 | -83 |
| Servizi finanziari | -498 | -463 | -227 | -509 | -201 | -100 | -95 | -24 |
| Terziario avanzato | 1.882 | 2.160 | 4.344 | 2.894 | 2.777 | 1.426 | 1.734 | 1.480 |
| Servizi alla persona | 6.900 | 11.561 | 9.539 | 3.818 | 9.348 | 7.064 | 5.353 | 3.250 |
| Pubblica amm. | -280 | -657 | 474 | 672 | 1.415 | 422 | 105 | 238 |
| Istruzione | 5.592 | 10.990 | 5.149 | 2.029 | 5.943 | 5.473 | 3.691 | 1.601 |
| Sanità/servizi sociali | 637 | 2.104 | 2.801 | 789 | 668 | 839 | 803 | 764 |
| Lavoro domestico | 130 | 249 | 105 | -46 | -38 | -27 | 12 | -60 |
| Riparazioni e noleggi | 333 | -88 | 256 | 245 | 770 | 92 | 234 | 305 |
| Servizi diversi | 488 | -1.037 | 754 | 129 | 590 | 265 | 508 | 402 |
| - Altri servizi | 1.919 | 667 | 3.568 | 375 | 1.582 | 1.845 | 2.113 | 2.217 |
| Supporto alle imprese | 186 | 239 | 1.353 | 549 | 487 | 580 | 390 | -19 |
| Servizi di pulizia | 1.240 | 730 | 1.673 | -631 | 594 | 623 | 1.089 | 1.545 |
| Noleggio | 198 | -124 | 83 | 168 | 255 | 80 | 109 | 108 |
| Attività immobiliari | 295 | -178 | 459 | 289 | 246 | 562 | 525 | 583 |

* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e missioni in somministrazione.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Tab. 2.2 – Belluno. Dinamica del lavoro dipendente* per settore

| | 2019 Gen-dic | 2020 Gen-dic | 2021 Gen-dic | 2022 Gen-dic | 2023 Gen-dic | 2022 1° trim. | 2023 1° trim. | 2024 1° trim. |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
| ASSUNZIONI | | | | | | | | |
| Totale | 34.808 | 26.193 | 36.699 | 38.780 | 36.598 | 7.870 | 7.262 | 7.228 |
| Agricoltura | 1.793 | 1.669 | 1.890 | 1.833 | 1.848 | 531 | 553 | 578 |
| Industria | 9.198 | 6.799 | 10.749 | 11.788 | 9.864 | 3.346 | 2.953 | 2.634 |
| - Estrattive | 32 | 29 | 26 | 28 | 14 | 11 | 4 | 5 |
| - Made in Italy | 4.561 | 2.645 | 5.023 | 5.846 | 4.303 | 1.538 | 1.125 | 1.086 |
| - Occhialeria | 3.570 | 1.808 | 3.938 | 4.707 | 3.262 | 1.265 | 878 | 887 |
| - Metalmeccanico | 1.930 | 1.652 | 2.872 | 2.949 | 2.614 | 941 | 1.019 | 688 |
| - Altre industrie | 579 | 530 | 889 | 1.058 | 932 | 306 | 296 | 243 |
| - Utilities | 129 | 135 | 167 | 213 | 188 | 58 | 63 | 55 |
| - Costruzioni | 1.967 | 1.808 | 1.772 | 1.694 | 1.813 | 492 | 446 | 557 |
| Servizi | 23.817 | 17.725 | 24.060 | 25.159 | 24.886 | 3.993 | 3.756 | 4.016 |
| - Comm. e tempo libero | 12.855 | 7.896 | 12.400 | 13.218 | 13.483 | 1.505 | 1.544 | 1.476 |
| - Servizi turistici | 10.805 | 6.164 | 10.495 | 10.951 | 11.214 | 1.137 | 1.188 | 1.120 |
| - Ingrosso e logistica | 2.251 | 1.491 | 2.126 | 2.291 | 2.322 | 394 | 362 | 409 |
| - Servizi finanziari | 85 | 155 | 112 | 96 | 88 | 45 | 25 | 19 |
| - Terziario avanzato | 489 | 398 | 604 | 536 | 483 | 152 | 138 | 404 |
| - Servizi alla persona | 6.356 | 6.257 | 6.723 | 7.097 | 6.807 | 1.459 | 1.331 | 1.359 |
| - Altri servizi | 1.781 | 1.528 | 2.095 | 1.921 | 1.703 | 438 | 356 | 349 |
| SALDI | | | | | | | | |
| Totale | 570 | -3.072 | 5.521 | 675 | 994 | -793 | -379 | -448 |
| Agricoltura | 67 | -10 | 88 | 63 | 61 | -20 | 8 | -23 |
| Industria | 103 | 305 | 1.679 | 430 | 56 | 877 | 804 | 387 |
| - Estrattive | 5 | 12 | 2 | 6 | -2 | 3 | 0 | -1 |
| - Made in Italy | 21 | -156 | 969 | 374 | -92 | 313 | 130 | 74 |
| - Occhialeria | 31 | -140 | 960 | 452 | -100 | 316 | 102 | 71 |
| - Metalmeccanico | -71 | 23 | 617 | -66 | -29 | 283 | 385 | 83 |
| - Altre industrie | 5 | 47 | 114 | 29 | -32 | 122 | 93 | 3 |
| - Utilities | 7 | 2 | 35 | 60 | 30 | 20 | 21 | 4 |
| - Costruzioni | 136 | 377 | -58 | 27 | 181 | 136 | 175 | 224 |
| Servizi | 400 | -3.367 | 3.754 | 182 | 877 | -1.650 | -1.191 | -812 |
| - Comm. e tempo libero | 355 | -3.238 | 2.921 | 152 | 295 | -1.751 | -1.321 | -928 |
| - Servizi turistici | 326 | -3.129 | 2.799 | 117 | 271 | -1.555 | -1.142 | -789 |
| - Ingrosso e logistica | -46 | -436 | 441 | 133 | 226 | -107 | -51 | -33 |
| - Servizi finanziari | -64 | 4 | -51 | -8 | -9 | 6 | 2 | -8 |
| - Terziario avanzato | 16 | -26 | 55 | 3 | 16 | 10 | 38 | 4 |
| - Servizi alla persona | 158 | 320 | 242 | -67 | 370 | 232 | 147 | 148 |
| - Altri servizi | -19 | 9 | 146 | -31 | -21 | -40 | -6 | 5 |

* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e missioni in somministrazione.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

In provincia di Belluno (**tab. 2.2**), le 7.200 assunzioni registrate nel primo trimestre del 2024 risultano stabili rispetto all'anno precedente, ma in calo sul 2022 (-8%). La domanda di lavoro nel trimestre riguarda prevalentemente i servizi (4.000 assunzioni), in particolare alla persona e turistici; tale macro-settore segna un aumento dei reclutamenti rispetto al 2023 (+7%), concentrato nel terziario avanzato. Nel secondario il calo delle attivazioni (2.600, -11% sul 2023) è trainato dal comparto metalmeccanico (700, -32%); andamento opposto si registra invece per le costruzioni, che segnano un aumento delle attivazioni (600, +25%).

Il saldo occupazionale dei primi tre mesi dell'anno è pari a -450 unità, appena inferiore a quello registrato nel 2023, ma più favorevole di quelli del 2019 e 2022. Il segno negativo del bilancio trimestrale si lega alle dinamiche dei servizi turistici (-800), che nella prima parte dell'anno risentono della chiusura della stagione invernale. Per tale comparto, si rileva un miglioramento del saldo rispetto all'anno precedente associato soprattutto ad un calo delle cessazioni (-18%) che potrebbe essere legato al protrarsi della stagione. Nell'industria il saldo è positivo (+400) grazie soprattutto ai risultati nelle costruzioni (+200); tuttavia il bilancio trimestrale nel macro-settore risulta in ridimensionamento rispetto all'anno precedente, risentendo del rallentamento nel metalmeccanico.

Tab. 2.3 – Padova. Dinamica del lavoro dipendente* per settore

| | 2019 Gen-dic | 2020 Gen-dic | 2021 Gen-dic | 2022 Gen-dic | 2023 Gen-dic | 2022 1° trim. | 2023 1° trim. | 2024 1° trim. |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
| ASSUNZIONI | | | | | | | | |
| Totale | 119.139 | 97.481 | 123.731 | 135.617 | 130.728 | 37.259 | 35.576 | 34.986 |
| Agricoltura | 7.767 | 7.687 | 7.305 | 6.730 | 6.983 | 2.650 | 2.900 | 2.870 |
| Industria | 33.975 | 26.227 | 36.649 | 39.072 | 37.550 | 11.762 | 11.000 | 9.996 |
| - Estrattive | 45 | 30 | 48 | 32 | 46 | 9 | 10 | 10 |
| - Made in Italy | 9.226 | 6.872 | 9.282 | 10.271 | 9.861 | 2.915 | 2.713 | 2.596 |
| - Metalmeccanico | 12.971 | 9.346 | 15.110 | 15.515 | 14.451 | 5.052 | 4.514 | 3.714 |
| - Altre industrie | 4.148 | 3.415 | 4.605 | 4.862 | 4.293 | 1.495 | 1.275 | 1.306 |
| - Utilities | 1.010 | 897 | 1.106 | 958 | 1.062 | 220 | 326 | 234 |
| - Costruzioni | 6.575 | 5.667 | 6.498 | 7.434 | 7.837 | 2.071 | 2.162 | 2.136 |
| Servizi | 77.397 | 63.567 | 79.777 | 89.815 | 86.195 | 22.847 | 21.676 | 22.120 |
| - Comm. e tempo libero | 20.618 | 13.813 | 18.058 | 22.499 | 23.636 | 5.296 | 6.146 | 6.424 |
| - Ingrosso e logistica | 15.032 | 12.016 | 15.363 | 15.082 | 15.653 | 4.035 | 3.944 | 4.260 |
| - Servizi finanziari | 423 | 363 | 475 | 623 | 656 | 159 | 170 | 179 |
| - Terziario avanzato | 6.139 | 5.554 | 6.512 | 7.591 | 6.312 | 2.268 | 1.802 | 1.606 |
| - Servizi alla persona | 25.733 | 24.180 | 29.917 | 34.047 | 30.675 | 8.438 | 7.212 | 7.302 |
| - Altri servizi | 9.452 | 7.641 | 9.452 | 9.973 | 9.263 | 2.651 | 2.402 | 2.349 |
| SALDI | | | | | | | | |
| Totale | 5.886 | 1.694 | 11.788 | 7.317 | 8.012 | 5.567 | 5.371 | 3.593 |
| Agricoltura | 196 | 367 | 140 | -85 | 227 | 451 | 892 | 853 |
| Industria | 1.875 | 575 | 4.512 | 3.507 | 2.281 | 2.765 | 2.025 | 1.010 |
| - Estrattive | 5 | 6 | 4 | -9 | 13 | -7 | 5 | -4 |
| - Made in Italy | 247 | -220 | 566 | 1.130 | 756 | 578 | 448 | 141 |
| - Metalmeccanico | 783 | -181 | 2.364 | 927 | 712 | 1.309 | 1.011 | 318 |
| - Altre industrie | 157 | 189 | 548 | 175 | -121 | 289 | 121 | 275 |
| - Utilities | 89 | 57 | 203 | 117 | 155 | -1 | 66 | 16 |
| - Costruzioni | 594 | 724 | 827 | 1.167 | 766 | 597 | 374 | 264 |
| Servizi | 3.815 | 752 | 7.136 | 3.895 | 5.504 | 2.351 | 2.454 | 1.730 |
| - Comm. e tempo libero | 295 | -2.400 | 2.007 | 938 | 2.002 | -132 | 448 | 610 |
| - Ingrosso e logistica | 1.155 | -67 | 1.569 | 741 | 1.027 | 157 | 291 | 97 |
| - Servizi finanziari | -164 | -119 | -64 | -227 | 3 | -3 | -8 | 18 |
| - Terziario avanzato | 517 | 682 | 1.118 | 1.066 | 724 | 491 | 370 | 260 |
| - Servizi alla persona | 1.278 | 2.393 | 1.865 | 1.108 | 1.705 | 1.657 | 1.137 | 630 |
| - Altri servizi | 734 | 263 | 641 | 269 | 43 | 181 | 216 | 115 |

* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e missioni in somministrazione.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

In provincia di Padova (**tab. 2.3**), nel primo trimestre 2024 si registrano 35.000 assunzioni, in contrazione, lieve, sul 2023 (-2%) e sul 2022 (-6%). Tale andamento è imputabile al macro-settore secondario nel quale – complice un possibile effetto di normalizzazione dei trend particolarmente sostenuti osservati nel periodo post-pandemico – in questi primi tre mesi dell'anno si è registrato un calo delle attivazioni del -9% sul 2023 e del -15% sul 2022, trainato dalle performance nel comparto metalmeccanico (3.700). La domanda di lavoro nei servizi (22.100 assunzioni) rimane sostanzialmente stabile sui livelli dei due anni precedenti, in quanto a un progressivo calo dei reclutamenti nel terziario avanzato si contrappone un aumento nei servizi turistici. In crescita rispetto al 2023 anche le attivazioni nel commercio al dettaglio.

Il saldo occupazionale trimestrale è positivo per +3.600 unità ma meno favorevole di quello registrato nell'analogo periodo dell'anno precedente. Tale rallentamento si riscontra sia nel terziario sia, soprattutto, nel secondario; all'interno del macro-settore industriale, nell'ultimo triennio i comparti del metalmeccanico e del *made in Italy* stanno registrando un saldo in progressivo ridimensionamento.

In merito al macro-settore terziario, le attività turistiche si distinguono per un bilancio in crescita, mentre negli altri comparti si osserva una contrazione rispetto all'anno precedente, soprattutto nei servizi alla persona e nella logistica.

Nel primario il bilancio trimestrale rimane sui livelli registrati nel 2023 (+900).

Tab. 2.4 – Rovigo. Dinamica del lavoro dipendente* per settore

| | 2019 Gen-dic | 2020 Gen-dic | 2021 Gen-dic | 2022 Gen-dic | 2023 Gen-dic | 2022 1° trim. | 2023 1° trim. | 2024 1° trim. |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
| ASSUNZIONI | | | | | | | | |
| Totale | 38.377 | 37.468 | 41.858 | 41.673 | 41.449 | 10.975 | 10.905 | 10.731 |
| Agricoltura | 8.468 | 8.475 | 7.436 | 7.442 | 7.624 | 2.475 | 2.647 | 2.733 |
| Industria | 9.735 | 7.885 | 9.642 | 10.259 | 10.206 | 3.057 | 3.012 | 2.558 |
| - Estrattive | 11 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 |
| - Made in Italy | 3.304 | 2.823 | 3.201 | 3.528 | 3.695 | 977 | 1.099 | 789 |
| - Metalmeccanico | 3.149 | 2.414 | 3.263 | 3.379 | 2.870 | 1.089 | 923 | 770 |
| - Altre industrie | 857 | 766 | 1.130 | 1.077 | 1.049 | 323 | 320 | 332 |
| - Utilities | 272 | 227 | 226 | 252 | 287 | 60 | 72 | 60 |
| - Costruzioni | 2.142 | 1.651 | 1.820 | 2.021 | 2.303 | 606 | 598 | 606 |
| Servizi | 20.174 | 21.108 | 24.780 | 23.972 | 23.619 | 5.443 | 5.246 | 5.440 |
| - Comm. e tempo libero | 4.917 | 3.444 | 4.528 | 5.280 | 5.756 | 999 | 1.098 | 1.173 |
| - Ingrosso e logistica | 3.485 | 6.369 | 7.423 | 5.098 | 4.581 | 995 | 785 | 781 |
| - Servizi finanziari | 58 | 39 | 50 | 55 | 62 | 15 | 19 | 26 |
| - Terziario avanzato | 737 | 611 | 862 | 1.057 | 975 | 260 | 300 | 253 |
| - Servizi alla persona | 7.526 | 7.076 | 8.166 | 9.072 | 9.244 | 2.126 | 2.092 | 2.158 |
| - Altri servizi | 3.451 | 3.569 | 3.751 | 3.410 | 3.001 | 1.048 | 952 | 1.049 |
| SALDI | | | | | | | | |
| Totale | 963 | 3.982 | 1.329 | 1.083 | 1.501 | 1.679 | 1.809 | 1.117 |
| Agricoltura | 253 | 304 | -296 | 32 | 305 | 717 | 928 | 932 |
| Industria | 207 | 174 | 771 | 494 | 333 | 713 | 655 | 193 |
| - Estrattive | -2 | 1 | -1 | -1 | 1 | 1 | 0 | -1 |
| - Made in Italy | -86 | 68 | 61 | 130 | 274 | 137 | 335 | -14 |
| - Metalmeccanico | 313 | -4 | 392 | 46 | -71 | 272 | 165 | 52 |
| - Altre industrie | -44 | 5 | 139 | 51 | -29 | 100 | 52 | 46 |
| - Utilities | -28 | -1 | -8 | 40 | 0 | 14 | 4 | 4 |
| - Costruzioni | 54 | 105 | 188 | 228 | 158 | 189 | 99 | 106 |
| Servizi | 503 | 3.504 | 854 | 557 | 863 | 249 | 226 | -8 |
| - Comm. e tempo libero | -33 | -242 | 68 | 137 | 166 | 180 | 269 | 277 |
| - Ingrosso e logistica | 113 | 2.723 | -126 | 138 | -184 | -550 | -662 | -641 |
| - Servizi finanziari | -50 | -43 | -40 | -21 | -25 | -5 | -2 | 3 |
| - Terziario avanzato | 141 | 22 | 138 | 160 | 132 | 61 | 102 | 40 |
| - Servizi alla persona | 157 | 725 | 378 | 348 | 752 | 400 | 328 | 197 |
| - Altri servizi | 175 | 319 | 436 | -205 | 22 | 163 | 191 | 116 |

* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e missioni in somministrazione.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

In provincia di Rovigo (**tab. 2.4**), nel corso del primo trimestre 2024 si contano 10.700 assunzioni, in linea con i livelli registrati nel biennio precedente.

