



bollettinoADAPT.it

Informarsi per capire

Bollettino ADAPT n. 30/2023

Interventi



Cosa resta oggi del decreto legislativo n. 276/2003 (legge Biagi) tra previsioni ancora vigenti e nuovo modello di organizzazione e disciplina del mercato del lavoro
Silvia Spattini



Le «grandi dimissioni» sono già finite. Ma la pandemia ha cambiato il lavoro per sempre
Francesco Seghezzi



Il sindacato e la classe media: evidenze dal report del Dipartimento del Tesoro americano
Valeria Virgili



Tirocini di qualità. Il Parlamento Europeo chiede maggiori garanzie
Michele Corti



Didattica, dotazioni e laboratori con le tecnologie 4.0: l'esperienza del *Campus Pharma Academy* di Roma
Silvia Loponte



Dalla pedagogia speciale al diritto al lavoro delle persone vulnerabili
Emmanuele Massagli, Ilaria Fiore



Per una storia della contrattazione collettiva in Italia/171 – Fincantieri S.p.A.: il nuovo accordo sullo smart working nel contesto del modello organizzativo “Work FOR Future”
Gloria Maria Barro



Il mio canto libero – Direttiva Gender Pay Gap: recepimento sostanzialista evitando rigidità ed egualitarismi
Maurizio Sacconi



Occupati e disoccupati – Luglio 2023. 10 tweet di commento ai nuovi dati Istat
Francesco Seghezzi



Politically (in)correct – Alla scoperta del mismatch
Giuliano Cazzola



Pubblicazioni

D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276. Vent'anni dal decreto attuativo della Riforma Biagi del mercato del lavoro
Bollettino speciale ADAPT n. 6/2023

bollettinoADAPT.it *Informarsi per capire*

Sistema operativo: 6.0000
D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276.
Venti anni dal decreto attuativo della Riforma Biagi del mercato del lavoro
a cura di Silvia Spattini

Editoriale

Cosa resta oggi del decreto legislativo 276/2003 Biagi Biagi tra previsioni ancora vigenti e nuovo modello di organizzazione e disciplina del mercato del lavoro
Silvia Spattini

Interventi

Da Milano a Pechino? La legge Biagi tra politiche del lavoro (intervista a Michele Trabocchi, Working Paper ADAPT n. 6/2023)

Testi normativi

Attenzione alle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro
Ciclo: Agosto 10 settembre 2003, n. 276

Pubblicazioni

Proposte per modernizzare
La legge Biagi 20 anni dopo
A. Scattolon, Emanuele Massagli, Ilaria Fiore

**PROGETTARE PER MODERNIZZARE
LA LEGGE BIAGI**

Studi, ricerche, pubblicazioni
intitolati

Banca d'Italia – Relazione annuale 2022
10 maggio 2023

Comprendere la contrattazione collettiva Rapporto Pisa 2022
10 maggio 2023

Report ADAPT 2023. Lavoro e formazione: l'Italia nella transizione ecologica
8 novembre 2022

Osservatorio sui lavori dei dipendenti del privato – Anno 2021

Salario minimo: legge o contratto? Una raccolta ragionata di documenti per il dibattito pubblico
Bollettino speciale ADAPT n. 5/2023

bollettinoADAPT.it *Informarsi per capire*

Sistema operativo: 6.00000
Salario minimo: legge o contratto?
Una raccolta ragionata di documenti per il dibattito pubblico
a cura di Francesco Lombardo e Silvia Spattini

Editoriale

Salario minimo: una raccolta ragionata di documenti per il dibattito pubblico
Francesco Lombardo, Silvia Spattini

Interventi

La retribuzione degli italiani: cosa devono Francesco Lombardo, Michele Trabocchi

Ribattezzare salario e salario minimo legale: il rapporto fra i due concetti e la generazione dei dati
Francesco Lombardo

Alcune precisazioni tecniche sulle proposte di legge per un salario minimo legale di 5 euro
Michele Trabocchi

**Commentario al d.l. 4 maggio 2023, n. 48 c.d.
“decreto lavoro”, convertito**

Osservatori



Normativa e prassi del lavoro

Fondo nuove competenze – Ulteriori chiarimenti sui termini di realizzazione dei progetti formativi
Comunicato Anpal 4 settembre 2023, n. 12596

Anticipazione TFS e TFR – Nuove regole e procedure
Circolare Inps 7 settembre 2023, n. 79

Prestazioni Fondo di sostegno per le famiglie delle vittime di gravi infortuni sul lavoro
Ministero del lavoro, 7 settembre 2023

