

ABI Associazione
Bancaria
Italiana



Ania



LEGACOOP

On.le Mauro Rotelli
Presidente della VIII Commissione
Ambiente, Territorio e Lavori Pubblici
Camera dei Deputati

On.le Claudio Fazzino
Presidente della 8^a Commissione permanente
Ambiente, transizione ecologica, energia, lavori pubblici,
comunicazioni, innovazione tecnologica
Senato della Repubblica

e p.c

On.le Walter Rizzetto
Presidente della XI Commissione
Lavoro Pubblico e Privato
Camera dei Deputati

On.le Francesco Zaffini
Presidente della 10^a Commissione permanente
Affari sociali, sanità, lavoro pubblico e privato,
previdenza sociale
Senato della Repubblica

ROMA

Roma, 28 novembre 2024

Gentili Presidenti,

lo schema di d lgs correttivo del “codice degli appalti pubblici” ci ha fornito l’occasione per richiamare la vostra attenzione sul tema, determinante per il futuro delle relazioni industriali del nostro Paese, dell’individuazione del contratto collettivo “di riferimento” relativo ai singoli settori produttivi e per le diverse tipologie d’impresa, in quanto sottoscritto dalle associazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Il contratto di riferimento, a nostro avviso, deve essere quello sottoscritto da agenti contrattuali che risultino effettivamente rappresentativi della realtà socio/economica che il contratto intende regolare, anche al di là del solo dato-associativo.

ABI Associazione
Bancaria
Italiana

Ania



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA

 **CONFICOOPERATIVE**
CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE



CONFINDUSTRIA

LEGACOOP

L'elevato numero di contratti depositati presso l'archivio del Cnel, espressione plastica del fenomeno del c.d. "dumping contrattuale", che ha raggiunto, oramai, livelli critici, rende evidente la necessità di dare maggiore certezza in ordine ai soggetti negoziali effettivamente rappresentativi.

I criteri individuati nello schema di d. lgs. correttivo per selezionare le organizzazioni comparativamente più rappresentative, dal lato datoriale, risultano, in parte superati e comunque non pienamente efficaci al fine ora esposto, anche perché elaborati, a suo tempo, nell'ottica della misurazione della rappresentatività delle organizzazioni dei lavoratori.

Le associazioni di rappresentanza datoriali hanno, infatti, sistemi organizzativi diversificati in ragione delle differenti tipologie d'impresa che esse rappresentano e delle peculiarità dei settori produttivi in cui esse operano.

Nel documento allegato, che sottoponiamo alla vostra attenzione, vengono indicati quattro criteri condivisi per individuare, in maniera più adeguata ed oggettiva, le associazioni di rappresentanza datoriale comparativamente più rappresentative.

Ciò al fine di individuare la contrattazione collettiva "di qualità" che può essere assunta a riferimento negli specifici contesti produttivi in quanto disciplina, per tipologie d'impresa – oltre al tradizionale aspetto retributivo - anche un più completo ambito di tematiche come la tutela della salute, la formazione, la previdenza.

Certi della vostra attenzione, porgiamo cordiali saluti.

ABI


Ilaria Maria Della Riva
Presidente del Comitato per gli
Affari Sindacali e del Lavoro

CONFICOOPERATIVE

Maurizio Gardini
Presidente



ANIA

Maria Bianca Farina
Presidente



CONFINDUSTRIA

Maurizio Marchesini
Vice Presidente per il Lavoro
e le Relazioni Industriali



CONFCOMMERCIO

Donatella Prampolini
Vice Presidente incaricata alle
relazioni sindacali e alla bilaterale



LEGACOOP

Simone Gamberini
Presidente