La domanda di lavoro relativa ai primi tre mesi dell'anno risulta in crescita nell'agricoltura (2.700 reclutamenti, +3% sul 2023 e +10% sul 2022), mentre nel terziario (che conta 5.400 attivazioni concentrate prevalentemente nei servizi alla persona, 2.200) è sostanzialmente stabile rispetto al biennio precedente, con una timida crescita nei servizi turistici. Nel macro-settore secondario i reclutamenti registrati nel trimestre (2.600) segnano un calo del -15% rispetto al 2023, concentrato nel *made in Italy* (-28%) e nel metalmeccanico (-17%); le attivazioni nelle costruzioni (600) risultano stabili nel triennio.

Il saldo occupazionale trimestrale è positivo (+1.100) e trainato dall'agricoltura (+900 unità); esso è meno favorevole di quello registrato nel 2023 per via della contrazione dei bilanci nell'industria (che rallenta soprattutto nel *made in Italy* e nel metalmeccanico) e nei servizi (nell'ambito del terziario avanzato e dei servizi alla persona). Negativo ma in linea con l'anno precedente, il saldo nella logistica (-700).

Tab. 2.5 – Treviso. Dinamica del lavoro dipendente* per settore

| | 2019 Gen-dic | 2020 Gen-dic | 2021 Gen-dic | 2022 Gen-dic | 2023 Gen-dic | 2022 1° trim. | 2023 1° trim. | 2024 1° trim. |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
| ASSUNZIONI | | | | | | | | |
| Totale | 127.872 | 105.534 | 128.440 | 137.334 | 128.152 | 36.036 | 32.774 | 31.635 |
| Agricoltura | 15.344 | 15.703 | 13.980 | 12.993 | 12.437 | 3.271 | 3.283 | 3.577 |
| Industria | 46.664 | 38.063 | 49.646 | 51.401 | 45.990 | 15.602 | 13.507 | 12.183 |
| - Estrattive | 172 | 111 | 128 | 115 | 137 | 26 | 44 | 49 |
| - Made in Italy | 18.638 | 14.826 | 18.340 | 19.315 | 16.730 | 5.577 | 4.824 | 4.300 |
| - Legno/mobilito | 7.239 | 6.332 | 6.774 | 6.738 | 5.368 | 2.225 | 1.615 | 1.561 |
| - Metalmeccanico | 13.889 | 11.090 | 15.477 | 16.226 | 14.143 | 5.161 | 4.360 | 3.583 |
| - Altre industrie | 5.462 | 4.771 | 6.894 | 6.959 | 5.756 | 2.184 | 1.826 | 1.579 |
| - Utilities | 881 | 702 | 768 | 716 | 684 | 182 | 166 | 179 |
| - Costruzioni | 7.622 | 6.563 | 8.039 | 8.070 | 8.540 | 2.472 | 2.287 | 2.493 |
| Servizi | 65.864 | 51.768 | 64.814 | 72.940 | 69.725 | 17.163 | 15.984 | 15.875 |
| - Comm. e tempo libero | 20.030 | 11.447 | 15.845 | 20.182 | 20.437 | 3.812 | 4.541 | 4.817 |
| - Ingrosso e logistica | 10.749 | 8.600 | 10.853 | 12.173 | 11.129 | 3.465 | 2.684 | 2.707 |
| - Servizi finanziari | 958 | 760 | 959 | 926 | 885 | 278 | 239 | 218 |
| - Terziario avanzato | 4.601 | 3.603 | 4.801 | 4.673 | 4.477 | 1.374 | 1.293 | 1.190 |
| - Servizi alla persona | 21.690 | 20.398 | 24.337 | 27.085 | 25.523 | 6.095 | 5.286 | 5.082 |
| - Altri servizi | 7.836 | 6.960 | 8.019 | 7.901 | 7.274 | 2.139 | 1.941 | 1.861 |
| SALDI | | | | | | | | |
| Totale | 5.934 | 2.966 | 10.147 | 3.638 | 5.025 | 4.990 | 4.100 | 2.646 |
| Agricoltura | 401 | 471 | -139 | -2 | 575 | 103 | 145 | 354 |
| Industria | 2.575 | 1.513 | 4.837 | 1.963 | 514 | 3.355 | 2.276 | 1.323 |
| - Estrattive | 22 | 9 | -3 | -4 | 20 | -15 | 15 | -3 |
| - Made in Italy | 835 | 247 | 1.150 | 411 | -72 | 902 | 626 | 182 |
| - Legno/mobilito | 486 | 352 | 81 | -372 | -259 | 434 | 157 | 174 |
| - Metalmeccanico | 645 | 269 | 1.918 | 714 | -198 | 1.341 | 690 | 223 |
| - Altre industrie | 175 | 261 | 819 | 172 | -149 | 593 | 290 | 282 |
| - Utilities | 23 | 56 | 44 | -1 | 60 | -1 | 19 | 21 |
| - Costruzioni | 875 | 671 | 909 | 671 | 853 | 535 | 636 | 618 |
| Servizi | 2.958 | 982 | 5.449 | 1.677 | 3.936 | 1.532 | 1.679 | 969 |
| - Comm. e tempo libero | 582 | -1.548 | 1.199 | 395 | 1.228 | -328 | 303 | 263 |
| - Ingrosso e logistica | 367 | 74 | 969 | 583 | 412 | 255 | 134 | 110 |
| - Servizi finanziari | -15 | 38 | 143 | -29 | -30 | 6 | -31 | -59 |
| - Terziario avanzato | 419 | 406 | 940 | 380 | 433 | 282 | 283 | 175 |
| - Servizi alla persona | 1.259 | 1.848 | 1.707 | 178 | 1.586 | 1.093 | 752 | 460 |
| - Altri servizi | 346 | 164 | 491 | 170 | 307 | 224 | 238 | 20 |

* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e missioni in somministrazione.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Nel primo trimestre 2024, le assunzioni complessive registrate in provincia di Treviso sono state 31.600 (**tab. 2.5**), dato che evidenzia un calo (-3%) lieve rispetto allo stesso periodo di un anno fa ma più consistente se confrontato sul 2019 (-6%) e, soprattutto, sul 2022 (-12%). Il risultato dei primi tre mesi del 2024 si lega a quanto avvenuto nell'industria: mentre, rispetto ad un anno fa, il terziario mantiene lo stesso livello di assunzioni (15.900), il macro-settore secondario si ferma a 12.200 avviamenti, segnando un -10%. Rallentano in particolare il comparto del metalmeccanico (3.600 attivazioni, -18% rispetto al 2023), le "altre industrie" (1.600, -14%) e il *made in Italy* (4.300, -11%), quest'ultimo soprattutto per la contrazione del calzaturiero (380) e del tessile abbigliamento (600); in crescita invece le assunzioni nelle costruzioni (2.500, +9%). Aumenta anche la domanda di lavoro nell'agricoltura che segna 3.600 assunzioni, +9% rispetto allo stesso periodo 2023.

Il saldo occupazionale trimestrale rimane positivo (+2.700 posizioni) ma fortemente ridimensionato rispetto a quanto registrato nell'ultimo biennio. Rispetto al 2023, il bilancio dei primi mesi del 2024 si lega all'andamento dell'industria (ferma a +1.300 posizioni quando nel 2023 segnava +2.300) ma anche a quello del terziario che si attesta a +970 posizioni (segnava +1.700 l'anno precedente), in particolare nei servizi alla persona e nel terziario avanzato.

Tab. 2.6 – Venezia. Dinamica del lavoro dipendente* per settore

| | 2019 Gen-dic | 2020 Gen-dic | 2021 Gen-dic | 2022 Gen-dic | 2023 Gen-dic | 2022 1° trim. | 2023 1° trim. | 2024 1° trim. |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
| ASSUNZIONI | | | | | | | | |
| Totale | 199.033 | 128.419 | 166.346 | 216.937 | 219.672 | 45.309 | 52.920 | 49.746 |
| Agricoltura | 6.696 | 6.520 | 6.223 | 6.173 | 6.171 | 2.345 | 2.295 | 2.411 |
| Industria | 26.446 | 20.613 | 27.589 | 30.833 | 28.805 | 8.916 | 8.485 | 8.101 |
| - Estrattive | 32 | 8 | 21 | 7 | 29 | 1 | 4 | 14 |
| - Made in Italy | 6.601 | 4.575 | 6.435 | 8.288 | 7.741 | 2.289 | 2.155 | 2.030 |
| - Metalmeccanico | 8.983 | 7.085 | 9.692 | 10.269 | 9.292 | 3.141 | 3.038 | 2.606 |
| - Altre industrie | 1.985 | 1.570 | 2.382 | 2.398 | 1.864 | 788 | 565 | 602 |
| - Utilities | 944 | 653 | 972 | 1.171 | 1.142 | 282 | 245 | 256 |
| - Costruzioni | 7.901 | 6.722 | 8.087 | 8.700 | 8.737 | 2.415 | 2.478 | 2.593 |
| Servizi | 165.891 | 101.286 | 132.534 | 179.931 | 184.696 | 34.048 | 42.140 | 39.234 |
| - Comm. e tempo libero | 93.958 | 46.548 | 67.766 | 102.687 | 103.174 | 17.193 | 20.749 | 20.398 |
| - Servizi turistici | 79.352 | 37.704 | 56.755 | 88.145 | 87.788 | 14.645 | 17.330 | 17.389 |
| - Ingrosso e logistica | 20.234 | 9.357 | 12.250 | 18.238 | 18.067 | 4.264 | 4.648 | 4.020 |
| - Servizi finanziari | 384 | 307 | 364 | 416 | 480 | 105 | 98 | 115 |
| - Terziario avanzato | 8.212 | 10.936 | 9.306 | 9.468 | 14.448 | 1.809 | 5.294 | 3.897 |
| - Servizi alla persona | 26.398 | 22.881 | 29.702 | 34.474 | 33.856 | 7.716 | 7.822 | 7.134 |
| - Altri servizi | 16.705 | 11.257 | 13.146 | 14.648 | 14.671 | 2.961 | 3.529 | 3.670 |
| SALDI | | | | | | | | |
| Totale | 4.808 | -6.099 | 8.879 | 7.136 | 8.035 | 8.618 | 10.643 | 10.238 |
| Agricoltura | 159 | 335 | 20 | -52 | 368 | 577 | 619 | 457 |
| Industria | 1.079 | 16 | 2.687 | 2.525 | 682 | 2.121 | 1.824 | 1.601 |
| - Estrattive | 15 | -1 | 6 | -12 | 19 | -2 | 0 | 9 |
| - Made in Italy | -84 | -573 | 332 | 742 | 134 | 545 | 344 | 279 |
| - Metalmeccanico | 249 | -126 | 928 | 740 | -100 | 874 | 838 | 727 |
| - Altre industrie | 193 | -52 | 276 | 113 | -79 | 197 | 33 | 67 |
| - Utilities | 30 | 48 | 90 | 108 | 66 | 11 | -30 | -43 |
| - Costruzioni | 676 | 720 | 1.055 | 834 | 642 | 496 | 639 | 562 |
| Servizi | 3.570 | -6.450 | 6.172 | 4.663 | 6.985 | 5.920 | 8.200 | 8.180 |
| - Comm. e tempo libero | 762 | -6.644 | 2.614 | 2.429 | 3.658 | 3.900 | 5.603 | 5.790 |
| - Servizi turistici | 782 | -4.968 | 1.952 | 1.848 | 2.460 | 4.177 | 4.946 | 5.739 |
| - Ingrosso e logistica | 1.001 | -1.042 | 606 | 919 | 925 | 126 | 524 | 389 |
| - Servizi finanziari | -126 | -147 | -85 | -83 | -24 | -11 | -41 | -6 |
| - Terziario avanzato | 280 | 158 | 433 | 350 | 288 | 230 | 469 | 435 |
| - Servizi alla persona | 1.391 | 1.534 | 1.730 | 953 | 1.872 | 1.089 | 907 | 436 |
| - Altri servizi | 262 | -309 | 874 | 95 | 266 | 586 | 738 | 1.136 |

* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e missioni in somministrazione.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

In provincia di Venezia (**tab. 2.6**), la domanda di lavoro relativa al primo trimestre 2024 conta 49.700 assunzioni, in contrazione (-6%) sullo stesso periodo del 2023 benché in crescita rispetto ai livelli registrati nel 2022 (+10%) e nel 2019 (+7%). Rispetto al primo trimestre dello scorso anno, oltre ad una leggera crescita dell'agricoltura (2.400 avviamenti, +5%), i primi mesi del 2024 vedono il rallentamento sia del macro-settore industriale sia del terziario. Nel secondario, gli 8.100 reclutamenti avvenuti segnano infatti un -5% sul 2023, tornando sostanzialmente ai livelli pre-Covid. Rallenta la domanda di lavoro nel metalmeccanico (2.600, -14%) così come nel *made in Italy* (2.000, -6%) dove, pur in presenza di una crescita dell'alimentare, si contraggono il calzaturiero e il tessile abbigliamento. Le costruzioni contano 2.600 assunzioni, segnando un +5% sul 2023. Anche nel caso dei servizi, i 39.200 nuovi avviamenti si attestano su livelli inferiori rispetto a quanto avvenuto negli stessi mesi del 2023 (-7%) seppur rimangano superiori a quanto realizzato nel 2019 (+9%). Mentre le assunzioni nel turismo risultano stabili (17.400) rispetto al primo trimestre 2023, appare in contrazione il commercio al dettaglio (3.000, -12%) così come il comparto dei trasporti e magazzinaggio (2.900, -17%), il terziario avanzato (3.900, -26%) e i servizi alla persona (7.100, -9%). Crescono le assunzioni nelle attività del comparto "altri servizi" (3.600, +4% sul 2023) grazie in particolare al buon andamento dei servizi di pulizia (2.300, +5%).

Il saldo occupazionale trimestrale è positivo per +10.200 posizioni di lavoro attestandosi appena al di sotto dei livelli 2023 ma al di sopra di quanto registrato sia nel 2022 sia nel 2019. Al risultato contribuisce l'andamento dei servizi che chiudono il periodo con +8.200 posizioni di lavoro grazie in particolare al contributo delle attività del turismo e degli "altri servizi".

