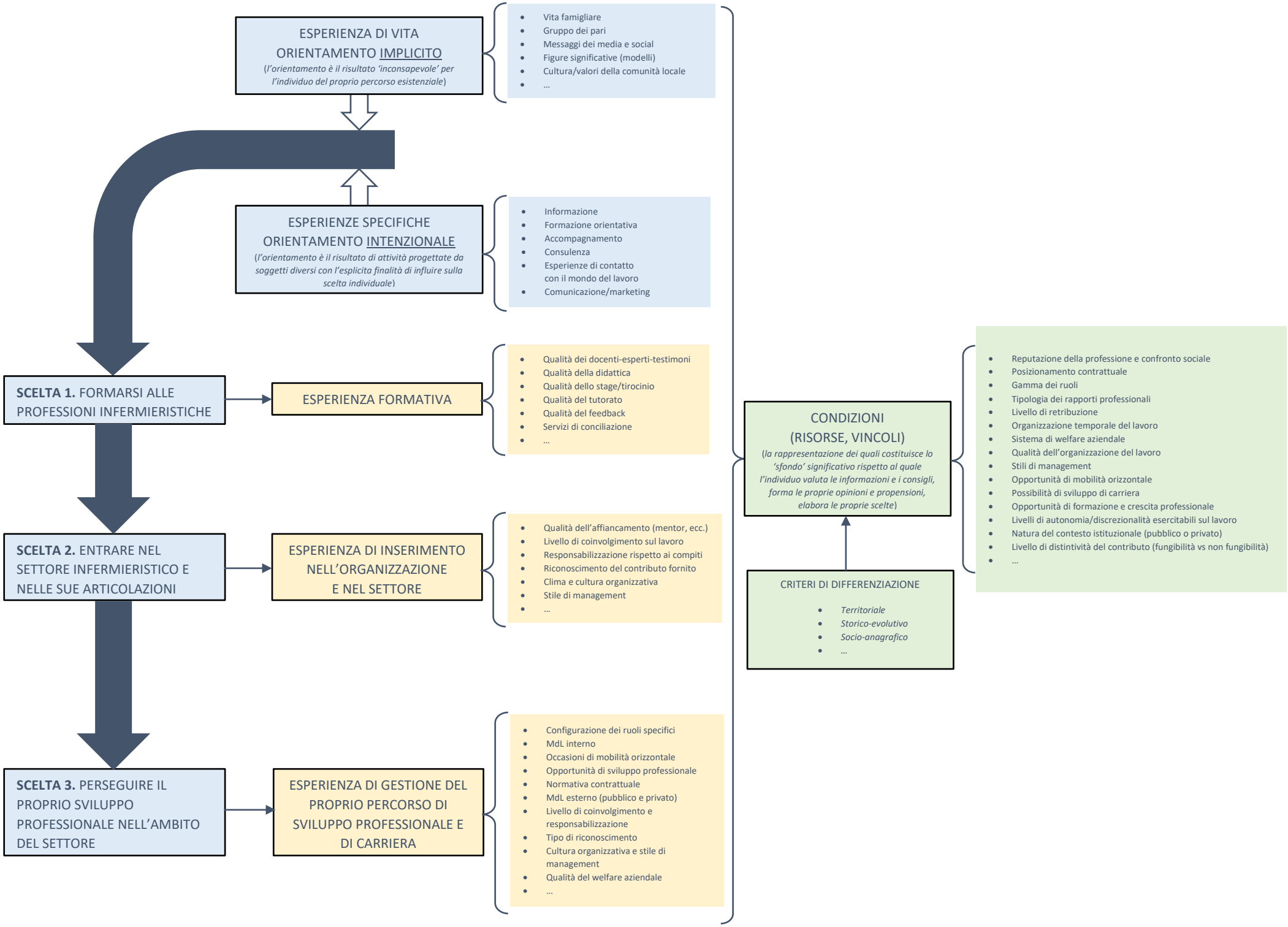
ESPERIENZA DI VITA
ORIENTAMENTO IMPLICITO
(l'orientamento è il risultato 'inconsapevole' per l'individuo del proprio percorso esistenziale)
Vita famigliare
Gruppo dei pari
Messaggi dei media e social
Figure significative (modelli)
Cultura/valori della comunità locale
...
ESPERIENZE SPECIFICHE
ORIENTAMENTO INTENZIONALE
(l'orientamento è il risultato di attività progettate da soggetti diversi con l'esplicita finalità di influire sulla scelta individuale)
Informazione
Formazione orientativa
Accompagnamento
Consulenza
Esperienze di contatto con il mondo del lavoro
Comunicazione/marketing
SCELTA 1. FORMARSI ALLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE
ESPERIENZA FORMATIVA
Qualità dei docenti-esperti-testimoni
Qualità della didattica
Qualità dello stage/tirocinio
Qualità del tutorato
Qualità del feedback
Servizi di conciliazione
...
SCELTA 2. ENTRARE NEL SETTORE INFERMIERISTICO E NELLE SUE ARTICOLAZIONI
ESPERIENZA DI INSERIMENTO NELL'ORGANIZZAZIONE E NEL SETTORE
Qualità dell'affiancamento (mentor, ecc.)
Livello di coinvolgimento sul lavoro
Responsabilizzazione rispetto ai compiti
Riconoscimento del contributo fornito
Clima e cultura organizzativa
Stile di management
...
SCELTA 3. PERSEGUIRE IL PROPRIO SVILUPPO PROFESSIONALE NELL'AMBITO DEL SETTORE
ESPERIENZA DI GESTIONE DEL PROPRIO PERCORSO DI SVILUPPO PROFESSIONALE E DI CARRIERA
Configurazione dei ruoli specifici
MdL interno
Occasioni di mobilità orizzontale
Opportunità di sviluppo professionale
Normativa contrattuale
MdL esterno (pubblico e privato)
Livello di coinvolgimento e responsabilizzazione
Tipo di riconoscimento
Cultura organizzativa e stile di management
Qualità del welfare aziendale
...
CONDIZIONI
(RISORSE, VINCOLI)
(la rappresentazione dei quali costituisce lo 'sfondo' significativo rispetto al quale l'individuo valuta le informazioni e i consigli, forma le proprie opinioni e propensioni, elabora le proprie scelte)
Reputazione della professione e confronto sociale
Posizionamento contrattuale
Gamma dei ruoli
Tipologia dei rapporti professionali
Livello di retribuzione
Organizzazione temporale del lavoro
Sistema di welfare aziendale
Qualità dell'organizzazione del lavoro
Stili di management
Opportunità di mobilità orizzontale
Possibilità di sviluppo di carriera
Opportunità di formazione e crescita professionale
Livelli di autonomia/discrezionalità esercitabili sul lavoro
Natura del contesto istituzionale (pubblico o privato)
Livello di distintività del contributo (fungibilità vs non fungibilità)
...
CRITERI DI DIFFERENZIAZIONE
Territoriale
Storico-evolutivo
Socio-anagrafico
...