Assegno Unico per famiglie con nuovi nati – Proattività del servizio
Messaggio Inps 4 settembre 2023, n. 3078

Permessi legge 104 e congedo familiari disabili – Variazione domanda
Messaggio Inps 7 settembre 2023, n. 3141

Professioni sportive, sicurezza e semplificazione nello sport – Modifiche
Decreto legislativo 29 agosto 2023, n. 120

In Spagna licenziare è facile
Gli Approfondimenti della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, 8 settembre 2023



Transizioni occupazionali e mercato del lavoro

Programmi occupazionali delle imprese rilevati dal sistema delle Camere di Commercio – Settembre 2023
Excelsior Informa, settembre 2023

Ritorno al lavoro: per 3 milioni riparte la ricerca di una nuova occupazione
Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, settembre 2023

Osservatorio Assolombarda Agenzie per il Lavoro – III trimestre 2023
Area Centro Studi Assolombarda, Rapporto n. 6/2023

La domanda di lavoro nel settore turistico
Osservatorio Regionale Mercato del Lavoro, Veneto Lavoro, agosto 2023

con modificazioni in I. 3

luglio 2023, n. 85

Commentario
al d.l. 4 maggio 2023, n. 48
c.d. "decreto lavoro",
convertito con modificazioni
in I. 3 luglio 2023, n. 85

a cura di
Emanuele Dapporto, Camilla Ganchio,
Giuliano Puccia e Paolo Giorgi Rossi

ADAPT
LABOUR STUDIES
n. 85

RAPORT
UNIVERSITY PRESS

Le prestazioni integrative del reddito.

Funzione sociale e sostenibilità finanziaria

Claudia Carchio



Le prestazioni integrative del reddito

Funzione sociale e sostenibilità finanziaria

di

Claudia Carchio

Povertà, reddito e occupazione

Stefano Caffio



Povertà, reddito e occupazione

di

Stefano Caffio

e con prefazione di

Domenico Garofalo

RAPORT
UNIVERSITY PRESS



Labour Lawyers

È illegittima l'applicazione, sulla base dell'art. 36 Cost., dei minimi retributivi di un CCNL diverso da quello scelto dal datore, se quest'ultimo è siglato dalle associazioni comparativamente più rappresentative della categoria di riferimento
 TAR della Lombardia, sentenza 4 settembre 2023, n. 2046

La reiterazione dei contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il medesimo utilizzatore è possibile solo ove ciò riguardi un lasso di tempo che possa essere ragionevolmente qualificato come «temporaneo»
 Corte di Cassazione, ordinanza 1 agosto 2023, n. 23445

Il principio di irriducibilità della retribuzione (da coordinare con lo *iusvariandi*) si applica solo ai trattamenti di cui all'art. 36 Cost. (e non anche a quanto erogato per compensare specifiche modalità della prestazione lavorativa)
 Corte di Cassazione, ordinanza 31 luglio 2023, n. 23205

Le condizioni (soggettive e oggettive) stabilite dall'art. 13 del d.lgs. n. 81/2015 legittimanti la stipulazione di un contratto di lavoro intermittente sono alternative tra loro e non necessariamente concorrenti
 Corte di Cassazione, sentenza 24 luglio 2023, n. 22086



FareApprendistato e alternanza formativa

Handling change with care. Skills for the EU care sector
 Cedefop PB, 4 settembre 2023

National policies for quality in initial VET mobility
 Cedefop PB, 31 agosto 2023

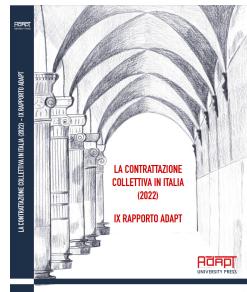


Studi, ricerche, documenti istituzionali

Andamento dell'economia italiana (agosto 2023)
 Nota mensile Istat n. 8/2023

Misery Index Confcommercio. Una valutazione macroeconomica del disagio sociale
 Ufficio Studi Confcommercio, MIC n. 8/2023

IX rapporto ADAPT sulla contrattazione



Benessere, organizzazione e contratto di lavoro: una ricomposizione
 Maria Paola Monaco



Risarcimento del danno polifunzionale e tutela del lavoratore
 Caterina Mazzanti



Diritto delle Relazioni Industriali n. 1/2023

Questo messaggio è stato inviato a &< &<Email Address>>
Perchè lo hai ricevuto? [Cancella la tua iscrizione](#) | [Aggiorna il tuo profilo](#)

ADAPT, Via Rainusso n. 130, 41124, Modena, Italia

Direttore responsabile: Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press: Matteo Colombo

Redattore capo: Tommaso Galeotto