Tab. 2.7 – Verona. Dinamica del lavoro dipendente* per settore

| | 2019 Gen-dic | 2020 Gen-dic | 2021 Gen-dic | 2022 Gen-dic | 2023 Gen-dic | 2022 1° trim. | 2023 1° trim. | 2024 1° trim. |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
| ASSUNZIONI | | | | | | | | |
| Totale | 198.106 | 163.135 | 186.466 | 203.489 | 201.290 | 51.829 | 52.069 | 53.927 |
| Agricoltura | 36.576 | 37.326 | 32.773 | 31.297 | 32.033 | 7.860 | 8.099 | 8.999 |
| Industria | 43.859 | 35.249 | 41.307 | 43.379 | 41.191 | 12.878 | 12.272 | 10.949 |
| - Estrattive | 51 | 32 | 40 | 46 | 38 | 15 | 9 | 12 |
| - Made in Italy | 16.834 | 14.261 | 15.495 | 15.325 | 14.097 | 4.474 | 4.207 | 3.631 |
| - Ind. alimentari | 12.806 | 11.433 | 11.811 | 11.565 | 10.979 | 3.233 | 3.169 | 2.782 |
| - Metalmeccanico | 11.260 | 8.353 | 11.569 | 12.675 | 11.214 | 3.792 | 3.513 | 2.699 |
| - Altre industrie | 3.119 | 2.741 | 3.185 | 3.262 | 2.929 | 1.064 | 865 | 865 |
| - Utilities | 1.394 | 1.009 | 982 | 1.021 | 1.071 | 263 | 269 | 254 |
| - Costruzioni | 11.201 | 8.853 | 10.036 | 11.050 | 11.842 | 3.270 | 3.409 | 3.488 |
| Servizi | 117.671 | 90.560 | 112.386 | 128.813 | 128.066 | 31.091 | 31.698 | 33.979 |
| - Comm, e tempo libero | 49.053 | 28.817 | 39.360 | 50.182 | 52.261 | 12.000 | 12.639 | 15.281 |
| - Servizi turistici | 35.705 | 19.767 | 27.490 | 36.040 | 38.310 | 9.002 | 9.500 | 11.834 |
| - Ingrosso e logistica | 22.766 | 21.122 | 25.410 | 26.004 | 25.312 | 6.372 | 7.078 | 6.853 |
| - Servizi finanziari | 766 | 524 | 761 | 604 | 614 | 137 | 173 | 191 |
| - Terziario avanzato | 6.606 | 4.348 | 5.483 | 6.250 | 6.742 | 1.585 | 1.476 | 1.513 |
| - Servizi alla persona | 24.868 | 24.636 | 28.425 | 32.408 | 30.341 | 7.379 | 6.641 | 6.621 |
| - Altri servizi | 13.612 | 11.113 | 12.947 | 13.365 | 12.796 | 3.618 | 3.691 | 3.520 |
| SALDI | | | | | | | | |
| Totale | 7.513 | 2.133 | 11.736 | 6.794 | 10.430 | 9.410 | 10.276 | 10.218 |
| Agricoltura | 818 | 1.574 | -453 | 213 | 1.959 | 1.306 | 1.948 | 1.549 |
| Industria | 1.710 | 31 | 3.080 | 2.576 | 1.296 | 2.444 | 1.615 | 1.007 |
| - Estrattive | 0 | 0 | 3 | 5 | 1 | 3 | 2 | 1 |
| - Made in Italy | 115 | -96 | 30 | -305 | -199 | 256 | 110 | 68 |
| - Ind. alimentari | 157 | 361 | 133 | -206 | 223 | 102 | 50 | 126 |
| - Metalmeccanico | 704 | -233 | 1.685 | 1.308 | 117 | 1.035 | 596 | 134 |
| - Altre industrie | 249 | -3 | 175 | 0 | -112 | 200 | 52 | 157 |
| - Utilities | 39 | 53 | 111 | 1 | 144 | 5 | 12 | 36 |
| - Costruzioni | 603 | 310 | 1.076 | 1.567 | 1.345 | 945 | 843 | 611 |
| Servizi | 4.985 | 528 | 9.109 | 4.005 | 7.175 | 5.660 | 6.713 | 7.662 |
| - Comm, e tempo libero | 1.808 | -4.081 | 3.532 | 1.762 | 2.569 | 3.322 | 3.777 | 5.688 |
| - Servizi turistici | 874 | -3.489 | 2.510 | 1.065 | 1.556 | 3.329 | 3.636 | 5.279 |
| - Ingrosso e logistica | 1.254 | 1.492 | 2.277 | 1.040 | 1.852 | 142 | 905 | 90 |
| - Servizi finanziari | 41 | -117 | -22 | -84 | -98 | -76 | -3 | 9 |
| - Terziario avanzato | 210 | 424 | 1.134 | 500 | 579 | 117 | 124 | 324 |
| - Servizi alla persona | 1.552 | 2.841 | 1.588 | 902 | 1.650 | 1.564 | 1.256 | 911 |
| - Altri servizi | 120 | -31 | 600 | -115 | 623 | 591 | 654 | 640 |

* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e missioni in somministrazione.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Nel primo trimestre 2024 le assunzioni in provincia di Verona (**tab. 2.7**) sono state complessivamente 53.900, in crescita rispetto allo stesso periodo del biennio precedente (+4%) così come rispetto ai livelli registrati nel 2019 (+10%). In confronto a quanto avvenuto nei primi mesi dello scorso anno, la domanda di lavoro cresce nelle attività del settore agricolo (9.000 avviamenti, +11%) e nei servizi (34.000, +7%) mentre segna un rallentamento nell'industria (10.900, -11%). In quest'ultimo macro-settore la flessione è legata all'andamento del metalmeccanico (2.700 reclutamenti, -23%) e del *made in Italy* (3.600, -14%) dove, nello specifico, diminuiscono i livelli delle assunzioni per l'industria alimentare, il tessile abbigliamento e, seppur rappresentando una domanda di lavoro più contenuta, l'industria del marmo; stabili gli avviamenti nelle costruzioni (3.500). Per quanto riguarda il terziario, rispetto allo stesso periodo dello scorso anno, nel primo trimestre 2024 si osserva la crescita delle assunzioni nel commercio e tempo libero (15.300, +21%), in particolare nel turismo, mentre le attività di ingrosso e logistica registrano un leggero rallentamento (6.900, -3%).

Il saldo occupazionale trimestrale chiude con +10.200 posizioni, un risultato sostanzialmente in linea con quello registrato nello stesso periodo 2023 ma migliore rispetto al bilancio 2022 e 2019. Il saldo è sostenuto prevalentemente dai servizi (+7.700 posizioni) e nello specifico dal turismo che segna una crescita delle posizioni di lavoro in essere (+5.300) superiore all'analogo trimestre 2023 (+3.800). Pur rimanendo positivo, il saldo nell'agricoltura (+1.500) è inferiore ai livelli di un anno fa così come avviene per l'industria (+1.000) su cui pesa il bilancio trimestrale delle costruzioni e, soprattutto, del metalmeccanico (comparto in marcato rallentamento nell'ultimo triennio).

Tab. 2.8 – Vicenza. Dinamica del lavoro dipendente* per settore

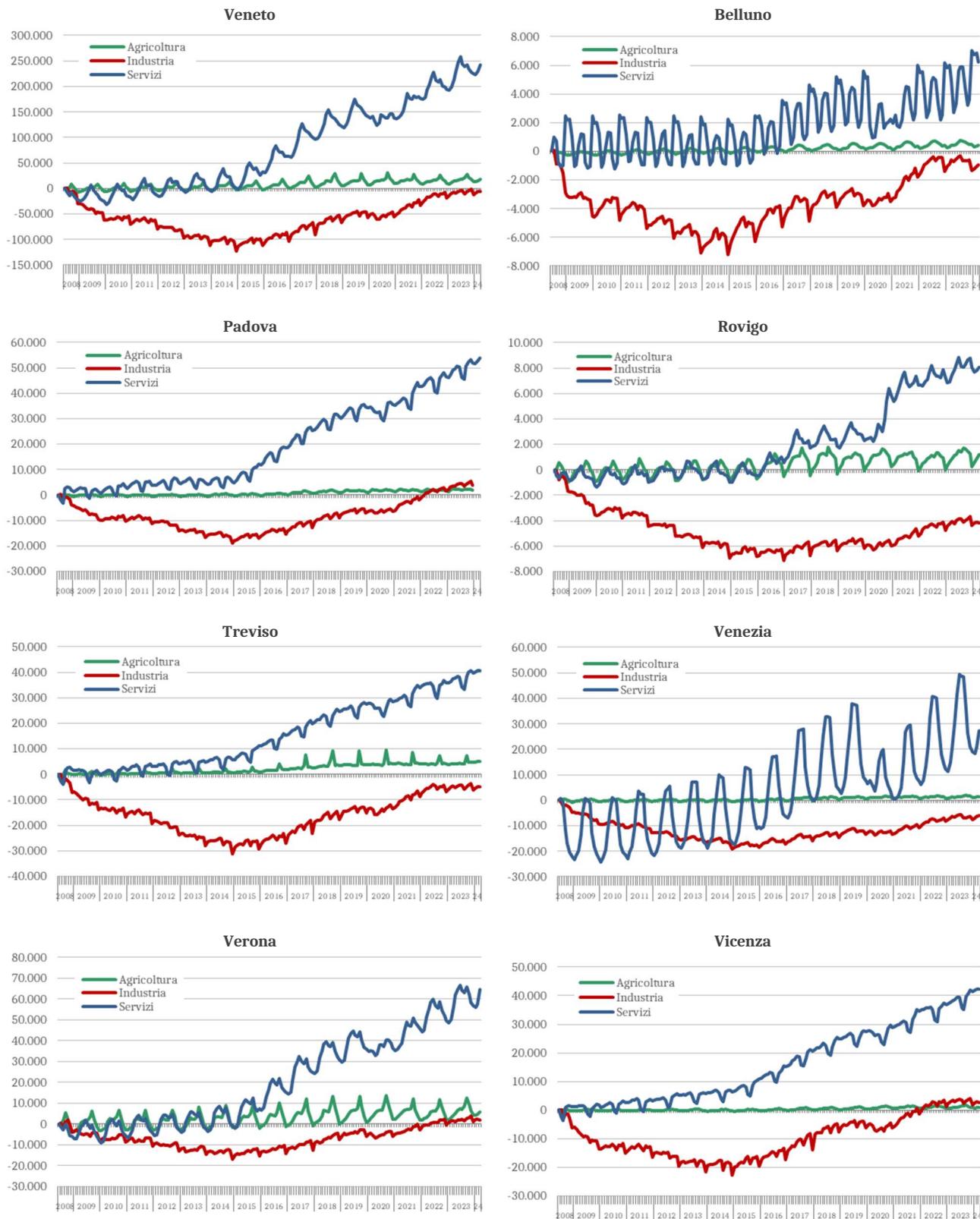
| | 2019 Gen-dic | 2020 Gen-dic | 2021 Gen-dic | 2022 Gen-dic | 2023 Gen-dic | 2022 1° trim. | 2023 1° trim. | 2024 1° trim. |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
| ASSUNZIONI | | | | | | | | |
| Totale | 110.286 | 90.187 | 117.545 | 126.213 | 119.186 | 33.528 | 31.127 | 29.044 |
| Agricoltura | 3.747 | 4.288 | 4.160 | 3.954 | 4.541 | 1.112 | 1.145 | 1.164 |
| Industria | 45.669 | 35.325 | 49.278 | 51.753 | 47.242 | 15.639 | 14.327 | 12.096 |
| - Estrattive | 67 | 69 | 80 | 49 | 93 | 14 | 24 | 23 |
| - Made in Italy | 15.833 | 11.930 | 15.215 | 16.197 | 15.622 | 4.822 | 4.542 | 4.112 |
| - Ind. conciaria | 5.968 | 4.192 | 5.440 | 5.310 | 4.770 | 1.818 | 1.461 | 1.424 |
| - Metalmeccanico | 18.961 | 13.992 | 21.920 | 23.133 | 19.887 | 7.003 | 6.488 | 4.699 |
| - Altre industrie | 5.319 | 4.332 | 6.152 | 6.107 | 5.230 | 1.930 | 1.604 | 1.603 |
| - Utilities | 663 | 535 | 677 | 696 | 737 | 189 | 188 | 212 |
| - Costruzioni | 4.826 | 4.467 | 5.234 | 5.571 | 5.673 | 1.681 | 1.481 | 1.447 |
| Servizi | 60.870 | 50.574 | 64.107 | 70.506 | 67.403 | 16.777 | 15.655 | 15.784 |
| - Comm. e tempo libero | 19.147 | 13.078 | 17.135 | 19.775 | 20.658 | 4.183 | 4.639 | 4.742 |
| - Ingrosso e logistica | 8.892 | 7.217 | 10.409 | 10.626 | 10.400 | 2.940 | 2.633 | 2.455 |
| - Servizi finanziari | 279 | 270 | 323 | 384 | 459 | 96 | 126 | 115 |
| - Terziario avanzato | 3.340 | 2.974 | 3.431 | 3.891 | 3.545 | 1.075 | 1.078 | 1.026 |
| - Servizi alla persona | 22.957 | 21.949 | 26.371 | 28.826 | 25.614 | 6.707 | 5.359 | 5.293 |
| - Altri servizi | 6.255 | 5.086 | 6.438 | 7.004 | 6.727 | 1.776 | 1.820 | 2.153 |
| SALDI | | | | | | | | |
| Totale | 4.139 | 1.768 | 10.729 | 4.845 | 5.235 | 4.345 | 3.995 | 1.983 |
| Agricoltura | 152 | 303 | 35 | 51 | 114 | 85 | 108 | 179 |
| Industria | 1.378 | 7 | 5.014 | 2.435 | 580 | 3.100 | 2.382 | 1.023 |
| - Estrattive | -84 | 1 | 12 | -1 | 15 | -2 | 2 | 8 |
| - Made in Italy | 1 | -730 | 538 | 4 | 256 | 614 | 612 | 299 |
| - Ind. conciaria | 47 | -282 | 76 | -281 | -341 | 305 | 120 | 109 |
| - Metalmeccanico | 969 | -82 | 3.259 | 1.770 | -22 | 1.685 | 1.320 | 389 |
| - Altre industrie | 84 | 129 | 710 | 8 | -194 | 420 | 237 | 193 |
| - Utilities | 56 | 72 | 140 | 64 | 87 | 18 | 15 | 45 |
| - Costruzioni | 352 | 617 | 355 | 590 | 438 | 365 | 196 | 89 |
| Servizi | 2.609 | 1.458 | 5.680 | 2.359 | 4.541 | 1.160 | 1.505 | 781 |
| - Comm. e tempo libero | 570 | -1.462 | 1.661 | 733 | 1.366 | -489 | -49 | -38 |
| - Ingrosso e logistica | 454 | 353 | 1.192 | 660 | 833 | 262 | 310 | -95 |
| - Servizi finanziari | -120 | -79 | -108 | -57 | -18 | -17 | -12 | 19 |
| - Terziario avanzato | 299 | 494 | 526 | 435 | 605 | 235 | 348 | 242 |
| - Servizi alla persona | 1.105 | 1.900 | 2.029 | 396 | 1.413 | 1.029 | 826 | 468 |
| - Altri servizi | 301 | 252 | 380 | 192 | 342 | 140 | 82 | 185 |

* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e missioni in somministrazione.
 Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

La domanda di lavoro in provincia di Vicenza (**tab. 2.8**) nel primo trimestre 2024 conta 29.000 assunzioni, segnando una contrazione del -7% rispetto allo stesso periodo del 2023 e del -13% sul 2022, ritornando sui livelli 2019. Il risultato è frutto del rallentamento della domanda nell’industria non compensato da quanto avviene nell’agricoltura e nei servizi: se infatti la prima registra un -16% rispetto allo stesso trimestre 2023, fermandosi a 12.100 nuove assunzioni, gli altri macro-settori rimangono sostanzialmente stabili, rispettivamente con 1.200 e 15.800 avviamenti nel periodo. Nell’industria, ad essere in sofferenza è soprattutto il metalmeccanico (4.700 assunzioni, -28%), ma anche il *made in Italy* (4.100, -9%). All’interno di quest’ultimo, si osserva il rallentamento del tessile e abbigliamento, del legno-mobilia e dell’oreficeria. Le assunzioni nelle “altre industrie” (1.600) e nelle costruzioni (1.400) si attestano sui livelli dello stesso trimestre 2023. Nel terziario, la stabilità della domanda di lavoro complessiva è il risultato della contrapposizione tra il rallentamento registrato nelle attività di ingrosso e logistica (2.500 assunzioni, -7%) a fronte di una leggera crescita nel turismo (3.000, +4%) e di quella più sostenuta nei servizi di pulizia (1.400, +27%).

Per quanto riguarda il saldo trimestrale, esso rimane positivo (+2.000 posizioni) ma ben al di sotto dei livelli registrati nell’ultimo biennio (quando superava le +4.000 posizioni). Un bilancio che rappresenta sostanzialmente quanto avvenuto nel settore industriale che rimane positivo (+1.000) nel trimestre ma ridimensionato rispetto allo stesso periodo di un anno fa (+2.400). Per il terziario, il bilancio è positivo per +800 posizioni ma al di sotto dei livelli 2023.

Graf. 2.1 – Veneto e province. Posizioni di lavoro dipendente* per macrosettore. Variazioni cumulate rispetto al 30 giugno 2008. Dati mensili



* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e missioni in somministrazione.
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

3 ALLA PERIFERIA DEL LAVORO DIPENDENTE

●●● Il lavoro intermittente

Per quanto riguarda il lavoro intermittente o “a chiamata”, a partire dal 2017 si assiste ad una decisa ripresa nel ricorso a questa tipologia contrattuale – a seguito della forte contrazione riconducibile all’effetto delle novità normative introdotte con la l. 92/2012 –, fino a raggiungere 73.100 attivazioni nel 2019. Al netto degli effetti dell’emergenza Covid-19 (55.700 attivazioni nel 2020), il trend di crescita si conferma anche nel triennio 2021-2023. L’ultimo anno concluso, infatti, fa registrare un nuovo picco nella serie storica, contando 79.700 contrattualizzazioni (**tab. 3.1**), con un incremento del +9% rispetto al 2019 trainato dai servizi – in particolare quelli turistici – dove la frequenza nel ricorso a questa forma contrattuale è maggiore. I valori rispetto alle attivazioni registrate nel primo trimestre del 2024 sono sostanzialmente in linea con quelli dell’analogo periodo dell’anno precedente (17.900, a fronte delle 18.100 del primo trimestre del 2023).

Tab. 3.1 – Veneto. Lavoro intermittente. Assunzioni per settore (val. in migliaia)

| | Agricoltura | Industria | Servizi turistici | Altri servizi | Totale |
|-----------------|-------------|-----------|-------------------|---------------|--------|
| 2015 | 0,2 | 1,4 | 16,3 | 9,7 | 27,7 |
| 2016 | 0,1 | 1,4 | 16,0 | 9,3 | 26,8 |
| 2017 | 0,3 | 3,0 | 44,9 | 17,1 | 65,4 |
| 2018 | 0,3 | 3,1 | 46,6 | 18,4 | 68,4 |
| 2019 | 0,3 | 3,3 | 49,9 | 19,6 | 73,1 |
| 2020 | 0,3 | 2,9 | 37,2 | 15,3 | 55,7 |
| 2021 | 0,3 | 3,4 | 48,4 | 19,1 | 71,1 |
| 2022 | 0,3 | 3,4 | 52,5 | 21,5 | 77,7 |
| 2023 | 0,3 | 3,5 | 54,8 | 21,1 | 79,7 |
| 2022 – 1° trim. | 0,0 | 0,9 | 10,5 | 4,6 | 16,0 |
| 2023 – 1° trim. | 0,0 | 0,9 | 12,2 | 4,9 | 18,1 |
| 2024 – 1° trim. | 0,1 | 0,9 | 12,4 | 4,5 | 17,9 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

●●● Il lavoro domestico

Analogamente a quanto rilevato per il lavoro intermittente, il 2017 ha rappresentato l’inizio di una fase di crescita anche della domanda di lavoro domestico. L’aumento delle attivazioni, infatti, è andato gradualmente rafforzandosi nel triennio successivo, fino a raggiungere un picco massimo di 44.500 contrattualizzazioni nel 2020 (+45% sull’anno precedente), per effetto sia di una sorta di “mini-regolarizzazione da pandemia” necessaria per giustificare gli spostamenti casa-lavoro degli occupati in condizione di irregolarità, sia del processo di emersione per i lavoratori di questo settore avviato nella seconda parte dell’anno. Dall’inizio dell’emergenza pandemica, infatti, la componente dell’offerta di lavoro che ha fatto registrare l’incremento più consistente è proprio quella straniera non comunitaria (+77% rispetto al 2019, a fronte di un aumento del +38% di quella italiana). Nell’anno della pandemia, il saldo delle posizioni occupazionali del lavoro domestico si è attestato a +12.500 posti di lavoro (**tab. 3.2**), in controtendenza rispetto alla situazione di quasi stabilità tra attivazioni e cessazioni annue che caratterizzano gli anni precedenti. Nell’ultimo triennio, la progressiva contrazione del volume delle assunzioni – che nel 2023 resta comunque ancora leggermente al di sopra dei valori registrati nel 2019 – incide sul generale peggioramento dei saldi delle posizioni lavorative (-1.700 nel 2023). Nel primo trimestre del 2024 le nuove attivazioni contrattuali sono state circa 7.600, con una contrazione del -6% rispetto allo stesso trimestre dell’anno precedente. Il saldo è leggermente negativo (-300 posizioni di lavoro) e pressoché in linea con quello dello stesso trimestre del 2023.

Tab. 3.2 – Veneto. Lavoro domestico. Assunzioni e saldi (val. in migliaia)

| | Assunzioni | | | | | | | | Saldo | | | | | | | |
|-----------------|------------|----------------------|--------------------------|--------|--------------|----------------------|--------------------------|--------|----------|----------------------|--------------------------|--------|--------------|----------------------|--------------------------|--------|
| | Totale | | | | Di cui donne | | | | Totale | | | | Di cui donne | | | |
| | Italiani | Stranieri comunitari | Stranieri non comunitari | Totale | Italiani | Stranieri comunitari | Stranieri non comunitari | Totale | Italiani | Stranieri comunitari | Stranieri non comunitari | Totale | Italiani | Stranieri comunitari | Stranieri non comunitari | Totale |
| 2015 | 5,2 | 7,7 | 12,5 | 25,4 | 4,6 | 7,4 | 9,8 | 21,8 | 0,1 | 0,1 | -0,8 | -0,5 | 0,1 | 0,1 | -0,6 | -0,4 |
| 2016 | 5,6 | 8,0 | 11,4 | 24,9 | 5,0 | 7,7 | 9,4 | 22,1 | 0,3 | 0,4 | -0,8 | -0,1 | 0,3 | 0,3 | -0,5 | 0,0 |
| 2017 | 6,7 | 8,4 | 11,6 | 26,7 | 6,1 | 8,1 | 9,9 | 24,0 | 0,6 | 0,1 | -0,6 | 0,0 | 0,5 | 0,1 | -0,4 | 0,3 |
| 2018 | 6,9 | 8,7 | 12,3 | 27,9 | 6,2 | 8,5 | 10,6 | 25,3 | 0,5 | 0,2 | 0,1 | 0,9 | 0,4 | 0,3 | 0,2 | 0,8 |
| 2019 | 7,5 | 9,5 | 13,6 | 30,6 | 6,8 | 9,2 | 11,6 | 27,7 | 0,6 | 0,3 | 0,8 | 1,8 | 0,6 | 0,3 | 0,7 | 1,6 |
| 2020 | 10,4 | 10,1 | 24,0 | 44,5 | 9,7 | 9,8 | 16,0 | 35,6 | 2,0 | 0,4 | 10,1 | 12,5 | 2,0 | 0,4 | 4,0 | 6,3 |
| 2021 | 9,0 | 9,2 | 18,9 | 37,2 | 8,3 | 9,0 | 14,4 | 31,6 | -0,1 | -1,2 | 0,4 | -0,9 | -0,1 | -1,1 | -0,2 | -1,4 |
| 2022 | 7,7 | 8,7 | 15,8 | 32,2 | 7,1 | 8,5 | 13,9 | 29,5 | -1,2 | -0,7 | -4,0 | -5,8 | -1,1 | -0,6 | -0,9 | -2,6 |
| 2023 | 7,4 | 8,4 | 15,2 | 31,0 | 6,8 | 8,2 | 13,8 | 28,8 | -0,6 | -0,1 | -1,0 | -1,7 | -0,6 | -0,1 | -0,1 | -0,8 |
| 2022 – 1° trim. | 2,1 | 2,2 | 4,2 | 8,5 | 1,9 | 2,2 | 3,5 | 7,6 | -0,2 | 0,0 | -1,0 | -1,2 | -0,2 | 0,0 | -0,1 | -0,4 |
| 2023 – 1° trim. | 2,0 | 2,1 | 4,0 | 8,1 | 1,8 | 2,1 | 3,6 | 7,6 | 0,0 | 0,1 | -0,3 | -0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,2 | 0,3 |
| 2024 – 1° trim. | 2,0 | 2,1 | 3,6 | 7,6 | 1,8 | 2,1 | 3,2 | 7,1 | 0,0 | 0,0 | -0,2 | -0,3 | 0,0 | 0,0 | -0,1 | -0,2 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

●●● Il lavoro parasubordinato

Nel corso del 2020 il volume delle attivazioni nell’ambito del lavoro parasubordinato registra una decisa contrazione (complessivamente -27% sull’anno precedente e -52% se si considerano solo i lavoratori dello spettacolo), salvo poi tornare ad aumentare a partire dall’anno successivo. Nella dinamica di crescita osservata nell’ultimo triennio, il 2023 fa registrare valori mai rilevati in precedenza: il saldo delle posizioni lavorative è eccezionalmente positivo e pari a +41.600 unità, trainato dal consistente incremento delle attivazioni, che si attestano a 80.900, più del doppio rispetto al 2022 (tab. 3.3).

Tab. 3.3 – Veneto. Lavoro parasubordinato. Attivazioni e saldi (val. in migliaia)

| | Attivazioni | | | | | | | | Saldo totale |
|-----------------|--------------------------------|---------------------|------|------------------|---------------------|------------------------|-------|--------|--------------|
| | Occasionale, Progetto / Cococo | | | Collab. sportiva | Autonomo spettacolo | | Altro | Totale | |
| | Totale | di cui | | | Totale | di cui serv. turistici | | | |
| | Istruzione | Comm.- tempo libero | | | | | | | |
| 2015 | 17,5 | 6,5 | 2,3 | 0,0 | 8,5 | 5,2 | 7,3 | 33,2 | -9,7 |
| 2016 | 15,2 | 5,4 | 2,2 | 0,0 | 9,0 | 5,3 | 0,9 | 25,1 | -3,9 |
| 2017 | 15,9 | 6,4 | 3,0 | 0,0 | 11,0 | 6,2 | 0,5 | 27,4 | 1,3 |
| 2018 | 17,1 | 6,7 | 3,3 | 0,0 | 12,6 | 7,9 | 0,4 | 30,2 | 1,0 |
| 2019 | 17,1 | 7,6 | 3,0 | 0,0 | 11,9 | 7,1 | 0,4 | 29,4 | -0,1 |
| 2020 | 15,6 | 7,0 | 2,3 | 0,0 | 5,7 | 2,6 | 0,3 | 21,6 | -0,6 |
| 2021 | 18,0 | 7,8 | 2,6 | 0,0 | 10,2 | 5,6 | 0,3 | 28,4 | 1,3 |
| 2022 | 18,7 | 8,4 | 2,6 | 0,0 | 15,2 | 8,9 | 0,3 | 34,1 | 0,9 |
| 2023 | 59,7 | 13,1 | 39,0 | 2,0 | 16,6 | 10,4 | 0,2 | 80,9 | 41,6 |
| 2022 – 1° trim. | 6,0 | 2,4 | 0,7 | 0,0 | 2,1 | 1,2 | 0,1 | 8,1 | 1,0 |
| 2023 – 1° trim. | 6,3 | 2,3 | 1,2 | 0,0 | 3,2 | 2,0 | 0,1 | 9,6 | 0,7 |
| 2024 – 1° trim. | 7,8 | 3,1 | 2,0 | 5,8 | 3,4 | 2,3 | 0,1 | 17,1 | -2,5 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

L'eccezionale picco di assunzioni riguarda in modo preponderante i contratti a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa, con valori più di tre volte superiori rispetto a quelli dell'anno precedente, soprattutto nell'ambito del commercio e tempo libero (40.800 attivazioni nel 2023 a fronte delle 2.600 del 2022). In questo settore, infatti, sono ricomprese tutta una serie di attività legate all'ambito sportivo, oggetto di una riforma – che ha riguardato anche la regolazione dei rapporti di lavoro – entrata in vigore a partire da luglio 2023²⁵ e che ha portato, tra le varie novità, all'introduzione di un codice specifico per le Comunicazioni Obbligatorie delle collaborazioni nel settore sportivo.

Nel primo trimestre del 2024, le attivazioni contrattuali nell'ambito del lavoro parasubordinato sono state 17.100 (un terzo delle quali afferisce proprio al lavoro sportivo, 5.800), un volume quasi due volte superiore a quello registrato nello stesso periodo del 2023. Il bilancio occupazionale risulta negativo per -2.500 unità, in controtendenza rispetto ai saldi positivi che caratterizzano i primi trimestri degli anni precedenti.

●●● I tirocini

L'anno dello scoppio della pandemia ha fatto registrare una contrazione delle nuove attivazioni di tirocini pari al -34% rispetto al 2019, complici anche i provvedimenti di sospensione adottati durante i *lockdown* e l'introduzione della possibilità di svolgimento delle esperienze di stage in modalità *smart training* (tab. 3.4). Nel 2021, seppur assistendo ad una ripresa delle attivazioni (+39% sul 2020), il volume complessivo dei tirocini registrati (34.900) rimane inferiore a quello del 2019, anno in cui l'andamento pluriennale risultava già in calo dopo il picco del 2017, soprattutto a motivo dell'introduzione di alcune novità normative da parte della dgr 1816/2017 come l'imposizione di un tetto massimo di stage sottoscrivibili da un singolo tutor del soggetto promotore. Dal 2022 si osserva nuovamente un calo delle attivazioni, confermato anche nel 2023. Nell'ultimo anno concluso, infatti, i tirocini avviati registrano una contrazione del -11% sull'anno precedente, soprattutto per quanto riguarda la coorte dei giovani (-13%).²⁶

I tirocini avviati nel corso del primo trimestre del 2024 si attestano complessivamente a 6.100, con valori leggermente superiori a quelli dello stesso trimestre dell'anno precedente.

Tab. 3.4 – Veneto. Tirocini. Attivazioni per genere e classi d'età (val. in migliaia)

| | Totale | | | | Donne | | | |
|-----------------|---------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|
| | Giovani | Adulti | Senior | Totale | Giovani | Adulti | Senior | Totale |
| 2015 | 28,0 | 5,6 | 0,5 | 34,1 | 13,7 | 2,8 | 0,2 | 16,7 |
| 2016 | 29,4 | 7,1 | 0,7 | 37,2 | 14,1 | 3,6 | 0,2 | 17,9 |
| 2017 | 33,8 | 10,3 | 1,2 | 45,3 | 16,5 | 5,4 | 0,4 | 22,3 |
| 2018 | 30,3 | 7,6 | 1,0 | 38,9 | 15,0 | 3,9 | 0,3 | 19,2 |
| 2019 | 28,7 | 8,5 | 1,2 | 38,4 | 14,1 | 4,6 | 0,4 | 19,1 |
| 2020 | 19,8 | 4,7 | 0,7 | 25,2 | 9,6 | 2,4 | 0,3 | 12,2 |
| 2021 | 27,7 | 6,3 | 0,9 | 34,9 | 13,5 | 3,3 | 0,3 | 17,1 |
| 2022 | 23,6 | 4,7 | 0,7 | 29,0 | 11,6 | 2,5 | 0,3 | 14,4 |
| 2023 | 20,6 | 4,5 | 0,8 | 25,9 | 10,1 | 2,4 | 0,3 | 12,8 |
| 2022 – 1° trim. | 4,9 | 1,4 | 0,2 | 6,6 | 2,7 | 0,7 | 0,1 | 3,5 |
| 2023 – 1° trim. | 4,1 | 1,2 | 0,2 | 5,6 | 2,3 | 0,6 | 0,1 | 3,0 |
| 2024 – 1° trim. | 4,1 | 1,7 | 0,4 | 6,1 | 2,2 | 0,9 | 0,1 | 3,2 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

²⁵ Alla riforma del lavoro sportivo e il suo impatto sul mercato del lavoro regionale verrà dedicato un apposito approfondimento nella collana Misure curata dall'Osservatorio.

²⁶ Per una disamina più approfondita sull'andamento dello strumento del tirocinio in Veneto, caratteristiche di tirocinanti e aziende ospitanti ed esiti occupazionali si rimanda a Veneto Lavoro (2023), "I tirocini extracurricolari in Veneto – 2019-2022", Tartufi/57.

●●● I lavori di pubblica utilità

Sempre marginale, nell'ambito delle relazioni lavorative che rientrano nella fattispecie delle "esperienze di lavoro", è il peso dei lavori di pubblica utilità (Lpu).

Nel primo trimestre del 2024 sono state attivate 379 esperienze di Lpu (**tab. 3.5**), una quota che risulta leggermente inferiore a quella rilevata nel medesimo periodo del 2023. La componente maschile continua ad interessare la maggior parte delle attivazioni con un peso sul totale pari all'84%.

Tab. 3.5 – Veneto. Lpu. Attivazioni per genere e classi d'età

| | Totale | | | | Donne | | | |
|-----------------|---------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|
| | Giovani | Adulti | Senior | Totale | Giovani | Adulti | Senior | Totale |
| 2015 | 349 | 3710 | 2568 | 6627 | 70 | 1507 | 569 | 2146 |
| 2016 | 384 | 3.531 | 2.582 | 6.497 | 67 | 1.506 | 650 | 2.223 |
| 2017 | 308 | 1.436 | 1.388 | 3.132 | 70 | 570 | 337 | 977 |
| 2018 | 281 | 666 | 650 | 1.597 | 39 | 125 | 108 | 272 |
| 2019 | 332 | 603 | 594 | 1.529 | 53 | 124 | 82 | 259 |
| 2020 | 221 | 532 | 549 | 1.302 | 37 | 140 | 94 | 271 |
| 2021 | 300 | 716 | 597 | 1.613 | 53 | 210 | 111 | 374 |
| 2022 | 285 | 719 | 692 | 1.696 | 50 | 230 | 159 | 439 |
| 2023 | 261 | 623 | 630 | 1.514 | 53 | 152 | 140 | 345 |
| 2022 – 1° trim. | 96 | 206 | 181 | 483 | 15 | 56 | 39 | 110 |
| 2023 – 1° trim. | 81 | 181 | 139 | 401 | 14 | 36 | 33 | 83 |
| 2024 – 1° trim. | 84 | 186 | 109 | 379 | 9 | 27 | 24 | 60 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

●●● Le prestazioni di lavoro occasionale

Dal 23 giugno 2017 sono state introdotte le nuove prestazioni occasionali (previste dalla legge 96/2017): il contratto di prestazione occasionale per le imprese e il Libretto Famiglia per le prestazioni in ambito domestico; le nuove prestazioni occasionali sono divenute operative nella seconda metà di luglio. Le evidenze disponibili anche a livello regionale diffuse dall'Inps consentono qualche valutazione di medio periodo.

Secondo i dati disponibili (aggiornati a dicembre 2023), dopo il forte incremento del ricorso al Libretto Famiglia (**tab. 3.6**) osservato durante l'emergenza Covid-19 – favorito in buona parte dai benefici economici legati al *bonus baby sitter* –, dal 2021 la numerosità dei lavoratori interessati è tornata gradualmente ad assestarsi su valori più in linea con quelli che caratterizzavano gli anni precedenti la pandemia.

Nel quarto trimestre del 2023 il Libretto Famiglia ha interessato mediamente 1.300 lavoratori al mese; l'importo lordo medio per ora lavorata si attesta a 12 euro.

Analogamente, il ricorso al contratto di prestazione occasionale (**tab. 3.7**) ha anch'esso subito una contrazione durante il periodo più intenso dell'emergenza sanitaria, per poi tornare lentamente a stabilizzarsi sui valori abituali intorno alle 2.000 unità nel biennio 2021-2022. Dall'inizio del 2023, si osserva un graduale aumento del numero dei lavoratori interessati da questa tipologia contrattuale, in parte motivata dall'ampliamento della platea di possibili utilizzatori a seguito di alcune novità introdotte dalla *legge di Bilancio 2023* (l. 197/2022) e dal recente decreto lavoro (D.L. 48/2023)²⁷. Nel quarto trimestre del 2023, il contratto di prestazione occasionale ha interessato mediamente 2.450 lavoratori al mese. L'importo lordo medio per ora lavorata continua ad attestarsi attorno ai 13,50 euro.

²⁷ La legge di Bilancio 2023 (l. 197/2022) ha previsto un allargamento della platea di utilizzatori del contratto di prestazione occasionale, da un lato consentendone il ricorso ai soggetti che hanno alle proprie dipendenze fino a 10 lavoratori subordinati a tempo indeterminato, dall'altro estendendo la possibilità di ricorrere a questo tipo di contratto anche nell'ambito delle attività di discoteche, sale da ballo, night-club e simili. Inoltre, il decreto lavoro D.L. 48/2023 ha innalzato, a partire dal 5 maggio 2023, il limite da 10.000 a 15.000 euro per gli utilizzatori che operano nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi di divertimento, lasciando inalterati i limiti imposti ai prestatori.

Tab. 3.6 – Veneto ed Italia. Libretto famiglia gennaio 2020-dicembre 2023

| | Veneto | | | Italia | | |
|-------------|---------------------|----------------------|------------|---------------------|----------------------|------------|
| | Lavoratori nel mese | Importo lordo totale | Numero ore | Lavoratori nel mese | Importo lordo totale | Numero ore |
| 2020 | 893 | 148.770 | 13.757 | 8.881 | 1.617.510 | 152.271 |
| Gennaio | 928 | 161.980 | 14.929 | 9.087 | 1.548.420 | 148.194 |
| Febbraio | 11.208 | 6.588.510 | 588.110 | 111.844 | 69.952.200 | 6.093.489 |
| Marzo | 12.738 | 6.570.740 | 609.921 | 125.552 | 70.586.150 | 6.450.018 |
| Aprile | 25.638 | 14.920.090 | 1.401.049 | 236.086 | 140.835.930 | 12.993.602 |
| Maggio | 31.345 | 17.923.600 | 1.684.861 | 312.167 | 188.580.580 | 17.536.530 |
| Giugno | 24.111 | 14.051.700 | 1.325.765 | 256.592 | 161.314.060 | 15.038.298 |
| Luglio | 8.725 | 4.011.960 | 371.436 | 91.800 | 46.349.260 | 4.238.092 |
| Agosto | 1.249 | 248.900 | 23.844 | 10.447 | 2.048.370 | 197.856 |
| Settembre | 1.350 | 272.930 | 25.879 | 11.116 | 2.083.940 | 200.664 |
| Ottobre | 1.304 | 253.040 | 24.192 | 13.341 | 2.772.310 | 263.454 |
| Novembre | 1.288 | 238.010 | 22.896 | 12.172 | 2.106.250 | 203.377 |
| Dicembre | 893 | 148.770 | 13.757 | 8.881 | 1.617.510 | 152.271 |
| 2021 | | | | | | |
| Gennaio | 1.730 | 334.740 | 32.166 | 22.902 | 5.262.140 | 496.904 |
| Febbraio | 1.723 | 330.800 | 31.837 | 25.668 | 5.682.360 | 541.049 |
| Marzo | 4.835 | 1.267.180 | 123.431 | 51.191 | 16.608.680 | 1.598.962 |
| Aprile | 3.104 | 466.530 | 45.181 | 37.018 | 6.331.260 | 605.505 |
| Maggio | 1.854 | 363.730 | 34.970 | 19.385 | 4.074.410 | 387.444 |
| Giugno | 1.662 | 318.200 | 30.679 | 16.031 | 3.294.630 | 314.707 |
| Luglio | 1.341 | 255.260 | 24.597 | 11.328 | 2.152.080 | 208.572 |
| Agosto | 1.167 | 188.350 | 17.875 | 9.865 | 1.612.010 | 153.723 |
| Settembre | 1.438 | 258.580 | 24.335 | 12.817 | 2.264.690 | 217.688 |
| Ottobre | 1.405 | 249.400 | 23.744 | 12.941 | 2.297.480 | 220.141 |
| Novembre | 1.387 | 242.170 | 22.873 | 12.768 | 2.242.530 | 215.275 |
| Dicembre | 1.225 | 197.900 | 18.800 | 11.427 | 1.855.130 | 177.590 |
| 2022 | | | | | | |
| Gennaio | 1.268 | 209.630 | 19.446 | 11.211 | 1.782.270 | 169.029 |
| Febbraio | 1.382 | 252.470 | 23.239 | 12.591 | 2.185.900 | 208.745 |
| Marzo | 1.406 | 275.250 | 25.455 | 13.044 | 2.511.260 | 240.583 |
| Aprile | 1.411 | 240.190 | 22.242 | 12.936 | 2.263.720 | 215.649 |
| Maggio | 1.366 | 250.400 | 23.419 | 12.818 | 2.375.640 | 227.681 |
| Giugno | 1.207 | 217.130 | 20.775 | 10.732 | 1.940.650 | 187.139 |
| Luglio | 1.092 | 193.860 | 18.361 | 9.798 | 1.732.650 | 166.792 |
| Agosto | 1.040 | 174.620 | 15.944 | 9.369 | 1.559.600 | 147.152 |
| Settembre | 1.339 | 232.600 | 21.578 | 12.274 | 2.120.200 | 201.823 |
| Ottobre | 1.396 | 251.730 | 22.801 | 12.535 | 2.233.870 | 211.332 |
| Novembre | 1.344 | 233.930 | 21.845 | 12.005 | 2.050.710 | 195.546 |
| Dicembre | 1.224 | 198.200 | 18.392 | 10.160 | 1.566.170 | 148.540 |
| 2023 | | | | | | |
| Gennaio | 1.341 | 240.300 | 22.291 | 12.398 | 2.222.180 | 210.602 |
| Febbraio | 1.389 | 242.310 | 22.261 | 12.521 | 2.204.440 | 209.184 |
| Marzo | 1.406 | 275.500 | 25.852 | 12.963 | 2.427.920 | 231.517 |
| Aprile | 1.403 | 234.950 | 21.693 | 12.796 | 2.229.350 | 210.616 |
| Maggio | 1.434 | 278.610 | 25.799 | 12.580 | 2.399.710 | 227.391 |
| Giugno | 1.199 | 220.730 | 20.907 | 10.682 | 1.882.490 | 178.734 |
| Luglio | 1.101 | 202.280 | 18.857 | 9.140 | 1.633.030 | 154.378 |
| Agosto | 981 | 169.230 | 15.711 | 9.056 | 1.459.560 | 137.496 |
| Settembre | 1.374 | 250.210 | 23.202 | 12.193 | 2.122.380 | 199.543 |
| Ottobre | 1.406 | 255.460 | 23.373 | 12.635 | 2.310.470 | 217.829 |
| Novembre | 1.365 | 249.860 | 22.412 | 12.506 | 2.240.260 | 209.537 |
| Dicembre | 1.247 | 199.470 | 18.011 | 11.146 | 1.759.210 | 164.430 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati www.inps.it, Osservatorio sul precariato, dati navigabili

Tab. 3.7 – Veneto ed Italia. Contratto di prestazione occasionale gennaio 2020-dicembre 2023

| | Veneto | | | Italia | | |
|-------------|---------------------|----------------------|------------|---------------------|----------------------|------------|
| | Lavoratori nel mese | Importo lordo totale | Numero ore | Lavoratori nel mese | Importo lordo totale | Numero ore |
| 2020 | | | | | | |
| Gennaio | 2.035 | 456.859 | 34.641 | 15.038 | 3.379.731 | 250.324 |
| Febbraio | 2.290 | 542.799 | 41.789 | 16.545 | 3.948.804 | 294.474 |
| Marzo | 1.408 | 265.205 | 19.909 | 10.108 | 1.883.768 | 136.694 |
| Aprile | 720 | 161.053 | 12.260 | 4.294 | 1.026.945 | 74.335 |
| Maggio | 1.487 | 339.864 | 26.660 | 9.568 | 2.224.857 | 164.458 |
| Giugno | 1.847 | 440.372 | 34.040 | 13.197 | 3.205.399 | 240.849 |
| Luglio | 2.126 | 549.163 | 43.292 | 16.175 | 4.571.350 | 346.218 |
| Agosto | 2.056 | 511.017 | 40.149 | 15.407 | 4.369.003 | 332.865 |
| Settembre | 2.481 | 572.371 | 47.030 | 16.708 | 4.072.685 | 311.318 |
| Ottobre | 2.164 | 534.053 | 41.344 | 15.719 | 3.932.268 | 295.359 |
| Novembre | 1.671 | 424.831 | 32.488 | 11.696 | 2.973.757 | 220.243 |
| Dicembre | 1.636 | 451.308 | 34.161 | 11.985 | 3.476.354 | 256.268 |
| 2021 | | | | | | |
| Gennaio | 1.245 | 302.206 | 22.919 | 9.166 | 2.255.127 | 165.970 |
| Febbraio | 1.640 | 411.733 | 31.529 | 11.200 | 2.825.029 | 208.884 |
| Marzo | 1.691 | 419.186 | 32.036 | 11.068 | 2.939.295 | 218.517 |
| Aprile | 1.525 | 376.423 | 28.579 | 11.080 | 2.779.866 | 206.308 |
| Maggio | 1.891 | 455.543 | 35.199 | 14.129 | 3.557.584 | 266.509 |
| Giugno | 2.064 | 476.909 | 37.053 | 16.041 | 3.984.574 | 300.428 |
| Luglio | 2.122 | 546.883 | 42.516 | 16.624 | 4.735.652 | 357.867 |
| Agosto | 1.837 | 452.288 | 35.051 | 13.941 | 3.903.127 | 295.057 |
| Settembre | 2.347 | 560.045 | 44.714 | 16.022 | 3.867.399 | 293.543 |
| Ottobre | 2.250 | 506.573 | 38.758 | 15.815 | 3.786.983 | 284.420 |
| Novembre | 1.880 | 446.643 | 34.122 | 14.387 | 3.546.798 | 263.591 |
| Dicembre | 1.960 | 543.669 | 41.210 | 15.645 | 4.519.497 | 334.919 |
| 2022 | | | | | | |
| Gennaio | 1.551 | 367.163 | 27.453 | 11.277 | 2.708.736 | 198.729 |
| Febbraio | 1.772 | 413.868 | 31.561 | 12.780 | 3.061.843 | 227.351 |
| Marzo | 1.919 | 438.917 | 33.336 | 14.042 | 3.439.194 | 253.846 |
| Aprile | 2.054 | 460.284 | 34.709 | 15.109 | 3.525.852 | 261.986 |
| Maggio | 2.090 | 479.221 | 36.292 | 15.815 | 3.731.309 | 277.369 |
| Giugno | 2.127 | 469.766 | 35.783 | 16.016 | 3.844.297 | 285.508 |
| Luglio | 2.077 | 486.849 | 37.309 | 15.797 | 4.280.765 | 318.302 |
| Agosto | 1.791 | 408.769 | 31.491 | 13.024 | 3.532.436 | 263.545 |
| Settembre | 2.242 | 509.408 | 40.715 | 14.959 | 3.478.739 | 260.845 |
| Ottobre | 2.109 | 457.468 | 34.907 | 15.020 | 3.512.727 | 260.585 |
| Novembre | 1.850 | 439.027 | 32.598 | 13.574 | 3.215.448 | 234.708 |
| Dicembre | 1.852 | 498.435 | 37.452 | 14.740 | 4.291.309 | 311.372 |
| 2023 | | | | | | |
| Gennaio | 1.477 | 320.682 | 23.359 | 11.637 | 2.727.855 | 196.818 |
| Febbraio | 1.771 | 416.548 | 31.065 | 13.111 | 3.189.024 | 231.698 |
| Marzo | 2.028 | 495.757 | 37.279 | 15.201 | 3.850.282 | 279.975 |
| Aprile | 2.228 | 512.694 | 38.697 | 16.475 | 3.910.250 | 287.348 |
| Maggio | 2.269 | 520.900 | 39.302 | 17.280 | 4.272.965 | 313.030 |
| Giugno | 2.356 | 549.101 | 41.256 | 18.087 | 4.585.629 | 335.960 |
| Luglio | 2.469 | 682.604 | 50.512 | 18.858 | 5.584.242 | 410.276 |
| Agosto | 2.065 | 548.856 | 41.615 | 15.669 | 4.654.196 | 343.541 |
| Settembre | 2.459 | 568.458 | 42.728 | 18.331 | 4.507.882 | 330.101 |
| Ottobre | 2.573 | 593.543 | 44.283 | 18.043 | 4.417.118 | 320.609 |
| Novembre | 2.354 | 580.626 | 42.844 | 16.808 | 4.195.968 | 302.455 |
| Dicembre | 2.440 | 675.228 | 49.229 | 18.345 | 5.463.490 | 389.673 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati www.inps.it, Osservatorio sul precariato, dati navigabili

4 I DISOCCUPATI

Il flusso dei rilasci delle Did (Dichiarazioni di disponibilità al lavoro) presso i Centri per l'impiego della regione rappresenta il principale indicatore, a valere sui dati di origine amministrativa, per il monitoraggio degli ingressi in condizione di disoccupazione. Al netto dei possibili effetti dovuti a specifiche previsioni normative o a modifiche che riguardano l'aspetto gestionale delle registrazioni, le informazioni sul flusso delle Did (quelle che più si avvicinano ai dati ufficiali sulla disoccupazione) forniscono infatti indicazioni utili in merito al possibile allargamento o alla restrizione del bacino di disoccupati in un determinato periodo.²⁸

Per meglio caratterizzare la natura del complessivo insieme dei disoccupati disponibili²⁹, il flusso delle Did viene analizzato con riferimento alle due principali componenti di questo insieme, delineate in ragione della presenza o meno di una precedente esperienza lavorativa: i disoccupati veri e propri, ovvero coloro che hanno concluso (per dimissioni, licenziamento o fine termine) un rapporto di lavoro e gli inoccupati³⁰, che risultano alla ricerca di primo impiego o per i quali non vi sono informazioni su eventuali pregresse esperienze nel mercato del lavoro regionale.

Nell'insieme, le Did rilasciate in considerazione delle due categorie di soggetti individuate hanno mostrato nel 2022 un'importante ripresa dopo la fase di rallentamento registrata nel corso del 2020 e del 2021, tornando poco al di sotto dei livelli pre-pandemici del 2019 (tab. 4.1). Nel 2023 sono state rilasciate 144.000 Did, un valore pressoché in linea sia con quello registrato l'anno precedente, sia con il 2019. Nel primo trimestre del 2024 gli accessi alla condizione di disoccupazione in Veneto sono stati 31.700, stabili rispetto al medesimo periodo dell'anno precedente.

Tab. 4.1 – Flussi di Did rilasciate per classe di età (val. in migliaia)

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2022 1° trim. | 2023 1° trim. | 2024 1° trim. |
|------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|------------------|------------------|
| Totale | 141,2 | 115,2 | 124,0 | 139,7 | 147,8 | 28,9 | 31,6 | 31,7 |
| Giovani (< 30 anni) | 50,2 | 40,5 | 44,4 | 48,8 | 51,3 | 9,8 | 10,4 | 10,7 |
| Adulti (30-54 anni) | 73,1 | 60,1 | 61,9 | 70,3 | 73,8 | 14,4 | 16,0 | 15,7 |
| - 30-39 anni | 29,8 | 25,5 | 25,7 | 29,2 | 31,2 | 5,9 | 6,8 | 6,7 |
| - 40-49 anni | 29,7 | 23,9 | 24,6 | 27,4 | 28,5 | 5,6 | 6,1 | 5,9 |
| - 50-54 anni | 13,5 | 10,7 | 11,5 | 13,7 | 14,1 | 2,9 | 3,1 | 3,1 |
| Senior (55 anni e più) | 17,9 | 14,6 | 17,7 | 20,6 | 22,6 | 4,8 | 5,2 | 5,4 |
| Inoccupati | 22,5 | 14,9 | 17,5 | 15,6 | 14,7 | 3,6 | 3,1 | 3,5 |
| Giovani (< 30 anni) | 16,5 | 11,4 | 13,8 | 12,4 | 11,4 | 2,8 | 2,3 | 2,5 |
| Adulti (30-54 anni) | 4,9 | 2,9 | 2,9 | 2,5 | 2,6 | 0,6 | 0,6 | 0,8 |
| - 30-39 anni | 2,6 | 1,5 | 1,5 | 1,3 | 1,4 | 0,3 | 0,4 | 0,5 |
| - 40-49 anni | 1,6 | 0,9 | 0,9 | 0,8 | 0,8 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| - 50-54 anni | 0,7 | 0,4 | 0,5 | 0,4 | 0,3 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| Senior (55 anni e più) | 1,1 | 0,7 | 0,8 | 0,8 | 0,7 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| Disoccupati | 118,7 | 100,3 | 106,4 | 124,2 | 133,0 | 25,4 | 28,5 | 28,2 |
| Giovani (< 30 anni) | 33,8 | 29,1 | 30,6 | 36,5 | 39,8 | 7,0 | 8,1 | 8,1 |
| Adulti (30-54 anni) | 68,1 | 57,3 | 59,0 | 67,8 | 71,3 | 13,8 | 15,3 | 14,8 |
| - 30-39 anni | 27,3 | 24,1 | 24,2 | 27,9 | 29,8 | 5,6 | 6,4 | 6,2 |
| - 40-49 anni | 28,1 | 22,9 | 23,7 | 26,6 | 27,7 | 5,4 | 5,9 | 5,7 |
| - 50-54 anni | 12,8 | 10,3 | 11,0 | 13,3 | 13,8 | 2,8 | 3,0 | 3,0 |
| Senior (55 anni e più) | 16,7 | 13,9 | 16,9 | 19,9 | 21,9 | 4,6 | 5,0 | 5,2 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

²⁸ Per un maggiore dettaglio informativo sull'utilizzo dei dati riferiti ai flussi delle Did per il monitoraggio della disoccupazione si rimanda alle analisi periodiche condotte dall'Osservatorio e pubblicate nella collana *I tartufi* nel sito di Veneto Lavoro, www.venetolavoro.it/tartufi

²⁹ Dall'analisi sono esclusi i rientri in condizione di disoccupazione. Si ricorda che le transizioni all'occupazione coincidono con la chiusura definitiva della Did solo quando un rapporto di lavoro dipendente supera la durata di sei mesi; se tale durata è inferiore il rientro nella condizione di disoccupato (amministrativamente accertato) è automatica, senza quindi la necessità di rilasciare una nuova Did.

³⁰ A partire da questo numero sono state introdotte delle modifiche nella definizione di inoccupati adottata. Essa ora include anche i soggetti che prima del rilascio della Did hanno sperimentato esclusivamente rapporti di lavoro intermittente, i quali precedentemente erano classificati come disoccupati.

Considerando nello specifico le dinamiche che interessano le due categorie di disoccupati, si osservano andamenti contrapposti, che mostrano un aumento delle Did rilasciate dagli inoccupati (+11%), mentre i disoccupati si riducono leggermente (-1%).

Le Did rilasciate nel corso del primo trimestre del 2024 da parte di soggetti inoccupati (3.500 Did, pari all'11% del totale) risultano in aumento sia nel caso dei giovani (+10%) che degli adulti (+25%).

Per quanto riguarda le Did rilasciate dai disoccupati veri e propri, nel primo trimestre dell'anno sono stati registrati 28.200 ingressi, in lieve calo sul 2023. Rispetto alle classi di età, la contrazione sull'anno precedente riguarda la componente adulta, mentre i *senior* risultano in aumento (+4%).

Con riferimento al profilo dei soggetti che hanno rilasciato le Did (**tab. 4.2**) è evidente la presenza elevata (anche se in diminuzione) di disoccupati in possesso di un livello di istruzione basso. Nel primo trimestre del 2024, al lordo dei rilasci rispetto ai quali non si conosce il titolo di studio, i nuovi ingressi in disoccupazione hanno riguardato nel 36% dei casi persone in possesso della sola licenza elementare/media, un altro 36% ha interessato i diplomati e il 12% i laureati o con un titolo di studio superiore. La quota di coloro che possiedono la licenza elementare/media risulta tuttavia in aumento nel caso degli inoccupati, tra i quali, emerge anche una quota maggiore di laureati (21%, 11% tra i disoccupati) rispetto al totale considerato.

**Tab. 4.2 – Flussi di Did
rilasciate per titolo di studio (val. in migliaia)**

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2022 1° trim. | 2023 1° trim. | 2024 1° trim. |
|-----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|------------------|------------------|
| Totale | 141,2 | 115,2 | 124,0 | 139,7 | 147,8 | 28,9 | 31,6 | 31,7 |
| Lic. elementare/media | 56,0 | 39,2 | 40,8 | 45,9 | 48,4 | 10,9 | 11,6 | 11,3 |
| Diploma | 55,9 | 44,8 | 47,9 | 54,1 | 55,3 | 11,6 | 11,7 | 11,6 |
| Laurea/Post Laurea | 22,9 | 20,8 | 24,9 | 25,9 | 25,5 | 3,9 | 4,0 | 3,8 |
| N.d. | 6,4 | 10,3 | 10,4 | 13,8 | 18,7 | 2,5 | 4,3 | 5,0 |
| Inoccupati | 22,5 | 14,9 | 17,5 | 15,6 | 14,7 | 3,6 | 3,1 | 3,5 |
| Lic. elementare/media | 7,9 | 4,2 | 4,6 | 4,1 | 4,1 | 1,0 | 0,9 | 1,2 |
| Diploma | 10,0 | 6,7 | 8,4 | 7,4 | 6,5 | 1,6 | 1,2 | 1,2 |
| Laurea/Post Laurea | 4,2 | 3,2 | 3,8 | 3,0 | 2,8 | 0,8 | 0,8 | 0,7 |
| N.d. | 0,4 | 0,8 | 0,8 | 1,1 | 1,3 | 0,2 | 0,3 | 0,4 |
| Disoccupati | 118,7 | 100,3 | 106,4 | 124,2 | 133,0 | 25,4 | 28,5 | 28,2 |
| Lic. elementare/media | 48,1 | 35,0 | 36,2 | 41,8 | 44,3 | 9,9 | 10,7 | 10,1 |
| Diploma | 45,9 | 38,1 | 39,6 | 46,7 | 48,8 | 10,0 | 10,5 | 10,3 |
| Laurea/Post Laurea | 18,8 | 17,6 | 21,1 | 23,0 | 22,6 | 3,1 | 3,3 | 3,1 |
| N.d. | 6,0 | 9,5 | 9,6 | 12,7 | 17,3 | 2,3 | 4,0 | 4,7 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

A livello territoriale (**tab. 4.3**), nel primo trimestre del 2024, il lieve calo dei disoccupati veri e propri si rileva nelle province di Venezia (-1%), Verona (-3%) e Vicenza (-3%), mentre le altre restano sostanzialmente stabili. L'incremento registrato rispetto agli inoccupati è rilevabile pressoché in tutte le province, fatta eccezione per quelle di Rovigo e Vicenza.

Per quanto concerne i disoccupati veri e propri (**tab. 4.4**), la distribuzione del flusso di iscrizioni in funzione della tipologia contrattuale del precedente rapporto di lavoro rilevata annualmente e trimestralmente presenta una significativa concentrazione in corrispondenza del tempo determinato. Con riferimento al primo trimestre del 2024, su base tendenziale si osservano diminuzioni in relazione agli ingressi di coloro che provengono da contratti in somministrazione. Le restanti tipologie contrattuali restano sostanzialmente stabili.

Tab. 4.3 – Flussi di Did rilasciate per provincia (val. in migliaia)

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2022 1° trim. | 2023 1° trim. | 2024 1° trim. |
|--------------------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|------------------|------------------|
| Totale | 141,2 | 115,2 | 124,0 | 139,7 | 147,8 | 28,9 | 31,6 | 31,7 |
| Belluno | 5,5 | 5,3 | 5,6 | 5,8 | 6,1 | 1,1 | 1,2 | 1,3 |
| Padova | 25,7 | 21,4 | 22,6 | 24,0 | 24,7 | 5,5 | 6,1 | 6,1 |
| Rovigo | 7,5 | 5,6 | 6,4 | 6,8 | 7,2 | 1,5 | 1,6 | 1,7 |
| Treviso | 25,0 | 20,2 | 20,3 | 22,6 | 23,5 | 4,7 | 5,3 | 5,3 |
| Venezia | 28,5 | 23,1 | 25,3 | 30,6 | 33,5 | 5,5 | 5,9 | 6,0 |
| Verona | 26,8 | 21,4 | 24,1 | 29,0 | 30,7 | 6,2 | 6,5 | 6,3 |
| Vicenza | 22,2 | 18,2 | 19,6 | 20,9 | 22,1 | 4,4 | 5,0 | 4,9 |
| Inoccupati | 22,5 | 14,9 | 17,5 | 15,6 | 14,7 | 3,6 | 3,1 | 3,5 |
| Belluno | 0,7 | 0,5 | 0,6 | 0,6 | 0,5 | 0,1 | 0,1 | 0,2 |
| Padova | 5,1 | 3,5 | 4,2 | 3,7 | 3,5 | 0,9 | 0,8 | 0,8 |
| Rovigo | 1,2 | 0,7 | 0,8 | 0,7 | 0,7 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| Treviso | 4,5 | 2,9 | 3,3 | 2,7 | 2,7 | 0,6 | 0,5 | 0,6 |
| Venezia | 3,3 | 2,2 | 2,6 | 2,5 | 2,2 | 0,6 | 0,5 | 0,6 |
| Verona | 3,3 | 2,3 | 2,6 | 2,3 | 2,1 | 0,6 | 0,4 | 0,5 |
| Vicenza | 4,3 | 2,9 | 3,5 | 3,1 | 3,0 | 0,7 | 0,7 | 0,7 |
| Disoccupati | 118,7 | 100,3 | 106,4 | 124,2 | 133,0 | 25,4 | 28,5 | 28,2 |
| Belluno | 4,8 | 4,8 | 5,0 | 5,2 | 5,5 | 1,0 | 1,1 | 1,1 |
| Padova | 20,6 | 17,9 | 18,5 | 20,4 | 21,3 | 4,6 | 5,3 | 5,3 |
| Rovigo | 6,3 | 4,9 | 5,6 | 6,0 | 6,4 | 1,3 | 1,5 | 1,5 |
| Treviso | 20,4 | 17,3 | 17,1 | 19,9 | 20,8 | 4,1 | 4,7 | 4,7 |
| Venezia | 25,2 | 21,0 | 22,7 | 28,1 | 31,3 | 5,0 | 5,5 | 5,4 |
| Verona | 23,5 | 19,1 | 21,6 | 26,7 | 28,6 | 5,7 | 6,0 | 5,9 |
| Vicenza | 17,9 | 15,3 | 16,1 | 17,9 | 19,1 | 3,7 | 4,4 | 4,3 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Tab. 4.4 – Flussi di Did (disoccupati) rilasciate per tipologia contrattuale (val. in migliaia)

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2022 1° trim. | 2023 1° trim. | 2024 1° trim. |
|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|------------------|------------------|
| Totale | 118,7 | 100,3 | 106,4 | 124,2 | 133,0 | 25,4 | 28,5 | 28,2 |
| Tempo indeterminato | 29,2 | 22,1 | 25,2 | 27,7 | 26,8 | 8,3 | 7,5 | 7,5 |
| Apprendistato | 5,8 | 4,7 | 5,0 | 5,0 | 5,3 | 1,1 | 1,0 | 1,0 |
| Tempo determinato | 59,8 | 53,0 | 53,8 | 67,2 | 76,0 | 10,1 | 12,9 | 13,1 |
| Somministrato | 13,8 | 11,0 | 11,1 | 13,8 | 15,5 | 3,1 | 4,4 | 3,9 |
| Domestico | 8,6 | 8,1 | 10,0 | 9,3 | 8,5 | 2,4 | 2,4 | 2,4 |
| Parasubordinato | 1,5 | 1,4 | 1,3 | 1,2 | 1,0 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

In considerazione del settore di provenienza (**tab. 4.5**), l'osservazione delle dinamiche relative al primo trimestre del 2024 mostra che la lieve contrazione degli ingressi in disoccupazione dei disoccupati veri e propri riguarda solo alcuni comparti produttivi. Nel caso dei servizi – che interessano buona parte degli ingressi rilevati – la contrazione si rileva negli ambiti dei servizi alla persona (-3%), degli altri servizi (-11%) e nei servizi delle agenzie di somministrazione (-11%); emergono in controtendenza i comparti del commercio al dettaglio (+9%) e dei servizi turistici (+5%). Per quanto riguarda l'industria, risultano in lieve calo gli ingressi provenienti dall'industria alimentare, del legno-mobilia, delle "altre industrie" e delle *Utilities*; all'opposto si osserva un aumento degli ingressi dai settori del tessile-abbigliamento (+33%), del metalmeccanico (+10%) e delle costruzioni (+11%).

Tab. 4.5 – Flussi di Did (disoccupati) rilasciate per settore di provenienza (val. in migliaia)

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2022 1° trim. | 2023 1° trim. | 2024 1° trim. |
|---------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|------------------|------------------|
| Totale | 118,7 | 100,3 | 106,4 | 124,2 | 133,0 | 25,4 | 28,5 | 28,2 |
| Agricoltura | 2,8 | 2,1 | 2,3 | 1,9 | 2,0 | 0,6 | 0,6 | 0,6 |
| Industria | 24,0 | 18,9 | 19,6 | 21,4 | 23,8 | 5,4 | 6,3 | 6,5 |
| - Estrattive | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| - Made in Italy | 8,5 | 6,7 | 6,8 | 7,0 | 7,7 | 1,9 | 2,1 | 2,1 |
| di cui: | | | | | | | | |
| Ind. alimentari | 2,5 | 2,1 | 2,1 | 2,4 | 2,7 | 0,6 | 0,8 | 0,7 |
| Tessile-abbigliamento | 2,2 | 1,6 | 1,7 | 1,6 | 1,6 | 0,5 | 0,4 | 0,5 |
| Legno/mobilio | 1,4 | 1,1 | 1,0 | 1,1 | 1,2 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| - Metalmeccanico | 7,6 | 6,0 | 6,0 | 6,9 | 7,6 | 1,7 | 1,9 | 2,1 |
| - Altre industrie | 2,5 | 2,0 | 2,0 | 2,3 | 2,5 | 0,5 | 0,7 | 0,7 |
| - Utilities | 0,6 | 0,5 | 0,5 | 0,6 | 0,5 | 0,1 | 0,2 | 0,1 |
| - Costruzioni | 4,7 | 3,7 | 4,3 | 4,5 | 5,4 | 1,1 | 1,4 | 1,6 |
| Servizi | 91,9 | 79,2 | 84,5 | 100,9 | 107,2 | 19,4 | 21,5 | 21,0 |
| - Commercio dett. | 9,1 | 7,4 | 6,5 | 8,5 | 9,1 | 2,2 | 2,2 | 2,4 |
| - Servizi turistici | 22,4 | 18,3 | 17,0 | 25,2 | 29,4 | 4,1 | 4,6 | 4,8 |
| - Ingrosso e logistica | 10,2 | 8,5 | 8,4 | 9,8 | 10,6 | 2,7 | 2,8 | 2,8 |
| - Servizi finanziari | 0,5 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,5 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| - Terziario avanzato | 3,9 | 3,3 | 3,3 | 3,7 | 3,8 | 1,1 | 1,1 | 1,0 |
| - Servizi alla persona | 24,7 | 24,3 | 32,1 | 33,0 | 31,2 | 4,7 | 4,6 | 4,5 |
| di cui: | | | | | | | | |
| Istruzione | 8,6 | 9,9 | 15,1 | 15,5 | 14,5 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| Lavoro domestico | 8,6 | 8,1 | 10,0 | 9,3 | 8,5 | 2,4 | 2,4 | 2,4 |
| - Altri servizi | 7,1 | 5,9 | 5,7 | 6,4 | 7,0 | 1,5 | 1,7 | 1,5 |
| - Ag. di somministrazione | 14,0 | 11,1 | 11,2 | 13,9 | 15,6 | 3,2 | 4,5 | 4,0 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

Per un maggiore dettaglio informativo, in **tab. 4.6** si riportano i dati Inps relativi ai soggetti che hanno presentato la domanda per un trattamento di sostegno al reddito in quanto disoccupati (si tratta ormai quasi esclusivamente di NASpI, cui si aggiungono pochi casi di soggetti che hanno avuto accesso alla DisColl, vale a dire allo strumento di sostegno al reddito ai disoccupati con un precedente rapporto di collaborazione).

Le domande di NASpI presentate nel primo trimestre 2024 sono state 40.100, in leggero aumento rispetto al 2023 (+1%) e, soprattutto, sul 2022 (+24%). Quelle di DisColl, 470 in totale, registrano una diminuzione pari al -5% sul 2023, e del -3% sul 2022.

Tab. 4.6 – Veneto. Domande pervenute di Aspi, MiniAspi, NASpI e DisColl

| | ASpI | MiniASpI | NASpI | Anticipazioni NASpI | DisColl |
|-----------------|--------|----------|---------|---------------------|---------|
| 2015 | 53.203 | 16.833 | 108.532 | 328 | 1.268 |
| 2016 | 2.762 | 121 | 151.889 | 1.545 | 988 |
| 2017 | 152 | 16 | 160.779 | 2.048 | 1.006 |
| 2018 | 73 | 11 | 170.318 | 2.390 | 1.342 |
| 2019 | 32 | 13 | 174.670 | 2.917 | 1.585 |
| 2020 | 42 | 9 | 169.034 | 2.606 | 1.966 |
| 2021 | 29 | 4 | 150.120 | 3.255 | 1.693 |
| 2022 | 25 | 8 | 178.946 | 4.049 | 1.876 |
| 2023 | 27 | 5 | 185.518 | 5.335 | 1.718 |
| 2022 – 1° trim. | 5 | 0 | 32.314 | 1.325 | 484 |
| 2023 – 1° trim. | 3 | 1 | 39.885 | 2.012 | 494 |
| 2024 – 1° trim. | 5 | 1 | 40.135 | 1.988 | 468 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Inps

●●● **Approfondimento (3): I percorsi successivi al rilascio della Did. Presi in carico dai Cpi e rioccupazione**

Per aprire una finestra di osservazione sui percorsi nella disoccupazione e successiva ricollocazione dei soggetti che sottoscrivono la Did, si sono seguiti longitudinalmente per 12 mesi i flussi di Did rilasciate nel corso del primo trimestre del 2023 osservando nello specifico la presa in carico dell’utente da parte dei Cpi – con la stipula del patto di servizio – e l’esito occupazionale.

Si sono considerati tre possibili risultati occupazionali a un anno dal rilascio della Did:

- gli usciti dalla disoccupazione, ovvero i soggetti con Did chiusa, tendenzialmente per lavoro (e che hanno cioè mantenuto un rapporto di lavoro subordinato attivo per almeno 6 mesi)³¹;
- i disoccupati con esperienze di lavoro, ovvero i soggetti con Did ancora aperta ma che hanno lavorato almeno un giorno nel periodo osservato. In questo gruppo rientrano anche gli individui che a un anno dal rilascio della Did risultano in sospensione³²;
- i disoccupati senza esperienze di lavoro, ovvero i soggetti con Did ancora aperta ma che non hanno mai lavorato nel periodo osservato.

Tab. A3.1 – Flussi di Did rilasciate nel corso del primo trimestre del 2023, distinte per presa in carico dai Cpi e esito occupazionale a 12 mesi, per caratteristiche socio-demografiche e lavorative

| | Totale | Non presi in carico dai Cpi | | | | Presi in carico dai Cpi | | | |
|-------------------------------------|--------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------------|------------------------|
| | | Totale | Esito occupazionale a 12 mesi | | | Totale | Esito occupazionale a 12 mesi | | |
| | | | Usciti dalla disocc. | Disocc. con esper. lav. | Dis. senza esper. lav. | | Usciti dalla disocc. | Disocc. con esper. lav. | Dis. senza esper. lav. |
| Totale | 31.623 | 9.622 | 4.667 | 2.862 | 2.093 | 22.001 | 5.359 | 7.205 | 9.437 |
| Genere | | | | | | | | | |
| Donne | 17.129 | 4.351 | 2.025 | 1.259 | 1.067 | 12.778 | 2.684 | 4.096 | 5.998 |
| Uomini | 14.494 | 5.271 | 2.642 | 1.603 | 1.026 | 9.223 | 2.675 | 3.109 | 3.439 |
| Cittadinanza | | | | | | | | | |
| Italiani | 22.445 | 6.204 | 3.202 | 1.731 | 1.271 | 16.241 | 4.160 | 5.170 | 6.911 |
| Stranieri | 9.178 | 3.418 | 1.465 | 1.131 | 822 | 5.760 | 1.199 | 2.035 | 2.526 |
| Età | | | | | | | | | |
| Giovani | 10.428 | 3.086 | 1.413 | 1.009 | 664 | 7.342 | 1.692 | 3.046 | 2.604 |
| Adulti | 15.969 | 5.270 | 2.713 | 1.471 | 1.086 | 10.699 | 2.932 | 3.318 | 4.449 |
| Senior | 5.226 | 1.266 | 541 | 382 | 343 | 3.960 | 735 | 841 | 2.384 |
| Storia lavorativa precedente | | | | | | | | | |
| Disoccupati | 28.475 | 9.234 | 4.549 | 2.734 | 1.951 | 19.241 | 4.876 | 6.225 | 8.140 |
| Inoccupati | 3.148 | 388 | 118 | 128 | 142 | 2.760 | 483 | 980 | 1.297 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Delle 31.600 Did rilasciate nel corso del primo trimestre del 2023 (**tab. A3.1**), il 70% è stato seguito dalla sottoscrizione del Patto di servizio presso il Cpi. Le 9.600 Did a cui non ha avuto seguito la stipula del patto sono state rilasciate prevalentemente da uomini (55%) – nel totale delle Did a prevalere è la componente femminile, 54% – e registrano un’alta presenza di stranieri (oltre a un terzo). Tra i soggetti inoccupati la quota di presi in carico dai Cpi sfiora il 90%.

³¹ Lo stato di disoccupazione accertato dal rilascio della Did decade (e la Did viene revocata) in presenza di un rapporto di lavoro subordinato superiore ai sei mesi o di un rapporto di lavoro autonomo/parasubordinato di durata superiore ad una determinata soglia di reddito. Viene meno anche laddove non ci sia la conferma dello stesso attraverso la sottoscrizione di un Pds da parte del soggetto che ha rilasciato la Did, venga accertato/dichiarato il passaggio ad altra condizione occupazionale (es. pensionamento, inattività) oppure in caso di morte. Lo stato di disoccupazione può inoltre essere revocato se il disoccupato non risponde alle convocazioni del Cpi e/o non aderisca ai percorsi di politica attiva previsti dal Pds o rifiuta un’offerta congrua di lavoro. I casi di uscita dalla Did non motivati da una successiva assunzione possono essere notevolmente sottostimati (determinando quindi un’errata imputazione del soggetto tra i disoccupati) per le già ricordate difficoltà di registrazione degli eventi che comportano l’uscita dalla disoccupazione.

³² Soggetti per i quali, tuttavia, potrebbe essere stato attivato un rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato che non ha ancora superato i sei mesi previsti dalla normativa o che rimane al di sotto della soglia reddituale minima richiesta per la sospensione.

Osservando gli esiti occupazionali a 12 mesi dal rilascio della Did, si rileva che tra i soggetti che non sottoscrivono il patto di servizio circa l'80% esce dalla disoccupazione o svolge almeno un'esperienza lavorativa, spesso ricollocandosi autonomamente a breve distanza dall'ingresso in disoccupazione. Tra quanti vengono presi in carico dai Cpi, invece, circa il 40% rimane in disoccupazione e non sperimenta alcuna attivazione contrattuale; in questo gruppo rientrano soggetti con maggiori difficoltà di rioccupazione che proseguono il loro percorso nella disoccupazione partecipando alle attività erogate dai Servizi per l'impiego.

**Tab. A3.2 – Flussi di Did (disoccupati con precedente rapporto di lavoro dipendente*)
rilasciate nel corso del primo trimestre del 2023, distinte per presa in carico dai Cpi
e esito occupazionale a 12 mesi, per settore e qualifica del rapporto precedente**

| | Totale | Non presi in carico dai Cpi | | | | Presi in carico dai Cpi | | | |
|--------------------------------------|--------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------------|------------------------|
| | | Totale | Esito occupazionale a 12 mesi | | | Totale | Esito occupazionale a 12 mesi | | |
| | | | Usciti dalla disocc. | Disocc. con esper. lav. | Dis. senza esper. lav. | | Usciti dalla disocc. | Disocc. con esper. lav. | Dis. senza esper. lav. |
| Totale | 28.475 | 9.234 | 4.549 | 2.734 | 1.951 | 19.241 | 4.876 | 6.225 | 8.140 |
| Settore di provenienza | | | | | | | | | |
| Agricoltura | 595 | 142 | 64 | 37 | 41 | 453 | 131 | 162 | 160 |
| Industria | 6.340 | 1.934 | 907 | 604 | 423 | 4.406 | 1.187 | 1.308 | 1.911 |
| - Made in Italy | 2.093 | 550 | 267 | 188 | 95 | 1.543 | 374 | 498 | 671 |
| - Metalmeccanico | 1.922 | 564 | 282 | 176 | 106 | 1.358 | 379 | 393 | 586 |
| - Altro | 2.325 | 820 | 358 | 240 | 222 | 1.505 | 434 | 417 | 654 |
| Servizi | 21.540 | 7.158 | 3.578 | 2.093 | 1.487 | 14.382 | 3.558 | 4.755 | 6.069 |
| - Comm.-tempo libero | 6.735 | 2.595 | 1.502 | 644 | 449 | 4.140 | 1.245 | 1.300 | 1.595 |
| Commercio dett. | 2.181 | 617 | 316 | 175 | 126 | 1.564 | 371 | 510 | 683 |
| Servizi turistici | 4.554 | 1.978 | 1.186 | 469 | 323 | 2.576 | 874 | 790 | 912 |
| - Ingrosso e logistica | 2.798 | 1.015 | 496 | 323 | 196 | 1.783 | 452 | 597 | 734 |
| - Servizi alla persona | 4.633 | 1.213 | 468 | 338 | 407 | 3.420 | 580 | 992 | 1.848 |
| di cui: Istruzione | 391 | 108 | 44 | 34 | 30 | 283 | 54 | 112 | 117 |
| Lavoro domestico | 2.376 | 642 | 209 | 172 | 261 | 1.734 | 202 | 496 | 1.036 |
| - Agenzie di somm. | 4.466 | 1.482 | 724 | 553 | 205 | 2.984 | 795 | 1.292 | 897 |
| - Altro | 2.908 | 853 | 388 | 235 | 230 | 2.055 | 486 | 574 | 995 |
| Qualifica di provenienza | | | | | | | | | |
| Dirigenti e prof. intellettuali | 863 | 239 | 122 | 60 | 57 | 624 | 156 | 196 | 272 |
| di cui: spec. della formazione | 274 | 79 | 30 | 25 | 24 | 195 | 36 | 83 | 76 |
| Professioni tecniche | 1.636 | 495 | 248 | 139 | 108 | 1.141 | 356 | 348 | 437 |
| Impiegati | 4.089 | 1.190 | 661 | 316 | 213 | 2.899 | 815 | 904 | 1.180 |
| Professioni qualif. dei servizi | 8.724 | 2.897 | 1.450 | 815 | 632 | 5.827 | 1.339 | 1.886 | 2.602 |
| di cui: qualif. att. commerciali | 2.739 | 802 | 381 | 248 | 173 | 1.937 | 447 | 646 | 844 |
| Qualificati attività turistiche | 3.145 | 1.324 | 735 | 349 | 240 | 1.821 | 548 | 594 | 679 |
| Qualificati serv. socio-sanitari | 2.303 | 609 | 235 | 181 | 193 | 1.694 | 247 | 548 | 899 |
| Operai specializzati | 3.731 | 1.225 | 565 | 383 | 277 | 2.506 | 696 | 769 | 1.041 |
| Conduttori e operai semi-spec. | 3.113 | 1.026 | 519 | 345 | 162 | 2.087 | 508 | 776 | 803 |
| Professioni non qualificate | 6.315 | 2.160 | 984 | 675 | 501 | 4.155 | 1.006 | 1.345 | 1.804 |
| - Non qualif. nelle att. gestionali | 2.275 | 823 | 376 | 288 | 159 | 1.452 | 374 | 537 | 541 |
| - Non qualif. nei serv. alla persona | 2.190 | 753 | 334 | 205 | 214 | 1.437 | 289 | 358 | 790 |
| - Non qualif. primario e secondario | 1.850 | 584 | 274 | 182 | 128 | 1.266 | 343 | 450 | 473 |
| N.d. | 4 | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 |

* Tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato, in somministrazione, parasubordinato e domestico.

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 maggio 2024)

Al fine di esplorare se settore e qualifica di provenienza dei disoccupati influenzano la presa in carico da parte dei Cpi, si limita l'osservazione ai soli soggetti con precedente rapporto di lavoro dipendente (28.500, **tab. A3.2**). La distribuzione dei disoccupati tra macro-settori di provenienza è la medesima tra quelli presi in carico e quelli che non sottoscrivono il patto; tuttavia, aumentando il livello di dettaglio si osserva un maggior peso dei servizi turistici tra quanti non sono presi in carico.

Analizzando gli esiti occupazionali, emerge tra i presi in carico una maggior percentuale di disoccupati senza esperienze lavorative nei 12 mesi tra coloro che provengono dal commercio al dettaglio e dal lavoro domestico.

5 I PRINCIPALI INDICATORI SECONDO L'INDAGINE ISTAT SULLE FORZE DI LAVORO

I dati Istat (**tab. 5.1**)³³ relativi al primo trimestre 2024 evidenziano un volume di occupati pari a 2,190 ml. (2,247 ml. nel primo trimestre 2023).

Gli occupati dipendenti risultano 1,781 ml. (1,734 nel primo trimestre 2023).

Il tasso di occupazione relativo alla popolazione tra i 15 e i 64 anni è risultato pari al 69,2% (70,1% nel primo trimestre 2023).

Le persone in cerca di occupazione sono 94.000 (104.000 nel primo trimestre 2023).

Il tasso di disoccupazione si attesta al 4,2% (4,6% nel primo trimestre 2023).

Tab. 5.1 – Veneto e Italia. Occupati e disoccupati nell'indagine Istat sulle forze di lavoro (val. in migliaia)

| | 1°/21 | 2°/21 | 3°/21 | 4°/21 | 1°/22 | 2°/22 | 3°/22 | 4°/22 | 1°/23 | 2°/23 | 3°/23 | 4°/23 | 1°/24 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| VENETO | | | | | | | | | | | | | |
| A. OCCUPATI | 2.017 | 2.090 | 2.075 | 2.140 | 2.136 | 2.151 | 2.148 | 2.146 | 2.213 | 2.260 | 2.214 | 2.216 | 2.190 |
| Settore | | | | | | | | | | | | | |
| Agricoltura e pesca | 61 | 62 | 60 | 61 | 65 | 64 | 72 | 71 | 64 | 64 | 62 | 69 | 55 |
| Industria manifatturiera/estrazioni | 562 | 584 | 609 | 631 | 609 | 584 | 632 | 607 | 618 | 633 | 654 | 651 | 636 |
| Costruzioni | 112 | 106 | 110 | 128 | 118 | 134 | 125 | 140 | 142 | 136 | 113 | 139 | 146 |
| Servizi | 1.282 | 1.337 | 1.297 | 1.320 | 1.344 | 1.369 | 1.319 | 1.329 | 1.389 | 1.426 | 1.385 | 1.357 | 1.354 |
| - Commercio, alberghi e ristoranti | 355 | 406 | 405 | 396 | 414 | 388 | 397 | 399 | 426 | 442 | 442 | 397 | 386 |
| - Altre attività dei servizi | 927 | 932 | 892 | 924 | 930 | 981 | 922 | 930 | 963 | 984 | 943 | 961 | 967 |
| Genere | | | | | | | | | | | | | |
| Maschi | 1.153 | 1.174 | 1.188 | 1.208 | 1.210 | 1.221 | 1.226 | 1.211 | 1.247 | 1.273 | 1.236 | 1.252 | 1.260 |
| Femmine | 863 | 917 | 887 | 932 | 926 | 930 | 922 | 936 | 966 | 987 | 978 | 964 | 930 |
| Posizione professionale | | | | | | | | | | | | | |
| Dipendenti | 1.581 | 1.675 | 1.678 | 1.702 | 1.655 | 1.691 | 1.683 | 1.689 | 1.734 | 1.802 | 1.764 | 1.760 | 1.781 |
| Indipendenti | 436 | 416 | 397 | 438 | 481 | 460 | 465 | 457 | 479 | 458 | 451 | 456 | 410 |
| B. PERSONE IN CERCA DI OCCUPAZIONE | 123 | 105 | 115 | 120 | 115 | 89 | 77 | 95 | 104 | 98 | 98 | 91 | 94 |
| Maschi | 66 | 45 | 48 | 66 | 56 | 32 | 37 | 43 | 47 | 47 | 47 | 38 | 34 |
| Femmine | 57 | 60 | 67 | 54 | 59 | 57 | 40 | 52 | 58 | 51 | 50 | 53 | 60 |
| C. INATTIVI (15-74) | 1.506 | 1.445 | 1.449 | 1.389 | 1.390 | 1.399 | 1.410 | 1.385 | 1.312 | 1.272 | 1.316 | 1.319 | 1.345 |
| Forze di lavoro potenziali | 188 | 121 | 125 | 78 | 96 | 111 | 103 | 75 | 70 | 61 | 62 | 67 | 77 |
| - non cercano ma disponibili a lavorare | 183 | 112 | 115 | 73 | 88 | 99 | 95 | 67 | 62 | 56 | 53 | 61 | 70 |
| - cercano ma non disp. immediatamente | 5 | 9 | 10 | 5 | 8 | 12 | 7 | 7 | 8 | 4 | 9 | 6 | 6 |
| Non cercano e non disponibili | 1.318 | 1.324 | 1.324 | 1.311 | 1.294 | 1.288 | 1.308 | 1.310 | 1.242 | 1.211 | 1.254 | 1.252 | 1.269 |
| D. TASSI | | | | | | | | | | | | | |
| Tasso di attività (15-64 anni) | 67,4 | 69,6 | 69,4 | 71,3 | 71,0 | 70,6 | 70,3 | 71,4 | 73,5 | 74,7 | 73,2 | 73,1 | 72,3 |
| Tasso di occupazione (15-64 anni) | 63,5 | 66,2 | 65,7 | 67,4 | 67,3 | 67,7 | 67,8 | 68,4 | 70,1 | 71,6 | 70,0 | 70,1 | 69,2 |
| Tasso di occupazione femm. (15-64 anni) | 55,3 | 58,7 | 57,0 | 60,0 | 59,4 | 59,6 | 59,6 | 60,7 | 62,4 | 63,6 | 62,9 | 62,2 | 60,4 |
| Tasso di disoccupazione (15-64 anni) | 5,8 | 4,9 | 5,4 | 5,4 | 5,1 | 4,1 | 3,5 | 4,3 | 4,6 | 4,2 | 4,4 | 4,0 | 4,2 |
| Tasso di disoccupaz. femm. (15-64 anni) | 6,3 | 6,3 | 7,1 | 5,5 | 6,1 | 5,9 | 4,2 | 5,3 | 5,7 | 5,0 | 5,0 | 5,4 | 6,1 |
| ITALIA | | | | | | | | | | | | | |
| A. OCCUPATI | 21.832 | 22.576 | 22.884 | 22.924 | 22.737 | 23.253 | 23.131 | 23.277 | 23.250 | 23.647 | 23.613 | 23.810 | 23.644 |
| Posizione professionale | | | | | | | | | | | | | |
| Dipendenti | 16.996 | 17.605 | 17.986 | 17.933 | 17.778 | 18.245 | 18.167 | 18.304 | 18.241 | 18.586 | 18.568 | 18.772 | 18.587 |
| Indipendenti | 4.836 | 4.971 | 4.898 | 4.991 | 4.959 | 5.008 | 4.964 | 4.973 | 5.009 | 5.061 | 5.045 | 5.038 | 5.057 |
| B. PERSONE IN CERCA DI OCCUPAZIONE | 2.589 | 2.388 | 2.211 | 2.280 | 2.174 | 2.006 | 1.927 | 2.003 | 2.097 | 1.905 | 1.847 | 1.938 | 1.974 |
| C. TASSI | | | | | | | | | | | | | |
| Tasso di attività (15-64 anni) | 62,9 | 64,5 | 65,0 | 65,5 | 64,9 | 65,8 | 65,4 | 66,1 | 66,2 | 66,7 | 66,5 | 67,3 | 66,8 |
| Tasso di occupazione (15-64 anni) | 56,1 | 58,2 | 59,2 | 59,5 | 59,1 | 60,5 | 60,3 | 60,7 | 60,6 | 61,6 | 61,6 | 62,1 | 61,6 |
| Tasso di disoccupazione (15-64 anni) | 10,9 | 9,8 | 9,0 | 9,2 | 8,9 | 8,1 | 7,8 | 8,1 | 8,5 | 7,6 | 7,4 | 7,7 | 7,9 |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Istat-Rfl

³³ Al fine di adeguarsi ai requisiti imposti dal Regolamento (UE) 2019/1700 del Parlamento europeo e del Consiglio introdotti allo scopo di migliorare la comparabilità delle statistiche europee su persone e famiglie basate su dati a livello individuale ottenuti su campioni, a partire dal 2021 la nuova rilevazione Forze di lavoro ha introdotto cambiamenti nelle definizioni di famiglia e occupato oltre che un nuovo questionario. Per rendere confrontabili le nuove stime rispetto ai dati riferiti agli anni passati l'Istat ha provveduto a ricostruire le serie storiche dei principali indicatori del mercato del lavoro a partire dal 2004. I dati trimestrali sono stati ricalcolati per il periodo dal primo trimestre 2004 al quarto trimestre 2020 (tenendo conto anche della ricostruzione intercensuaria della popolazione residente riferita agli anni 2002-2018).

6 Nota metodologica sul SILV

Il Silv (Sistema informativo lavoro veneto) consente di monitorare con un elevato grado di dettaglio e con tempestività le dinamiche del mercato del lavoro regionale con riferimento:

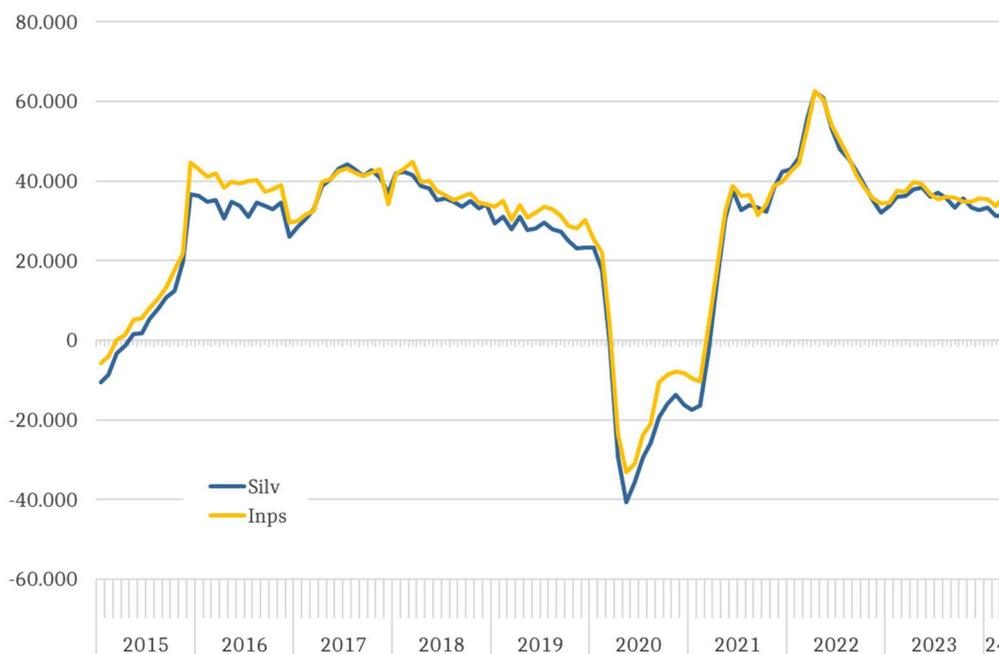
- a. ai flussi (assunzioni, cessazioni, proroghe e trasformazioni) delle posizioni di lavoro³⁴ dipendente secondo varie caratteristiche (settori di impiego, tipologie contrattuali etc.);
- b. ai flussi delle posizioni di lavoro parasubordinato obbligate alle comunicazioni di inizio attività (sostanzialmente le collaborazioni a progetto, le collaborazioni coordinate e continuative, le “minicococo”, le associazioni in partecipazione);
- c. ai flussi di inserimento e uscita dagli elenchi dei disoccupati disponibili.

Il monitoraggio di questi flussi consente di ottenere, per qualsiasi periodo temporale, un saldo che esprime la variazione delle posizioni in essere (come occupati³⁵ o come disoccupati) intervenuta nel periodo osservato.

Tanto i flussi quanto i saldi sono disponibili con estremo dettaglio temporale: il singolo giorno. Ciò consente la descrizione accuratissima della dinamica congiunturale.

I dati Silv sono utilmente confrontabili con quelli ricavati dall’Osservatorio sul precariato dell’Inps. La descrizione della dinamica di medio-lungo periodo, con riferimento all’occupazione dipendente privata, appare essere in sostanziale sintonia, come si ricava dall’analisi esposta nel **graf. 6.1**.

Graf. 6.1 – Veneto. Confronto Silv-Inps. Posizioni di lavoro dipendente privato (3 contratti: cti+cap+ctd). Variazioni tendenziali mensili annualizzate



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv e Inps–Osservatorio sul precariato

³⁴ Le posizioni di lavoro (= rapporti di lavoro) costituiscono l’unità elementare oggetto di monitoraggio da parte del Silv; esso registra tutte le informazioni riferite alla “vita” di ogni rapporto di lavoro (assunzioni, cessazioni, trasformazioni, proroghe).

³⁵ La variazione delle posizioni di lavoro è una *proxy* assai accurata della variazione degli occupati (teste): le divergenze sono dovute ai casi (scarsamente influenti sui dati complessivi) in cui ad un lavoratore già occupato è intestato un ulteriore contratto (es. un secondo part-time) o, viceversa, ai casi in cui un occupato con più contratti di lavoro in essere, cessa da uno di tali rapporti. Eventuali variazioni rispetto alle statistiche rilasciate nelle precedenti edizioni trimestrali sono dovute al fatto che i dati vengono ogni volta integralmente rielaborati a partire dall’originale base dati amministrativa, la quale subisce continui aggiustamenti (correzioni, integrazioni etc.) anche con riferimento a eventi pregressi di assunzione o cessazione.